

Focus sur la zone d'emploi de TOURS



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

518 290 habitants - RP 2019 Insee

➤ Une variation positive entre 2013-2019 sur la zone : +0,5%/an

Solde naturel : +0,3%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : +0,2%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : 17,4 % ; 15-24 ans : 13 % ; Tendence à la baisse

Poids des seniors : 50-64 ans : 18,7 % ; 65 ans et + : 20,4 % ; Tendence à la hausse

Emplois

Taux d'activité : 74,4% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

198 406 emplois salariés privés publics - ESTEL 2018

➤ Hausse entre 2013 et 2018 : +2,7% - ESTEL

140 513 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF 4T 2021

➤ Hausse entre 4T 2020 et 4T 2021 : +3,1% contre +2,6% en région

1er secteur employeur : Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2020 : Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux

Marché du travail

42 990 demandeurs d'emploi Cat ABC au 1er trimestre 2022 - STMT-Pôle emploi, Dares

➤ Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -7,5%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 49,5%

Offres d'Emploi Enregistrées : 28 198 en 2021, +32% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 4T 2021 : 6,3% - Insee

15 680 projets de recrutement dans le bassin de Tours et **2 800** dans le bassin d'Amboise - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés dans les deux bassins (hors saisonniers) :

- Agents d'entretien de locaux
- Aides-soignants
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires

Entreprises

68 687 établissements dans la zone d'emploi - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 23,7%

Entre 2017 et 2021 :

➤ Evolution positive du nombre d'établissements : +23% (+12 547 établissements)

➤ Evolution positive du nombre d'établissements employeurs : +5% (+776 établissements)

Formation

7 376 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans la zone d'emploi

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

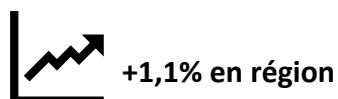
338 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 :

8 100 - Sources : Conseil régional, Pôle emploi

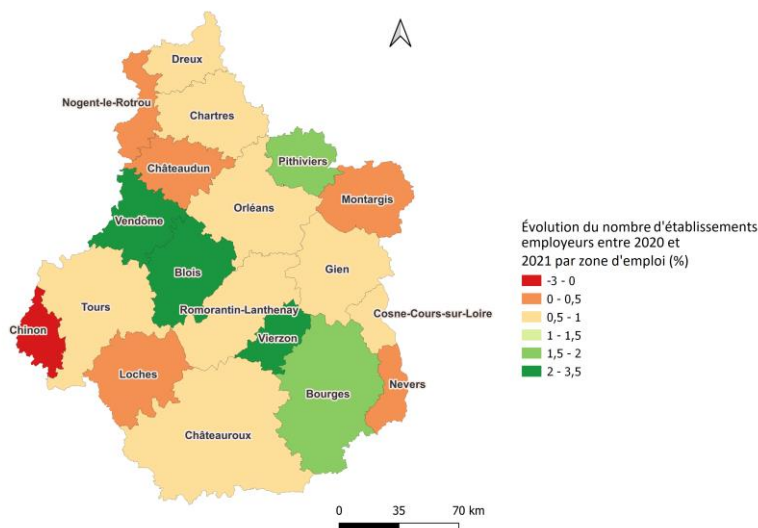
Plus de 68 600 établissements en 2021, dont 16 284 établissements employeurs

La zone d'emploi de Tours compte 68 687 établissements en 2021, dont 23,7% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans la zone (+1%), plus rapidement qu'au niveau départemental (+0,8%).

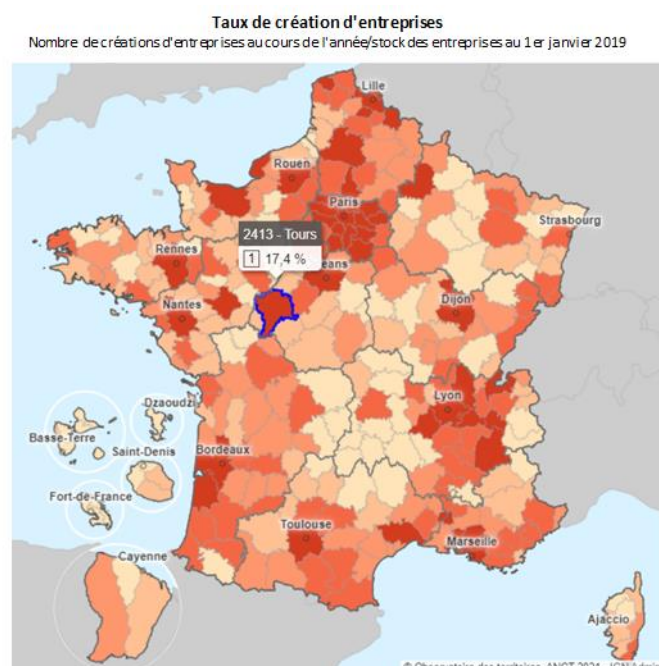


* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Source : Insee SIRENE 2020 - 2021



L'un des taux de création d'entreprises les plus élevés de la région



Avec un taux de 17,4% en 2019, la zone d'emploi de Tours est la plus dynamique de la région Centre-Val de Loire en termes de création d'entreprises, avec la zone d'emploi d'Orléans.

En Indre-et-Loire, où le taux atteint 16,7% en 2019, les zones d'emploi de Chinon et de Loches ont des taux de création respectifs de 12,4% et 12,8%.

