

Compte rendu Réunion SPRO – 13 Mars 2018

Présents :

SARRAZIN Ludovic – Directeur MILOS 28
ATAKOL Seytap : Directrice Pôle Emploi Châteaudun
GERARD Sabine – Responsable équipe Pôle Emploi Châteaudun
PETROT Jean Marc – Directeur CIO
EPINEAU Jennifer : CIP MILOS 28
PILLET Maryline – Directrice JEUNESSE DES SPORTS CHATEAUDUN
MORADEL Rudy – Animateur PIJ
VALLEE Matthieu - CONSEIL REGIONAL
MASSIP Anne – Responsable GIP ALFA

Absents :

COMPAIN Frédérique - GRETA
RHUIN Caroline – PIJ NOGENT
CHUPIN Béatrice – Directrice CAP EMPLOI
PERRINEAU Géraldine – Directrice Pôle Emploi Nogent-le-Rotrou
CAUCHY Muriel – Référente CAD CMA 28
BOUREAU Thomas Développeur apprentissage CCI
DELAVAUD Fabienne - Conseillère Pôle Emploi Nogent-le-Rotrou
BALBOA Emilie – CIP MILOS 28

Ouverture de la réunion à 09h30.

M. Sarrazin excuse le changement de date car il était nécessaire d'avoir M. Vallée à cette réunion.

- Action Semaine Industrie CFAI Châteaudun et IUMM

La visite du CFAI est donc confirmée le lundi 26 mars 2018 de 14h à 17h pour 15 personnes maximum. Après échange, il y aura 2 accompagnateurs et 13 demandeurs d'emploi âgés de 16 à 30 ans. M. Sarrazin interpelle les membres sur les possibilités de positionnements des demandeurs et/ou des professionnels. De plus, l'âge de 26-30 ans demandés par le CFAI, ne sera pas respecté et donc élargie à 16 – 30 ans.

Cette visite a pour but de découvrir les plateaux techniques du CFAI et de rencontrer un employeur du secteur qui est ZODIAC

Il est convenu, la répartition suivante :

- MILOS : 7 jeunes et 1 accompagnateur
- Pôle Emploi CHT : 4 demandeurs et 1 accompagnateur pour les 2 PE (à confirmer)
- Pôle Emploi NGT : 3 demandeurs (à confirmer)

Soit un total de 13 demandeurs et 2 accompagnateurs.

Le transport de Nogent pour les demandeurs de Pôle emploi et la MILOS se fera par les MILOS avec leur 2 véhicules de service.

M. Sarrazin présente l'organisation de cette visite.

- Visite du Global Industrie ex MIDEST

La visite du salon Global Industrie à Villepinte le mardi 27 mars 2018 par des collégiens et des demandeurs d'emploi se précise. Six collèges (F. Robertet, E. Zola, J. Monnet, T. Divi, P. Brossolette, A. Sidoine) souhaitent y envoyer un total de 147 élèves auxquels s'ajoutent les élèves des classes de 3^{ème} Prépa-pro des lycées des métiers Paulsen (25 élèves) et Sully. (21 élèves), ainsi que les accompagnateurs et des personnes en recherche d'emploi. L'ensemble des participants nécessiterait le déplacement de 5 bus dont le financement est à l'étude auprès de l'UIMM, le MEDEF et le SPRO.

Il est convenu entre les membres du SPRO, la répartition suivante

- Cap Emploi : A confirmer
- MILOS : 10 jeunes et 3 accompagnateurs (directeur et deux conseillères)
- Pôle Emploi Châteaudun : 5 demandeurs d'emploi
- Pôle Emploi NGT : 5 demandeurs
- CIO : 4 professionnels

M. Sarrazin fait un nouveau point sur cette action. Il présente le support de présentation.

Chaque partenaire doit faire parvenir à M. Sarrazin la liste des participants.

- ½ journée inter pro salle de Yèvre Compétence Transverse

La date retenue est le jeudi 24 mai 2018 après midi à la salle de Yèvres. Cette date a été calée selon les agendas de chacun et l'agenda de l'intervenant. La thématique retenue sera les compétences transverses.

Anne Massip fait les propositions concernant les intervenants soit Olivia du cabinet Energia soit Lydie Dian de la RAT. Après les différentes présentations de ceux-ci, il est retenu l'intervention du cabinet Energia. Anne se charge de faire le point avec le cabinet Energia et d'axer au mieux l'intervention qu'est-ce la compétence en entreprise, comment on les repère et comment les faire évoluer. Sabine Gerard précise que la dimension RH d'Olivia répondra au mieux à nos conseillers. C'est pourquoi, afin d'avoir cette prestation, il est proposé de retenir différentes dates en mai ou juin pour reporter ce séminaire.

