

## VEILLE ÉDITORIALE MAI-JUIN 2014

### **Services à la personne, le secteur recrute**

Pôle emploi a organisé, à Joué-lès-Tours, un forum à destination des demandeurs d'emploi dans le secteur des services à la personne. Une vingtaine d'entreprises et cinq organismes de formation accueillent les centaines de visiteurs venus chercher des renseignements ou proposer leur candidature.

>> Source : *La Nouvelle République*, 15 mai 2014 / *Panorama CCI Centre*

<http://www.lanouvellerepublique.fr/Indre-et-Loire/Actualite/Economie-social/n/Contenus/Articles/2014/05/15/Services-a-la-personne-le-secteur-recrute-1907943>

### **O2 recrute à Bourges**

L'entreprise O2, spécialisée dans le secteur des services à la personne et 9<sup>e</sup> recruteur français de ce secteur, propose plus de 5 900 postes en France dont 30 à Bourges.

Info + : [www.o2recrute.fr](http://www.o2recrute.fr)

>> Source : *Le Berry Républicain*, 13 mai 2014 / *Panorama CCI Centre*

### **Les entreprises internationales sont toujours plus nombreuses en région Centre**

Un état des lieux des entreprises à capitaux internationaux en région Centre vient d'être établi par la CCI Centre et Centréco. 30 nationalités différentes ont été ainsi recensées en 2013 au sein de 471 établissements, dont la moitié en Eure-et-Loir et dans le Loiret. Même si l'Europe demeure un partenaire incontournable, les États-Unis restent le premier investisseur étranger.

>> Source : *Puissance 2D (Patrice Dézallé)*, 20 mai 2014 / *Panorama CCI Centre*

<http://www.puissance2d.fr/Des-entreprises-internationales-toujours-plus-nombreuses-en-region-Centre>

### **Les dispositions sur les stages et le statut des stagiaires globalement confirmées en CMP**

Réunis en commission mixte paritaire (CMP) le mardi 3 juin, sept députés et sept sénateurs sont parvenus à un accord sur la proposition de loi visant à améliorer l'encadrement des stages et le statut des stagiaires. [...] La revalorisation de 87 euros de la gratification votée par le Sénat est confirmée. A l'inverse, concernant la durée de stage rendant obligatoire cette gratification, "nous avons rétabli deux mois au lieu d'un » [...] Quant aux autres avancées sociales souhaitées par le Sénat (extension à tous les stagiaires de l'accès aux restaurants d'entreprises, etc.), elles ont été adoptées par la CMP. Au niveau du calendrier, l'entrée en vigueur a été décalée à septembre 2015.

>> Source : *Localtis.info*, 4 juin 2014

<http://www.localtis.info/cs/ContentServer?pagename=Localtis/LOCActu/ArticleActualite&cid=1250267262992>

### **Vers un plafond de trois stagiaires dans les entreprises de moins de 30 salariés ?**

Après son adoption à l'Assemblée nationale et au Sénat, la proposition de loi sur l'encadrement des stages sera bientôt examinée en commission mixte paritaire. Parmi ses mesures phares, un quota maximal de stagiaires suivant les effectifs de l'entreprise.

>> Source : *L'entreprise.com*, 22 mai 2014 / *Panorama CCI Centre*

<http://lentreprise.lexpress.fr>

### **+ A lire également : Les stagiaires seront bientôt mieux payés**

>> Source : *Les Échos (Marie-Christine Corbier)*, 21 mai 2014 / *Panorama CCI Centre*

<http://www.lesechos.fr/economie-france/social/0203513023300-les-stagiaires-seront-bientot-mieux-payes-672611.php>

### **Pour les jeunes professionnels, le réseau sert surtout à trouver un emploi**

Appartenir à un ou plusieurs réseaux va de soi pour les jeunes professionnels. Pour autant, ils les jugent plus utiles pour accéder à un emploi que pour progresser dans leur carrière.

Associations d'anciens élèves, syndicats, réseaux sociaux, associations professionnelles, sociétés savantes, groupes informels..., en majorité les jeunes professionnels interrogés 5 ans après l'obtention de leur diplôme déclarent appartenir à un ou plusieurs de ces types de réseaux. Les réseaux sociaux tels Facebook, LinkedIn ou Viadeo sont les plus communs, avec près des  $\frac{3}{4}$  de ces jeunes possédant un compte.

