

Focus sur la zone d'emploi de BOURGES



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

202 342 habitants - RP 2019 Insee

📉 Une variation négative entre 2013-2019 sur la zone : -0,4%/an

Solde naturel : -0,1%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : -0,2%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : 16,1% ; 15-24 ans : 10,2% - **Tendance à la baisse** 📉

Poids des seniors : 50-64 ans : 21,1% ; 65 ans et + : 24,2% - **Tendance à la hausse** 📈

Emplois

Taux d'activité : 74,3% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

73 255 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

📉 **Diminution entre 2013 et 2018** : -2,1% - ESTEL

48 107 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF au 2T 2022

📈 **Hausse entre 2T2021 et 2T 2022** : +1,2% contre +1,5% en région

1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Construction

Marché du travail

15 210 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

📉 **Evolution négative de la DEFM Cat ABC** : -8,4%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 50,8%

Offres d'Emploi Enregistrées : 8 610 en 2021, +56% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 1T 2022 : 7,1% - Insee

6 050 projets de recrutement - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :

- Agents d'entretien de locaux
- Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration
- Serveurs de cafés restaurants

Entreprises

25 526 établissements dans la zone d'emploi - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 22,9%

Entre 2017 et 2021 :

📈 **Evolution positive du nombre d'établissements** : +14% (+3 072 établissements)

📉 **Evolution négative du nombre d'établissements employeurs** : -8% (-491 établissements)

Formation

3 328 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans la zone d'emploi

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

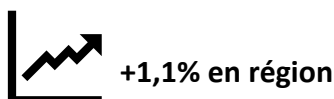
104 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 3 192

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

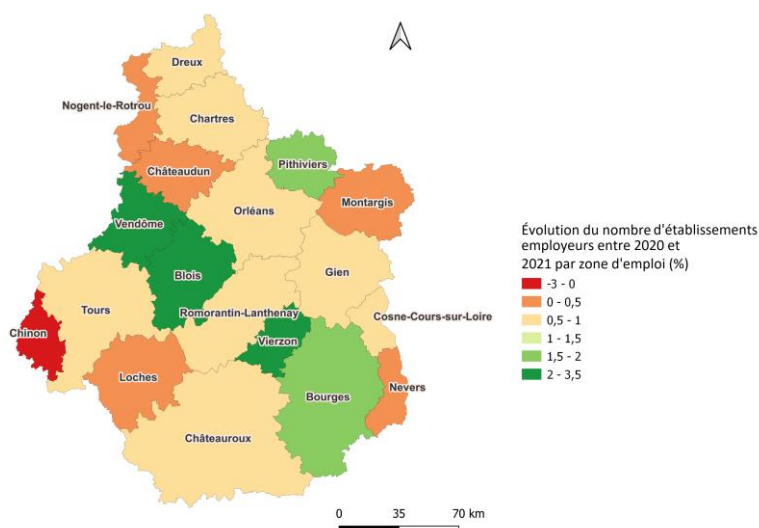
Plus de 25 500 établissements en 2021, dont 5 846 établissements employeurs

La zone d'emploi de Bourges compte 25 526 établissements en 2021, dont 23% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse de +1,5% dans la zone d'emploi. Dans le département du Cher, l'évolution s'élève +1,7%, en raison de la forte hausse observée dans la zone d'emploi de Vierzon (+3,4%).



* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

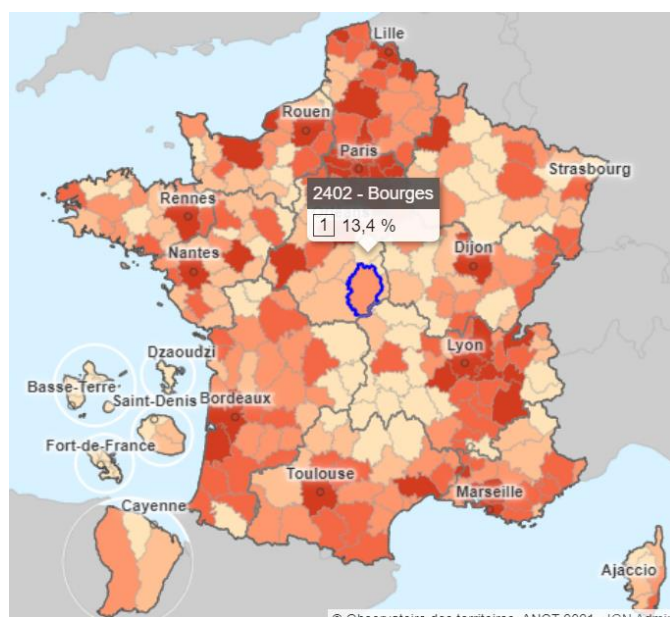
Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



Un taux de création d'entreprises supérieur à la moyenne départementale

Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Avec un taux de création d'entreprises de 13,4% en 2019, la zone d'emploi de Bourges présente la dynamique entrepreneuriale la plus élevée du département du Cher.

La moyenne départementale est de 12,7%. Ce taux est proche de celui observé dans la zone d'emploi de Vierzon (12,6%). Dans les zones d'emploi de Nevers et de Cosne-Cours-sur-Loire, les taux de création d'entreprises sont inférieurs à cette moyenne (respectivement 11,9% et 11,3%).

La moyenne régionale pour l'année 2019 s'élève à 15%. Elle reste inférieure au taux national (16,3%).