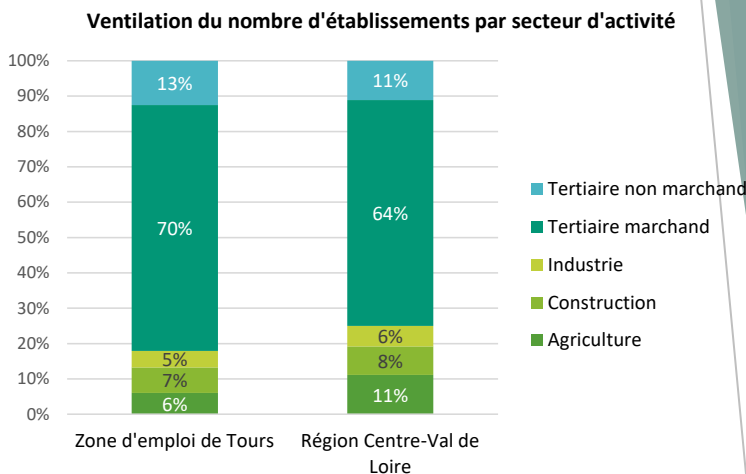
A noter que le taux de création d'entreprises régional est de 15%, et le taux national de 16,3% pour l'année 2019.

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

Davantage d'établissements dans les activités de services qu'en moyenne régionale

Le tissu économique de la zone d'emploi de Tours se caractérise par une plus grande proportion des activités du tertiaire marchand (+6 points) et du tertiaire non marchand (+2 point) qu'en moyenne régionale. Ainsi, la plupart des secteurs qui présentent un tissu d'établissements employeurs plus dense qu'en région, sont associés aux activités de services : recherche et développement scientifique, édition, activités informatiques et services d'information, télécommunications, activités juridiques, comptables ... Le secteur de la santé est aussi bien présent avec le Centre hospitalier régional universitaire de Tours, le Centre hospitalier intercommunal d'Amboise Château-Renault, etc.

Seuls 5% des établissements relèvent du secteur industriel (6% en région). Deux secteurs sont surreprésentés dans la zone de Tours : l'industrie pharmaceutique et la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques (dont STMICROELECTRONICS SAS).



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Recherche-développement scientifique
- Edition, audiovisuel et diffusion
- Activités informatiques et services d'information
- Télécommunications
- Activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse
- Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques
- Activités immobilières
- Activités financières et d'assurance
- Industrie pharmaceutique
- Enseignement
- Hébergement et restauration
- Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	4 125	491	-
Construction	4 966	1 690	12 593
Industrie	3 225	1 132	22 012
Tertiaire marchand	47 778	11 121	84 977
Tertiaire non marchand	8 593	1 850	20 748

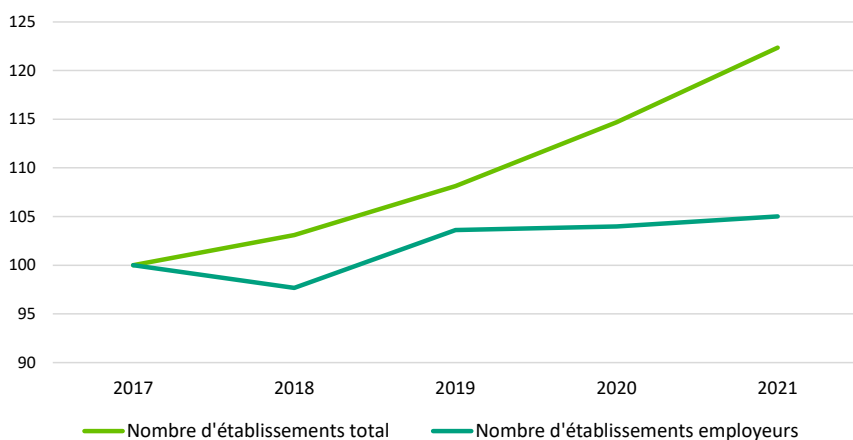
Quelques établissements de la zone d'emploi

CTRE HOSP REGIONAL UNIVERSITAIRE TOUR,S COMMUNE DE TOUR,S DEPARTEMENT DE L INDR E ET LOIRE, UNIVERSITE DE TOURS, SNCF MOBILITES, CTRE HOSP INTERCOM AMBOISE CHATEAURENAULT, LA POSTE, STMICROELECTRONICS TOURS SAS, SKF FRANCE, ELECTRICITE DE FRANCE, COMMUNE DE JOUE LES TOURS, AUCHAN HYPERMARCHE, CAISSE REG CRED AGRIC MUTUEL TOURAINE POITOU, DIR DEP SECURITE PUBLIQUE, TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

Une forte hausse du nombre d'établissements employeurs dans le tertiaire marchand

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans la zone d'emploi de Tours (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans l'Indre-et-Loire *

Secteurs	Taille	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Industrie	1- 0à9	859	829	834	827	819	819	↘
	2- 10à49	299	315	301	301	305	303	↔
	3- 50à249	80	75	79	79	76	75	↘
	4-250à499	10	14	12	13	12	13	↕
	5- 500à1999	9	6	7	7	7	5	↘
Construction	1- 0à9	1494	1460	1470	1450	1461	1520	↗
	2- 10à49	278	271	268	285	294	284	↗
	3- 50à249	36	33	36	41	38	38	↕
	4-250à499	s	s	s	s	s	s	
	5- 500à1999						s	
Commerce	1- 0à9	2701	2666	2631	2617	2610	2637	↗
	2- 10à49	447	463	469	467	477	474	↕
	3- 50à249	73	79	78	80	78	74	↔
	4-250à499	4	4	4	4	5	6	↕
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	1294	1230	1257	1235	1279	1297	↗
	2- 10à49	168	186	185	189	200	190	↕
	3- 50à249	7	7	11	9	8	4	↘
	4-250à499		s					
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	4812	4824	4755	4696	4765	4699	↗
	2- 10à49	688	677	703	703	720	727	↕
	3- 50à249	127	125	130	142	148	136	↕
	4-250à499	22	20	22	21	23	26	↕
	5- 500à1999	5	7	7	6	6	5	↗
Intérim	1- 0à9	85	86	89	91	90	107	↕
	2- 10à49	45	49	47	49	53	51	↕
	3- 50à249	14	17	21	27	27	26	↕
	4-250à499	3	s	4	3	s	s	
	5- 500à1999	s						
Services non marchands	1- 0à9	1051	1045	1004	1007	1004	979	↘
	2- 10à49	322	331	350	356	337	331	↗
	3- 50à249	91	92	93	93	97	106	↕
	4-250à499	5	5	5	5	5	4	↘
	5- 500à1999	3	3	3	3	3	4	↕

* S < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2015-2020 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Cinq secteurs concentrent plus de la moitié des emplois salariés

En 2020, la zone d'emploi de Tours comptabilise 140 330 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial.

Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 54% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (17%),
- Activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim (12%),
- Construction (9%),
- Transports et entreposage (8%),
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (8%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans la zone progresse de 4%, soit 4 967 créations nettes d'emplois sur la période.

Les secteurs qui enregistrent la plus forte progression de leurs effectifs salariés sont :

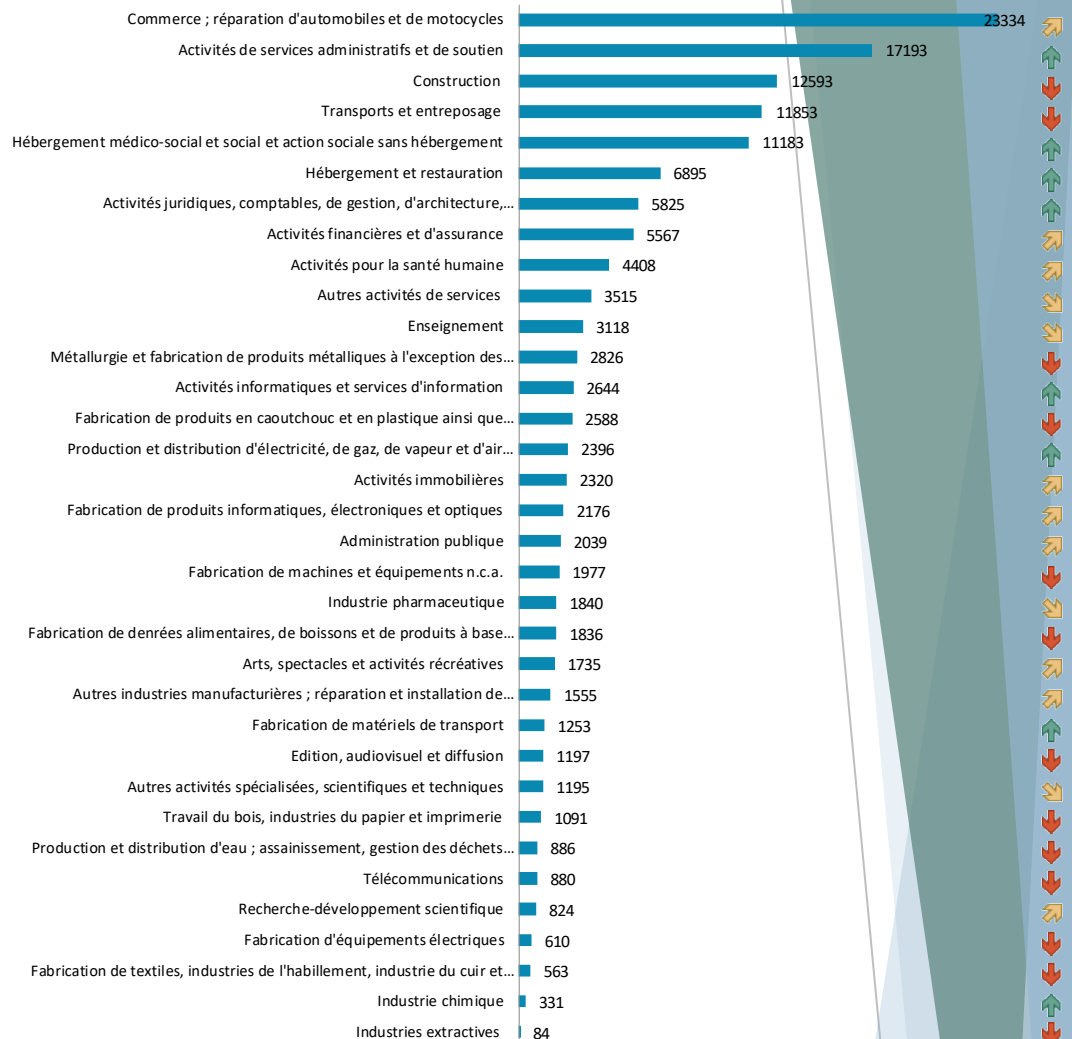
- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim et le nettoyage des bâtiments : +5 041 emplois, +41% ;
- L'hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement : +1 864 emplois, +20% ;
- Les activités informatiques et services d'information : +1 375 emplois, +108% ;
- Les activités juridiques, comptables : +986 emplois, +20% ;
- Le commerce : +783 emplois, +3% ;
- La production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné : +661 emplois, +38%.

A l'inverse, d'autres secteurs subissent de nombreuses pertes d'emplois, notamment :

- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique : -1 795 emplois, -41% ;
- Les transports et entreposage : -1 060 emplois, -8% ;
- La métallurgie et fabrication de produits métalliques : -927 emplois, -25% ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -758 emplois, -41% ;
- La construction : -671 emplois, -5% ;
- Les télécommunications : -409 emplois, -32%.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux évènements récents :

- A Joué-lès-Tours (37), Michelin investit 3 M€ pour automatiser sa production. **27/07/2021**
- La société AEG, spécialisée dans les convertisseurs d'énergie, va supprimer une soixantaine de postes sur son site de Chambray-lès-Tours (37). **07/09/2021**
- Basée à Tours (37), l'agence Avanci spécialisée dans le marketing relationnel, et le e-commerce, projette de doubler son effectif d'ici 3 ans. **10/09/2021**
- La société Armatiss compte recruter une quinzaine de conseillers clientèle à Tauxigny (37). **17/09/2021**
- La fonderie Gamma-Tial installée à Richelieu (37) vient d'être rachetée par le sous-traitant aéronautique WeAre group. **16/11/2021**
- La société VLAD à Parçay-Meslay (37), leader dans la vente de piles et batteries médicales en France, investit 6 M€ dans une nouvelle usine et compte recruter une vingtaine de personnes. **17/11/2021**
- L'enseigne Intersport compte investir 40 millions d'euros dans une plateforme logistique à Autrèche (37). 150 emplois devraient être créés dans un premier temps. **24/11/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

