

Focus sur le département de L'INDRE



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

215 031 habitants - Estimation Insee 1^{er} janvier 2022
📉 Une variation négative entre 2013-2019 sur le département : -0,7%/an
Solde naturel : -0,5%/an ; en région +0,1%/an
Solde migratoire : -0,1%/an ; en région -0,1%/an
Poids des jeunes : -15 ans : 14,9 % ; -0,9 pt entre 2013 et 2018 ; 15-24 ans : 9,2 % ; 0,0 pt
Poids des séniors : 50-64 ans : 21,7 % ; -0,1 pt entre 2013 et 2018 ; 65 ans et + : 27,7 % ; +3 pts

Emplois

Taux d'activité : 74,0% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee
Nombre de bénéficiaires total du RSA : 5 740 (au 31/12/2020) - OSCARD
71 501 emplois salariés privés publics - ESTEL 2020
📉 Diminution entre 2015 et 2020 : -3,6% - ESTEL
48 778 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF au 2T 2022
📈 Hausse entre 2T2021 et 2T 2022 : +1,8% contre +1,5% en région
1^{er} secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles
Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Construction

Marché du travail

16 421 demandeurs d'emploi Cat ABC en décembre 2021 - STMT-Pôle emploi, Dares
Dont 13,7% de jeunes et 30,3% de seniors
📉 Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -6,5%/1an
Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 50,2%
Offres d'Emploi Enregistrées : 7 344 en 2021, +45% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares
Taux de chômage 4T 2021 : 7,0% - Insee
7 470 projets de recrutement - BMO 2022
Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :

- Agents d'entretien de locaux
- Aides à domicile et aides ménagères
- Aides-soignants

Entreprises

32 453 établissements dans le département - SIRENE 2021
Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 21,9%
Entre 2017 et 2021 :
📈 Evolution positive du nombre d'établissements : +10% (+2 945 établissements)
📉 Evolution négative du nombre d'établissements employeurs : -5% (-378 établissements)

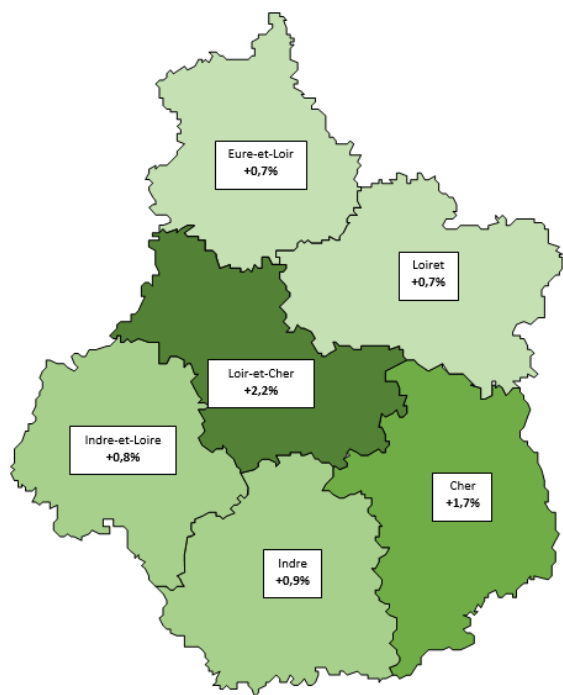
Formation

2 381 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans l'Indre
Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF
121 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre
Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 3 467
Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Plus de 32 400 établissements en 2021, dont 7 115 établissements employeurs

L'Indre compte 32 453 établissements en 2021, dont 22% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans le département (+0,9%), moins rapidement cependant qu'au niveau régional (+1,1%).

Evolution du nombre d'établissements employeurs (hors copropriétés) entre 2020 et 2021 par département (Insee SIRENE)



+1,1% en région

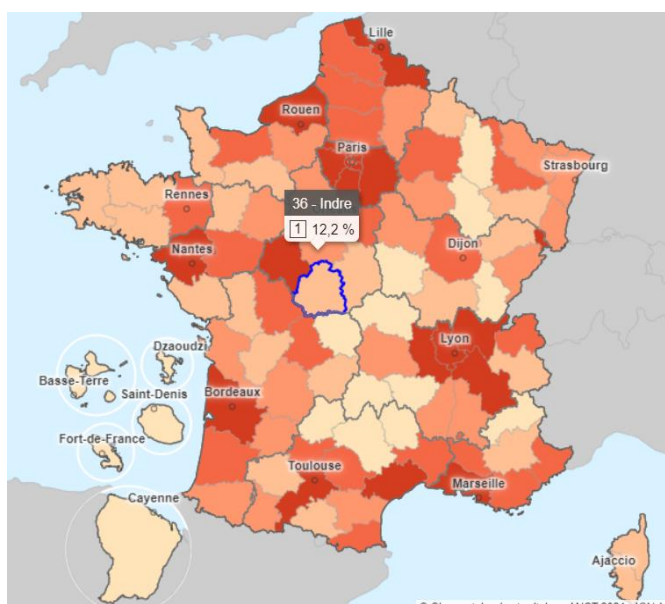
* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Source : Insee SIRENE 2020 - 2021

Un taux de création d'entreprises en deçà de la moyenne régionale

Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Avec un taux de création d'entreprises de 12,2% en 2019, l'Indre se situe en dessous de la moyenne régionale (15%). Ce taux est proche de celui observé dans le Cher (12,7%). A titre de comparaison, le dynamisme entrepreneurial est plus élevé dans l'Eure-et-Loir (14,3%) et le Loir-et-Cher (14,4%). Le Loiret se maintient à la deuxième place régionale (16%), derrière l'Indre-et-Loire (16,7%).