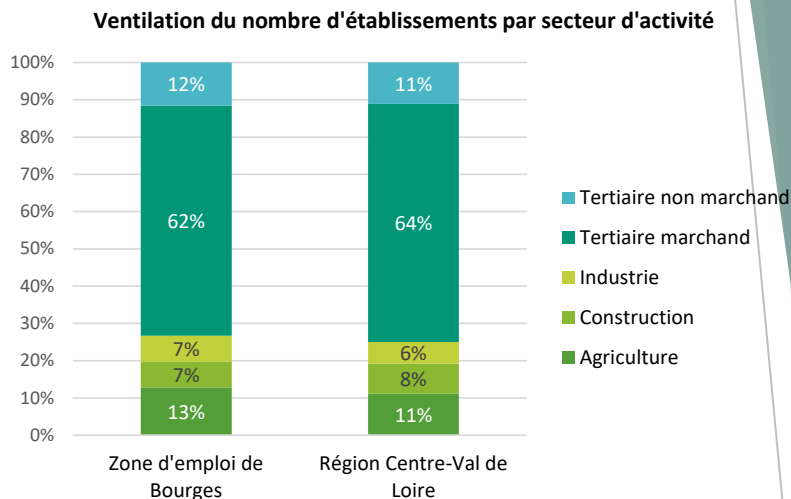
Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

Une ventilation des établissements par grand secteur proche de la répartition régionale, avec plusieurs activités bien représentées

La répartition des établissements par grand secteur d'activité dans la zone d'emploi de Bourges est proche de celle observée au niveau régional.

6 établissements sur 10 relèvent du tertiaire marchand, soit 2 points de moins qu'en région. Deux activités tertiaires sont bien représentées : les télécommunications et le commerce. Le tertiaire non marchand est bien présent à travers l'administration publique et l'hébergement médico-social et action sociale.

L'agriculture et l'industrie ont une part proche de la moyenne régionale (+1 point). La fabrication de textiles, industries de l'habillement, la production et distribution d'électricité, la fabrication de matériels de transport, la production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et les autres activités manufacturières sont les activités industrielles surreprésentées en termes d'établissements employeurs dans l'économie locale.



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- Administration publique
- Télécommunications
- Agriculture, sylviculture et pêche
- Fabrication de matériels de transport
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement
- Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements
- Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

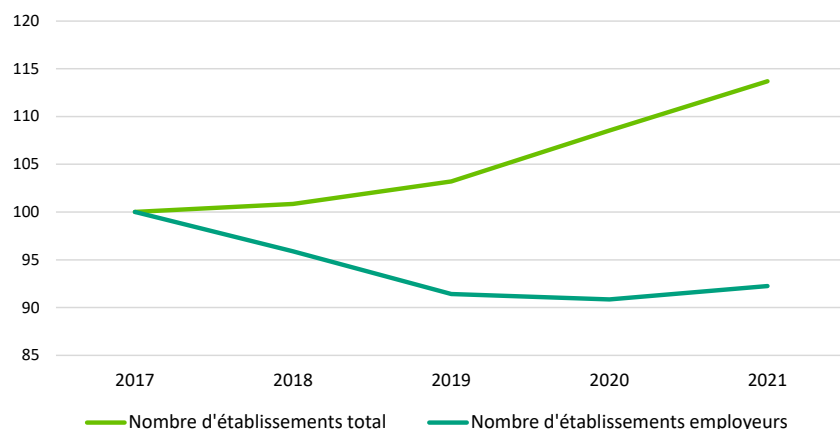
	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	3 276	327	-
Construction	1 765	600	3 411
Industrie	1 781	482	10 905
Tertiaire marchand	15 745	3 630	25 811
Tertiaire non marchand	2 959	807	6 682

Quelques établissements de la zone d'emploi

CTRE HOSPITALIER JACQUES COEUR, COMMUNE DE BOURGES, DEPARTEMENT DU CHER, CENTRE HOSPITALIER GEORGE SAND, MBDA FRANCE, CENTRE HOSPITALIER SAINT AMAND MONTROND, CAISSE REG CREDIT AGRI MUTUEL CTRE LOIRE, LAITERIES H TRIBALLAT, CA MAISON DE RETRAITE, MANUFACTURE FRANCAISE DES PNEUMATIQUES MICHELIN, LA POSTE, COMMUNAUTE AGGLOMERATION BOURGES PLUS, CSF, AUXITROL SA, FACILAVIE, NEXTER MUNITIONS, ONET SERVICES

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans l'intérim et l'hôtellerie-restauration

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans la zone d'emploi de Bourges (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Cher *