De nombreuses spécificités dans les services marchands et non marchands

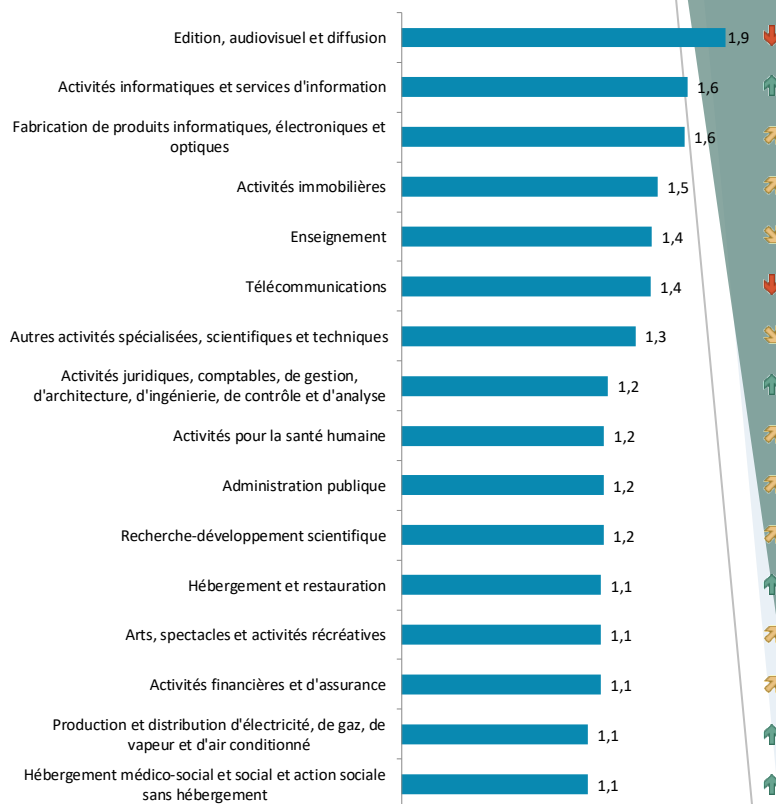
Concernant l'emploi salarié, les principales activités spécifiques de la zone d'emploi de Tours relèvent du tertiaire : l'édition (dont LA NOUVELLE REPUBLIQUE DU CENTRE OUEST) et les activités informatiques et services d'information sont les plus caractéristiques du territoire. D'autres secteurs comme les activités immobilières, les télécommunications, les autres activités spécialisées, scientifiques, techniques et la recherche-développement scientifique sont également bien représentés.

Dans le tertiaire non marchand, notons que l'enseignement (dont UNIVERSITE DE TOURS), l'administration publique (dont COMMUNE DE TOURS, DEPARTEMENT DE L'INDRE ET LOIRE) et les activités pour la santé humaine, en lien avec le CHRU de Tours sont davantage représentés dans la zone qu'en moyenne régionale.

Seule une activité industrielle apparaît spécifique : la fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques (dont STMICROELECTRONICS TOURS SAS).

Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du territoire est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (**vert**), d'autres stagnent (**jaune**) ou sont en diminution (**rouge**).

Les activités spécifiques de la zone d'emploi de Tours
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



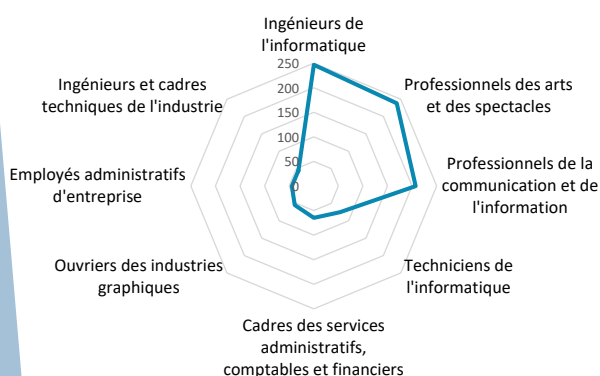
Source : Emplois salariés privés 2009-2020 – ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) / traitement ORFE

***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

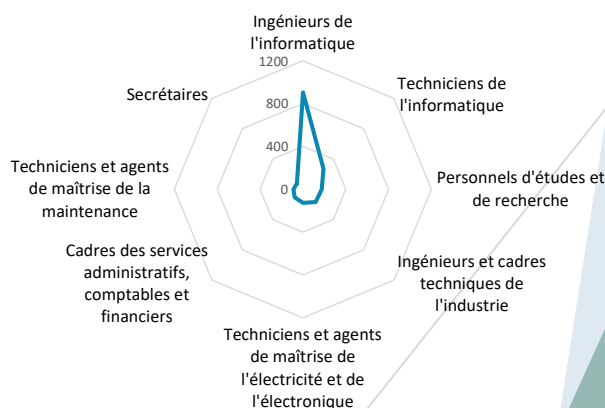
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans l'édition, audiovisuel et diffusion, les métiers sont plutôt diversifiés : ingénieurs en informatique, professionnels des arts et des spectacles, professionnels de la communication et de l'information, ... Dans les activités informatiques et services d'information, l'emploi est davantage concentré sur le métier d'ingénieur de l'informatique.

