

Focus sur le département du LOIR-ET-CHER



Edition 2022

Chiffres-clés

Population

325 598 habitants - Estimation Insee 1^{er} janvier 2022

🔴 Une variation négative entre 2013-2019 sur le département : -0,1%/an

Solde naturel : -0,1%/an ; en région +0,1%/an

Solde migratoire : 0,0%/an ; en région -0,1%/an

Poids des jeunes : -15 ans : **17,0 %** ; -0,7 pt entre 2013 et 2018 ; 15-24 ans : **9,6 %** ; -0,2 pt

Poids des seniors : 50-64 ans : **20,7 %** ; -0,1 pt entre 2013 et 2018 ; 65 ans et + : **24,7 %** ; +2,6 pts

Emplois

Taux d'activité : 75,1% contre 75,1% en région - RP 2019 Insee

Nombre de bénéficiaires total du RSA : **7 810** (au 31/12/2020) - OSCARD

114 019 emplois salariés privés et publics - ESTEL 2019

🟢 Hausse entre 2014 et 2019 : +0,5% - ESTEL

77 476 emplois salariés privés - ACOSS-URSSAF au 1T 2022

🟢 Hausse entre 1T2021 et 1T 2022 : +2,5% contre +2,3% en région

1er secteur employeur : Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Activité ayant perdu le plus d'emplois entre 2009 et 2021 : Construction

Marché du travail

24 616 demandeurs d'emploi Cat ABC en décembre 2021 - STMT-Pôle emploi, Dares

Dont 13,4% de jeunes et 28,9% de seniors

🔴 Evolution négative de la DEFM Cat ABC : -6,2%/1an

Part des demandeurs d'emploi de longue durée (+de 1an) : 51,1%

Offres d'Emploi Enregistrées : 13 146 en 2021, +44% en 1 an - STMT-Pôle emploi, Dares

Taux de chômage 4T 2021 : 5,8% - Insee

12 850 projets de recrutement - BMO 2022

Les 3 métiers les plus recherchés (hors saisonniers) :

- Aides-soignants
- Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires
- Agents d'entretien de locaux

Entreprises

43 321 établissements dans le département - SIRENE 2021

Part des établissements employeurs (hors 0 salarié) : 24,3%

Entre 2017 et 2021 :

🟢 Evolution positive du nombre d'établissements : +16% (+ 6 050 établissements)

🟢 Evolution positive du nombre d'établissements employeurs : +2% (+188 établissements)

Formation

4 315 jeunes en formation professionnelle initiale CAP, BAC PRO et BTS dans le Loir-et-Cher

Rentrée 2021 - Sources : Rectorat, DRAAF

125 offres de formation par apprentissage en 2021 - Source : GIP Alfa Centre

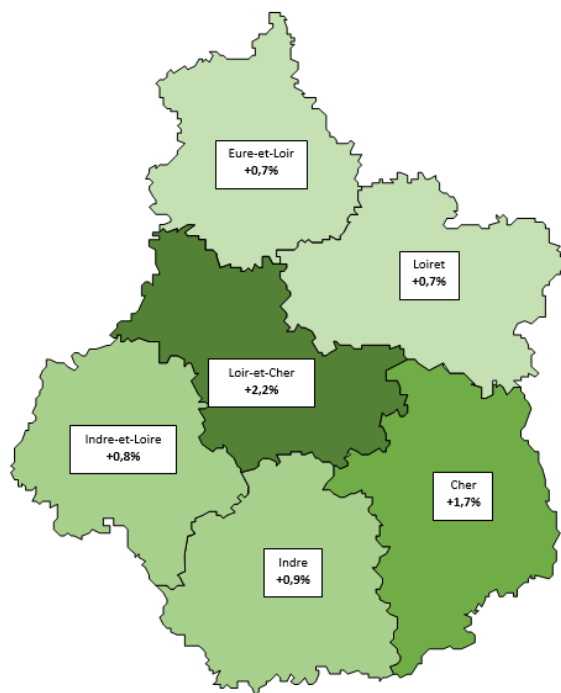
Nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 : 4 244

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Plus de 43 000 établissements en 2021, soit 13% des établissements de la région Centre-Val de Loire

Le Loir-et-Cher compte 43 321 établissements en 2021, dont 24% d'établissements employeurs. Entre 2020 et 2021, le nombre d'établissements employeurs progresse dans le département de +2,2%, soit une évolution deux fois plus élevée qu'au niveau régional (+1,1%). Il s'agit de la plus forte augmentation observée dans les départements, devant le Cher (+1,7%).

Evolution du nombre d'établissements employeurs (hors copropriétés) entre 2020 et 2021 par département (Insee SIRENE)



+1,1% en région

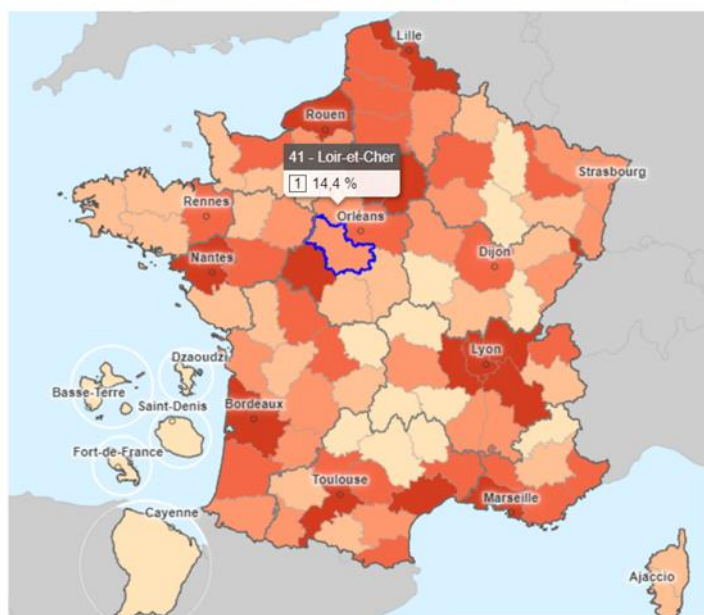
* La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

Source : Insee SIRENE 2020 - 2021

Un taux de création d'entreprises proche de la moyenne régionale

Taux de création d'entreprises

Nombre de créations d'entreprises au cours de l'année/stock des entreprises au 1er janvier 2019



Avec un taux de création d'entreprises de 14,4% en 2019, le Loir-et-Cher se situe au même niveau que l'Eure-et-Loir (14,3%). Dans le département, la zone d'emploi de Blois (15,9%) est la plus dynamique.

