

## VEILLE ÉDITORIALE SEPTEMBRE-OCTOBRE 2014

### **CRIJ – Mercredi 1er octobre et jeudi 9 octobre – « Mon stage de 3e en 4 étapes »**

Découvrir un métier et une entreprise permet de mieux définir son projet professionnel, mais encore faut-il avoir la bonne méthode pour trouver son stage ! Cet atelier aidera les élèves de 3ème à rechercher une entreprise d'accueil - seuls ou accompagnés de leurs parents.

>> Source : Newsletter du CRIJ n° 69

[http://www.informationjeunesse-centre.fr/partmedia/newsletter/1/fr\\_69\\_1\\_1.html](http://www.informationjeunesse-centre.fr/partmedia/newsletter/1/fr_69_1_1.html)

### **CRIJ – Jeudi 2 octobre – « Rechercher un emploi via les réseaux sociaux »**

Qui se souvient que Facebook était au tout départ un réseau social pour gérer son profil professionnel ? Aujourd'hui candidats et employeurs sont de plus en plus nombreux à utiliser LinkedIn, Viadeo ou Twitter dans leurs recherches. Quelles informations faut-il y mettre en avant ? Quels sont les risques et les pièges à éviter ?

>> Source : Newsletter du CRIJ n° 69

[http://www.informationjeunesse-centre.fr/partmedia/newsletter/1/fr\\_69\\_1\\_1.html](http://www.informationjeunesse-centre.fr/partmedia/newsletter/1/fr_69_1_1.html)

### **CRIJ – Mardi 14 octobre – « Les métiers qui recrutent : le nettoyage industriel »**

Méconnu et souvent jugé peu attractif, le secteur de la propreté se situe pourtant en tête des métiers du service. Un professionnel sera à votre disposition pour vous présenter les différents métiers de ce secteur, qui ne cesse de recruter, ainsi que son parcours qui a mené à la création de sa propre société.

Intervenant : AMS propreté

>> Source : Newsletter du CRIJ n° 69

[http://www.informationjeunesse-centre.fr/partmedia/newsletter/1/fr\\_69\\_1\\_1.html](http://www.informationjeunesse-centre.fr/partmedia/newsletter/1/fr_69_1_1.html)

### **Zoom sur le secteur de la banque, de l'assurance et de l'immobilier**

Pour accompagner l'opération "une semaine pour l'emploi" de TF1, Pôle emploi vous propose de faire un zoom sur un secteur de l'économie. La banque et l'assurance recrutent toujours, en dépit de la crise financière. Des commerciaux et des jeunes en priorité. Malgré la révolution Internet, l'agence "en dur" reste le principal lieu d'exercice.

Top 5 des métiers : conseil clientèle en assurances, transaction immobilière, rédaction et gestion en assurances, gestion de clientèle bancaire, gestion locative immobilière.

>> Source : Pôle emploi, actualité du 1<sup>er</sup> octobre 2014

<http://www.pole-emploi.org/actualites/zoom-sur-le-secteur-de-la-banque-de-l-assurance-et-de-l-immobilier-@/363/view-article-85424.html?>

### **Du 6 au 10 octobre, l'Adie organise les journées "il n'y a pas d'âge(s) pour créer sa boîte !"**

Quel que soit votre âge, retrouvez l'Adie et les acteurs de la création d'entreprise pendant cinq jours. Vous pourrez échanger sur votre projet avec des experts et des micro-entrepreneurs déjà en activité. L'Adie organise dans toute la France une campagne d'information pour libérer l'audace de ceux qui se croiraient trop jeunes ou trop âgés pour se lancer. [avec...] près de 100 événements partout en France. Au programme, des conseils et astuces pour les jeunes et les plus de 45 ans qui souhaitent se lancer.