Notons une belle progression du taux de création d'entreprises en 2019 par rapport à 2018, pour tous les territoires.

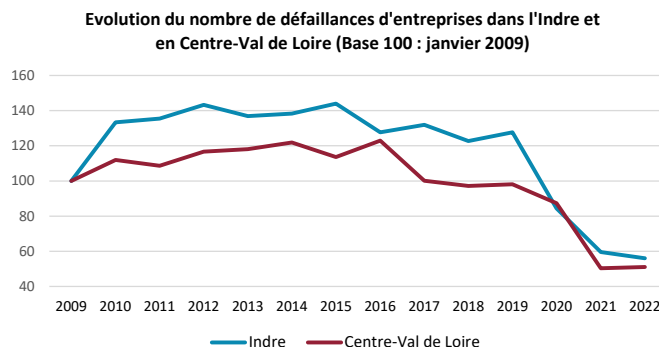
Le taux de création national s'élève à 16,3% pour l'année 2019.

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

Entre janvier 2021 et janvier 2022, le nombre de défaillances d'entreprises diminue dans le département (-6%), alors qu'il progresse au niveau régional (+2%). Entre 2020 et 2021, l'ensemble des mesures de soutien aux entreprises avait fortement limité le nombre de défaillances dans tous les secteurs.

*NB : un jugement d'ouverture de procédure de défaillance (dépôt de bilan d'une entreprise inscrite dans le cadre d'une procédure judiciaire) ne se résout pas forcément par une liquidation.

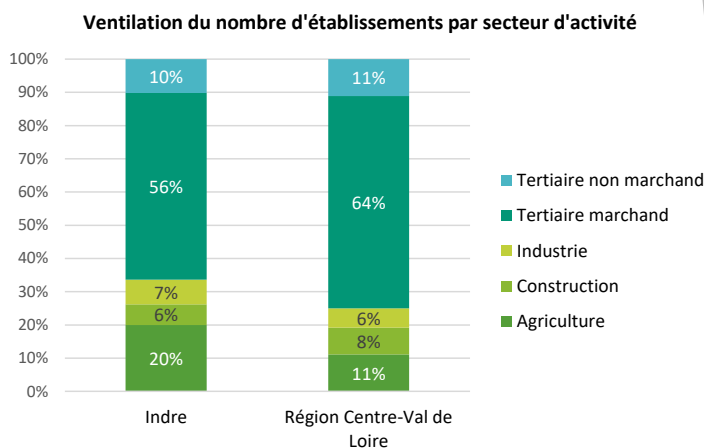
Indicateur : Nombre de défaillances d'entreprises par date de jugement - Cumul brut glissant sur 12 mois - Tous secteurs d'activité



Source : Banque de France BODACC – Insee

Davantage d'établissements dans l'agriculture et l'industrie qu'en région

La répartition des établissements par grands secteurs d'activité dans le département diffère de la moyenne régionale, à l'exception du tertiaire non marchand : l'administration publique et la santé sont bien représentées localement. La part de l'agriculture dans l'économie locale est élevée (+9 points/à la moyenne). L'industrie concentre 7% des établissements, et 6% en région. Certaines activités industrielles sont surreprésentées, à l'image de la fabrication de textiles, industries de l'habillement et du cuir. Enfin, la part du tertiaire marchand et celle de la construction sont moins élevées qu'en moyenne (-8 points et -2 points).



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure
- Agriculture, sylviculture et pêche
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- Administration publique
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
- Activités pour la santé humaine
- Fabrication de matériels de transport
- Industries extractives
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie

Répartition des établissements, totaux et employés (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

Secteur	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	6 487	604	-
Construction	2 014	736	3 697
Industrie	2 412	651	13 253
Tertiaire marchand	18 234	4 106	23 191
Tertiaire non marchand	3 306	1 018	6 460

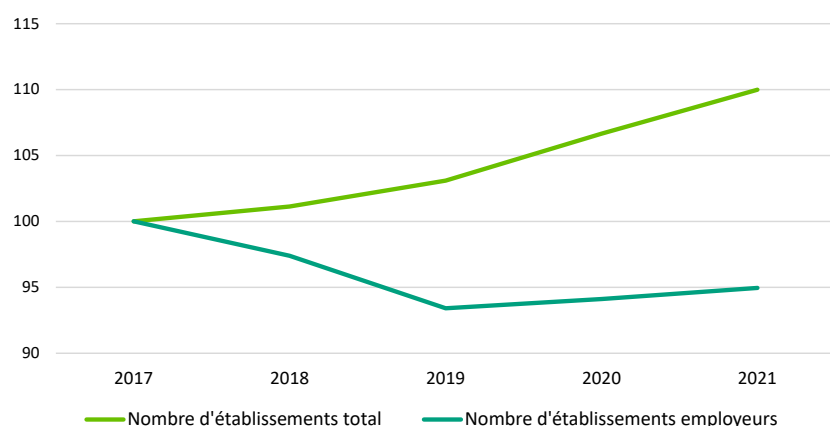
Quelques établissements du département

CTRE HOSP DE CHATEAUROUX LE BLANC, DEPARTEMENT DE L'INDRE, CTRE DEP GERIATRIQUE INDRE GDS CHENES, COMMUNE DE CHATEAUROUX, CENTRE HOSPITALIER LA TOUR BLANCHE, ARMATIS CENTRE, CTRE HOSPITALIER DE LA CHATRE, LA POSTE, CHATEAUROUX METROPOLE, CTRE HOSPITALIER, CAISSE REGION CRED AGR MUTUEL CENTRE OUEST, INDRAERO SIREN, BARILLA FRANCE, SOC DES ATELIERS LOUIS VUITTON, DIR INTERREG SCES PENITENTIAIRES

