

Focus sur la région

CENTRE-VAL DE LOIRE



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

2 573 180 habitants - RP 2019 Insee

➔ Une variation stable entre 2013-2019 sur la région : 0%/an

Solde naturel : +0,1%/an ; en France métro : +0,3%/an

Solde migratoire : -0,0%/an ; en France métro : +0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : **17,7%** ; -0,5 pt entre 2013 et 2018 ; **15-24 ans** : **10,8%** ; - 0,2 pt

Poids des seniors : **50-64 ans** : **19,9%** ; -0,3 pt entre 2013 et 2018 ; **65 ans et +** : **22,3%** ; +2,3 pts

Emplois

Taux d'activité : 75,1% contre 74,3% en France métro - RP 2019 Insee

Nombre de bénéficiaires total du RSA : 65 681 (au 31/12/2020) - OSCARD

903 186 emplois salariés privés publics - ESTEL 2020

➔ **Hausse entre 2015 et 2020** : +0,5% - ESTEL

649 547 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF au 2T 2022

➔ **Hausse entre 2T2021 et 2T 2022** : +1,5%

1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Construction

Marché du travail

207 642 demandeurs d'emploi Cat ABC en décembre 2021 - STMT-Pôle emploi, Dares

Dont 13,5% de jeunes et 29,7% de seniors

➔ **Evolution négative de la DEFM Cat ABC** : -5,5%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 50%

Offres d'Emploi Enregistrées : 112 185 en 2021, +48% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 4T 2021 : 6,7% - Insee

93 080 projets de recrutement - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :

- Agents d'entretien de locaux
- Aides-soignants
- Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration

Entreprises

331 814 établissements dans la région - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 23,7%

Entre 2017 et 2021 :

➔ **Evolution positive du nombre d'établissements** : +16% (+45 315 établissements)

➔ **Evolution négative du nombre d'établissements employeurs** : -0,2% (-137 établissements)

Formation

35 011 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le Centre-Val de Loire


Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

1141 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 36 067

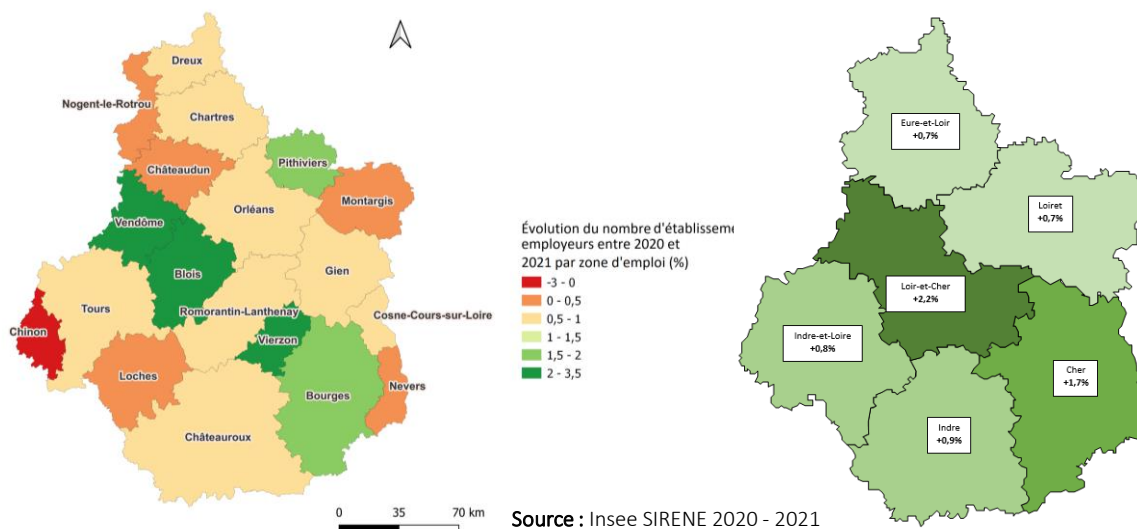
Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Près de 332 000 établissements en 2021, dont 78 621 établissements employeurs

 **+1,1% en région**

Le Centre-Val de Loire compte 331 814 établissements en 2021, dont 24% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans la région (+1,1%). L'évolution diffère selon les territoires de la région. Au niveau des zones d'emploi, les plus fortes évolutions s'observent sur Vendôme, Blois et Vierzon.

Evolution du nombre d'établissements employeurs (hors copropriétés) entre 2020 et 2021 par zone d'emploi et par département (Insee SIRENE)

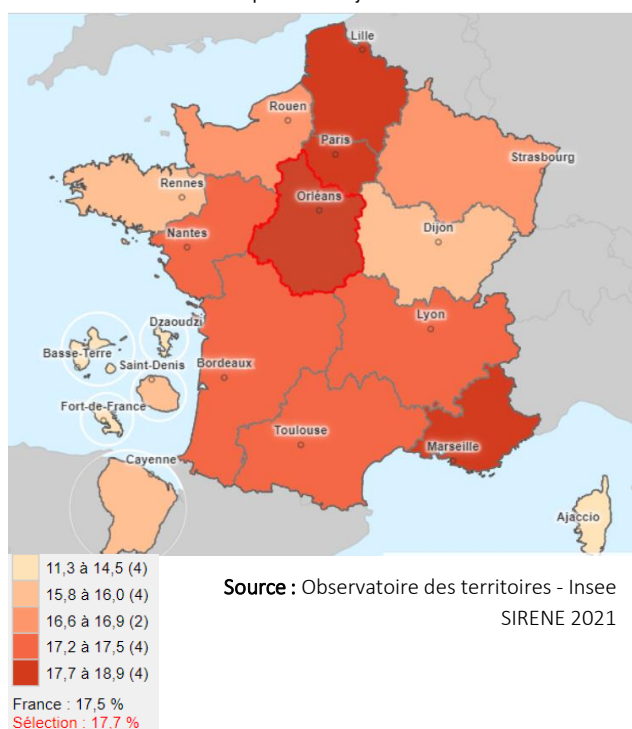


* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Un taux de création d'entreprises supérieur à la moyenne nationale

Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année / stock des entreprises au 1^{er} janvier 2021



Le taux de création d'entreprises de la région Centre-Val de Loire est de 17,7% en 2021, la moyenne nationale s'élevant à 17,5%.