>> Source : Pôle emploi, actualité du 18 septembre 2014

<http://www.pole-emploi.fr/actualites/du-6-au-10-octobre-l-adie-organise-les-journees-il-n-y-a-pas-d-age-s-pour-creer-sa-boite--@/suarticle.jspz?id=121307>



### **Lancement officiel du programme Erasmus+ en France**

Erasmus +, le nouveau programme européen pour l'éducation, la jeunesse et le sport, est présenté ce 29 septembre, par Androulla Vassiliou, commissaire européen à l'éducation, la culture, le multilinguisme et la jeunesse, au cours de la conférence organisée à la Cité Universitaire Internationale. Des jeunes bénéficiaires témoigneront de leurs expériences de mobilité européenne notamment dans le cadre des échanges de jeunes et du SVE. Extraits : [Site http://www.erasmusplus-jeunesse.fr](http://www.erasmusplus-jeunesse.fr)

>> Source : *Europe et Formation*, 29 septembre 2014

<http://www.europe-et-formation.eu/lancement-officiel-du-programme.html?>

### **Erasmus+, plus de moyens pour les échanges européens**

Erasmus+ réunit désormais l'ensemble des dispositifs européens de mobilité liés à l'éducation, la formation, la jeunesse et le sport : Erasmus (échanges d'étudiants et enseignants), Comenius (collégiens et lycéens), Leonardo da Vinci (apprentis), Grundtvig (adultes en reprise d'études) et cinq programmes de coopération internationale. Entre 2014 et 2020, le programme disposera d'un budget de 14,7 milliards d'euros à l'échelle européenne, soit une augmentation de 40 % par rapport au montant alloué aux différents dispositifs entre 2007 et 2013.

>> Source : *Le Monde Campus*, 30 septembre 2014

[http://campus.lemonde.fr/campus/article/2014/09/30/erasmus-plus-de-moyens-pour-les-echanges-europeens\\_4496805\\_4401467.html](http://campus.lemonde.fr/campus/article/2014/09/30/erasmus-plus-de-moyens-pour-les-echanges-europeens_4496805_4401467.html)

### **Le nouveau programme de mobilité Erasmus + s'adresse aussi aux jeunes moins favorisés**

[...] Une présence renforcée du gouvernement, pour mieux marquer la nouvelle orientation du programme : désormais, le fameux Erasmus ne s'adresse plus seulement aux étudiants, mais aussi aux élèves du primaire et du secondaire, enseignants, stagiaires, apprentis et adultes en formation.

>> Source : *Localtis*, 30 septembre 2014

<http://www.localtis.info/cs/ContentServer?pagename=Localtis/LOCActu/ArticleActualite&cid=1250267787242>

### **Insertion professionnelle des jeunes : l'impact d'Erasmus**

La Commission européenne a publié en septembre 2014 une étude sur l'impact d'Erasmus, [...] dont le bilan est jugé positif. [...] Les jeunes partis à l'étranger grâce à Erasmus ont un taux de chômage inférieur de 23 % à celui des autres étudiants, cinq ans après l'obtention de leur diplôme. Les stagiaires Erasmus ont aussi davantage l'esprit d'entreprise : 1/10 ont créé leur propre entreprise et 3/4 projettent ou peuvent envisager de le faire. Erasmus facilite également la mobilité professionnelle : 40 % des bénéficiaires ont changé de pays de résidence ou de travail au moins une fois depuis l'obtention de leur diplôme, soit presque deux fois plus que ceux qui ne sont pas allés à l'étranger pendant leurs études.

>> Source : *Vie Publique*, 29 septembre 2014

<http://www.vie-publique.fr/actualite/alaune/insertion-professionnelle-jeunes-impact-erasmus-20140929.html?xtor=EPR-56>

### **Le gouvernement précise son plan pour le développement de l'apprentissage**

Aide à l'apprentissage, augmentation du recrutement d'apprentis dans les trois fonctions publiques d'Etat, hospitalière et territoriale, mesure incitative pour recourir aux apprentis dans les marchés de maîtrise d'ouvrage, mise en place d'un statut de l'apprenti, renforcement sur le rôle des régions comme pourvoyeurs de formations professionnelles... L'ambitieux plan de relance de l'apprentissage est en marche. Présentation.