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans l'intérim et le commerce (établissements de plus de 10 salariés)

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le département de l'Indre (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans l'Indre *

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	389	374	358	355	350	357	↓
	2- 10à49	133	125	135	135	138	133	↔
	3- 50à249	46	53	52	52	53	53	↑
	4-250à499	7	6	7	8	6	6	↓
	5- 500à1999	ns	ns	ns	ns	ns	ns	↓
Construction	1- 0à9	565	546	528	541	540	561	↔
	2- 10à49	83	82	86	87	87	91	↑
	3- 50à249	6	7	8	5	5	6	↔
	4-250 et plus							
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1030	1013	992	976	1007	1018	↔
	2- 10à49	155	157	163	165	154	164	↑
	3- 50à249	18	22	20	23	21	22	↑
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	394	383	381	375	378	395	↔
	2- 10à49	39	43	41	46	40	36	↓
	3- 50à249	ns	ns	3	ns	ns	3	↓
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	1603	1549	1485	1478	1464	1498	↓
	2- 10à49	183	189	194	187	182	200	↑
	3- 50à249	40	37	36	37	37	34	↓
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
Intérim	1- 0à9	32	30	32	36	38	36	↑
	2- 10à49	13	12	12	17	15	17	↑
	3- 50à249	13	13	14	10	9	10	↓
	4-250 et plus							
Services non marchands	1- 0à9	390	371	374	364	370	383	↔
	2- 10à49	127	137	138	135	131	128	↔
	3- 50à249	31	28	26	27	26	28	↓
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							

* ns < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Cinq secteurs concentrent la moitié des emplois salariés

En 2020, le département de l'Indre comptabilise 46 601 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial. Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 51% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (18%),
- Activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim (9%),
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (9%),
- Construction (8%),
- Transports et entreposage (7%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans le département diminue de -11%, soit 5787 disparitions nettes d'emplois sur la période. Les secteurs les plus touchés par la baisse de leurs effectifs salariés sont :

- La construction : -1290 emplois, -26% ;
- Les transports et entreposage : -1051 emplois, -24% ;
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -602 emplois, -22% ;
- Le commerce : -548 emplois, -6% ;
- Les autres activités de services : -441 emplois, -21% ;
- Les activités financières et d'assurance : -399 emplois, -31% ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -334 emplois, -37% ;
- Les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements : -324 emplois, -25%.

A l'inverse, d'autres secteurs enregistrent des créations nettes d'emplois, notamment :

- La fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure : +650 emplois, +42% ;
- La fabrication de matériels de transport : +130 emplois, +7% ;
- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage des bâtiments : +94 emplois, +2% ;
- La fabrication d'équipements électriques : +41 emplois, +14% ;
- L'industrie pharmaceutique : +41 emplois, +28%.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du département est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux événements récents :

- La société DELTA MÉTAL, spécialisée dans les fixations métalliques hors normes et basée à Issoudun (36), prévoit d'investir 800 000 euros dans une extension. **29/01/2021**
- A Neuvy-Pailloux (36), la 12^{ème} base de soutien du matériel de l'Armée lance une campagne de recrutement. Ainsi 33 postes en CDI sont à pourvoir. **10/02/2021**
- L'enseigne de magasins de chaussures de sport COURIR va implanter sur la zone de la Malterie à Montierchaume (36), sa nouvelle plate forme logistique. ID LOGISTICS a été choisi pour construire et gérer cette plateforme. **23/02/2021**
- Le fabricant de composants électroniques, SIEMEL INDUSTRIE, compte investir plus d'un million d'euros sur son site de Vatan (36). **25/02/2021**
- Le spécialiste français de la maintenance et de la transformation aéronautique VALLAIR occupera le hangar géant de l'aéroport de Châteauroux (36) à partir de juillet. VALLAIR entend y créer 75 emplois et générer 80 emplois indirects à terme. **08/03/2021**
- Le mécanicien de précision RAFAUT, annonce le rachat au groupe LISI, de l'entreprise Lace, spécialisée dans la conception, la fabrication et la maintenance de systèmes d'accrochage (CARGO HOOK), située à Saint-Maur (36). **12/03/2021**
- La société COVEIX située à Châteauroux (36), qui produisait des masques chirurgicaux, a été placée en redressement judiciaire. Une dizaine de personnes sont au chômage. **30/06/2021**
- L'enseigne BOULANGER annonce l'ouverture d'un nouveau point de vente à Saint-Maur Châteauroux (36) dès la fin de l'année et recrute une trentaine de personnes. **07/06/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