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	478	471	463	456	459	467	↘
	2- 10à49	169	169	171	164	167	170	↘
	3- 50à249	61	61	62	64	57	58	↘
	4-250à499	3	3	3	3	4	5	↗
	5- 500à1999	5	5	5	5	4	4	↘
Construction	1- 0à9	740	713	708	697	715	751	↘
	2- 10à49	124	122	114	119	121	121	↘
	3- 50à249	4	4	4	5	5	5	↗
	4-250 et plus							
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1332	1295	1285	1289	1270	1318	↘
	2- 10à49	197	201	211	211	204	207	↗
	3- 50à249	29	28	23	22	23	25	↘
	4-250à499	ns	ns	3	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	522	519	509	514	507	542	↘
	2- 10à49	76	78	78	81	80	86	↗
	3- 50à249	3	ns	3	4	ns	3	↘
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	1935	1905	1852	1772	1722	1780	↘
	2- 10à49	236	237	246	240	240	239	↘
	3- 50à249	50	50	47	45	41	47	↘
	4-250à499	5	5	6	6	5	5	↘
	5- 500à1999					ns	ns	
Intérim	1- 0à9	37	42	43	46	52	54	↗
	2- 10à49	15	20	24	27	22	26	↗
	3- 50à249	9	8	8	6	9	8	↘
	4-250 et plus		ns					
Services non marchands	1- 0à9	465	457	451	441	439	444	↘
	2- 10à49	151	152	150	149	151	154	↘
	3- 50à249	38	37	38	38	37	36	↘
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	3	ns	
	5- 500à1999							

* ns < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, la zone d'emploi de Bourges comptabilise 46 809 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial. Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 52% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (18%),
- Activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim (11%),
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (8%),
- Transports et entreposage (7%),
- Construction (7%).

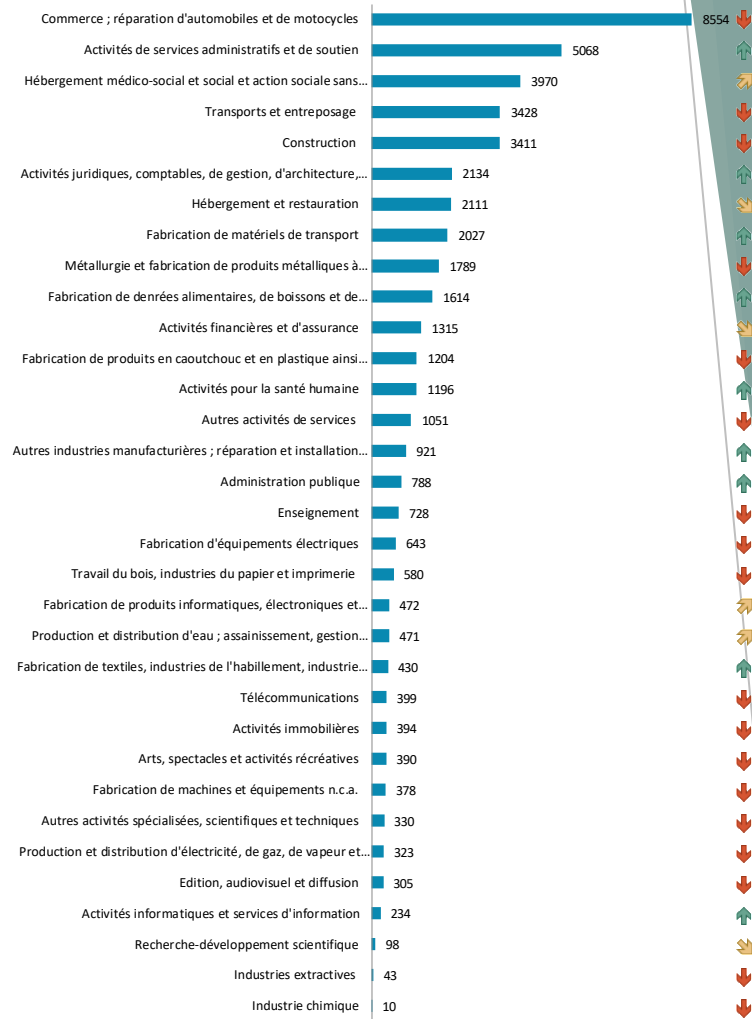
Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans la zone diminue de -7%, soit 3 525 disparitions nettes d'emplois sur la période. Les secteurs les plus touchés par la baisse de leurs effectifs salariés sont :

- La construction : -1117 emplois, -25% ;
- Le commerce : -983 emplois, -10% ;
- Les activités immobilières : -377 emplois, -49% ;
- Les télécommunications : -341 emplois, -46% ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -300 emplois, -34% ;
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique : -270 emplois, -18% ;
- Les arts, spectacles et activités récréatives : -257 emplois, -40% ;
- Les transports et entreposage : -238 emplois, -6%.

A l'inverse, d'autres secteurs enregistrent des créations nettes d'emplois, notamment :

- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage des bâtiments : +515 emplois, +11% ;
- Les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse : +226 emplois, +12% ;
- Les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements : +149 emplois, +19% ;
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons : +121 emplois, +8%.

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités de la zone d'emploi est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux évènements récents :

- Le groupe de conseil et ingénierie en nouvelles technologies, SII, va presque doubler ses effectifs de Bourges (18) d'ici trois à quatre ans. **04/01/2021**
- Le spécialiste des missiles et des systèmes de missiles MBDA basé à Bourges (18), annonce une centaine d'embauches en 2021. **06/01/2021**
- L'aciériste allemand THYSSENKRUPP VA investir 2,5 millions d'euros sur son site de Bourges (18). 24 emplois supplémentaires seront créés d'ici 2 à 3 ans. **16/03/2021**
- LA BOVIDA, fournisseur d'épices, de marinades et de matériel de cuisine pour les professionnels, va investir 20 millions d'euros dans un nouveau site logistique au Subdray (18). **04/06/2021**
- L'enseigne de restauration rapide STR'EAT BURGER, ouvre un nouvel établissement à Saint-Germain-du-Puy (18), générant une vingtaine d'emplois. **26/07/2021**
- POLE POSITION, numéro un français du canapé basé à La Chapelle-Saint-Ursin (18), a recruté une trentaine de personnes depuis un an et demi et compte poursuivre ses recrutements. **15/09/2021**
- La société ÉOCREP souhaite fabriquer à Rians (18) des emballages alimentaires compostables. 6 millions d'euros sont nécessaires pour mener à bien ce projet. **11/10/2021**
- Le site Michelin de Saint-Doulchard (18), spécialisé dans la fabrication de pneus d'avions, recrute une quarantaine d'opérateurs en CDI. **03/11/2021**
- Les presses ENSEIGNES EQUY investissent 1,4 million d'euros dans un nouveau site de production très proche de leur actuelle adresse berruyère (18). **03/11/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

