



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »



Appel d'offres

Dans le cadre de la mise en œuvre de l'action 100 chances 100 emplois, la Mission Locale du Blaisois recherche un prestataire pour animer un Sas de préparation à l'intégration des jeunes blaisois en entreprise

CAHIER DES CHARGES TECHNIQUE

CONTEXTE

La Mission Locale du Blaisois est une association membre du Service Public de l'Emploi. A ce titre elle accompagne les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire dans leur orientation, leur formation, leur accès et leur maintien dans l'emploi. En 2017, son équipe composée de 30 personnes, a ainsi accompagné 2400 jeunes.

Depuis 2014, La Mission Locale copilote avec deux entreprises du bassin de Blois et avec le soutien du groupe Schneider Electric le dispositif 100 chances 100 emplois. Cette opération vise à permettre annuellement l'insertion professionnelle durable d'une cinquantaine de jeunes/jeunes adultes de 16 à 25 ans dans des entreprises du bassin d'emploi du Blaisois. Elle est financée grâce au soutien du fonds Initiative Européenne pour la Jeunesse, géré par la Direccte Centre Val de Loire.

Ce projet a pour but de toucher un public qui, en dépit d'une motivation réelle, éprouve des difficultés d'accès à l'emploi en raison d'un ou de plusieurs des facteurs suivants :

- d'une absence ou d'un manque de qualification
- de discrimination (sexe, âge, quartier, origine ethnique...)
- d'un décrochage scolaire précoce
- d'un manque de réseau professionnel et de capital social
- d'un cumul de difficultés sociales (logement, santé, justice, situation administrative...)
- d'un manque de confiance en soi

La participation au dispositif permet aux jeunes d'être accompagnés et coachés par un-e dirigeant-e d'entreprise afin d'optimiser leur recherche d'emploi et d'accéder à de nouvelles opportunités.

Le public est repéré en amont par la Mission Locale qui s'appuie sur le réseau des acteurs de la formation et de l'emploi accueillant des jeunes, une attention particulière est portée à ceux et celles résidant au sein des quartiers prioritaires de la Ville.



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »



Une quarantaine d'entreprises blaisoises sont partenaires du projet et s'impliquent régulièrement auprès des jeunes qui s'engagent sur le dispositif.

En amont de leur mise en relation avec les entreprises, les jeunes participent collectivement à une formation collective adaptée à chaque situation personnelle. Ils bénéficient d'une préparation active pour pouvoir se présenter, exposer leur motivation, leurs compétences, leurs qualités... La construction encore naissante de leur identité professionnelle doit être consolidée, soutenue pour que chaque candidat à l'emploi soit en capacité de rassurer et de convaincre un employeur.

COMMANDE : METHODOLOGIE ET ATTENDUS DU PRESTATAIRE

Le projet prévoit donc d'organiser un « SAS » de mobilisation et de recrutement des jeunes repérés (8 à 13 jeunes par session) avec la participation active des entreprises partenaires. Chaque session d'une durée de 5,5 jours comprendra des temps collectifs et des entretiens individuels. L'organisme devra présenter une méthodologie et des outils d'accompagnement et d'évaluation des candidats.

La prestation devra permettre aux candidats :

- de faire émerger leurs atouts et de renforcer leur pouvoir d'agir
- de repérer leurs compétences et les éléments de leur motivation
- d'être en mesure de mieux se positionner sur des offres d'emploi, des demandes de stage et de formation
- de travailler sur la confiance en soi, la présentation et le comportement
- d'appréhender un parcours d'intégration progressive proposé par le groupe d'acteurs d'entreprises
- de s'impliquer dans l'accompagnement proposé par un salarié/cadre d'entreprise

Les candidats devront par ailleurs pouvoir évaluer leurs acquis, leurs faiblesses et apprécier l'efficacité de cette mobilisation/formation à la fin de chaque session à partir d'outils simples et accessibles, qu'ils soient retenus ou non pour un parcours en entreprise. Les candidats non retenus seront accompagnés par la Mission Locale ou réorientés en fonction des éléments objectifs observés lors du « SAS ».

Le prestataire assurera des sessions de **5,5 jours consécutifs** (9 H – 12H30 13H30 – 17H00) dans les locaux de la Mission Locale situés 15 avenue de Vendôme à Blois.

Chaque session pourra accueillir de 8 personnes minimum à 13 personnes maximum. Le déroulement de chaque session devra être précisé par un planning, un contenu pour chaque demie journée et un descriptif des outils pédagogiques utilisés.