>> Source : *Localtis*, 24 septembre 2014

<http://www.localtis.info/cs/ContentServer?pagename=Localtis/LOCActu/ArticleActualite&cid=1250267750412>



### **Assises de l'apprentissage : les nouvelles annonces**

Lors des Assises de l'apprentissage organisées à l'Élysée le 17 septembre 2014, le président de la République a annoncé que, dès cette rentrée, la prime de 1 000 € destinée aux PME pour l'embauche d'un premier apprenti sera élargie à tout apprenti supplémentaire dans les entreprises de moins de 250 salariés (au lieu de 50 salariés). Ce dispositif s'appliquerait cette année sans condition.

[...] à partir du 1er septembre 2014 pour l'embauche d'un premier apprenti ou un apprenti supplémentaire, sous réserve de son adoption dans le cadre du projet de loi sur la simplification de la vie des entreprises en discussion au Parlement.

>> Source : ARFTLV Poitou-Charentes, 22 septembre 2014

[http://www.arftlv.org/actualites/16179/Assises\\_apprentissage\\_nouvelles.aspx](http://www.arftlv.org/actualites/16179/Assises_apprentissage_nouvelles.aspx)

### **Apprentissage en Transport-Logistique – Rentrée 2014-2015 : encore 1 000 contrats à pourvoir !**

Cette année, les premières tendances montrent que de nombreux jeunes font confiance à l'apprentissage Transport-Logistique en général, et à l'AFT en particulier. Même son de cloche du côté des entreprises qui ont formulé beaucoup d'offres de contrats d'apprentissage pour 2014-2015.

1 000 d'entre elles restent encore à pourvoir dans différentes sections. [Notamment] pour les CAP Conduite Routière de Marchandises (en 1 et 2 ans) et d'Agent d'Entreposage et de Messagerie, pour le Bac Pro Logistique, le BTS Transport, ou encore le Bac+2 TSMEL (Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique) et le Bac+3 REL (Responsable En Logistique).

>> Source : Cap Campus, 4 septembre 2014

<http://www.capcampus.com/apprentissage-465/apprentissage-dans-le-secteur-transport-et-logistique-89-p100-de-reussite-aux-examens-pour-l-annee-scolaire-2013-2014-soit-mention-tres-bien-a31625.htm>

### **« Economie verte » : plus d'emplois « verdissants » que d'emplois « verts »**

D'après l'Observatoire national des emplois et des métiers de l'économie verte d'août 2014 du Commissariat général au développement durable [...] Au total, en 2011, les emplois de "l'économie verte" ont augmenté de 4,6% par rapport à 2010, soit une progression plus marquée que l'ensemble de l'économie (+ 0,5%). [...]

[Sur 4 millions de professionnels de l'économie verte en 2010] seuls 140.000 occupent un emploi vert, c'est-à-dire à finalité environnementale, lié le plus souvent à l'assainissement et au traitement des déchets ou à la production et distribution d'énergie et d'eau. Les autres exercent des métiers "verdissants", plus variés, liés pour plus de la moitié d'entre eux au bâtiment et aux transports, mais aussi à l'agriculture-sylviculture, l'entretien des espaces verts, l'industrie, le tourisme, l'animation, la recherche, les achats...