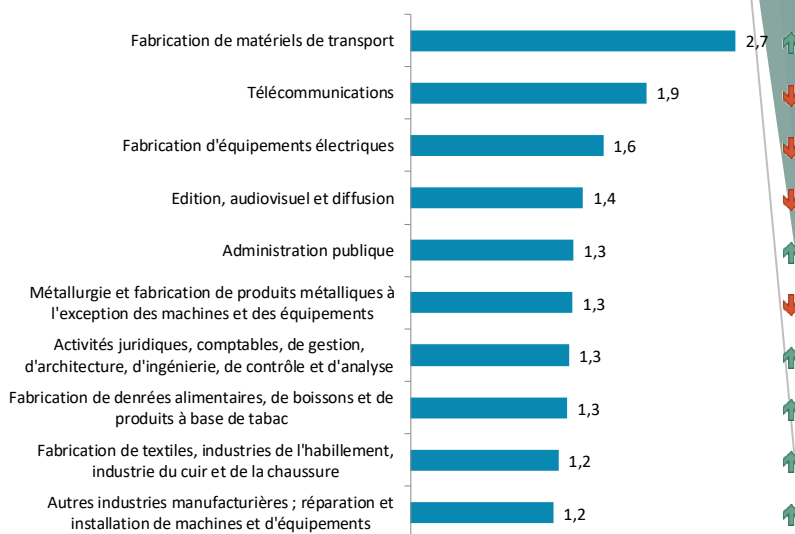
Plusieurs activités industrielles et tertiaires spécifiques dans la zone

Dans la zone d'emploi de Bourges, plusieurs activités industrielles ont un caractère spécifique* :

- La fabrication de matériels de transport (dont MBDA France spécialisé dans la construction aéronautique, 1^{er} employeur privé de la zone),
- La fabrication d'équipements électriques,
- La fabrication de produits métalliques (dont NEXTER MUNITIONS),
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons (dont LAITERIES H TRIBALLAT, GEORGES MONIN SAS),
- La fabrication de textiles, industries du cuir,
- Les autres industries manufacturières.

Plusieurs activités tertiaires sont également spécifiques comme les télécommunications (dont BOUYGUES TELECOM), l'édition, audiovisuel et diffusion, l'administration publique et les activités juridiques, comptables et de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse (dont COMPTAFRANCE).

Les activités spécifiques de la zone d'emploi de Bourges
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

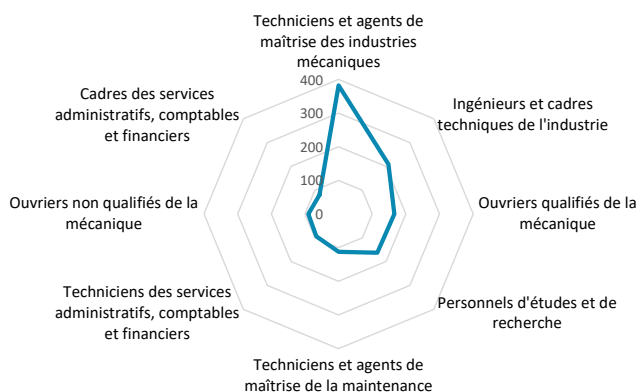
Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

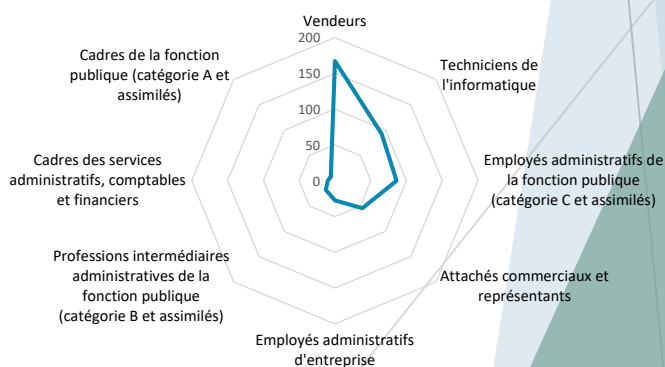
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans la fabrication de matériels de transport, les principaux métiers exercés sont les techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques, les ingénieurs et cadres techniques de l'industrie et les ouvriers qualifiés de la mécanique. Dans les télécommunications, le métier le plus fréquent est celui de vendeur.