Le Cher (12,7%) et l'Indre (12,2%) ont un taux de création d'entreprises plus faible. A l'inverse, ce taux est plus élevé dans le Loiret (16%), et surtout dans l'Indre-et-Loire (16,7%). Notons une progression du taux de création d'entreprises en 2019 par rapport à 2018, pour tous les territoires.

En 2019, le taux régional (15%) reste inférieur au taux de création national (16,3%).

Source : Observatoire des territoires - Insee SIRENE 2019

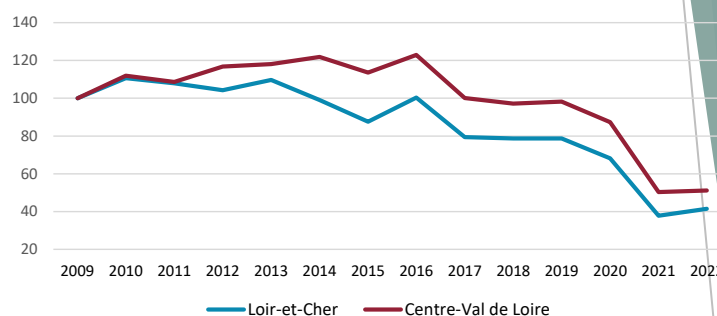
Une évolution des défaillances d'entreprises plus forte qu'en région

Entre janvier 2021 et janvier 2022, le nombre de défaillances d'entreprises progresse dans le département (+10%), plus fortement qu'au niveau régional (+2%). Entre 2020 et 2021, l'ensemble des mesures de soutien aux entreprises avait fortement limité le nombre de défaillances dans tous les secteurs.

*NB : un jugement d'ouverture de procédure de défaillance (dépôt de bilan d'une entreprise inscrite dans le cadre d'une procédure judiciaire) ne se résout pas forcément par une liquidation.

Indicateur : Nombre de défaillances d'entreprises par date de jugement - Cumul brut glissant sur 12 mois - Tous secteurs d'activité

Evolution du nombre de défaillances d'entreprises dans le Loir-et-Cher et en Centre-Val de Loire (Base 100 : janvier 2009)



Source : Banque de France BODACC – Insee

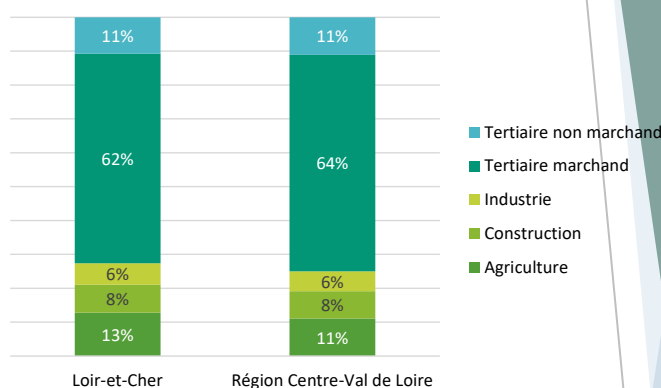
Une répartition des établissements proche de la moyenne régionale

La répartition des établissements du Loir-et-Cher par secteur d'activité est proche de la répartition régionale.

L'industrie regroupe 6% des établissements, dans le département comme en région. Certaines activités industrielles comptent une part plus importante d'établissements employeurs comme la fabrication de denrées alimentaires, l'industrie pharmaceutique, la fabrication d'équipements électriques, la fabrication de machines et équipements ou bien celle de matériels de transport, et le travail du bois, industries du papier et imprimerie.

Quelques activités tertiaires sont surreprésentées avec l'administration publique et l'hébergement et la restauration. Enfin, le secteur de la construction et l'agriculture, la sylviculture et la pêche sont également bien présents dans le département.

Ventilation du nombre d'établissements par secteur d'activité



Secteurs dont le tissu d'établissements employeurs présente un maillage plus dense qu'en région :

- Agriculture, sylviculture et pêche
- Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac
- Industrie pharmaceutique
- Fabrication d'équipements électriques
- Administration publique
- Fabrication de machines et équipements n.c.a.
- Construction
- Fabrication de matériels de transport
- Hébergement et restauration
- Travail du bois, industries du papier et imprimerie

Répartition des établissements, totaux et employeurs (en 2021) et des salariés (en 2020) par secteur A5

Secteur	Nombre d'établissements	Nombre d'établissements employeurs	Effectifs salariés
Agriculture	5 540	680	-
Construction	3 584	1 395	6 599
Industrie	2 747	884	18 859
Tertiaire marchand	26 795	6 275	40 598
Tertiaire non marchand	4 655	1 291	9 834

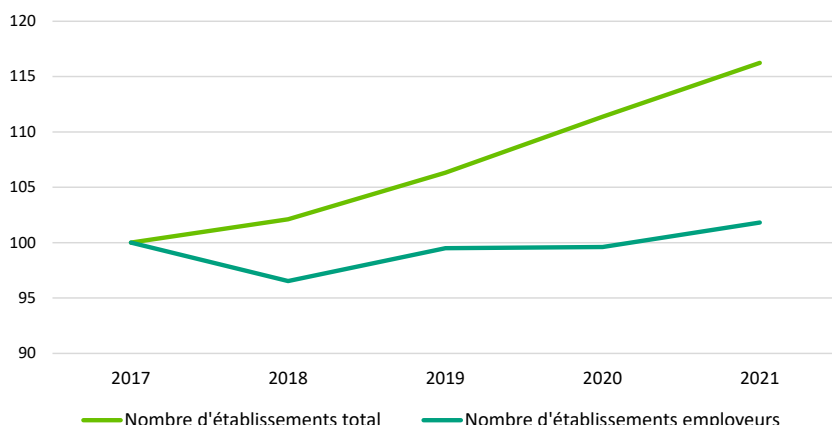
Quelques établissements du département

CENTRE HOSPITALIER DE BLOIS, DEPARTEMENT DU LOIR ET CHER, COMMUNE DE BLOIS, BORGWARNER FRANCE SAS, CTRE HOSPITALIER VENDOME MONTOIRE, CTRE HOSPITALIER ROMORANTIN LANTHENAY, ELECTRICITE DE FRANCE, TFN PROPRETE EST, CAISSE REG CREDIT AGRIC MUT VAL FRANCE, CTRE HOSPITALIER DE SAINT AIGNAN, LA POSTE, ROBERT BOSCH AUTOMOTIVE STEERING, ACTICALL FRANCE, GIE HUMANIS ASSURANCES DE PERSONNES, S N V, THALES AVS FRANCE SAS

Sources : INSEE SIRENE 2021 – ACCOSS URSSAF 2020

Une hausse du nombre d'établissements employeurs dans les services marchands, dont l'hôtellerie-restauration et l'intérim

Evolution du nombre d'établissements total (y compris les auto-entrepreneurs) et employeurs dans le département du Loir-et-Cher (Base 100 Année 2017)



La loi Alur oblige les syndicats de copropriétaires de plus de 200 lots à s'immatriculer depuis le 1^{er} novembre 2016, occasionnant une rupture dans la série statistique des données SIRENE. Afin de palier cette rupture, les données présentées ne tiennent pas compte des copropriétés.