Les principaux métiers exercés dans l'édition, audiovisuel et diffusion



Les principaux métiers exercés dans les activités informatiques et services d'information



Source : Insee RP 2018 : actifs en emploi / traitement ORFE

Des employés et des professions intermédiaires parmi les métiers les plus présents

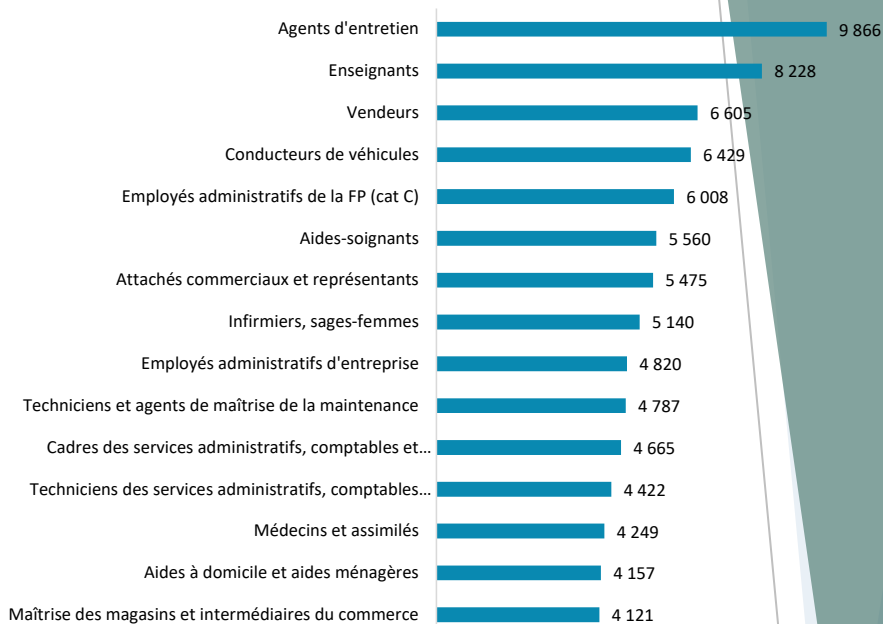
Les principaux métiers* exercés dans la zone d'emploi de Tours sont ceux d'agents d'entretien, d'enseignants, de vendeurs, de conducteurs de véhicules et d'employés administratifs (cat. C).

D'autres postes d'employés comme les aides-soignants et les aides à domicile, aides ménagères comptent parmi les principaux métiers.

Les professions intermédiaires sont également très présentes avec les attachés commerciaux, les infirmiers, les sages-femmes, la maîtrise des magasins, les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance ou bien ceux des services administratifs, comptables et financiers.

Parmi les cadres, seuls les cadres des services administratifs, comptables et financiers et les médecins figurent au palmarès des 15 principales familles de métiers.

Les 15 principales familles professionnelles



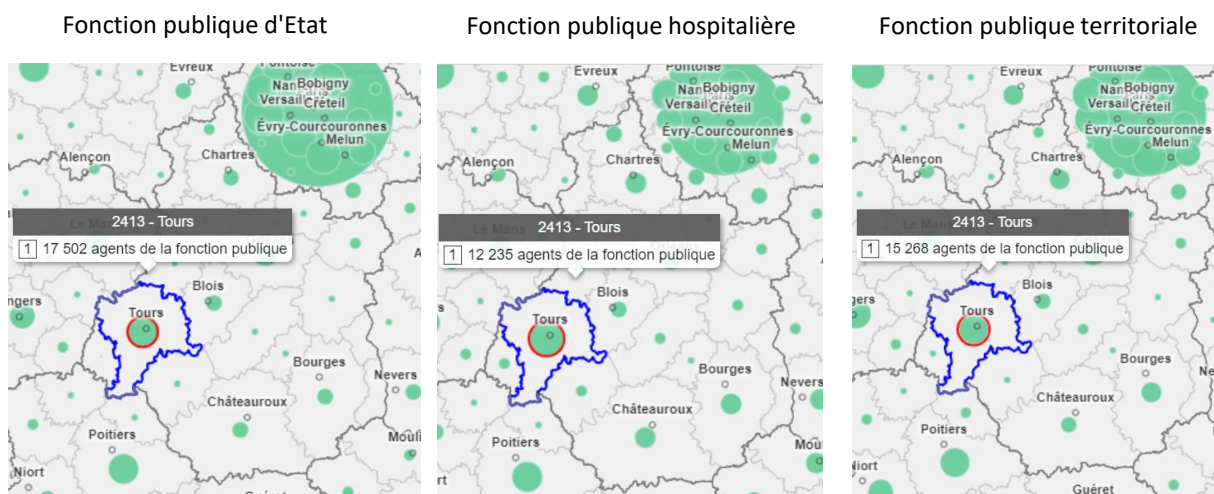
*La population active en emploi comprend, au sens du recensement de la population, les personnes qui déclarent être dans l'une des situations suivantes : exercer une profession (salarisée ou non), même à temps partiel ; aider une personne dans son travail (même sans rémunération) ; être apprenti, stagiaire rémunéré ; être chômeur tout en exerçant une activité réduite ; être étudiant ou retraité mais occupant un emploi.

Source : Insee RP 2018 / traitement ORFE

ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC DANS LES ZONES D'EMPLOI

La zone d'emploi de Tours compte 45 005 agents de la fonction publique (FP) : 17 502 agents de la FP d'Etat, 12 235 de la FP hospitalière et 15 268 de la FP territoriale.

Part des agents de la fonction publique par versant (%) 2018



Source : Insee, Système d'information sur les agents des services publics (SIASP), 2018 – Carto Observatoire des Territoires ANACT

Indicateur : part de l'effectif de chaque versant de la fonction publique parmi l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction publique : Fonction publique de l'État, Fonction publique hospitalière et Fonction publique territoriale.

Les médecins et les cadres du bâtiment et des travaux publics : les métiers les plus spécifiques de la zone

En lien avec les caractéristiques économiques du territoire (santé, industrie, construction, tourisme, ...), certains métiers sont davantage représentés localement comme les médecins (présence du CHU de Tours), les cadres du BTP, les professionnels des arts et spectacles, les personnels d'études et de recherche, les agents d'exploitation des transports ou bien encore les agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme.