>> Source : Localtis, 10 septembre 2014

<http://www.localtis.info/cs/ContentServer?pagename=Localtis/LOCActu/ArticleActualite&cid=1250267679208>

### **Pôle emploi a enquêté sur ces offres d'emploi difficiles à satisfaire**

Dans un contexte de chômage massif et en progression, l'existence d'emplois difficiles à pourvoir et par conséquent durablement vacants paraît difficilement compréhensible. Parmi les difficultés énoncées, les problématiques de pénurie de main-d'œuvre ou d'inadéquation de compétences disponibles se placent largement en tête. Selon Pôle emploi, il faut interpréter avec prudence ces résultats reposant sur les seules déclarations des employeurs, ceux-ci pouvant parfois anticiper à tort des difficultés ou attribuer à un "manque de candidats" des difficultés liées à des exigences mal définies.

>> Source : ARFTLV Poitou-Charentes, 26 septembre 2014

[http://www.arftlv.org/actualites/16205\\_16/Pole\\_emploi\\_enquete\\_offres\\_emploi\\_difficiles.aspx](http://www.arftlv.org/actualites/16205_16/Pole_emploi_enquete_offres_emploi_difficiles.aspx)



### **Le Copanef précise les critères de sélection des formations éligibles au Compte personnel de formation**

Pour aider les commissions paritaires des branches et celles des réseaux Agefos-PME et Opacalia à sélectionner les certifications/formations à lui transmettre (cœur de métier et métiers support), le Copanef met en ligne ses critères de sélection pour la liste nationale interprofessionnelle (LNI). Compte tenu des délais, la première version de cette LNI, prévue le 31 octobre 2014, sera améliorée et actualisée en continu, sur des échéances prédéterminées.

### **Enfin, cinq catégories de certifications à inscrire dans la LNI ont été déterminées :**

- les certifications des métiers en tension et les certifications des cœurs de métier à prioriser (métiers d'avenir, stratégiques ou de reconversion),
- les certifications des métiers supports (ex : les comptables hors de la branche des experts-comptables),
- les spécificités régionales à capacité d'attraction nationale ou nécessitant une ouverture à des territoires pour répondre aux besoins,
- les certifications des professions réglementées (RNCP ou certificats/habilitations/qualifications obligatoires pour un accès aux emplois),
- les certifications permettant de pallier les manques temporaires des secteurs/territoires ne pouvant pas se prononcer sur leur liste CPF.

>> Source : ARFTLV Poitou-Charentes, 23 septembre 2014

[http://www.arftlv.org/actualites/16184\\_23/Copanef\\_precise\\_criteres\\_selection\\_formations\\_eligibles\\_Compte\\_personnel.aspx](http://www.arftlv.org/actualites/16184_23/Copanef_precise_criteres_selection_formations_eligibles_Compte_personnel.aspx)

### **Le déploiement de la fibre optique nécessitera environ 30 000 formations**

Selon une étude commandée par Constructys, Opcia de la construction, l'Etat et la plate-forme Objectif fibre, les besoins d'ici 2022, liées au déploiement de la fibre optique en France, en formations sera de 31 640 et plus de 19 000 en termes d'emploi. [...]

Pour la seule année 2019, un besoin prévisionnel de 4 450 formations est ainsi identifié, expliquaient le ministère du Travail, Constructys et les membres de la plate-forme Objectif fibre, en janvier dernier.

Pour 2014, le besoin annuel en formations est évalué à 1 875. Il s'agit d'un déploiement progressif dans les différentes régions, tout le monde ne part pas en même temps, mais il arrivera un moment où toutes les régions seront concernées.

>> Source : PRAO Rhône-Alpes, 7 août 2014

<http://www.rhonealpes-orientation.org/public/metiers/decouvrir/les-metiers-qui-recrutent/le-deploiement-de-la-fibre-optique-necessitera-environ-30-000-formations-81730.kjsp?RH=ESPACE-PUB>

### **De plus en plus de jeunes diplômés ont du mal à trouver du travail**

Les chiffres fournis par l'APEC pour la promotion 2013 sont préoccupants. Le taux d'emploi des jeunes un an après l'obtention de leur diplôme continue de rester assez faible. Comme par le passé, ce sont les jeunes ingénieurs et managers qui tirent le mieux leur épingle du jeu : avec un taux d'emploi de 69 %, ils devancent de 11 points les titulaires d'un master universitaire.