Mathieu Vallée souligne qu'un des objectifs serait d'outiller les conseillers pour aider les entreprises à repérer les compétences qu'ils ont besoin. Il faut donc accompagner la qualité du diagnostic RH. Il est important de l'entendre et que des conseillers partent avec des perspectives. Sabine Gerard précise qu'il faudra prévoir un temps d'échange.

L'idée est la boîte à compétences du SPRO. Travail sur les compétences pour trouver les métiers. Il est donc proposé de partir sur la base du times' up.

Il faut axés sur la compétence en entreprise, comment la repérer et comment on aide l'entreprise à identifier les compétences dont elle a besoin.

M. Vallée demande des précisions sur le déroulement du jeu. Il faut réadapter la règle du jeu.

La Boîte à Compétence du SPRO

La Boîte à Compétences du SPRO

REGLES DU JEU :

La boîte à compétences du SPRO se joue en deux manches avec deux équipes et un arbitre. Le but est de deviner les métiers à travers les compétences. L'équipe qui totalise le plus de métier à l'issue de la partie a gagné. Dans un deuxième temps, il faudra échanger sur les compétences transverses selon les métiers piochés.

CONTENU :

0 800 222 100

Service & appel
gratuits

www.etoile.regioncentre-valde Loire.fr



- ♦ 42 cartes avec 84 métiers ;
- ♦ Un carnet de résultats ;
- ♦ Un sablier

DEMARRAGE RAPIDE :

Une partie se déroule en deux manches et se joue en équipe.
Chaque équipe détermine sa couleur soit vert ou jaune.

Première manche « Compétences » :

Une équipe doit faire deviner le maximum de métiers en 30 secondes à l'équipe adverse en utilisant uniquement les compétences de celui-ci. (Savoir-faire, savoir être, techniques...) A la fin de ce tour, l'équipe adverse fait deviner à son tour. Cette manche se termine dès que l'ensemble des cartes ont été deviné. L'arbitre aura pour but de cadrer les interventions en respectant la règle d'énonciation des compétences et non la description. Equipe contre Equipe

Deuxième manche « La passerelle » :

L'arbitre va prendre une carte métier avec la couleur qui a été défini en début de jeu dans les tas gagnés par chacune des équipes lors de la 1ere manche. L'arbitre cite les métiers de chacune des équipes et laisse les participants échanger sur les compétences transverses entre ces deux métiers. Tous ensemble.

CONSTITUTION DES EQUIPES :

Vous êtes :

- ♦ 7 joueurs : deux équipes de 3 joueurs et un arbitre ;

Placez-vous autour de l'espace de jeu de manière à ce que les coéquipiers soient face à face.

Etre vigilant sur les compétences et non les techniques.

Ce jeu pourra être réutilisé pour nos publics.

Il faudra être très clair au démarrage par une intervention Micro pour expliquer les règles et le rôle de l'arbitre.

Matthieu Vallée demande à ce que l'intervenant du cabinet Energia donne un avis sur le jeu pour être en cohérence avec son intervention.

Programme du 24/05/2018 après-midi :

- 13h45 : Accueil du public
- 14h -15h : Intervention prestataire
- 15h- 16h30 : Jeux « La Boîte à Compétences » du SPRO

- Questions diverses

Matthieu Vallée a 3 points à aborder :

- Intégration de la CCI en tant que membre du SPRO. La demande a été faite auprès du conseil régional et a été validé. Un avenant va donc être mis en place.
- Evaluation du SPRO. Un Doodle a été envoyé pour la restitution. Le cabinet intervenant a rédigé le support et les techniciens du SPRO de notre territoire ont été désignés pour donner un premier avis sur les conclusions.
- Le 05 et 06 octobre 2018, la région organise les Human Tech Days. Faire découvrir au public et aux professionnels tous les domaines numériques de la région centre. Cela se fera au parc expo d'Orléans. Matthieu Vallée a organisé une journée professionnel pour les conseillers d'orientation sur l'impact du numérique sur l'emploi le 05/04/2018. Le matin : temps de présentation, et après-midi : visite du salon et échange avec les professionnels du secteur et les organismes de formations de la région dans ce domaine. **Cette information n'est pas communicable pour le moment. A votre discrétion.**

Séminaire Inter pro : le jeudi 24 Mai 2018 à 14h00 Salle récréative Yèvres

0 800 222 100

Service & appel
gratuits

www.etoile.regioncentre-valde Loire.fr