NB : Suite à la mise place du nouvel Open data en 2018, la définition de l'établissement employeur a été revue afin de s'adapter à celle de l'INSEE.

Etablissements employeurs par grands secteurs et par tranche d'effectifs dans le Loir-et-Cher*

Secteurs	Taille	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Industrie	1- 0à9	528	522	535	520	520	514	↔
	2- 10à49	203	199	194	197	190	194	↔
	3- 50à249	66	65	66	67	67	64	↔
	4-250à499	10	10	10	8	9	10	↔
	5- 500à1999	4	3	3	4	3	ns	↔
Construction	1- 0à9	1004	1012	1003	995	1012	1063	↑
	2- 10à49	136	134	137	152	152	163	↑
	3- 50à249	8	8	6	7	7	8	↔
	4-250 et plus	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Commerce	1- 0à9	1392	1368	1340	1343	1378	1439	↔
	2- 10à49	201	197	200	201	205	195	↔
	3- 50à249	28	31	30	32	32	34	↑
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							
Hôtellerie-restauration	1- 0à9	628	625	630	653	645	681	↑
	2- 10à49	79	80	80	81	79	90	↑
	3- 50à249	4	3	3	5	4	5	↑
	4-250à499							
	5- 500à1999							
Autres services marchands hors intérim	1- 0à9	2211	2168	2138	2152	2083	2151	↔
	2- 10à49	277	277	295	296	288	290	↔
	3- 50à249	58	59	58	55	56	63	↑
	4-250à499	3	5	5	5	6	6	↑
	5- 500à1999	3	ns	ns	ns	ns	ns	
Intérim	1- 0à9	52	48	60	68	64	63	↑
	2- 10à49	18	30	24	29	31	32	↑
	3- 50à249	17	20	18	16	18	19	↑
	4-250 et plus	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
Services non marchands	1- 0à9	484	476	477	476	455	475	↔
	2- 10à49	159	167	161	168	163	168	↑
	3- 50à249	53	55	56	54	51	46	↓
	4-250à499	ns	ns	ns	ns	ns	ns	
	5- 500à1999							

* ns < 3 Hors effectifs inconnus

Légende des flèches : l'évolution du nombre d'établissements employeurs sur la période 2016-2021 par secteur dans le département est très variable. Certains secteurs connaissent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

En 2020, le Loir-et-Cher comptabilise 75 890 emplois salariés privés du champ concurrentiel et commercial. Cinq secteurs d'activité concentrent à eux seuls 51% des emplois salariés privés :

- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles (15%) ;
- Activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim (13%) ;
- Construction (9%) ;
- Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (8%) ;
- Transports et entreposage (6%).

Entre 2009 et 2020, le nombre d'emplois salariés dans le Loir-et-Cher diminue de -4%, soit 3 086 pertes nettes d'emplois sur la période. Les secteurs qui enregistrent la plus forte diminution de leurs effectifs salariés sont :

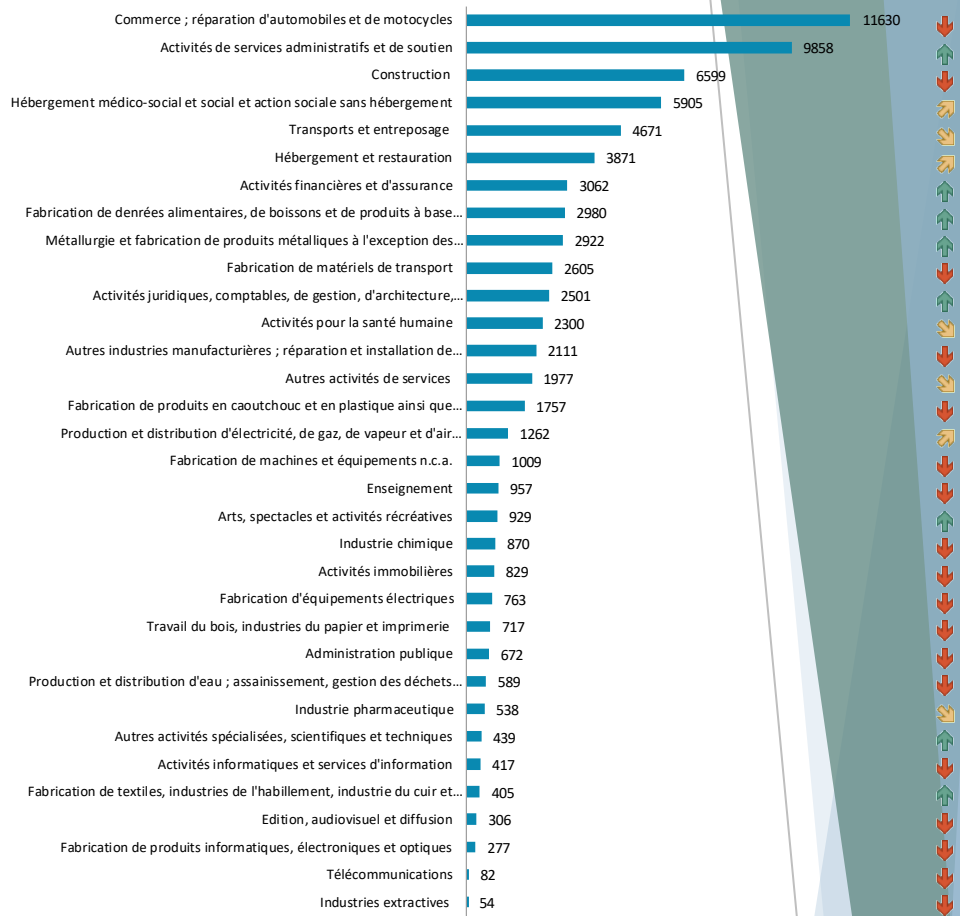
- La construction : -1182 emplois, -15% ;
- La fabrication de matériels de transport : -895 emplois, -26% ;
- Le commerce : -672 emplois, -5% ;
- La fabrication d'équipements électriques : -498 emplois, -39% ;
- Les activités informatiques et services d'information : -450 emplois, -52% ;
- La fabrication de machines et équipements : -386 emplois, -28% ;
- La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique : -331 emplois, -16% ;
- L'administration publique : -328 emplois, -33% ;
- La fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques : -294 emplois, -51% ;
- Le travail du bois, industries du papier et imprimerie : -276 emplois, -28%.