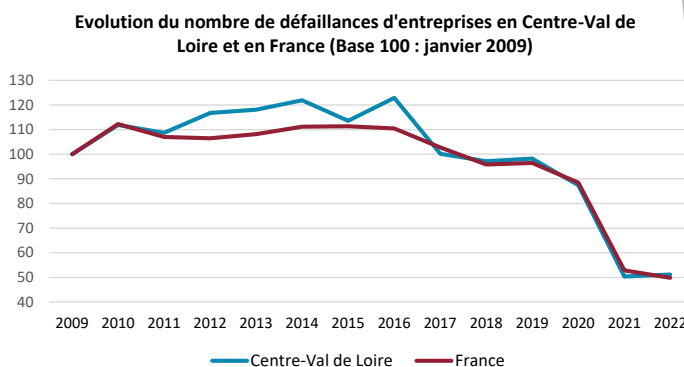
Le Centre-Val de Loire se situe derrière l'Île-de-France (18,9%) et les Hauts-de-France (18,6%). La région arrive ainsi en 3^{ème} place avec Provence-Alpes-Côte d'Azur (17,7%).

La dynamique entrepreneuriale du Centre-Val de Loire est plus élevée qu'en Occitanie (17,5%), Auvergne-Rhône-Alpes, Nouvelle-Aquitaine ou bien Pays-de-la-Loire, dont le taux s'élève à 17,2% pour l'année 2021.

Des défaillances d'entreprises en légère hausse entre 2021 et 2022

Entre janvier 2021 et janvier 2022, le nombre de défaillances d'entreprises progresse légèrement en région (+2%), alors qu'il diminue au niveau national (-6%). Entre 2020 et 2021, l'ensemble des mesures de soutien aux entreprises avait fortement limité le nombre de défaillances dans tous les secteurs.

*NB : un jugement d'ouverture de procédure de défaillance (dépôt de bilan d'une entreprise inscrite dans le cadre d'une procédure judiciaire) ne se résout pas forcément par une liquidation.
Indicateur : Nombre de défaillances d'entreprises par date de jugement - Cumul brut glissant sur 12 mois - Tous secteurs d'activité

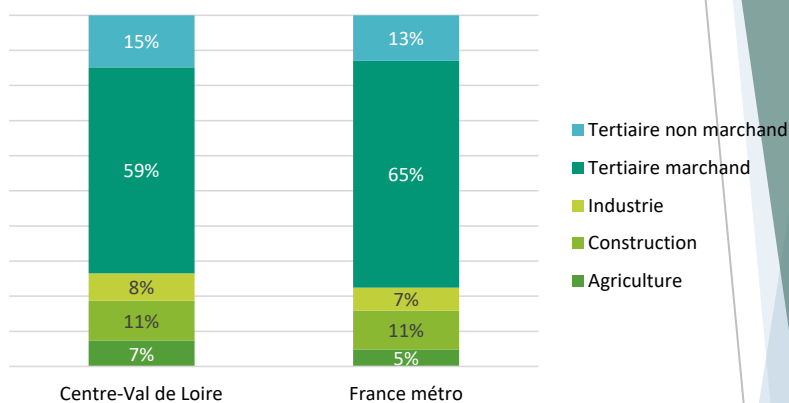


Source : Banque de France BODACC – Insee

Davantage d'établissements dans l'agriculture, l'industrie et le tertiaire non marchand

La répartition des établissements par secteur d'activité diffère de celle observée en France métropolitaine avec une part du secteur agricole et du tertiaire non marchand plus importante (+2 points). Ce dernier se distingue par un maillage d'établissements employeurs plus dense dans l'administration publique, l'enseignement, la santé et action sociale. L'industrie totalise 8% des établissements en région, et 7% en France. Plusieurs secteurs sont localement surreprésentés comme la fabrication de matériels de transport, la fabrication d'équipements électriques, électronique, informatiques, les industries extractives, énergie, eau et gestion des déchets et la fabrication d'autres produits industriels.

Ventilation du nombre d'établissements actifs employeurs par secteur d'activité



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Fabrication de matériels de transport
- Agriculture, sylviculture et pêche
- Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines
- Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution
- Fabrication d'autres produits industriels
- Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale
- Autres activités de services
- Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac

Répartition des établissements employeurs et des postes salariés par grand secteur fin 2020

| | Nombre d'établissements actifs employeurs | Nombre de postes salariés |
|------------------------|---|---------------------------|
| Agriculture | 5 816 | 14 153 |
| Construction | 8 858 | 55 645 |
| Industrie | 6 096 | 146 756 |
| Tertiaire marchand | 45 851 | 359 579 |
| Tertiaire non marchand | 11 637 | 289 098 |

Quelques établissements de la région :

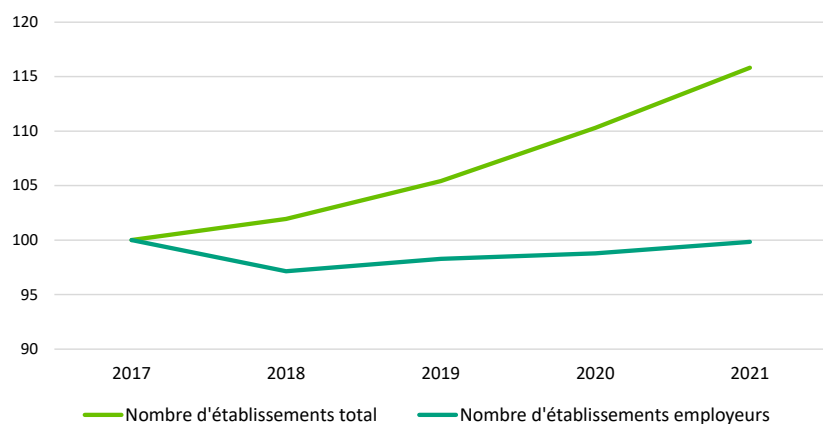
CTRE HOSP REGIONAL UNIVERSITAIRE TOURS, CTRE HOSPITALIER REGIONAL D'ORLEANS, LA POSTE, ELECTRICITE DE FRANCE, CENTRE HOSPITALIER GENERAL DE CHARTRES, COMMUNE DE TOURS, REGION CENTRE VAL DE LOIRE, COMMUNE D'ORLEANS, CENTRE HOSPITALIER DE BLOIS, DEPARTEMENT DE L'INDRE ET LOIRE, SNCF MOBILITES, CTRE HOSP DREUX VICTOR JOUSSELIN, AUCHAN HYPERMARCHE, DEPARTEMENT DU LOIRET, CTRE HOSPITALIER JACQUES COEUR

Champ : hors secteur de la défense et hors particuliers employeurs.