Les cadres des fonctions métropolitaines sont plutôt bien représentés parmi ces spécificités. A côté des professions citées précédemment, les ingénieurs de l'informatique, les cadres commerciaux et technico-commerciaux et les professionnels du droit comptent également parmi les métiers spécifiques de la zone.

En dehors des cadres et des professions intermédiaires, se trouvent également quelques postes d'employés comme les employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie, restauration et les employés de maison. Notons que les métiers d'ouvriers n'apparaissent pas dans ce classement.

Les familles professionnelles les plus spécifiques de la zone d'emploi

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>100)
Médecins et assimilés	1,6	4249
Cadres du bâtiment et des travaux publics	1,5	1215
Professionnels des arts et des spectacles	1,4	3149
Personnels d'études et de recherche	1,3	3231
Agents d'exploitation des transports	1,3	1141
Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	1,3	1681
Professions para-médicales	1,3	4075
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	1,3	3515
Techniciens de l'informatique	1,3	1479
Formateurs	1,3	1784
Ingénieurs de l'informatique	1,2	2082
Attachés commerciaux et représentants	1,2	5475
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	1,2	3215
Employés de maison	1,2	717
Professionnels du droit (hors juristes en entreprise)	1,2	619
Professionnels de l'action culturelle, sportive et surveillants	1,2	3495
Infirmiers, sages-femmes	1,1	5140

99,1 emplois pour 100 actifs occupés dans la zone d'emploi de Tours

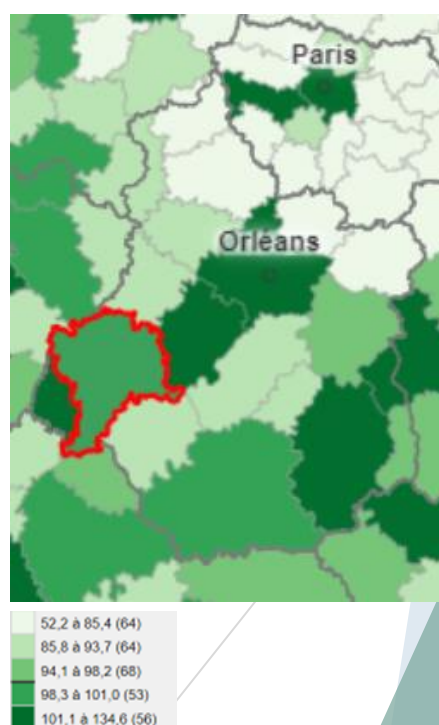
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Île-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Agent d'entretien et aide-soignant : les deux métiers le plus recherchés par les employeurs

Demands d'emploi (DEFM) dans la zone d'emploi de Tours

	1er trimestre 2022	1er trimestre 2021	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	42 990	46 500	-7,5%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	49,5%	49,8%	-0,3 point
Part des femmes (Cat ABC)	51,6%	51,0%	0,5 point
Part des hommes (Cat ABC)	48,4%	49,0%	-0,5 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	25,5%	24,2%	1,3 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	13,1%	14,4%	-1,3 point
Taux de chômage (4T 2021 et 4T 2020) en %	6,3	7,0	-0,7 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Pour l'année 2022, 15 680 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du bassin de Tours, et 2 800 dans le bassin d'Amboise (source : BMO 2022). Ils représentent 77% des projets de recrutement de l'Indre-et-Loire.

Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés par les établissements des deux bassins sont les agents d'entretien de locaux, les aides-soignants et les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires.

En 2022, ces trois métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté élevé est également signalé pour les métiers d'aides à domicile, aides ménagères, infirmiers, agents de services hospitaliers, employés polyvalents de la restauration et cuisiniers par exemple.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Agents d'entretien de locaux	920
Aides-soignants	770
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	500
Aides à domicile et aides ménagères	450
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	420
Employés de libre service	420
Agents de services hospitaliers	340
Infirmiers	320
Jardiniers salariés	310
Cuisiniers	300

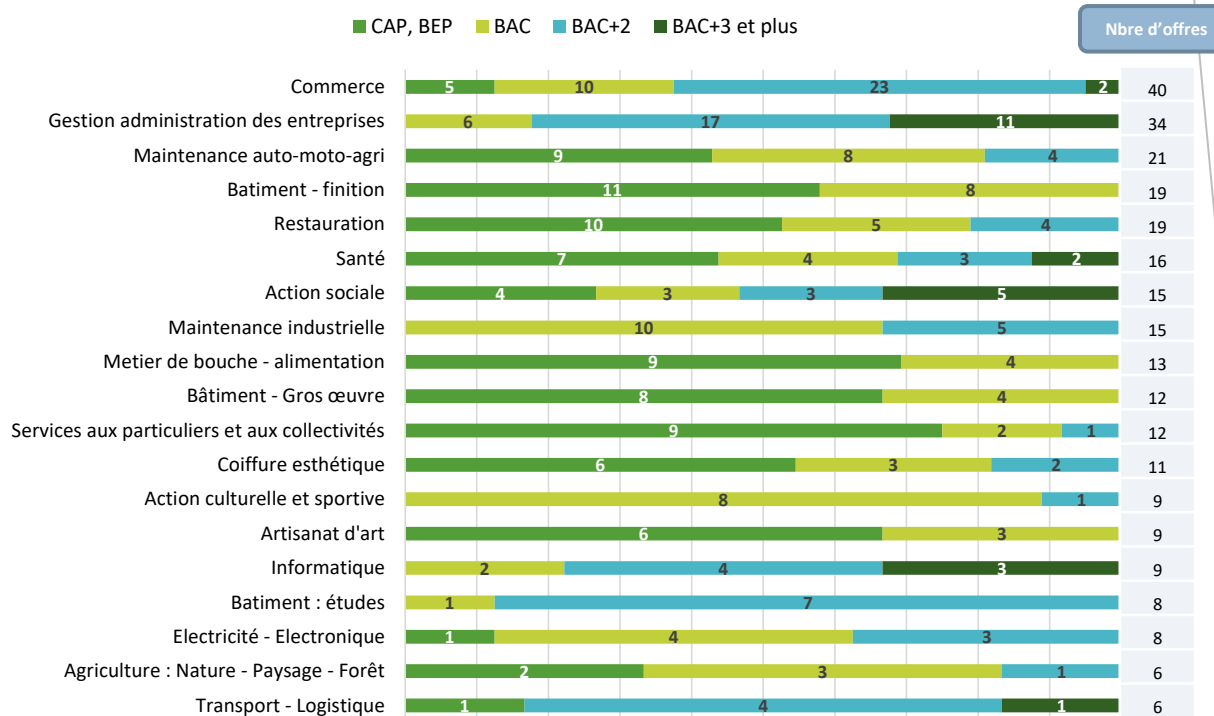
Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Agents d'entretien de locaux	920	66%
Aides-soignants	770	91%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	500	54%
Aides à domicile et aides ménagères	450	98%
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	420	76%
Employés de libre service	420	60%
Agents de services hospitaliers	340	62%
Infirmiers	320	94%
Cuisiniers	300	67%
Secrétaires bureautiques et assimilés	260	54%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