A l'inverse, d'autres secteurs connaissent de nombreuses créations d'emplois, notamment :

- Les activités de services administratifs et de soutien, dont l'intérim, le nettoyage de bâtiment et les centres d'appels : +1258 emplois, +15% ;
- Les activités financières et d'assurance : +1086 emplois, +55% ;
- Les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyse : +295 emplois, +13% ;
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons : +193 emplois, +7%.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020 - ACOSS-URSSAF (hors champ agricole dans le graphe) / traitement ORFE

Répartition des emplois salariés dans les activités économiques (A38) et évolution 2009 - 2020



Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du département est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

Principaux évènements récents :

- Le missilier européen MBDA va recruter une centaine de personnes en 2021 à Selles-Saint-Denis (41). **06/01/2021**
- L'usine romorantinaise (41) de la société Itab, qui produit des gondoles pour la grande distribution, va perdre deux tiers de ses effectifs, soit 42 personnes. **05/02/2021**
- Le bureau d'étude électronique Atermes, va créer cinquante emplois en quatre ans sur son site salbrisien (41). **29/01/2021**
- A Nouan-le-Fuzelier (41), le Domaine de Chalès géré par l'association Œuvre des Orphelins Des Douanes ferme ses portes, 22 salariés sont licenciés. **11/05/2021**
- A Vendôme (41), le fabricant de condensateurs céramique SRT Micro céramique, lauréat du plan France Relance, investit pour moderniser son usine de production et compte doubler ses effectifs. **17/02/2021**
- EDF cherche à recruter dix personnes en CDI et quarante en contrat d'apprentissage pour sa centrale nucléaire de Saint-Laurent-des-Eaux (41). **16/03/2021**
- Les laboratoires CDM Lavoisier comptent investir 7 M€ pour agrandir leur usine de La Chaussée Saint-Victor (41). Une quinzaine de personnes devraient rejoindre l'usine. **11/05/2021**
- Spécialisée dans la sous-traitance électronique et électrotechnique, l'entreprise Emka Electronique à Pruniers-en-Sologne (41), vient d'être sélectionnée pour son projet " Escape - Med " qui devrait générer 40 emplois. **12/05/2021**

Source : Observatoire de l'investissement - TRENDEO

Les spécificités* industrielles du Loir-et-Cher sont nombreuses :

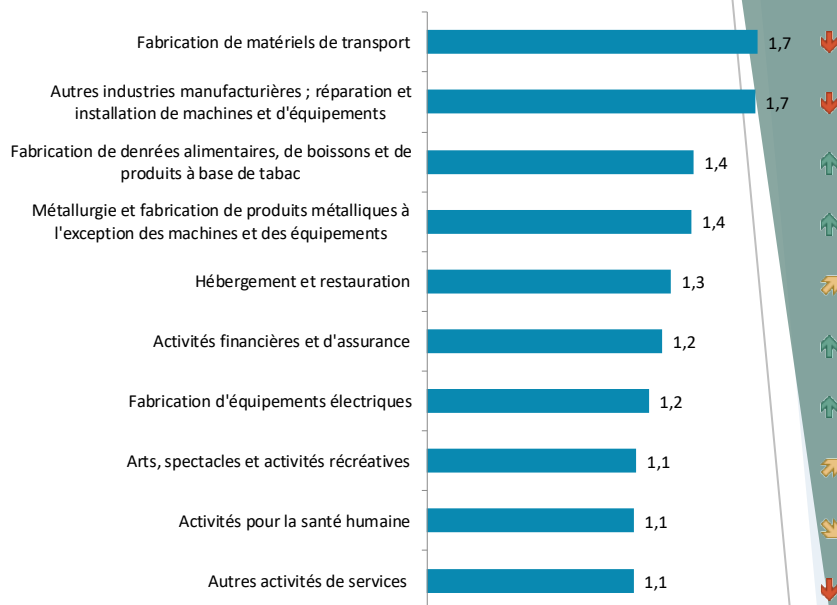
- La fabrication de matériels de transport (dont BORGWARNER FRANCE SAS, MBDA France, ROBERT BOSCH AUTOMOTIVE STEERING),
- Les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements (dont RASEC RETAIL¹, STAL INDUSTRIE, HMY France, THALES AVIONICS SAS),
- La fabrication de denrées alimentaires, de boissons (dont ST MICHEL CONTRES, FROMAGERIES BEL, S N V, LAITIERES DE VARENNES),
- La fabrication de produits métalliques (dont PROJECT USINAGE ET INTEGRATION, ETABLISSEMENTS CAILLAU),
- La fabrication d'équipements électriques (dont SERMAT, BRANDT France, EPSYS, ECOFIT SA).

Les principales activités tertiaires spécifiques sont l'hébergement et la restauration, les activités financières et d'assurance, les arts et spectacles, la santé et les autres activités de services.

Source : Emplois salariés privés 2009-2020
ACOSS-URSSAF (hors champ agricole) /
traitement ORFE

¹ RASEC RETAIL : Plan de cession le 01-07-2020

Les activités spécifiques du département du Loir-et-Cher
Indice de spécificité et évolution 2009 - 2020



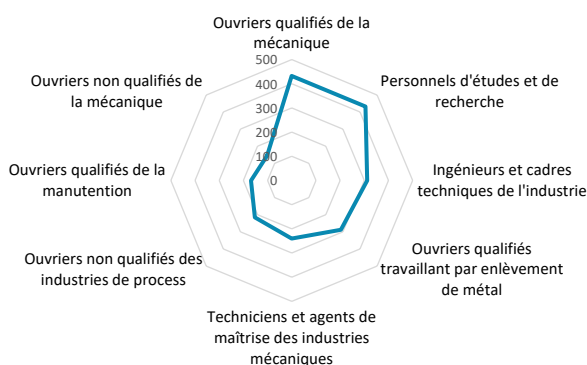
Légende des flèches : l'évolution de l'emploi sur la période 2009-2020 des principales activités du département est très variable. Si certaines affichent un beau dynamisme (vert), d'autres stagnent (jaune) ou sont en diminution (rouge).

***Indice de spécificité :** On parle de spécificité dans l'emploi lorsque que l'indice dépasse 1. Une activité est spécifique sur le territoire (indice supérieur à 1) si le poids de l'activité dans l'ensemble de l'emploi du territoire est supérieur à celui de l'activité au niveau régional.

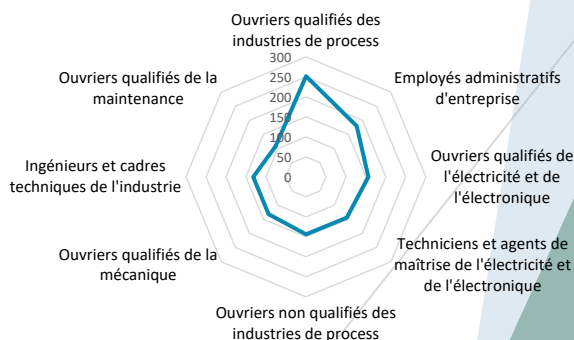
Quels métiers (FAP) exercés dans les principales activités spécifiques ?