Sources : Insee, Flores (Fichier LLocalisé des Rémunérations et de l'Emploi Salarié) en géographie au 01/01/2022.

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans la construction, l'intérim et l'hôtellerie-restauration

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans la région Centre-Val de Loire (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Centre-Val de Loire *

| Secteurs | Taille | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|--|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---|
| Industrie | 1- 0à9 | 3704 | 3653 | 3613 | 3556 | 3543 | 3567 | ↘ |
| | 2- 10à49 | 1430 | 1399 | 1405 | 1404 | 1386 | 1404 | ↘ |
| | 3- 50à249 | 436 | 457 | 450 | 447 | 442 | 438 | ↘ |
| | 4-250à499 | 75 | 72 | 72 | 70 | 70 | 74 | ↘ |
| | 5- 500 et plus | 28 | 27 | 28 | 29 | 26 | 23 | ↘ |
| Construction | 1- 0à9 | 6728 | 6673 | 6601 | 6621 | 6859 | 7125 | ↗ |
| | 2- 10à49 | 1092 | 1105 | 1107 | 1152 | 1144 | 1186 | ↗ |
| | 3- 50à249 | 96 | 101 | 103 | 107 | 105 | 110 | ↗ |
| | 4-250à499 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | ↘ |
| | 5- 500 et plus | | | | | ns | | |
| Commerce | 1- 0à9 | 10996 | 10780 | 10710 | 10665 | 10796 | 11090 | ↘ |
| | 2- 10à49 | 1807 | 1820 | 1853 | 1880 | 1843 | 1915 | ↗ |
| | 3- 50à249 | 267 | 274 | 263 | 265 | 266 | 264 | ↘ |
| | 4-250à499 | 21 | 22 | 21 | 23 | 24 | 25 | ↗ |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |
| Hôtellerie-restauration | 1- 0à9 | 4471 | 4498 | 4477 | 4591 | 4610 | 4838 | ↗ |
| | 2- 10à49 | 617 | 637 | 657 | 682 | 643 | 685 | ↗ |
| | 3- 50à249 | 33 | 34 | 33 | 34 | 21 | 38 | ↗ |
| | 4-250à499 | | | | | | ns | |
| | 5- 500à1999 | | | | | | | |
| Autres services marchands hors intérim | 1- 0à9 | 18185 | 17975 | 17719 | 17725 | 17442 | 18158 | ↘ |
| | 2- 10à49 | 2525 | 2585 | 2657 | 2691 | 2639 | 2737 | ↗ |
| | 3- 50à249 | 511 | 514 | 521 | 529 | 520 | 562 | ↗ |
| | 4-250à499 | 56 | 61 | 61 | 58 | 63 | 59 | ↗ |
| | 5- 500 et plus | 22 | 19 | 19 | 20 | 19 | 19 | ↘ |
| Intérim | 1- 0à9 | 405 | 413 | 448 | 483 | 499 | 503 | ↗ |
| | 2- 10à49 | 185 | 206 | 206 | 223 | 222 | 227 | ↗ |
| | 3- 50à249 | 122 | 136 | 135 | 127 | 122 | 143 | ↗ |
| | 4-250 et plus | 9 | 12 | 6 | 7 | 7 | 7 | ↘ |
| Services non marchands | 1- 0à9 | 4021 | 3905 | 3880 | 3860 | 3807 | 3913 | ↘ |
| | 2- 10à49 | 1239 | 1272 | 1298 | 1281 | 1260 | 1292 | ↘ |
| | 3- 50à249 | 383 | 382 | 380 | 386 | 394 | 376 | ↘ |
| | 4-250à499 | 19 | 19 | 18 | 18 | 18 | 18 | ↘ |
| | 5- 500 et plus | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | ↘ |

* ns < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur en région est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Cinq secteurs concentrent la moitié des emplois salariés

En 2020, la région Centre-Val de Loire comptabilise 624 676 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial. Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 53% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (17%),
- Activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim (13%),
- Construction (9%),
- Transports et entreposage (8%),
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (7%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans la région diminue de -1%, soit 6 465 disparitions nettes d'emplois sur la période. Les secteurs les plus touchés par la baisse de leurs effectifs salariés sont :

- La construction : -6947 emplois, -12% ;
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux : -4003 emplois, -20% ;
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -3845 emplois, -18% ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -3501 emplois, -31% ;
- La fabrication d'équipements électriques : -2057 emplois, -28% ;
- Les télécommunications : -1820 emplois, -40% ;
- La fabrication de machines et équipements : -1675 emplois, -13% ;
- Les autres activités de services : -1631 emplois, -10% ;
- La fabrication de matériels de transport : -1567 emplois, -13% ;
- Les transports et entreposage : -1538 emplois, -3% ;
- Les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements : -1500 emplois, -13%.

A l'inverse, d'autres secteurs enregistrent des créations nettes d'emplois, notamment :

- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage des bâtiments : +19 263 emplois, +32% ;
- L'hébergement médico-social et social et action sociale : +4 067 emplois, +10% ;
- Les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle : +1825 emplois, +9%.