C'est le reflet de formations « professionnalisantes » comme le commerce, l'informatique ou les sciences de l'ingénieur qui offrent davantage de débouchés.

>> Source : Challenges, 1<sup>er</sup> octobre 2014 / Panorama CCI Centre

<http://www.challenges.fr/economie/20141001.CHA8330/37-des-jeunes-diplomes-en-2013-n-ont-pas-trouve-d-emploi.html>



### **Métallurgie : 260.000 postes seraient détruits d'ici à 2025**

Secteur en crise depuis quelques années, la situation de la métallurgie ne devrait pas s'améliorer dans les prochaines années. C'est ce que démontre une étude du cabinet BIPE. Les industries de la métallurgie devraient détruire un cinquième de leurs effectifs d'ici à 2025. Les allègements de charges autour du pacte de responsabilité auraient un « effet modeste » sur la dégradation de l'emploi.

>> Source : Tribune, 1<sup>er</sup> octobre 2014 / Panorama CCI Centre

[http://www.latribune.fr/entreprises-finance/industrie/industrie-lourde/20141001trib17bc92f86/metallurgie-260-000-postes-seraient-detruits-d-ici-a-2025.html#xtor=EPR-2-\[industrie-services\]-20141001](http://www.latribune.fr/entreprises-finance/industrie/industrie-lourde/20141001trib17bc92f86/metallurgie-260-000-postes-seraient-detruits-d-ici-a-2025.html#xtor=EPR-2-[industrie-services]-20141001)

### **L'été près des châteaux et l'hiver à la montagne**

La Maison de l'emploi du Blaisois et la commune de Saint-Martin-de-Belleville, en Savoie, travaillent ensemble au recrutement de saisonniers. Il s'agit de proposer une « boucle » aux salariés concernés, afin de leur permettre de travailler toute l'année dans leur secteur d'activité.

>> Source : La Nouvelle République, 24 septembre 2014 / Panorama CCI Centre

<http://www.lanouvellerepublique.fr/Loir-et-Cher/Actualite/Economie-social/n/Contenus/Articles/2014/09/24/L-ete-pres-des-chateaux-et-l-hiver-a-la-montagne-2056818>

### **Le portage salarial : un statut intéressant pour les seniors**

Le portage salarial est un statut qui permet de vendre une prestation en tant que freelance tout en conservant la sécurité du statut de salarié. Vincent Remazeilles, directeur de RH Solutions, un réseau national de portage salarial fondé en 2003, nous explique les avantages de ce **statut qui devrait être mieux encadré d'ici la fin de l'année dans le cadre du projet de loi sur la simplification de la vie des entreprises**. [...] Le portage est vraiment adapté aux seniors qui ont été salariés toute leur vie.

>> Source : RegionsJob – Mode(s) d'emploi, 9 septembre 2014

<http://www.blog-emploi.com/portage-salarial-avantages/>

### **Euroskills 2014 – Une équipe de France époustouflante !**

La 4<sup>e</sup> édition des EuroSkills vient de s'achever dans un Zénith Arena en pleine effervescence ce soir à Lille. Après trois journées d'intense compétition, l'Équipe de France des Métiers EuroSkills 2014, composée de 34 jeunes ayant concouru dans 29 métiers différents, s'est classée 2<sup>e</sup> nation, juste derrière l'Autriche. Avec 7 médailles d'or, 3 médailles d'argent, 4 médailles de bronze et 5 médaillons d'excellence, les jeunes français ont réussi une performance inédite !

#### **Médailles d'or >**

Taille de pierre : Geoffrey BUBENDORFF – Alsace

#### **Imprimerie : Damien KOOTZ – Centre**

>> Source : Euroskills 2014, 5 octobre 2014

<http://www.euroskills2014.org/>