Dans la fabrication de matériels de transport, les métiers sont plutôt diversifiés : ouvriers qualifiés de la mécanique, personnels d'études et de recherche, ingénieurs et cadres techniques de l'industrie ... Dans les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements, les trois principaux métiers sont les ouvriers qualifiés des industries de process, les employés administratifs d'entreprise et les ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique.

Les principaux métiers exercés dans la fabrication de matériels de transport



Les principaux métiers exercés dans les autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements



Source : Insee DADS 2019 : emplois salariés / traitement ORFE

Principalement des employés et des ouvriers dans le département

Les familles de métiers (FAP) les plus présentes dans le département du Loir-et-Cher sont les ouvriers non qualifiés des industries de process, les agents d'entretien et les enseignants.

Les postes d'employés sont nombreux avec les employés administratifs d'entreprise ou de la fonction publique, les conducteurs de véhicules, les caissiers, employés de libre service, les aides-soignants, les vendeurs, ...

Des postes d'ouvriers sont aussi présents avec les OQ des travaux publics, les ONQ de la manutention, les OQ des industries de process ou de la manutention.

Il n'y a pas de cadres ni de professions intermédiaires dans ce classement, à l'exception des enseignants.

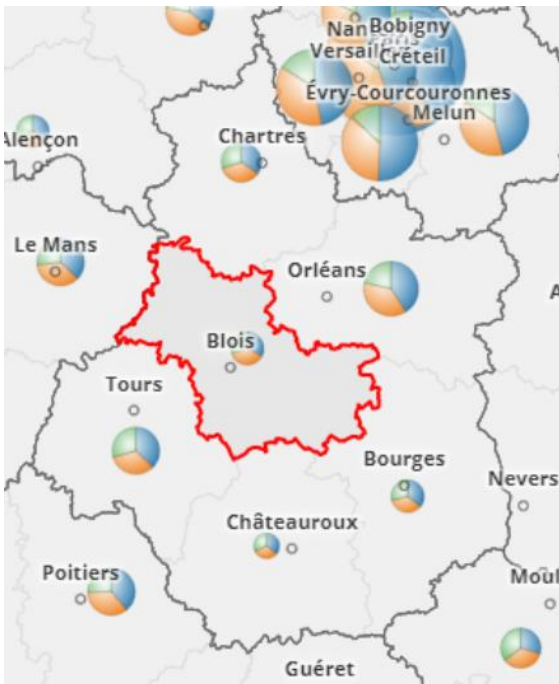
Les 15 principales familles professionnelles



Source : Insee DADS 2019/traitement ORFE

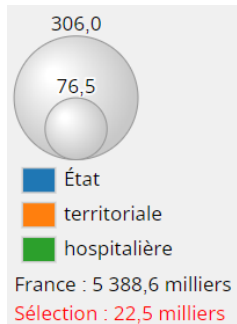
ZOOM SUR L'EMPLOI PUBLIC PAR DEPARTEMENT EN 2020

Effectifs de la Fonction publique en 2020 par versants (en milliers) dans le Loir-et-Cher



Loir-et-Cher : 22,5 milliers

- 7 400 agents dans la fonction publique d'Etat
- 8 400 agents dans la fonction publique territoriale
- 6 700 agents dans la fonction publique hospitalière.



Source : Insee, Système d'Information sur les Agents des Services Publics (SIASP), données au 31 décembre - GEOCLIP - Insee

Ouvriers non qualifiés (ONQ) travaillant par enlèvement ou formage de métal et ONQ du travail du bois et de l'ameublement : les deux métiers les plus spécifiques du Loir-et-Cher

En lien avec les caractéristiques économiques du territoire, en particulier les spécificités industrielles, les métiers les plus spécifiques du Loir-et-Cher sont les ONQ travaillant par enlèvement ou formage de métal, les ONQ du travail du bois et les ONQ des industries de process. Si les ouvriers et les employés sont très présents parmi les métiers spécifiques, d'autres familles professionnelles sont également mieux représentées dans l'emploi local qu'au niveau régional : les maraîchers, jardiniers, les agriculteurs, éleveurs, les patrons et cadres des hôtels, restaurants, les bouchers, charcutiers, boulangers et les techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique.

Au regard des catégories professionnelles, les cadres et les professions intermédiaires sont légèrement sous-représentés dans le département. A l'inverse, les ouvriers, les employés et les artisans, commerçants, chefs d'entreprise sont sur-représentés parmi les actifs en emploi.

Les familles professionnelles les plus spécifiques du département (en 2019)

Familles professionnelles	Indice de spécificité	Nombre de salariés (>100)
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	2,8	672
Ouvriers non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	2,8	276
Ouvriers non qualifiés des industries de process	1,9	5700
Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	1,8	996
Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	1,8	1056
Patrons et cadres d'hôtels, cafés, restaurants	1,6	276
Bouchers, charcutiers, boulangers	1,6	1512
Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la restauration	1,6	3072
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1,5	1284
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment, des travaux publics, du béton et de l'extraction	1,5	1260
Professionnels de la politique et clergé	1,4	516
Employés et opérateurs de l'informatique	1,4	228
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1,4	1944
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1,4	912
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	1,4	504
Employés de maison	1,3	1740
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	1,3	744
Coiffeurs, esthéticiens	1,3	840
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	1,3	612
Employés des services divers	1,3	804
Ouvriers qualifiés de la réparation automobile	1,3	1116
Aides à domicile et aides ménagères	1,3	2076
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	1,3	648

95,2 emplois pour 100 actifs occupés dans le Loir-et-Cher

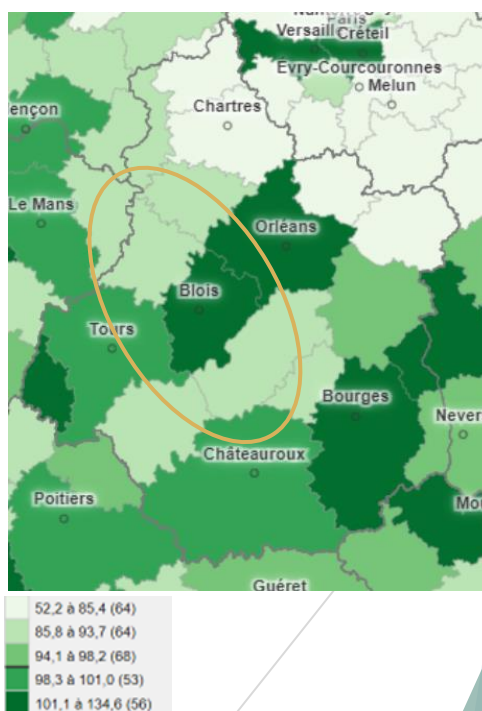
« L'indice de concentration de l'emploi mesure le rapport entre le nombre d'emplois total proposés sur un territoire et le nombre d'actifs occupés (actifs en emploi) qui y résident. Cet indicateur permet d'apprécier la fonction de **pôle d'emploi (indice > 100)** ou la **fonction résidentielle (indice < 100)** d'un espace. »

En Centre-Val de Loire, seules 5 zones d'emploi peuvent être considérées comme des pôles attractifs, comptant davantage d'emplois que d'actifs résidents : Chinon, Blois, Orléans, Bourges et Cosne-Cours sur Loire.