>> Source : Apec.fr, 21 mai 2014

<http://cadres.apec.fr/Emploi/Marche-Emploi/Les-Etudes-Apec/Les-etudes-Apec-par-annee/Etudes-Apec-2014/Les-jeunes-professionnels-et-les-reseaux/Pour-les-jeunes-professionnels-le-reseau-sert-surtout-a-trouver-un-emploi>

### **E-réputation : restez pro !**

Google vient de reconnaître « le droit à l'oubli » sur Internet, en réagissant rapidement à la décision de la cour de justice européenne par la mise en ligne d'un formulaire permettant de demander le déréférencement de certaines pages. [...] Profitons-en alors pour rappeler quelques règles simples pour vous éviter d'être confronté à des données en ligne qui vous seraient nuisibles et ainsi d'être obligés de recourir au fameux formulaire de Google.

>> Source : Le blog des consultants Apec, 16 juin 2014

<http://blog-experts.cadres.apec.fr/2014/06/10/e-reputation-restez-pro/>

### **Les métiers cadres de la DSI en pleine mutation : nouveau référentiel des métiers**

Pour vous aider à mieux vous repérer, l'Apec vient de publier un référentiel des métiers des systèmes d'information présentant les principaux emplois cadres et leurs évolutions récentes.

Les enjeux auxquels sont confrontés les cadres des DSI depuis quelques années et pour les années à venir sont nombreux. Assurer la cohérence du SI au regard des besoins des métiers, accompagner et piloter leur propre transformation numérique, rationaliser les infrastructures, mutualiser et faire converger les applications informatiques dans un souci de réduction des coûts et d'optimisation des moyens, et ce dans un contexte de plus en plus mouvant.

>> Source : Apec.fr, 15 mai 2014

<http://cadres.apec.fr/Emploi/Marche-Emploi/Les-Etudes-Apec/Les-etudes-Apec-par-annee/Etudes-Apec-2014/Referentiel-des-metiers-des-systemes-d-information/Les-metiers-cadres-de-la-DSI-en-pleine-mutation>

### **« Les entreprises exigent des compétences de plus en plus fortes »**

Dans l'entretien qu'il nous a accordé, [...], le directeur régional de Pôle Emploi Jean-Marc Vermorel note que les entreprises exigent des compétences de plus en plus fortes de la part des candidats à l'embauche, dans un marché de l'emploi qui continue de stagner. L'analyse de ces difficultés, selon les recruteurs, fait d'ailleurs ressortir prioritairement l'inadéquation des profils (84 %) dans un contexte aggravé par le manque de visibilité. Du côté des demandeurs, le frein à l'embauche le plus souvent évoqué a trait aux conditions de travail.

**La seule parade est la formation.** L'an passé, le plan « 30 000 formations », mis en place par l'Etat et les partenaires sociaux, a connu un vif succès en région Centre.

>> Source : *Lettrevalloire.com*, 12 mai 2014 + magazine *La lettre Valloire*, édition de juin  
<http://www.lettrevalloire.com/Les-sujets-qui-font-la-une/Les-sujets-qui-font-la-une/entreprises-competences.html>

### **Deux semaines pour trouver un emploi**

Alors que le mois de juin commence, les équipes de Pôle emploi Centre organisent de nombreux événements pour favoriser la rencontre entre les employeurs et les demandeurs d'emploi. Plus de cinquante manifestations sont prévues dans la région.

Info + : L'intégralité du programme sur [aucentredelemploi.fr](http://www.aucentredelemploi.fr)

[http://www.aucentredelemploi.fr/](http://www.aucentredelemploi.fr)

>> Source : *La République du Centre* (Carole Tribout), 2 juin 2014 / *Panorama CCI Centre*  
[http://www.larep.fr/france-monde/actualites/economie-politique/eco-finances/2014/06/02/deux-semaines-pour-trouver-un-emploi\\_11025915.html](http://www.larep.fr/france-monde/actualites/economie-politique/eco-finances/2014/06/02/deux-semaines-pour-trouver-un-emploi_11025915.html)

### **Une convention entre la CRMA centre et Pôle emploi**

La Chambre Régionale de l'Artisanat et des Métiers vient de signer une convention avec Pôle emploi. Dans le but d'enrayer la chute du nombre de salariés, mais aussi d'aider à la création transmission d'entreprise, à la formation, à l'insertion et à la mise en application de la nouvelle loi sur la formation professionnelle... Si le nombre d'entreprises artisanales, au nombre de 42 000 dans la région, évolue toujours positivement, ce n'est, en effet, pas le cas des actifs (78 990 personnes), qui ne cesse de chuter depuis 2011.