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux événements récents :

- Le spécialiste des missiles et des systèmes de missiles MBDA basé à Bourges (18), annonce une certaine d'embauches en 2021. **06/01/2021**
- Le missilier européen MBDA va recruter une centaine de personnes en 2021 à Selles-Saint-Denis (41). **06/01/2021**
- EDF investit 10 millions d'euros, à Chinon (37), dans une usine pilote pour déconstruire ses vieux réacteurs. Une trentaine de personnes y travailleront. **20/01/2021**
- Le groupe Mobivia, spécialisé dans la réparation rapide automobile, l'entretien et l'équipement automobile, ouvrira prochainement sa nouvelle plateforme logistique à Meung-sur-Loire (45) générant 200 emplois. **26/01/2021**
- FM Logistic annonce 140 postes à pourvoir en 2021 à Escrennes (45). **04/03/2021**
- Le spécialiste français de la maintenance et de la transformation aéronautique Vallair occupera le hangar géant de l'aéroport de Châteauroux (36) à partir de juillet. Vallair entend y créer 75 emplois et générer 80 emplois indirects à terme. **08/03/2021**
- Le chimiste Axyntis, à Pithiviers (45), annonce le recrutement de 100 nouveaux collaborateurs. **11/03/2021**
- L'organisme de formation du transport et de la logistique Aftral a lancé une campagne de recrutement de 200 formateurs. **22/03/2021**
- Le centre d'appels Intelcia annonce qu'il va recruter 300 personnes en France dont 110 à Dreux (28) avant la fin de l'année. **21/10/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

L'industrie pharmaceutique : le secteur le plus spécifique de la région

Le Centre-Val de Loire se caractérise par de nombreuses spécificités industrielles.

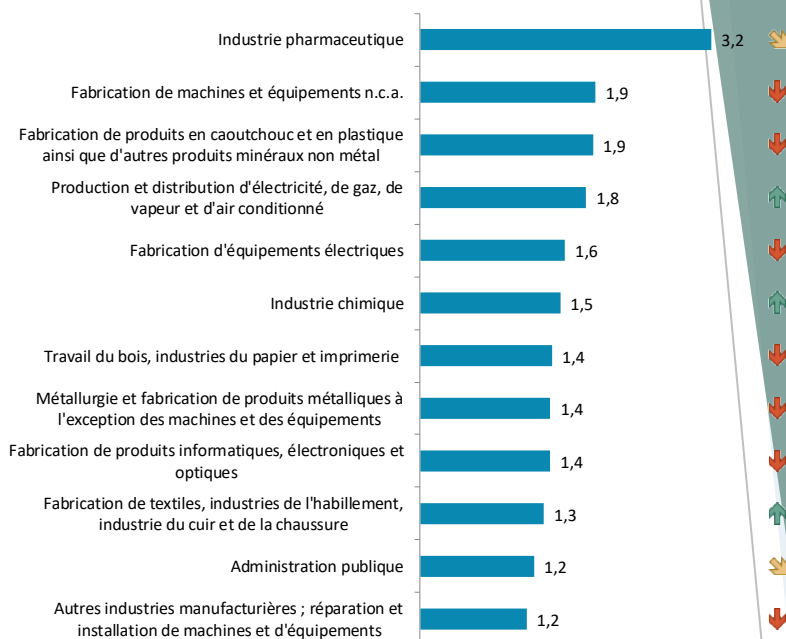
En effet, la région enregistre des indices de spécificité* significatifs dans plusieurs secteurs dont l'industrie pharmaceutique, la fabrication de machines et équipements, la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique, la production et distribution d'électricité, la fabrication d'équipements électriques, l'industrie chimique, le travail du bois, industries du papier et imprimerie, la métallurgie et fabrication de produits métalliques, la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques, la fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir etc.

Ces spécificités trouvent d'ailleurs une résonance toute particulière au regard des pôles d'excellence¹ qui structurent le territoire :

- AEROCENTRE
- AREA Centre-Val de Loire
- COSMETIC VALLEY
- DREAM
- Cluster LAHITOLLE
- POLYMERIS
- NEKOE CLUSTER
- POLEPHARMA
- S2E2
- SHOP EXPERT VALLEY
- VEGEPOLYS VALLEY.

¹ Source : DEV'UP Centre-Val de Loire

Les activités spécifiques du Centre-Val de Loire
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

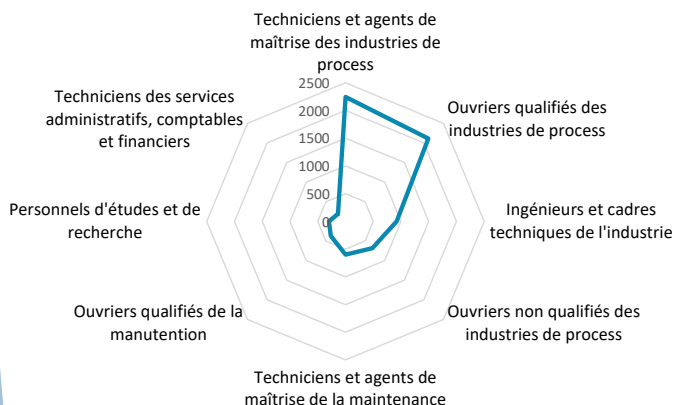
Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

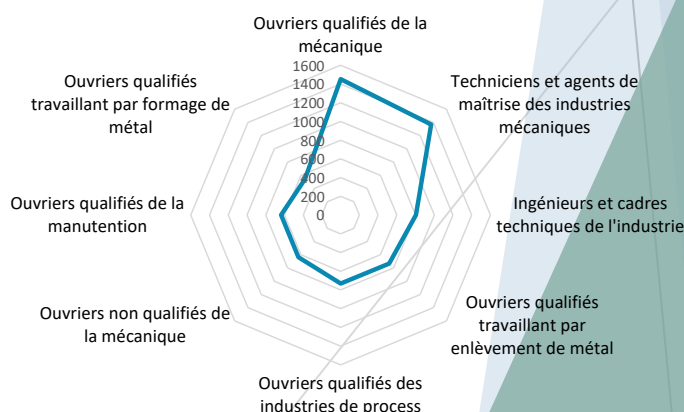
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans l'industrie pharmaceutique, les deux métiers les plus fréquents sont les techniciens et agents de maîtrise des industries de process et les ouvriers qualifiés des industries de process. Dans la fabrication de machines et équipements, les deux métiers les plus nombreux sont les ouvriers qualifiés de la mécanique et les techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques.