Au niveau régional, l'indice global est de 94,8. La proximité avec l'Ile-de-France, dont la zone de Paris (indice : 125,1), fait que de nombreuses personnes vont travailler en dehors de leur pôle de résidence. Les zones d'emploi franciliennes de la région sont particulièrement concernées par les déplacements domicile-travail : Dreux (indice : 66), Chartres (indice : 84,1), Pithiviers (indice : 76,4) et Montargis (indice : 85).

Source : Insee RP 2018 – Traitement ORFE/Observatoire des territoires

Indice de concentration d'emploi (%)



Demands d'emploi (DEFM) dans le département du Loir-et-Cher

	déc.-21	déc.-20	Evolution sur un an
Nombre de DEFM ABC	24 616	26 252	-6,2%
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis 1 an ou plus	51,1%	51,1%	0,0 point
Part des femmes (Cat ABC)	52,1%	51,9%	0,2 point
Part des hommes (Cat ABC)	47,9%	48,1%	-0,2 point
Part des séniors (50 ans et plus) (Cat ABC)	28,9%	28,0%	0,9 point
Part des jeunes (moins de 25 ans) (Cat ABC)	13,4%	14,7%	-1,3 point
Taux de chômage (4T) en %	5,8	6,2	-0,4 point

Source : Pôle emploi - Dares, STMT, traitement DARES

Pour l'année 2022, 12 850 projets de recrutement sont déclarés par les établissements du Loir-et-Cher (source : BMO 2022). Ils représentent 14% des projets de recrutement de la région Centre-Val de Loire.

Hors emplois saisonniers, les métiers les plus recherchés dans le département sont les aides-soignants, les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires et les agents d'entretien de locaux.

En 2022, ces métiers comptent également parmi les plus difficiles à recruter. Un niveau de difficulté élevé est également signalé pour les métiers d'aides à domicile, aides ménagères, employés de maison et personnel de ménage, infirmiers mais également pour les maçons, les conducteurs routiers et les jardiniers par exemple.

Nota Bene : En 2022 au niveau national, 58% des recrutements sont jugés « difficiles » par les entreprises, soit une hausse de 13 points par rapport à 2021.

Les métiers les plus recherchés (Saisonnalité <50%)

Métiers	Projets de Recrutement
Aides-soignants	400
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	360
Agents d'entretien de locaux	300
Employés de la banque et des assurances	300
Jardiniers salariés	270
Employés de libre service	240
Aides à domicile et aides ménagères	210
Infirmiers	210
Ouvriers non qualifiés du textile et du cuir	190
Employés de maison et personnels de ménage	170

Les métiers les plus difficiles à recruter - Difficultés de recrutement >50%, saisonnalité <50%

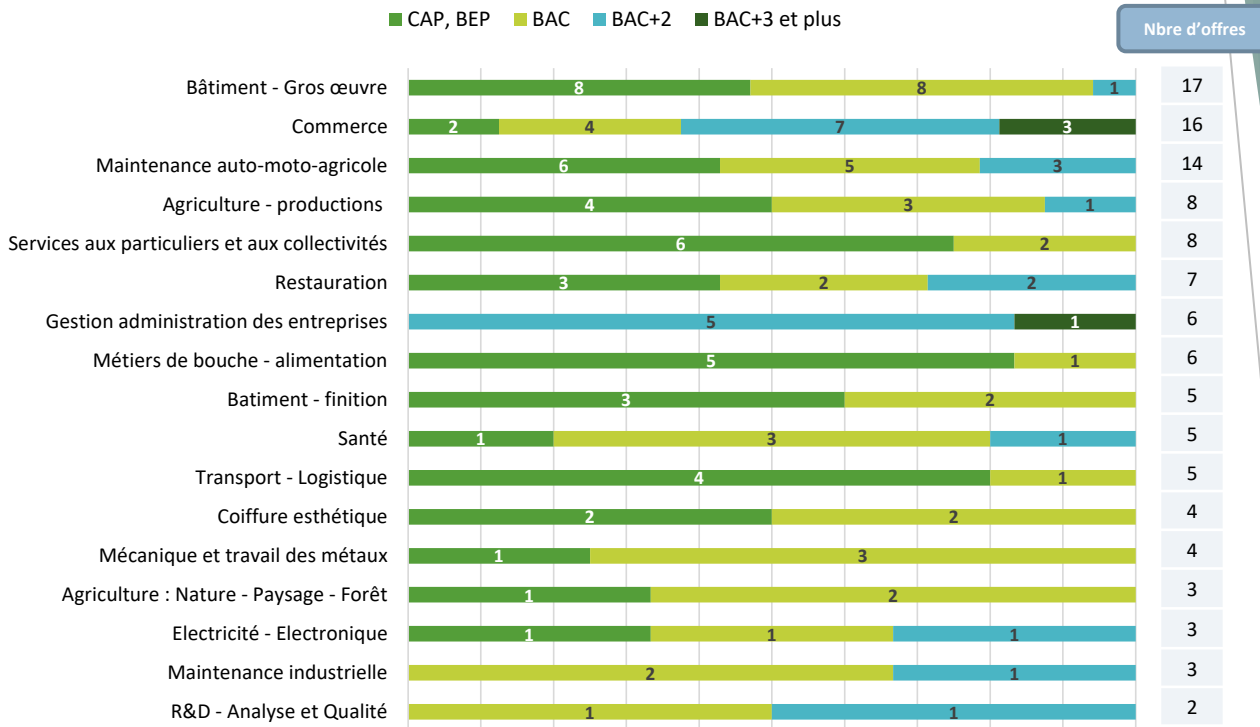
Métiers	Projets de Recrutement	% de projets difficiles
Aides-soignants	400	78%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	360	69%
Agents d'entretien de locaux	300	57%
Jardiniers salariés	270	70%
Employés de libre service	240	67%
Aides à domicile et aides ménagères	210	91%
Infirmiers	210	81%
Employés de maison et personnels de ménage	170	88%
Maçons	170	88%
Conducteurs routiers	160	81%