La fabrication de textiles, industries de l'habillement et du cuir : le secteur le plus spécifique du département

Le département de l'Indre se caractérise par de nombreuses spécificités*, dont certaines dans le secteur industriel :

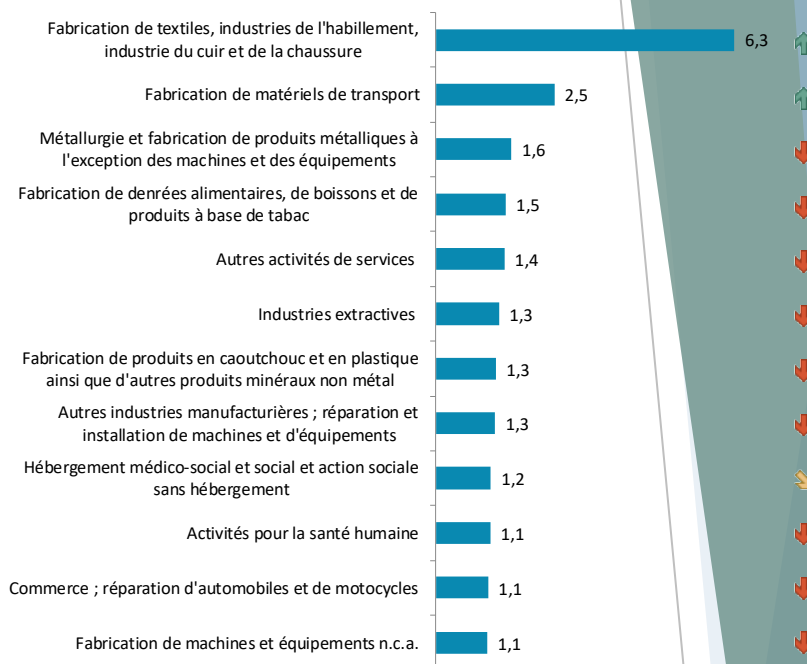
- La fabrication de textiles, industries de l'habillement, du cuir dont les ATELIERS LOUIS VUITTON, BALSAN, MAROQUINERIE RIOLAND, Ateliers CHARVET ;
- La fabrication de matériels de transport dont INDRAERO SIREN, CENTRAIR, P.G.A. ELECTRONIC ;
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques dont DELTA METAL, RAFAUT GROUP, AR INDUSTRIES (fermé en 2018) ;
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons dont LAITERIE DE VARENNES ;
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique dont INTERNATIONAL COOKWARE, PLASTIC SYSTEM PACKAGING ;
- Les autres industries manufacturières dont FENWAL ;
- La réparation et installation de machines et d'équipements dont VALLAIR INDUSTRIE, etc.

Les spécificités tertiaires dans l'Indre sont :

- les autres activités de services ;
- l'hébergement médico-social et l'action sociale sans hébergement ;
- la santé ;
- le commerce (dont BARILLA France dans le commerce de gros alimentaire).

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

Les activités spécifiques du département de l'Indre
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



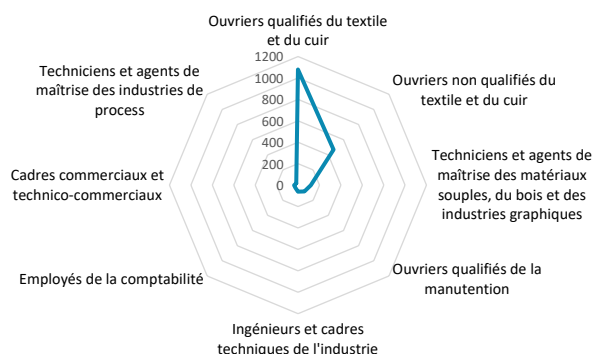
Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du département est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans les deux activités les plus spécifiques de l'Indre, à savoir la fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure et la fabrication de matériels de transport, les emplois se concentrent sur une famille professionnelle en particulier : les ouvriers qualifiés du textile et du cuir pour le premier, les ouvriers qualifiés de la mécanique pour le second.

Les principaux métiers exercés dans la fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure



Les principaux métiers exercés dans la fabrication de matériels de transport



Source : Insee DADS 2019 : emplois salariés / traitement ORFE

Les 15 métiers principaux : principalement des employés et des ouvriers

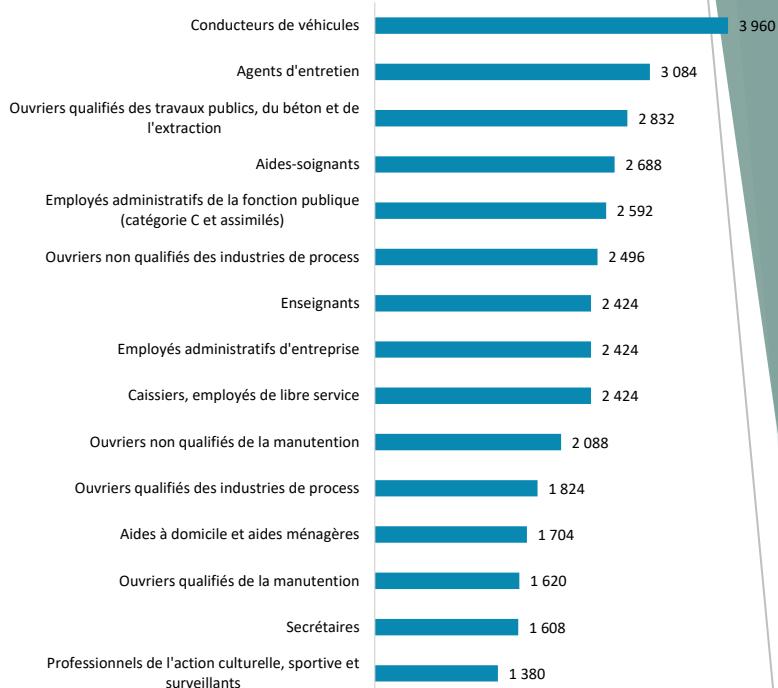
Les trois familles professionnelles (FAP) les plus fréquentes dans le département sont les conducteurs de véhicules, les agents d'entretien et les ouvriers qualifiés des travaux publics.