Les principaux métiers exercés dans l'industrie pharmaceutique



Les principaux métiers exercés dans la fabrication de machines et équipements



Source : Insee RP 2019 – nombre d'actifs en emploi / traitement ORFE

Les métiers les plus nombreux : principalement des employés et des professions intermédiaires

La première famille professionnelle (FAP) en nombre d'actifs en emploi est celle des agents d'entretien : agents d'entretien de locaux, agents de services hospitaliers et ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets. A côté des agents d'entretien, les postes d'employés sont nombreux avec les conducteurs de véhicules, les employés administratifs ou d'entreprise, les vendeurs, les aides soignants et les aides à domicile, aides ménagères. Les professions intermédiaires sont également bien présentes à travers les enseignants, les attachés commerciaux, les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance, les infirmiers, sage-femmes et les techniciens des services administratifs, comptables et financiers. Les agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs et bûcherons et les ouvriers qualifiés de la manutention complètent ce classement des 15 principaux métiers de la région.

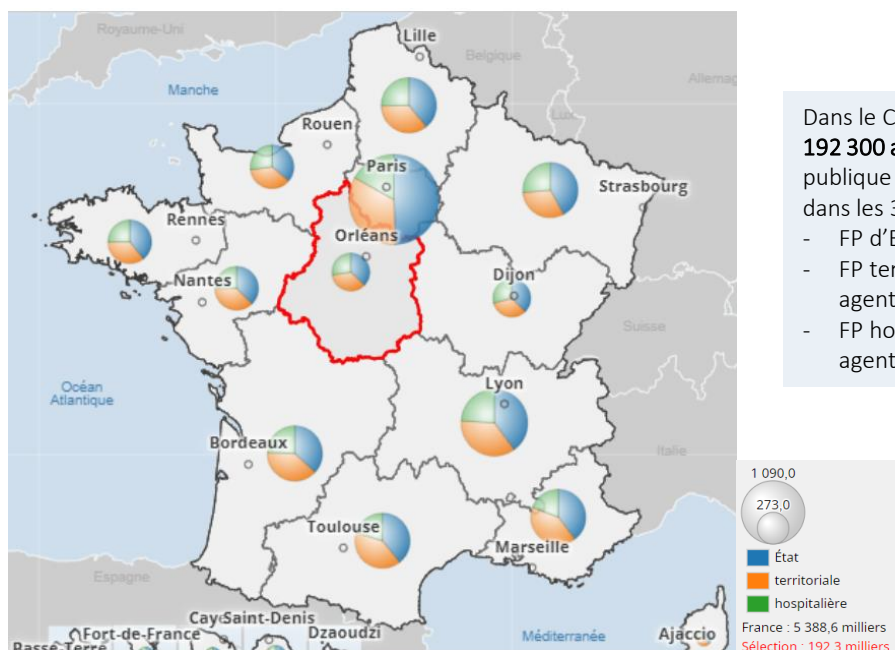
Les 15 principales familles professionnelles



Source : Insee RP 2019 – nombre d'actifs en emploi /traitement ORFE

ZOOM SUR L'EMPLOI DANS LA FONCTION PUBLIQUE PAR VERSANT EN 2020

Effectifs de la Fonction publique en 2020 (en milliers)



Source : Insee, Système d'Information sur les Agents des Services Publics (SIASP), données au 31 décembre GEOCLIP - Insee

Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal : les métiers les plus spécifiques du Centre-Val de Loire

En lien avec les caractéristiques économiques du territoire, en particulier les spécificités industrielles, certaines familles de métiers sont davantage représentées localement (indice de spécificité >1) comme les ouvriers qualifiés (OQ) travaillant par enlèvement de métal, les OQ et les techniciens et agents de maîtrise (TAM) des industries de process, les ouvriers des industries graphiques, les ONQ et OQ de la manutention, les OQ et TAM des industries mécaniques, les ONQ du textile et du cuir, etc.

En dehors du domaine de la production, quelques métiers apparaissent également spécifiques en région par rapport à la moyenne nationale tels que les agriculteurs, éleveurs, les employés de la banque et des assurances, les agents d'exploitation des transports et les artisans et ouvriers artisanaux par exemple.

Concernant les niveaux de qualification, la répartition des actifs en emploi en région diffère du niveau national sur deux catégories : les ouvriers sont davantage représentés en région (+1,9 point), à l'inverse des cadres et professions intellectuelles supérieures (-2,5 points/France).

Les familles professionnelles les plus spécifiques de la région (en 2019)

| Familles professionnelles | Indice de spécificité | Nombre d'actifs en emploi (>100) |
|---|-----------------------|----------------------------------|
| Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal | 2,0 | 6051 |
| Techniciens et agents de maîtrise des industries de process | 1,4 | 10800 |
| Ouvriers des industries graphiques | 1,4 | 2793 |
| Ouvriers non qualifiés de la manutention | 1,4 | 19710 |
| Ouvriers qualifiés de la manutention | 1,4 | 21393 |
| Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons | 1,4 | 24577 |
| Ouvriers qualifiés de la mécanique | 1,4 | 5075 |
| Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir | 1,4 | 1237 |
| Ouvriers qualifiés des industries de process | 1,4 | 14092 |
| Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques | 1,4 | 11656 |
| Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal | 1,3 | 2642 |
| Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique | 1,3 | 2337 |
| Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique | 1,3 | 1842 |
| Ouvriers non qualifiés de la mécanique | 1,2 | 10803 |
| Employés de la banque et des assurances | 1,2 | 11782 |
| Ouvriers non qualifiés des industries de process | 1,2 | 13836 |
| Agents d'exploitation des transports | 1,2 | 4237 |
| Artisans et ouvriers artisanaux | 1,2 | 7056 |
| Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique | 1,2 | 4309 |