Les principaux métiers exercés dans la fabrication de matériels de transport



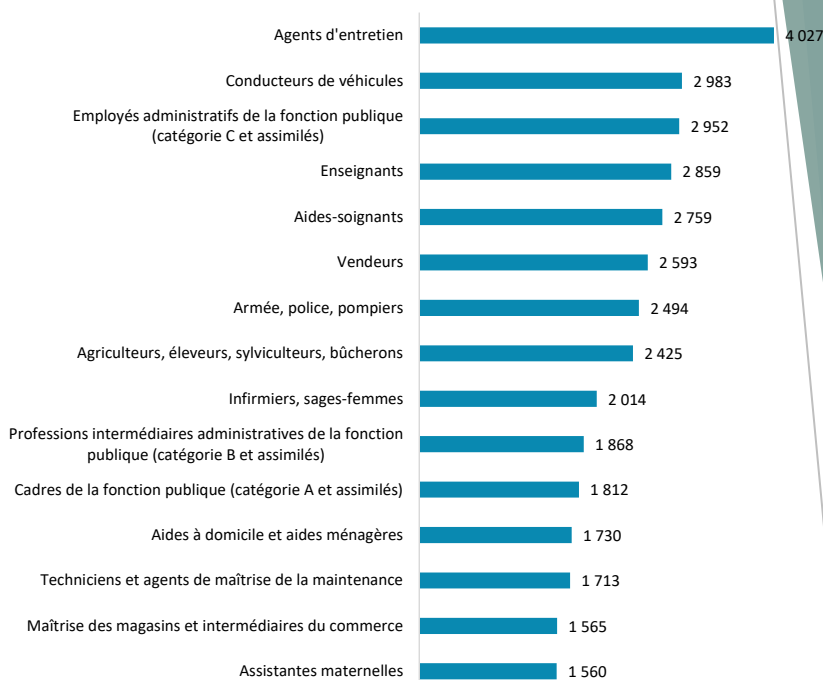
Les principaux métiers exercés dans les télécommunications



Source : Insee RP 2019 : actifs en emploi / traitement ORFE

Les trois familles professionnelles les plus nombreuses sont les agents d'entretien, les conducteurs de véhicules et les employés administratifs de la fonction publique. Les postes d'employés sont ainsi très nombreux, auxquels s'ajoutent les aides-soignants, les vendeurs, les aides à domicile, aides ménagères et les assistantes maternelles. De même, des professions intermédiaires sont bien représentées avec les enseignants, les infirmiers, sages-femmes, les professions intermédiaires de la fonction publique, les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et la maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce. Enfin, notons la présence dans ce top 15 des métiers de l'armée, police, pompiers, des agriculteurs, éleveurs et des cadres de la fonction publique.

Les 15 principales familles professionnelles



Source : Insee RP 2019 / traitement ORFE

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

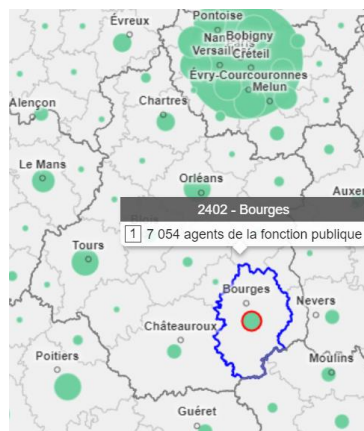
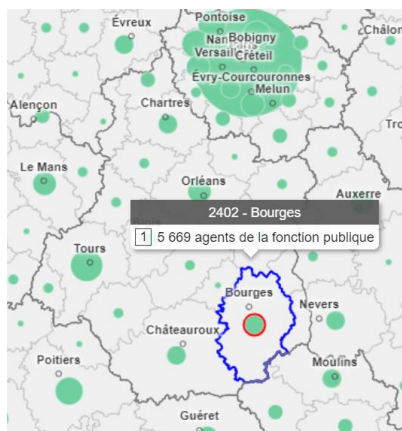
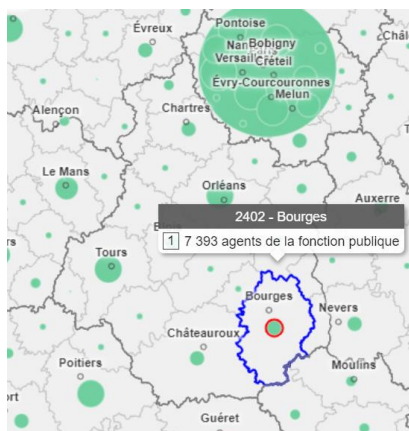
La zone d'emploi de Bourges compte 20 216 agents de la fonction publique (FP) : 7 393 agents de la FP d'Etat, 5 669 agents de la FP hospitalière et 7 054 agents de la FP territoriale.

Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018

Fonction publique d'Etat

Fonction publique hospitalière

Fonction publique territoriale



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale .

Armée, police, pompiers : les métiers les plus spécifiques du territoire

La famille professionnelle la plus spécifique de la zone est celle regroupant les métiers de l'armée, police, pompiers, en lien avec l'implantation des écoles militaires de Bourges (EMB) : l'école du matériel, l'école du train et de la logistique opérationnelle et l'EMPT, la 3^{ème} école¹. Par ailleurs, les autres métiers spécifiques ont des qualifications diverses, avec les conducteurs d'engins du BTP, les artisans et ouvriers artisanaux, les cadres de la fonction publique, les agriculteurs, éleveurs, les employés de la banque et des assurances, les techniciens et cadres de l'agriculture, les professions intermédiaires administratives de la fonction publique, etc.