Les postes d'employés sont les plus nombreux avec les aides-soignants, les employés administratifs, les caissiers, employés de libre service, les aides à domicile et les secrétaires.

Quelques postes d'ouvriers figurent également parmi les 15 principales FAP comme les ouvriers non qualifiés (ONQ) des industries de process, les ONQ de la manutention, les ouvriers qualifiés (OQ) des industries de process et ceux de la manutention.

Les enseignants et les professionnels de l'action culturelle, sportive et les surveillants complètent ce classement.

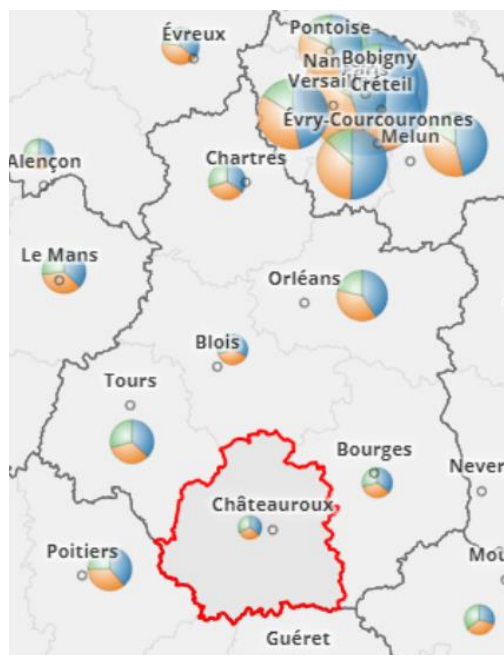
Les 15 principales familles professionnelles



Source : Insee DADS 2019/traitement ORFE

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC PAR DEPARTEMENT EN 2020

Effectifs de la Fonction publique en 2020 par versants (en milliers) dans l'Indre



Indre : 16 700 agents

- 6 000 agents dans la fonction publique d'Etat
- 5 400 agents dans la fonction publique territoriale
- 5 300 agents dans la fonction publique hospitalière.



Source : Insee, Système d'Information sur les Agents des Services Publics (SIASP), données au 31 décembre - GEOCLIP - Insee

Ouvriers, qualifiés ou non qualifiés, du textile et du cuir : les métiers les plus spécifiques de l'Indre

En lien avec les caractéristiques économiques du territoire, en particulier les activités industrielles, certaines familles de métiers sont davantage représentées localement comme les ouvriers du textile et du cuir, les ONQ de l'électricité et de l'électronique, les OQ de la mécanique, les ONQ du travail du bois et de l'ameublement, les techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques, les OQ du travail du bois et de l'ameublement, ... Les métiers spécifiques sont diversifiés en termes de qualification, avec la famille professionnelle Armée, police, pompiers, les professionnels du droit, les aides-soignants, les artisans et ouvriers artisanaux, les employés de la comptabilité, les conducteurs d'engins du BTP, etc. Au regard des catégories professionnelles, la répartition des actifs en emploi montre une surreprésentation des ouvriers (+3 points), des employés (+2 points) et des agriculteurs exploitants (+2 points). A l'inverse, les cadres (-3 points) et les professions intermédiaires (-4 points) sont sous représentés dans l'Indre en comparaison de la moyenne régionale.

Les familles professionnelles les plus spécifiques du département (en 2018)

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>70)
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	5,1	456
Ouvriers qualifiés du textile et du cuir	4,6	1020
Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique	2,6	240
Armée, police, pompiers	2,1	864
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1,9	900
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,8	120
Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples, du bois et des industries graphiques	1,7	156
Ouvriers qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	1,7	156
Artisans et ouvriers artisanaux	1,7	684
Aides à domicile et aides ménagères	1,4	1704
Conducteurs de véhicules	1,4	3960
Employés de maison	1,3	1260
Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	1,3	72
Aides-soignants	1,3	2688
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	1,3	1164
Secrétaires	1,3	1608
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	1,2	1380
Employés de la comptabilité	1,2	1092
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	1,2	312
Bouchers, charcutiers, boulangers	1,2	780
Ouvriers non qualifiés des industries de process	1,2	2496
Coiffeurs, esthéticiens	1,2	528