Source : BMO 2022 – Pôle Emploi / traitement ORFE

125 offres de formation, initiale et continue, par apprentissage en 2021

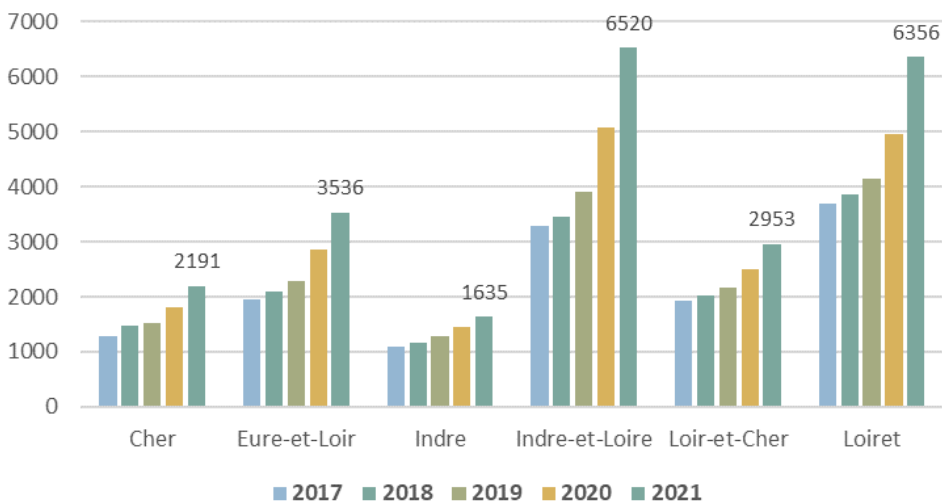
Depuis la rentrée 2020, les données de l'apprentissage ont changé. Dans le Loir-et-Cher, 125 offres de formation ont été recensées en 2021 par les CFA du département. La répartition par niveau est la suivante, par ordre décroissant : CAP, BEP (49 offres), Bac (44 offres), Bac + 2 (27 offres) et Bac + 3 et plus (5 offres). Les diplômes qui comptent le plus d'offres sont : le CAP agricole métiers de l'agriculture, le BTS management commercial opérationnel, le BTS négociation et digitalisation de la relation client, le BTS comptabilité et gestion, le Diplôme d'État d'aide-soignant et le CAP accompagnant éducatif petite enfance.

Nombre d'offres de formation par apprentissage dans le Loir-et-Cher dans les principaux domaines de formation



Source : GIP ALFA CENTRE

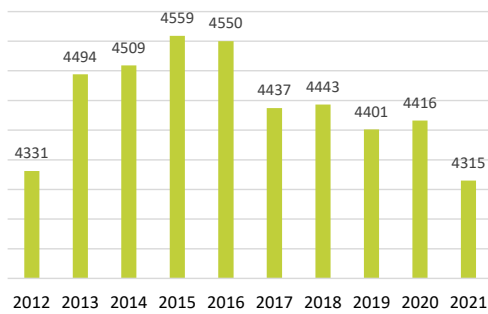
Entrées en contrat d'apprentissage par département (contrats dont l'exécution a débuté à l'année N)



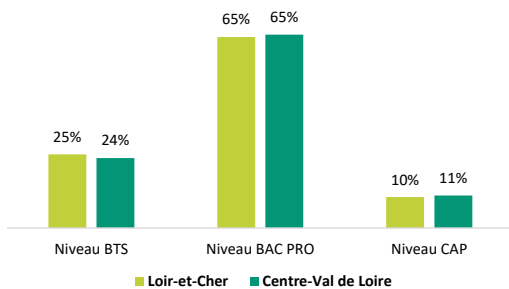
Dans le Loir-et-Cher, 2 953 personnes ont signé un contrat d'apprentissage en 2021. « L'aide exceptionnelle #1jeune1solution mise en place dans le cadre du plan de relance (juillet 2020 à décembre 2021) a permis de stabiliser voire d'augmenter les résultats ».

Source : DGEFP – DREETS Centre-Val de Loire

Evolution du nombre d'inscrits en formation (dont formations agricoles)

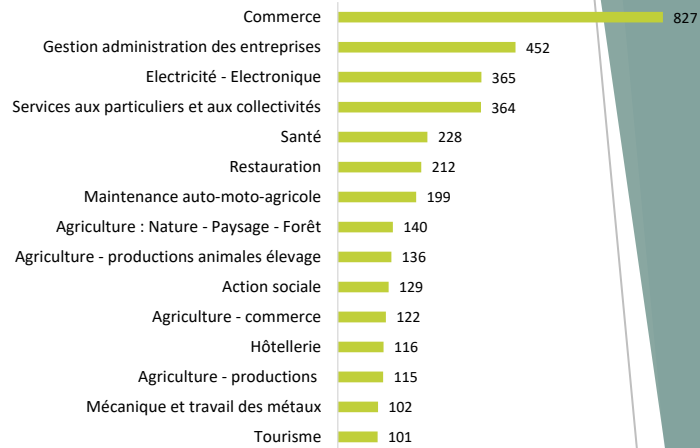


Répartition des élèves par niveau de formation en 2021



Sources : Rectorat, DRAAF 2021

Répartition des jeunes scolaires dans les principaux domaines de formation en 2021 (y compris formations agricoles)



A la rentrée 2021, 4 315 jeunes étaient inscrits en formation professionnelle initiale, du CAP au BTS, dans un établissement du Loir-et-Cher (statut scolaire).

Entre 2012 et 2021, le nombre d'élèves en formation professionnelle initiale dans le département est resté stable (-16 élèves, -0,4%). La répartition des élèves par niveau de formation est similaire à la ventilation régionale. Plus de 6 jeunes sur 10 suivent une formation de type BAC PRO, et un quart des élèves sont en BTS.