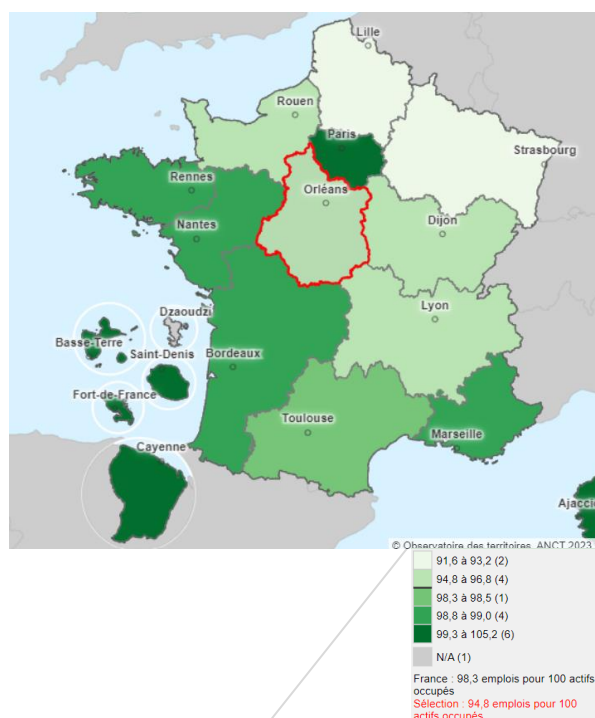
94,8 emplois pour 100 actifs occupés dans le Centre-Val de Loire

« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France (indice : 105,2), dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres : (indice: 84), Pithiviers (indice : 76,5) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2019 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Agents d'entretien de locaux : les métiers les plus recherchés par les employeurs

Demandeurs d'emploi (DEFM) dans la région Centre-Val de Loire

| | déc.-21 | déc.-20 | Evolution sur un an |
|---|---------|---------|---------------------|
| Nombre de DEFM ABC | 207 642 | 219 714 | -5,5% |
| Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus | 50,0% | 50,0% | 0 point |
| Part des femmes (Cat ABC) | 51,9% | 51,7% | 0,2 point |
| Part des hommes (Cat ABC) | 48,1% | 48,3% | -0,2 point |
| Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC) | 27,1% | 26,0% | 1,1 point |
| Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC) | 13,7% | 14,7% | -1 point |
| Taux de chômage (4T) en % | 6,7 | 7,2 | -0,5 point |

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

93 080 projets de recrutement en 2022

Pour l'année 2022, 93 080 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du Centre-Val de Loire (source : BMO 2022). Ils représentent 3% des projets de recrutement au niveau national. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements de la région sont les agents d'entretien de locaux, les aides-soignants et les aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration. L'ensemble des 10 métiers les plus recherchés par les employeurs en 2022 sont également jugés difficiles à plus de 50%.

Les métiers les plus difficiles à recruter, dont la part de difficulté de recrutement est supérieure à 70%, dont diversifiés : aides-soignants, infirmiers, aides à domicile, éducateurs spécialisés, employés polyvalents de la restauration, cuisiniers, mais aussi conducteurs routiers ou maçons par exemple.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021. **Au niveau régional, cette part de projets difficiles atteint 64%.**

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

| Métiers | Projets de Recrutement |
|--|------------------------|
| Agents d'entretien de locaux | 4180 |
| Aides-soignants | 2920 |
| Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration | 2860 |
| Serveurs de cafés restaurants | 2640 |
| Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires | 2310 |
| Aides à domicile et aides ménagères | 2280 |
| Employés de libre service | 1970 |
| Infirmiers | 1420 |
| Jardiniers salariés | 1380 |
| Agents de services hospitaliers | 1280 |

Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >70%, saisonnalité <50%

| Métiers | Projets de Recrutement | % de projets difficiles |
|--|------------------------|-------------------------|
| Aides-soignants | 2920 | 82% |
| Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration | 2860 | 80% |
| Aides à domicile et aides ménagères | 2280 | 92% |
| Infirmiers | 1420 | 88% |
| Cuisiniers | 1270 | 76% |
| Conducteurs routiers | 1230 | 82% |
| Attachés commerciaux | 1130 | 76% |
| Educateurs spécialisés | 1110 | 82% |
| Maçons | 1010 | 88% |
| Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment | 1000 | 75% |

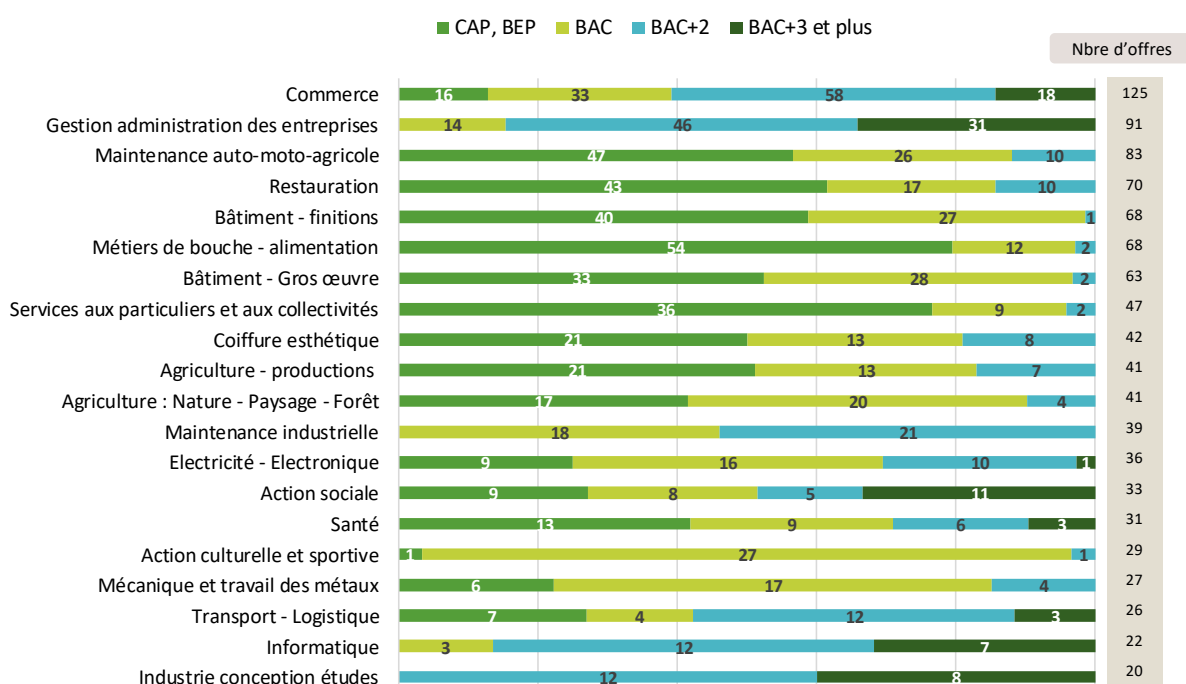
Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