>> Source : *La République du Centre* (Carole Tribout), 27 mai 2014 / *Panorama CCI Centre*  
[http://www.larep.fr/loiret/actualite/pays/loire-sologne/2014/05/27/le-loiret-a-perdu-550-postes-dans-lartisanat-en-2013\\_11018856.html](http://www.larep.fr/loiret/actualite/pays/loire-sologne/2014/05/27/le-loiret-a-perdu-550-postes-dans-lartisanat-en-2013_11018856.html)

#### **+ A lire également : Pôle Emploi et l'Artisanat font cause commune en région Centre**

>> Source : *Puissance 2D* (Patrice Dézallé), 24 mai 2014 / *Panorama CCI Centre*  
<http://www.puissance2d.fr/Pole-Emploi-et-l-Artisanat-font-cause-commune-en-region-Centre>

### **L'Etat renouvelle son soutien aux développeurs de l'apprentissage**

Le ministre du Travail a renouvelé le 22 mai 2014 son soutien financier aux développeurs de l'apprentissage des réseaux des CCI, de l'APCMA et du CCCA BTP, mis en place en 2009. Objectifs des nouvelles conventions : démarcher plus de 110 000 entreprises et signer 26 500 contrats d'apprentissage en 2014. Le ministre Rebsamen a insisté sur les bienfaits de ce mode de formation. « L'apprentissage, c'est rentable, c'est simple. C'est la filière de l'excellence et de la réussite », insistant sur l'objectif gouvernemental de 500 000 apprentis d'ici 2017.

>> Source : *Localtis.info* (Emilie Zapalski), 23 mai 2014 / *Panorama CCI Centre*  
<http://www.localtis.info/cs/ContentServer?pagename=Localtis/LOCActu/ArticleActualite&jid=1250267212554&cid=1250267208209>

### **La France, premier pays à mettre en place la "garantie jeunesse" européenne**

La France n'a pas tardé à envoyer ses propositions d'action à Bruxelles, devenant ainsi le premier pays à pouvoir bénéficier de l'appui des fonds européens pour mettre en place la "garantie jeunesse" européenne. Les services publics de l'emploi sont attendus au tournant. [...]

Cette promesse de "garantie" s'apparente à un filet de sécurité pour les jeunes en déshérence. Quatre mois au plus tard après leur sortie du système scolaire, ils doivent se voir proposer un emploi, une formation, un apprentissage ou un stage. Si cette première remise en selle échoue, ils restent dans le circuit de l'administration, qui doit revenir à la charge avec de nouvelles propositions "de qualité".

>> Source : *Localtis.info*, 4 juin 2014

<http://www.localtis.info/cs/ContentServer?pagename=Localtis/LOCActu/ArticleActualite&cid=1250267262095>

### **45 000 emplois d'avenir et 20 000 contrats aidés supplémentaires pour 2014**

Le gouvernement a décidé de programmer 45 000 emplois d'avenir supplémentaires pour 2014, portant à 95 000 le nombre total sur l'année. Coût de la mesure : 500 millions d'euros. 20 000 contrats aidés classiques supplémentaires sont aussi programmés pour l'année.

L'objectif est d'atteindre 400 000 contrats aidés en 2014, dont 350 000 dans le secteur non marchand et 50 000 dans le secteur marchand.

>> Source : *Localtis.info*, 4 juin 2014

<http://www.localtis.info/cs/ContentServer?pagename=Localtis/LOCActu/ArticleActualite&cid=1250267260659>

### **Lancement du « Programme opérationnel national d'initiative européenne pour la jeunesse »**

Déclinaison nationale de l'Initiative pour l'emploi des jeunes de la Commission européenne, lancée en 2013, ce programme cible les jeunes sans emploi qui ne suivent ni études, ni formation. Le programme français est doté de 620 millions d'euros, financés pour moitié par l'enveloppe spécialement affectée à l'Initiative pour l'emploi des jeunes, et pour moitié par le Fonds social européen (FSE). Le ministère du Travail compte notamment affecter une partie de ces fonds au volet formation des emplois d'avenir, au contrat d'insertion dans la vie sociale (Civis) et à la garantie jeunes qui est en cours d'expérimentation.