La répartition des actifs en emploi de la zone montre une surreprésentation des employés par rapport à la moyenne régionale (+2,7 points). A l'inverse, les ouvriers (-1,2 point) et les cadres (-1 point) sont moins représentés dans la zone d'emploi de Bourges qu'en région.

¹ Dès la rentrée scolaire 2022, l'École militaire préparatoire technique (EMPT) implantée à Bourges, propose une offre de formation à partir de la classe de 1^{re}, comprenant des BAC professionnels et technologiques délivrés par l'Education nationale.

Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>100)
Armée, police, pompiers	1,8	2494
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	1,4	187
Artisans et ouvriers artisanaux	1,3	711
Cadres de la fonction publique (catégorie A et assimilés)	1,3	1812
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	1,3	2425
Employés de la banque et des assurances	1,3	1162
Techniciens et cadres de l'agriculture	1,3	277
Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (catégorie B et assimilés)	1,2	1868
Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	1,2	248
Formateurs	1,2	663
Aides-soignants	1,2	2759
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1,2	477
Employés administratifs de la fonction publique (catégorie C et assimilés)	1,2	2952
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	1,2	245
Assistants maternelles	1,2	1560
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	1,2	1064
Infirmiers, sages-femmes	1,2	2014

101,1 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Bourges

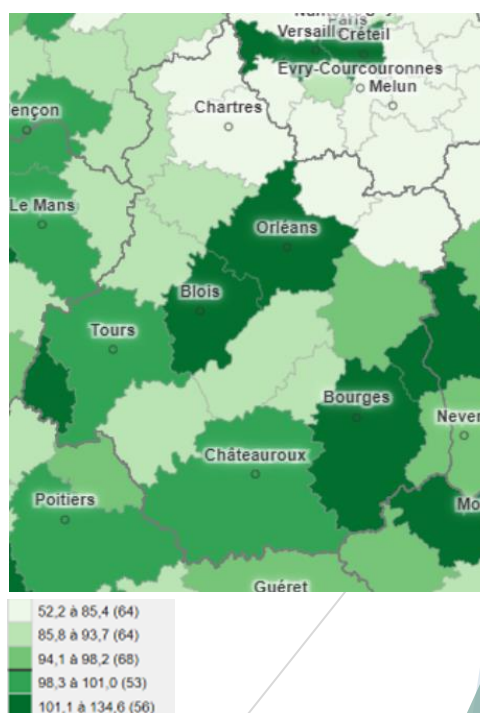
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, **Bourges** et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Agents d'entretien de locaux : les métiers les plus recherchés par les employeurs

Demandeurs d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Bourges

	2022T1	2021T1	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	15 210	16 610	-8,4%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	50,8%	52,3%	-1,6 point
Part des femmes (Cat ABC)	52,2%	51,8%	0,4 point
Part des hommes (Cat ABC)	47,8%	48,2%	-0,4 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	29,7%	28,2%	1,5 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	12,8%	14,1%	-1,4 point
Taux de chômage (1T) en %	7,1	7,8	-0,7 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Pour l'année 2022, 6 050 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du bassin de Bourges (source : BMO 2022). Ils représentent 56% des projets de recrutement du département du Cher. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du bassin sont les agents d'entretien de locaux, les aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration et les serveurs de cafés restaurants.

En 2022, certains de ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté très élevé est également signalé pour les aides à domicile et aides ménagères, les formateurs, les aides-soignants, les éducateurs spécialisés, les ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment et les autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes) notamment.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Agents d'entretien de locaux	730
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	360
Serveurs de cafés restaurants	240
Aides à domicile et aides ménagères	170
Formateurs	150
Aides-soignants	140
Surveillants d'établissements scolaires	110
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	100
Employés de libre service	100
Educateurs spécialisés	100

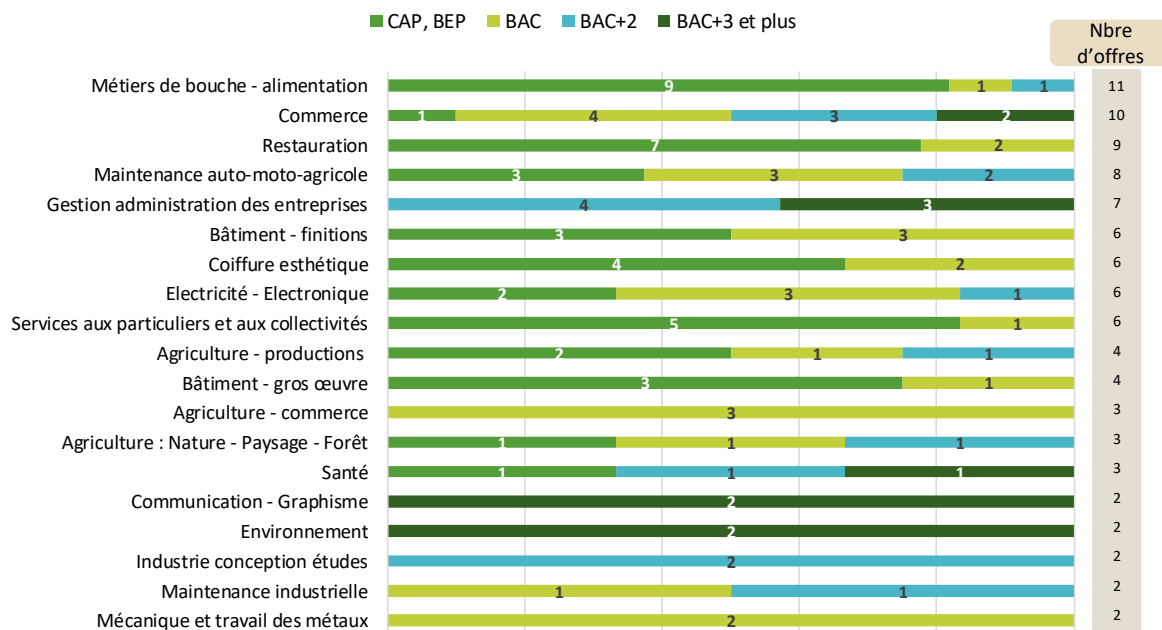
Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Agents d'entretien de locaux	730	89%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	360	78%
Aides à domicile et aides ménagères	170	94%
Formateurs	150	80%
Aides-soignants	140	79%
Educateurs spécialisés	100	80%
Maçons	90	67%
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	90	89%
Autres ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires (hors transformation des viandes)	70	100%
Cuisiniers	70	57%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