Offre de formation continue financée par la Région et Pôle emploi

Répartition du nombre de places de formation continue financées par la Région et Pôle emploi en 2021 par niveau (nouveaux niveaux européens) et domaine de formation dans le département

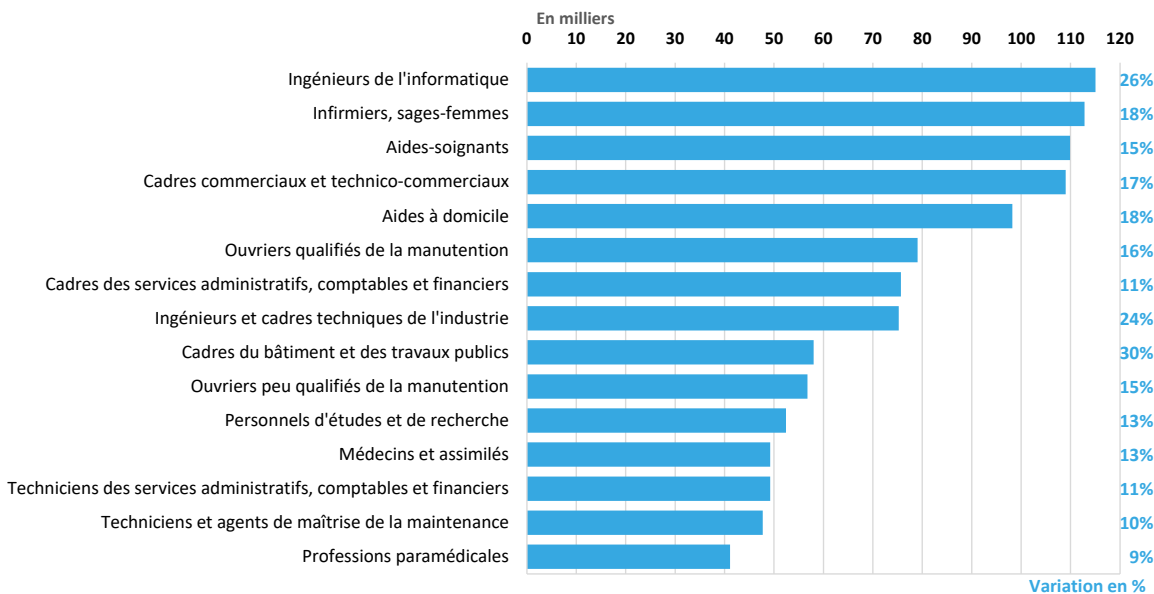
Domaines de formation	Niveau 5	Niveau 4	Niveau 3	Sans qualification	Total général
Action culturelle et sportive		9			9
Action sociale	12		28		40
Agriculture - commerce		10			10
Agriculture - productions		20			20
Agriculture - productions végétales et horticoles			10	10	20
Batiment - finition	12		60		72
Bâtiment - Gros œuvre		12	60		72
Commerce	10	34	11		55
Electricité - Electronique			36		36
Enseignement - formation	10				10
Gestion administration des entreprises	30	38			68
Hôtellerie		8	12		20
Industrie process transvers			12	12	24
Informatique	43	24			67
Maintenance auto-moto-agricole			34		34
Maintenance industrielle		12		12	24
Mécanique et travail des métaux		20	32		52
Métiers de bouche - alimentation			24		24
R&D - Analyse et Qualité	5				5
Restauration			72	14	86
Santé		10			10
Services aux particuliers et aux collectivités		36	93	53	182
Tourisme		9			9
Transport - Logistique			142		142
Formations pré-qualifiantes				3153	3153
Ensemble	122	242	626	3254	4244

Formations sans qualification : CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité, CLEA (socle de connaissances et de compétences prof.), CQP, FCO (formation continue obligatoire), HACCP (hygiène alimentaire), SIAPP, découverte des métiers, titres professionnels et formations pré-qualifiantes.

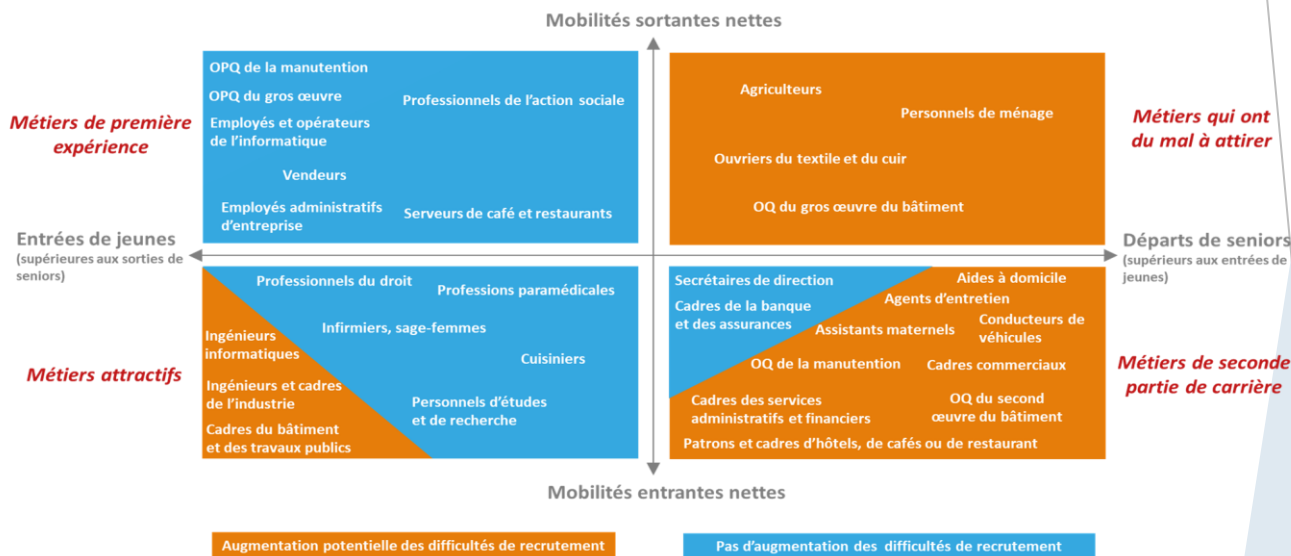
Niveaux de qualification (Union européenne) : le niveau 3 correspond à l'ancien niveau V (CAP), le niveau 4 à l'ancien niveau IV (Bac), le niveau 5 à l'ancien niveau III (Bac + 2), le niveau 6 à l'ancien niveau II (licence).

Sources : Conseil régional, Pôle emploi

Les métiers en plus forte expansion entre 2019 et 2030



Les métiers selon leur niveau de tensions en 2019 et leur déséquilibre potentiel en 2030



Lecture : d'ici 2030, le métier d'ingénieur de l'informatique accueillera davantage de jeunes débutant en emploi qu'il ne verrait de seniors cesser leur activité (axe horizontal). Dans ce métier, les mobilités professionnelles (entre métiers) observées entre 2010 et 2015 ont été entrantes, c'est-à-dire que davantage d'actifs déjà en emploi ont rejoint cette profession (axe vertical). En ce sens, le métier d'ingénieur de l'informatique est considéré comme attractif. Compte tenu du déséquilibre potentiel projeté en 2030, ce métier pourrait voir ses difficultés de recrutement s'accroître.

Source : Prospective des métiers et des qualifications – Dares, France Stratégie (mars 2022)