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »



A l'issue de chaque session, un temps de travail d'une demie-journée devra être identifié pour une évaluation de la formation et des candidats. Elle sera faite en lien avec l'animatrice du dispositif, salariée de la Mission Locale.

La coordination, la concertation, la logistique et les liens avec les différents intervenants (candidats, formateurs, responsable des lieux) restent sous la responsabilité de l'animatrice coordonnant l'action au sein de la Mission Locale.

Pour le présent marché, 12 sessions sont prévues :

<i>N°</i>	<i>Sessions</i>	<i>Délai d'exécution</i>
1	9 au 16 Mars 2018	5,5 jours
2	8 au 15 Juin 2018	5,5 jours
3	28 sept. au 5 octobre 2018	5,5 jours
4	23 au 30 novembre 2018	5,5 jours
5	Mars 2019	5,5 jours
6	Juin 2019	5,5 jours
7	Octobre 2019	5,5 jours
8	Novembre 2019	5,5 jours
9	Mars 2020	5,5 jours
10	Juin 2020	5,5 jours
11	Octobre 2020	5,5 jours
12	Novembre 2020	5,5 jours

Pour chaque session, il convient de prévoir à minima:

- une phase d'accueil
- une phase d'entretiens individuels avec les dirigeants d'entreprise membres du réseau 100 chances de Blois.
- un temps de définition des « règles du jeu »
- un travail sur la motivation, les compétences, l'identification des freins, la mise en valeur des atouts à l'aide de tests et d'auto diagnostics
- un travail sur l'identité professionnelle : présentation, savoirs être, comportement, positionnement, objectif visé et étapes à enclencher
- une évaluation de l'offre de compétence et la préparation à de nouveaux entretiens
- une phase finale d'entretiens individuels qui devront être comparés à ceux menés le 1^{er} jour
- une évaluation finale partagée avec les acteurs d'entreprises

Les opérateurs répondant au présent appel d'offre devront impérativement être disponibles aux dates fixées ci-dessus pour les sessions de l'année 2018. Les dates des sessions pour les années 2019 et 2020 seront fixées ultérieurement.

Le marché se déclina par bon de commande, chaque session donnant lieu à un bon de commande.



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »



Critères d'évaluation des propositions :

Critères de cotation	cotation
Connaissance du bassin d'emploi local et régional	10
Expériences/références d'interventions avec le public en insertion et sur des actions de nature proche	25
Expérience/références d'intervention auprès des publics dirigeants et DRH en entreprise	25
Pertinence et qualité du contenu pédagogique	15
Compétences et expériences de l'intervenant(e)	10
Prix	15

OBLIGATIONS LIEES A LA PRESTATION

La prestation sera financée dans le cadre du programme IEJ et du programme opérationnel national FSE. A ce titre, le prestataire s'engage à :

1/ Respecter les priorités de l'Union européenne, en particulier celles spécifiquement visées, dans le cadre de la mise en œuvre de l'opération cofinancée (égalité hommes / femmes, égalité des chances...);

2/ Informer les participants et le grand public dans le processus de réalisation du projet de l'intervention financière de l'Union européenne, selon les dispositions prescrites par le règlement n°1303/2013 du Parlement Européen et du Conseil du 17/12/2013

3/ Transmettre tous éléments et pièces relatifs à l'opération, permettant d'attester la réalité et la conformité des dépenses et des réalisations ;

4/ Collaborer à tout contrôle technique, administratif et financier, sur pièces et/ou sur place, par toute autorité habilitée ;



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme « Initiative pour l'Emploi des Jeunes »



5/ Conserver les pièces justificatives jusqu'à la date limite à laquelle sont susceptibles d'intervenir les contrôles

6/ Dans tous les locaux utilisés, le prestataire mettra en évidence une affiche mentionnant le soutien du FSE sur cette action.

Les réponses devront comporter :

- Une présentation de l'organisme répondant
- Ses références dans les domaines mentionnés dans le tableau ci-dessus
- Un devis détaillé
- Une proposition pédagogique détaillée
- Le CV du ou des intervenants

Les réponses sont à adresser par enveloppe fermée portant la mention « **Appel d'offres SAS 100 chances 100 emplois** » au plus tard le 2 février 2018 à :

Madame la Présidente
Mission Locale du Blaisois
15 avenue de Vendôme
41000 BLOIS

Pour toute information complémentaire, vous pouvez contacter Thomas Prigent, Directeur de la Mission Locale de Blois au 02 54 52 40 43.