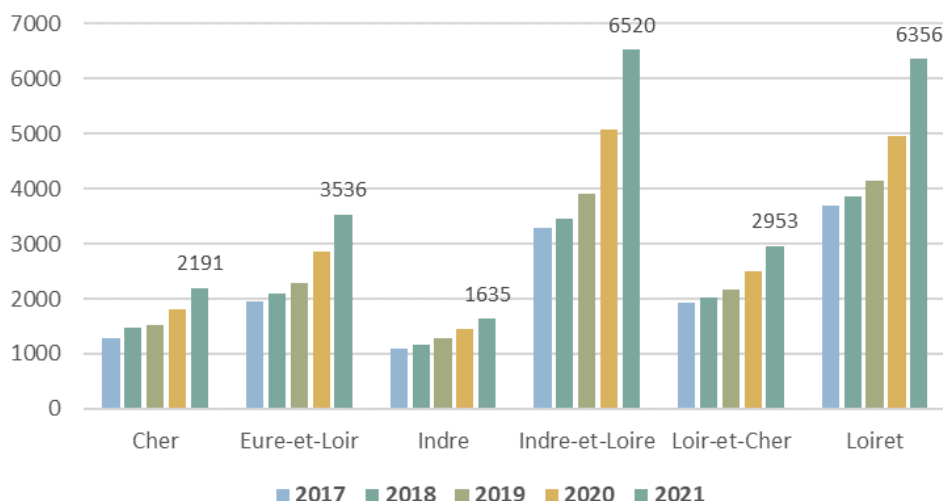
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Bourges, 104 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (41 offres), BAC (31 offres), BAC+2 (20 offres) et BAC+3 et plus (12 offres). Quelques diplômes proposés en apprentissage dans la zone : le CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE, le CAP REPARATION DES CARROSSERIES, le CAP ELECTRICIEN, le CAP BOUCHER, le CAP BOULANGER, le BP MENUISIER, le BAC PRO METIERS DE L'ELECTRICITE ET DE SES ENVIRONNEMENTS CONNECTES, le titre professionnel VENDEUR(SE)-CONSEIL EN MAGASIN, le BTS ANALYSE ET CONDUITE DES SYSTEMES D'EXPLOITATION.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Bourges dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)

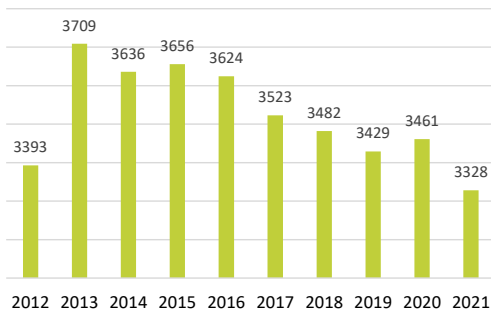


Dans le Cher, 2 191 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021.

« L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



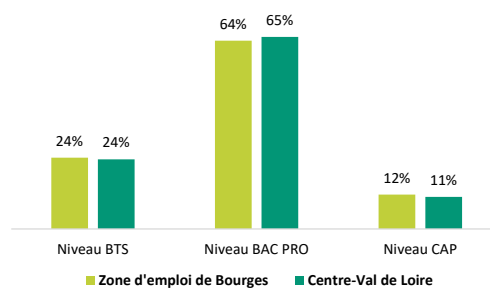
Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



A la rentrée 2021, 3 328 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement de la zone d'emploi de Bourges (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle initiale diminue de -2%, soit 65 jeunes de moins sur la période. Notons que l'évolution à la baisse des effectifs est surtout visible à partir de la rentrée 2016.

La répartition des élèves par niveau de formation est identique à la répartition régionale : 64% des élèves suivent des formations de niveau BAC PRO, et 24% sont inscrits dans une formation de niveau BTS.

Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans la zone d'emploi

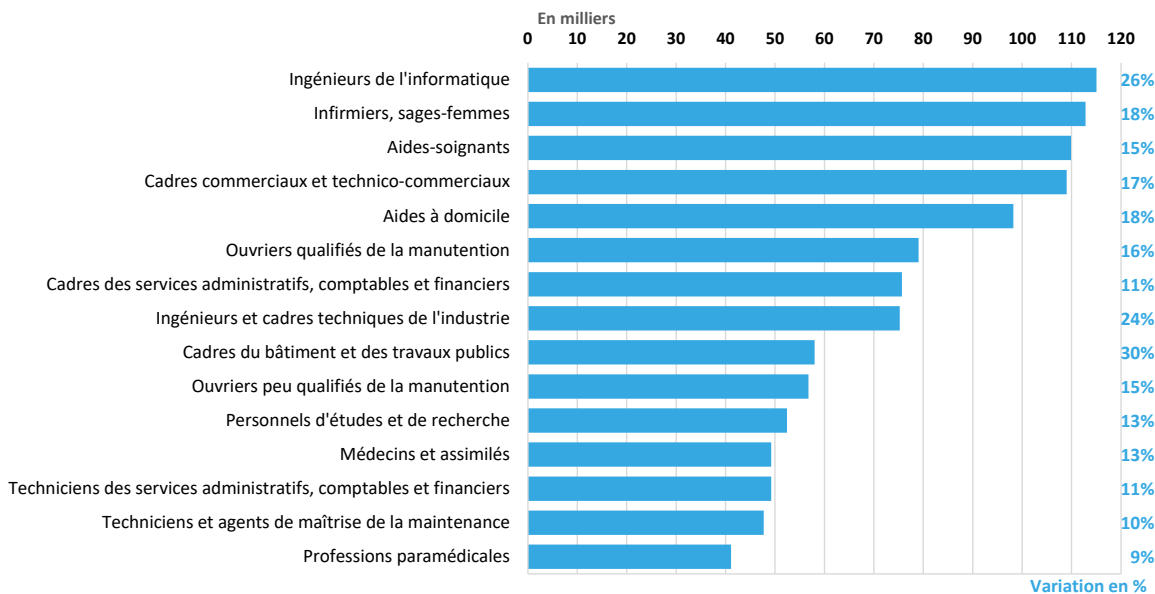
Domaines de formation	Niveau 5 et +	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Action culturelle et sportive	6	48	8		62
Action sociale	27				27
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt		6	6		12
Agriculture - productions	4	13			17
Agriculture - productions végétales et horticoles		7			7
Artisanat d'art			26		26
Batiment : études		4			4
Bâtiment - finitions			56		56
Bâtiment - gros œuvre			36		36
Commerce	10	10	20		40
Electricité - Electronique			12		12
Enseignement - formation	10				10
Environnement			12		12
Gestion administration des entreprises	12	32			44
Informatique	15	32			47
Maintenance auto-moto-agricole			32		32
Maintenance industrielle		16		30	46
Mécanique et travail des métaux		24	34		58
Métiers de bouche - alimentation			22		22
Restauration			22		22
Services aux particuliers et aux collectivités			58		58
Transport - Logistique			48		48
Travaux publics			17		17
Formations pré-qualifiantes				2477	2477
Ensemble	84	192	409	2507	3192

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

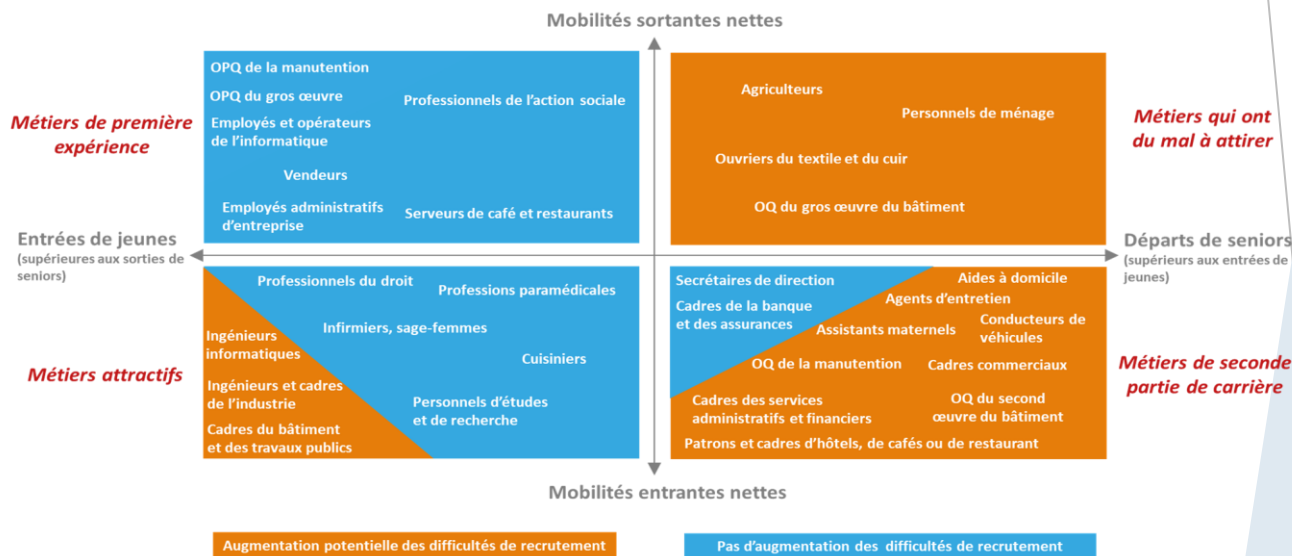
Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)