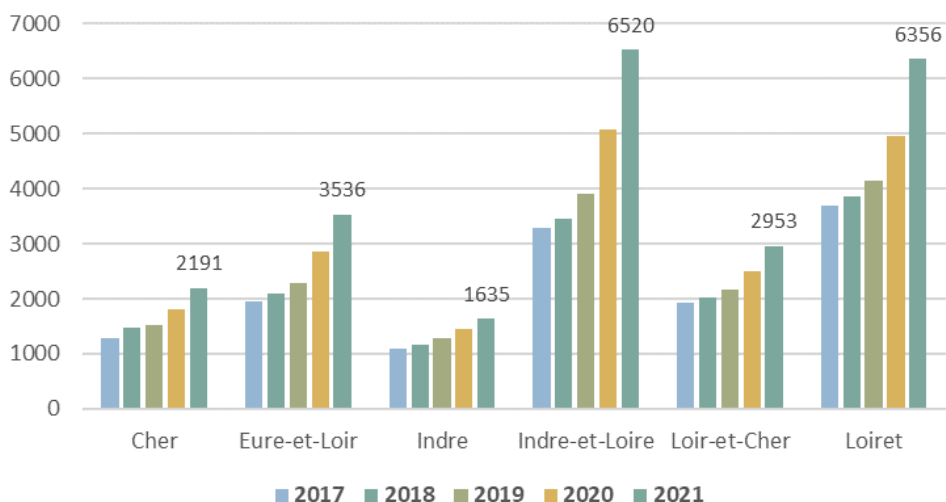
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans la zone d'emploi de Tours, 338 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du territoire. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : Bac + 2 (109 offres), Bac (106 offres), CAP, BEP (97 offres) et Bac + 3 et plus (26 offres). Les trois diplômes qui comptent le plus d'offres sont : le BTS MANAGEMENT COMMERCE OPERATIONNEL, le BTS NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT et le titre RNCP ASSISTANT ET ATTACHE DE DIRECTION.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans la zone d'emploi de Tours dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

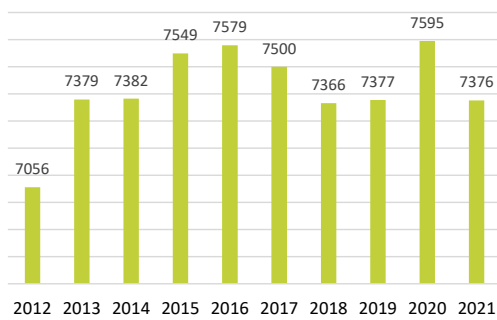
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



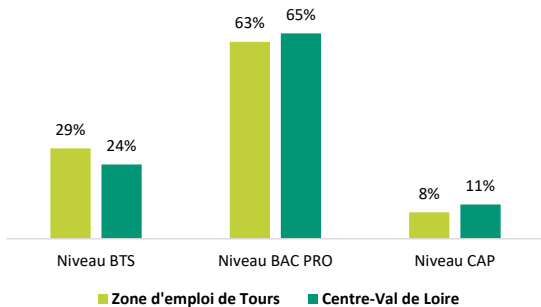
En Indre-et-Loire, 6520 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)

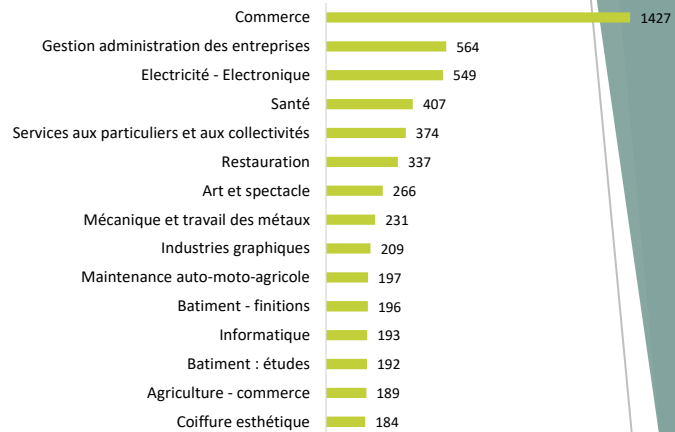


Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



A la rentrée 2021, 7 376 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement de la zone d'emploi de Tours (statut scolaire). Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle progresse de 5%, soit 320 jeunes supplémentaires. La répartition des élèves par niveau de formation montre que dans la zone, les formations portent davantage sur le niveau BTS qu'en région (+5 points). Plus de 6 jeunes sur 10 suivent une formation de type BAC PRO, dans la zone comme en région.

Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

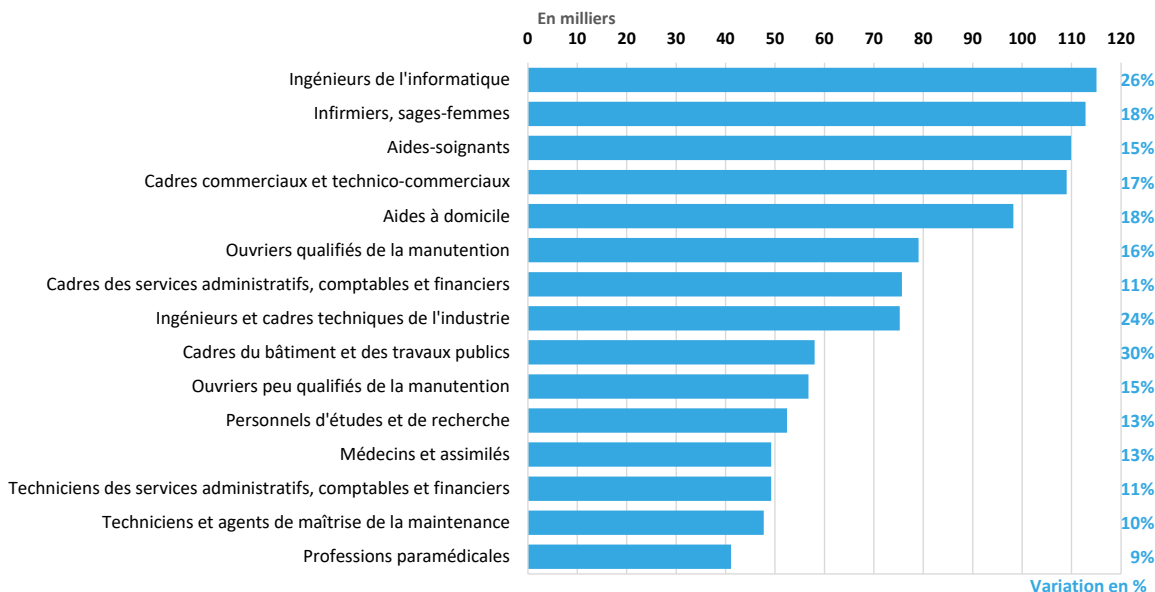
Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans la zone d'emploi de Tours

Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Action culturelle et sportive		12	13		25
Action sociale			14		14
Agriculture - commerce		8			8
Agriculture : Nature - Paysage - Forêt		29	16		45
Agriculture - productions		49			49
Agriculture - productions végétales et horticoles			6		6
Art et spectacle	12				12
Batiment : études	10	10			20
Batiment - finition		25	46	12	83
Bâtiment - Gros œuvre		12	94		106
Coiffure esthétique		10			10
Commerce	38	102		26	166
Communication - Graphisme	14				14
Electricité - Electronique			46	13	59
Enseignement - formation	26				26
Environnement			14		14
Gestion administration des entreprises	52	36			88
Hotellerie		12	12		24
Industrie chimique - pharma - cosméto	15	15			30
Industrie process transvers			36		36
Informatique	78	52			130
Maintenance auto-moto-agricole			24		24
Maintenance industrielle			12		12
Mécanique et travail des métaux		12	47	12	71
Metier de bouche - alimentation			48		48
Restauration		23	35		58
Santé			5		5
Services aux particuliers et aux collectivités		24	182		206
Transport - Logistique		25	261	24	310
Formations pré-qualifiantes				6415	6415
Ensemble	245	456	911	6502	8114

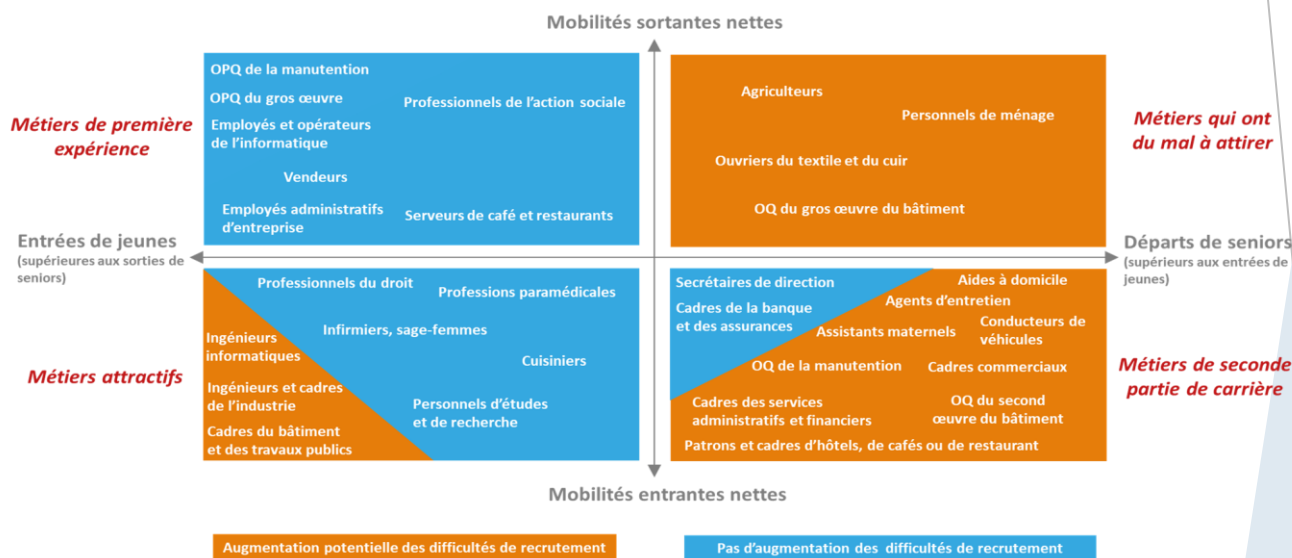
Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)