1 141 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans le Centre-Val de Loire, 1141 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA de la région. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (392 offres), Bac (359 offres), Bac + 2 (297 offres) et Bac + 3 et plus (93 offres). Les formations qui comptent le plus d'offres en région sont les suivantes :

- CAP agricole métiers de l'agriculture
- BTS management commercial opérationnel
- BTS négociation et digitalisation de la relation client
- CAP accompagnant éducatif petite enfance
- BTS gestion de la PME
- CAP maintenance des véhicules option voitures particulières
- CAP métiers de la coiffure
- CAP agricole jardinier paysagiste
- Bac pro métiers du commerce et de la vente option A animation et gestion de l'espace commercial
- Bac pro métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- CAP cuisine.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans le Centre-Val de Loire dans les principaux domaines de formation



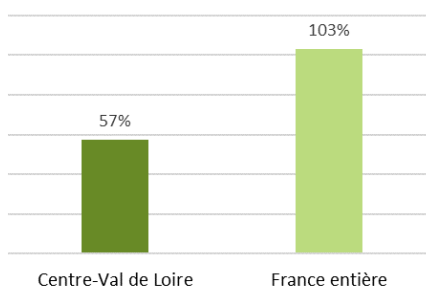
Source : GIP ALFA CENTRE

Plus de 30 000 apprentis en Centre-Val de Loire en fin d'année 2021

En Centre-Val de Loire, 30 050 apprentis sont comptabilisés au 31 décembre 2021. L'augmentation du nombre d'apprentis est de 57% en région, et 103% au niveau national entre 2017 et 2021.

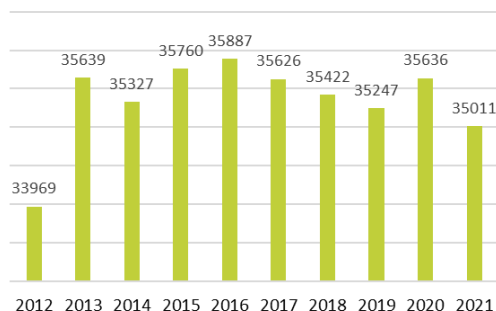
La loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel et l'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) ont largement contribué au développement de l'apprentissage au cours de ces 5 dernières années.

Evolution 2017-2021 du nombre d'apprentis (en %)

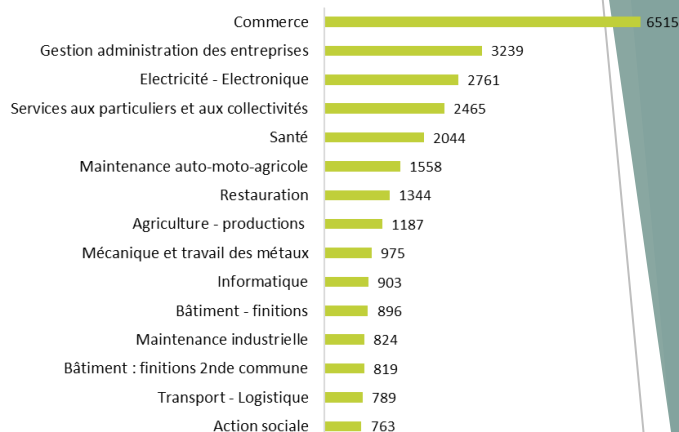


Source : DREETS Centre-Val de Loire

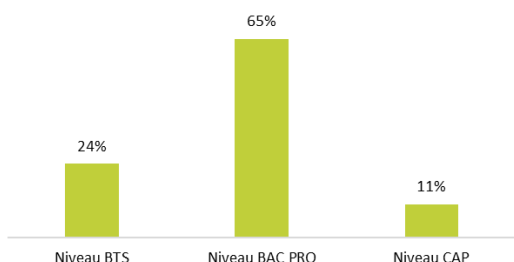
Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021 - Centre-Val de Loire



A la rentrée 2021, 35 011 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du Centre-Val de Loire (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle initiale progresse de +3%, soit 1042 jeunes supplémentaires en région. Notons que l'évolution n'est pas linéaire tout au long de la période. 65% des jeunes suivent des formations de niveau BAC PRO, et 24% sont inscrits dans des formations de niveau BTS. Seuls 11% des jeunes sont formés au niveau CAP.