99,7 emplois pour 100 actifs occupés dans l'Indre

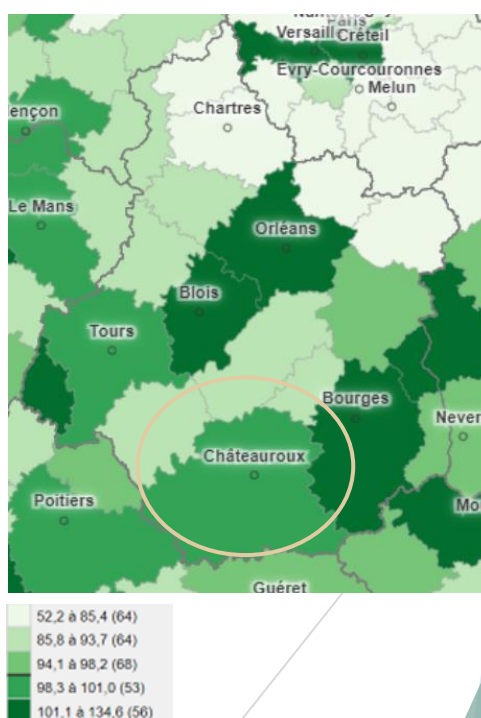
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Agents d'entretien de locaux : les métiers les plus recherchés par les employeurs

Demands d'emploi (DEFM) dans le département de l'Indre

	déc.-21	déc.-20	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	16 421	17 557	-6,5%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	50,2%	51,7%	-1,5 point
Part des femmes (Cat ABC)	49,8%	49,6%	0,2 point
Part des hommes (Cat ABC)	50,2%	50,4%	-0,2 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	30,3%	29,1%	1,1 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	13,7%	15,3%	-1,6 point
Taux de chômage (4T) en %	7	7,6	-0,6 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

7 470 projets de recrutement en 2022

Pour l'année 2022, 7 470 projets de recrutement sont déclarés par les établissements de l'Indre (source : BMO 2022). Ils représentent 8% des projets de recrutement de la région Centre-Val de Loire. Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements du département sont les agents d'entretien de locaux, les aides à domicile et aides ménagères et les aides-soignants.

En 2022, les aides à domicile et les aides-soignants comptent également parmi les métiers plus difficiles à recruter, comme les infirmiers. Un niveau de difficulté élevé est également signalé pour les ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir, les ouvriers non qualifiés du textile et du cuir, les mécaniciens et électroniciens de véhicules, les ouvriers non qualifiés en métallerie, serrurerie, montage, mais aussi les conducteurs routiers et les surveillants d'établissements scolaires par exemple.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Agents d'entretien de locaux	550
Aides à domicile et aides ménagères	270
Aides-soignants	260
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir	230
Employés de libre service	230
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	200
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	180
Techniciens de la banque	150
Conducteurs routiers	140
Surveillants d'établissements scolaires	140

Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

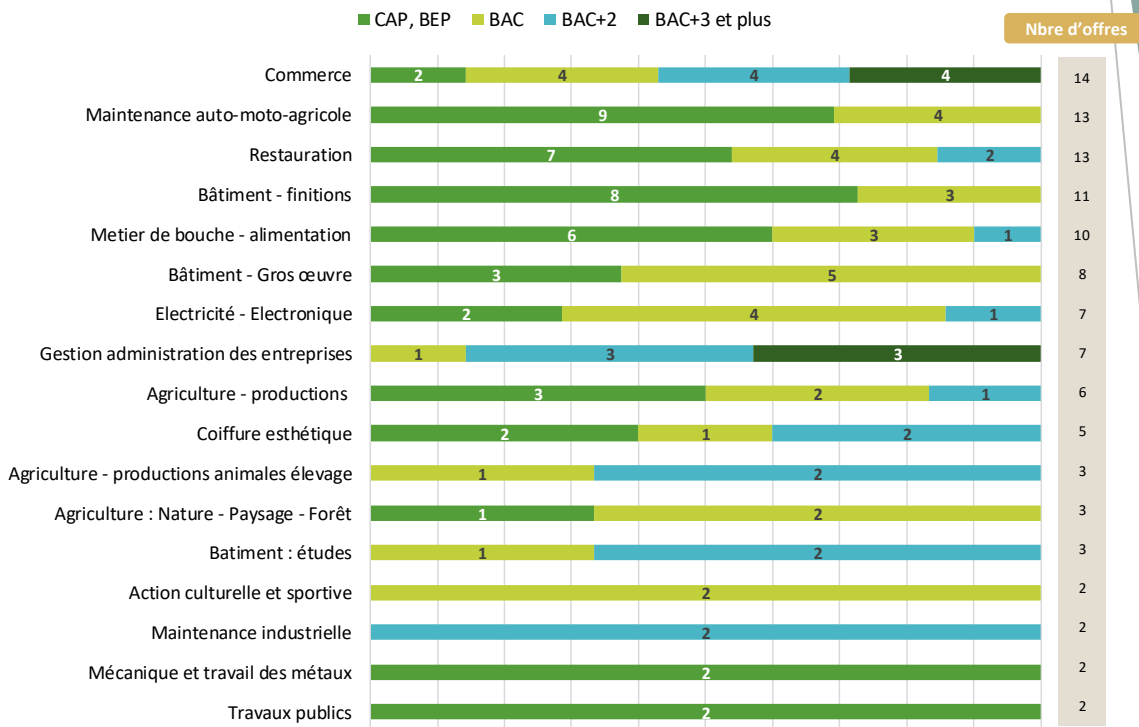
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Aides à domicile et aides ménagères	270	85%
Aides-soignants	260	69%
Ouvriers qualifiés du travail industriel du textile et du cuir	230	91%
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	200	90%
Conducteurs routiers	140	100%
Surveillants d'établissements scolaires	140	86%
Mécaniciens et électroniciens de véhicules	110	91%
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	100	70%
Employés de la comptabilité	100	60%
Infirmiers	90	89%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