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation en Centre-Val de Loire

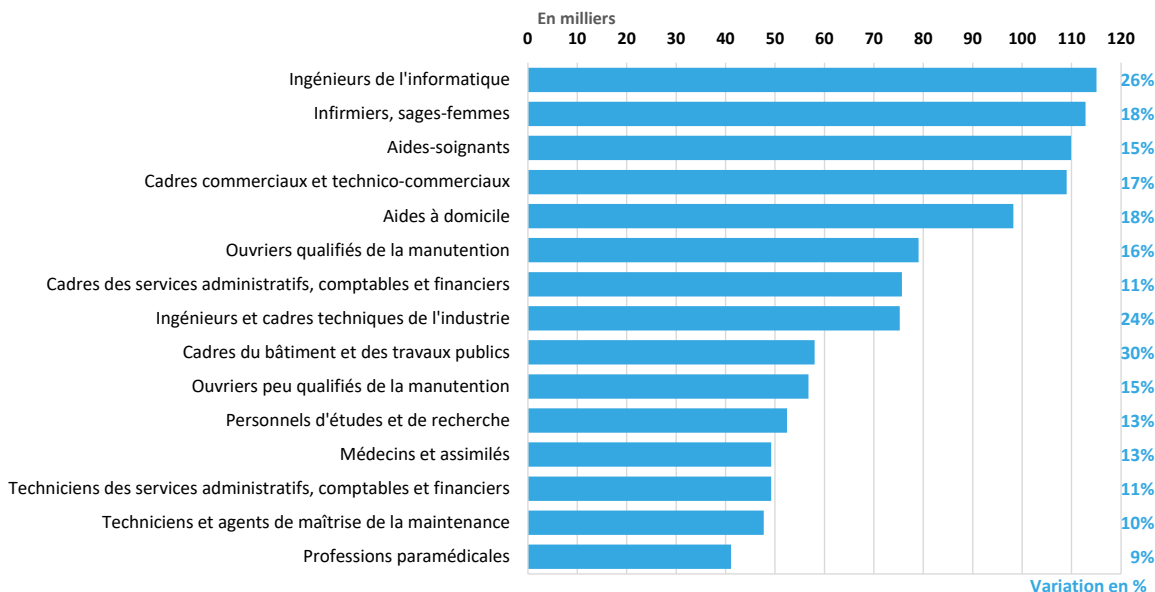
| Domaines de formation | Niveau 5 et + | Niveau 4 | Niveau 3 | Sans qualification | Total général |
|---|---------------|-------------|-------------|--------------------|---------------|
| Transport - Logistique | 9 | 35 | 1025 | 66 | 1135 |
| Services aux particuliers et aux collectivités | | 186 | 750 | 53 | 989 |
| Commerce | 173 | 335 | 157 | 36 | 701 |
| Gestion administration des entreprises | 212 | 272 | | | 484 |
| Informatique | 274 | 186 | | | 460 |
| Bâtiment - finitions | 12 | 48 | 323 | 26 | 409 |
| Mécanique et travail des métaux | | 106 | 267 | 32 | 405 |
| Restauration | | 38 | 322 | 33 | 393 |
| Bâtiment - Gros œuvre | | 24 | 278 | | 302 |
| Maintenance auto-moto-agricole | | 39 | 210 | | 249 |
| Industrie process transvers | | 74 | 151 | 16 | 241 |
| Action sociale | 90 | 10 | 128 | | 228 |
| Electricité - Electronique | | 12 | 175 | 13 | 200 |
| Maintenance industrielle | 18 | 84 | 18 | 72 | 192 |
| Métiers de bouche - alimentation | | | 173 | | 173 |
| Agriculture - productions | 4 | 122 | 19 | | 145 |
| Agriculture : Nature - Paysage - Forêt | 2 | 47 | 85 | | 134 |
| Action culturelle et sportive | 6 | 78 | 37 | | 121 |
| Hôtellerie | | 35 | 60 | | 95 |
| Enseignement - formation | 94 | | | | 94 |
| Artisanat d'art | | 20 | 69 | | 89 |
| Environnement | 2 | | 78 | | 80 |
| Art et spectacle | 36 | 14 | 11 | | 61 |
| Agriculture - productions végétales et horticoles | | 12 | 16 | 32 | 60 |
| Bâtiment : études | 30 | 28 | | | 58 |
| Autres domaines de formation | 34 | 96 | 111 | 15 | 256 |
| Formations pré-qualifiantes | | | | 28313 | 28313 |
| Ensemble | 996 | 1901 | 4463 | 28707 | 36067 |

Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

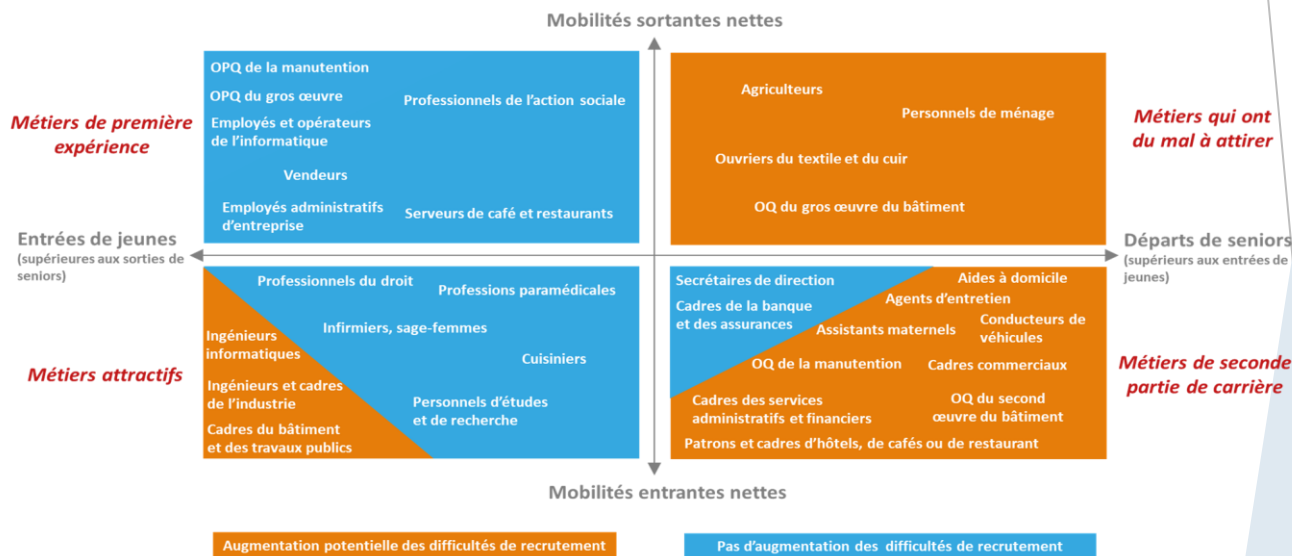
Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)