121 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

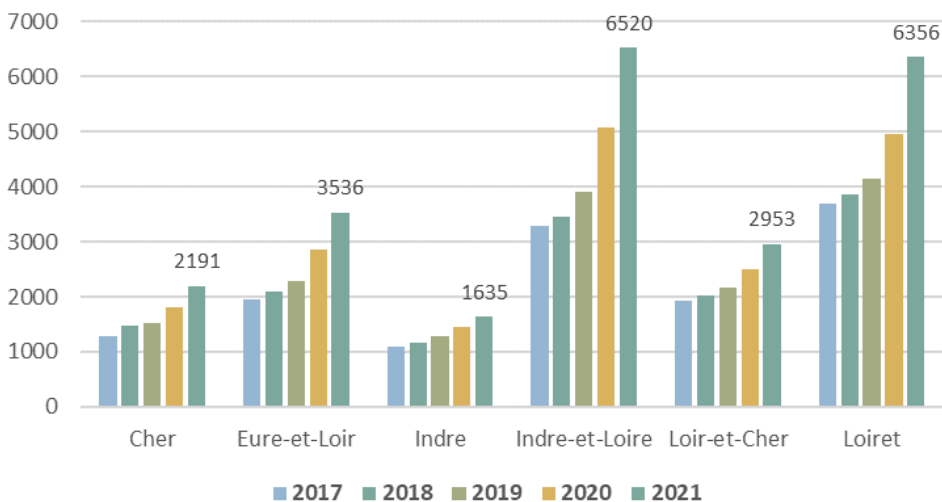
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans l'Indre, 121 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du département. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (47 offres), Bac (41 offres), Bac + 2 (26 offres) et Bac + 3 et plus (7 offres). Quelques formations dispensées dans l'Indre par apprentissage : le CAP agricole métiers de l'agriculture, le CAP menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement, le CAP maintenance des véhicules, le BP menuisier, le Bac pro métiers du commerce et de la vente option A animation et gestion de l'espace commercial, le BTS management commercial opérationnel et le BTSA productions animales.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans l'Indre dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

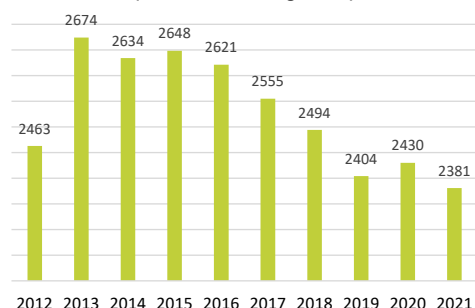
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



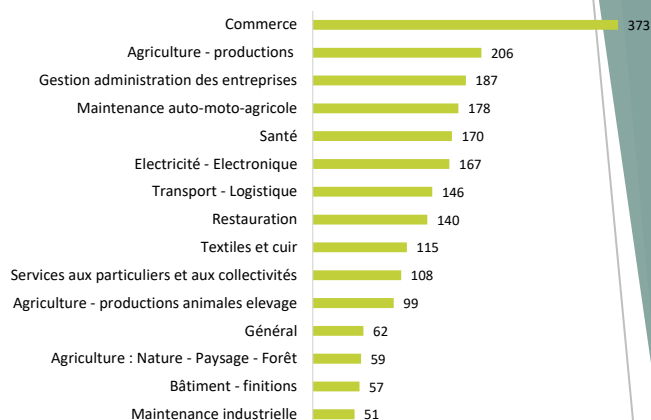
Dans l'Indre, 1 635 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

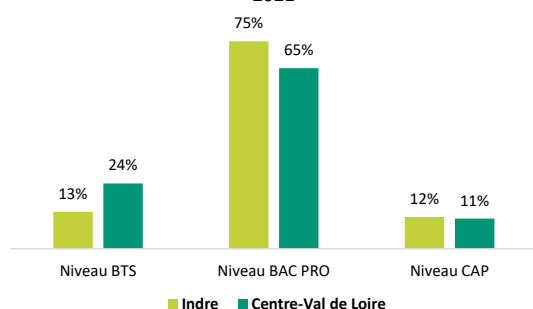
Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)



Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



A la rentrée 2021, 2 381 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement de l'Indre (statut scolaire).

Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle initiale a diminué de -3%, soit 82 jeunes de moins dans le département. Notons que les effectifs formés diminuent depuis 2014.

La répartition des élèves par niveau de formation diffère de la moyenne régionale par une proportion plus élevée d'élèves au niveau BAC PRO (+10 points) et moins de formés de niveau BTS (-11 points).

Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le département

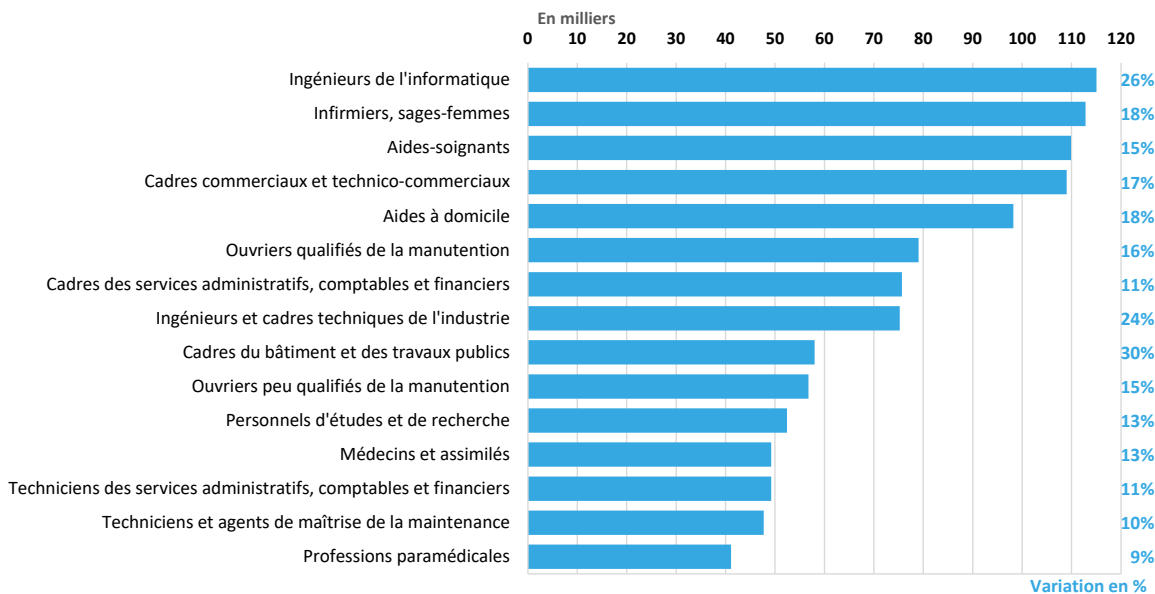
Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Action sociale	12				12
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt			12		12
Agriculture - productions		10	12		22
Agriculture - productions animales élevage		12			12
Art et spectacle	24		11		35
Artisanat d'art		13	13		26
Bâtiment - finitions			22	10	32
Bâtiment - Gros œuvre			34		34
Commerce	22	24	36	10	92
Electricité - Electronique			24		24
Environnement			26		26
Gestion administration des entreprises	30	28			58
Industrie process transverse			10		10
Informatique	12	20			32
Maintenance auto-moto-agricole		10	35		45
Maintenance industrielle				10	10
Mécanique et travail des métaux		25	10	10	45
Metier de bouche - alimentation			32		32
Restauration			36		36
Services aux particuliers et aux collectivités		24	62		86
Textiles et cuir			14	15	29
Transport - Logistique			52		52
Formations pré-qualifiantes				2705	2705
Ensemble	153	267	737	2760	3467

Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

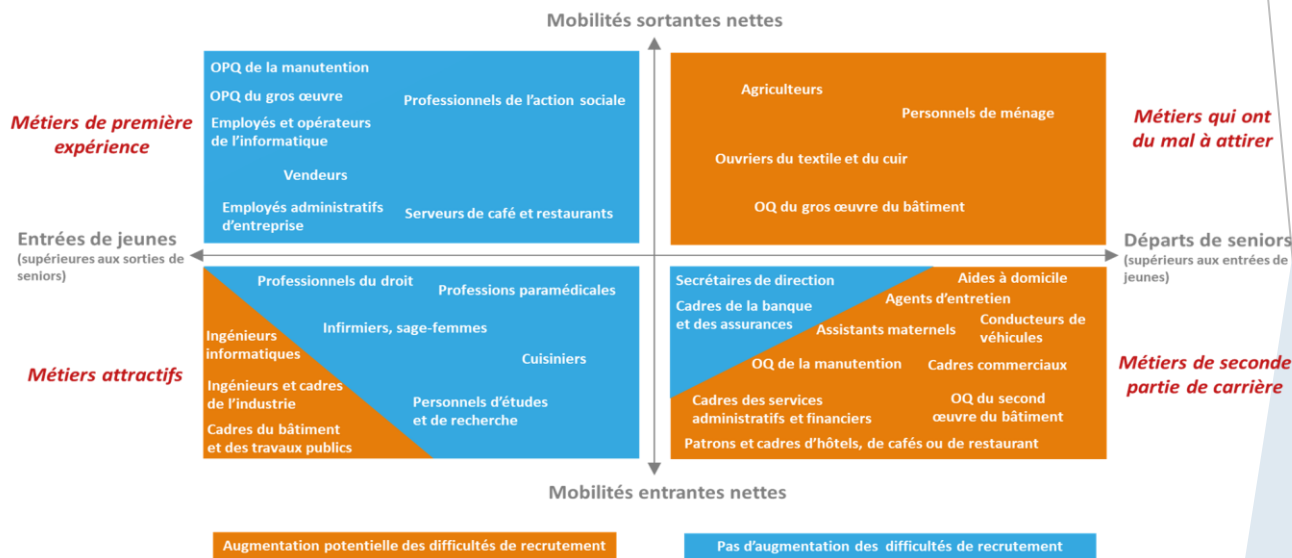
Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)