>> Source : *La formation en continu – ERREFOM*, 5 juin 2014

<http://la-formation-en-continu.errefom.fr/actualites/3900>

### **Base aérienne d'Avord (Cher) : 50 postes à pourvoir**

La Base Aérienne d'Avord lance une campagne de recrutement de jeunes. 50 places sont proposées dans des postes très différents, de l'agent de restauration à l'équipier fusilier de l'air. Chef des services gestion et synthèses, la capitaine Agius est en prise directe avec, entre autres, les relations humaines et le recrutement. À ce poste, elle ne peut que constater « *un manque de candidats, tant en nombres qu'en qualité* ».

>> Source : *Le Berry Républicain (Bertrand Philippe)*, 23 mai 2014 / *Panorama CCI Centre*

[http://www.leberry.fr/cher/actualite/2014/05/23/la-base-aerienne-d-avord-lance-une-campagne-de-recrutement-de-jeunes\\_11014427.html](http://www.leberry.fr/cher/actualite/2014/05/23/la-base-aerienne-d-avord-lance-une-campagne-de-recrutement-de-jeunes_11014427.html)

### **Les partenaires sociaux proposent un socle commun de connaissances et de compétences professionnelles**

Un socle commun de connaissances et de compétences professionnelles, adopté mercredi 28 mai 2014 par les partenaires sociaux, devrait servir de base à la définition qui sera portée par un des décrets d'application de la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale. Il s'articule autour de sept thématiques.

>> Source : *ARFTLV Poitou-Charentes*, 5 juin 2014

[http://www.arftlv.org/actualites/15865\\_11/Les\\_partenaires\\_sociaux\\_proposent\\_un\\_socle\\_commun\\_de\\_connaissances\\_et\\_de\\_competences.aspx](http://www.arftlv.org/actualites/15865_11/Les_partenaires_sociaux_proposent_un_socle_commun_de_connaissances_et_de_competences.aspx)

### **Le Fonds paritaire se penche sur le financement du socle commun de connaissances et de compétences professionnelles**

Aujourd'hui 10 juin, le conseil d'administration du FPSPP, le Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels, choisira entre trois scénarios pour finaliser l'avenant à appel à projet relatif au socle commun de connaissances et compétences professionnelles.

>> Source : *L'actualité de la formation – Centre Inffo*, 10 juin 2014

<http://www.actualite-de-la-formation.fr/?Le-Fonds-paritaire-se-penche-sur>

### **Compte personnel de formation : premiers projets de décret**

Le gouvernement a transmis aux partenaires sociaux les premiers projets de décrets venant définir les modalités d'application de la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, à l'emploi et à la démocratie sociale. Ces projets de décret précisent notamment comment s'effectuera le passage du DIF au Compte Personnel de Formation à la fin de l'année 2014. Il détermine aussi les modalités d'alimentation et de mobilisation du Compte Personnel de Formation, ainsi que celles de la consultation du comité d'entreprise quant au plan de formation, et le versement de la contribution unique.

>> Source : *Blog Carax'Info*, 5 juin 2014

<http://www.caraxo.fr/blog/?p=452>

<http://www.caraxo.fr/blog/?p=460>

### **Pôle emploi : nouvel accord avec la Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE)**

Pôle emploi et FACE se sont accordés pour mener des expérimentations, en lien notamment avec la plateforme nationale de CV vidéo Facealemploi.tv, sur des dispositifs innovants d'accompagnement des chômeurs de longue durée, en particulier par le développement de l'alternance. Pôle emploi a particulièrement retenu la proposition de FACE de s'impliquer, avec son Réseau d'entreprises engagées sur les territoires, pour permettre à plusieurs milliers de jeunes de bénéficier d'une période d'immersion en entreprise, dans le cadre de la « Garantie Jeunesse ». Le 10 juillet prochain, cet accord sera officialisé par une convention nationale de partenariat, suivie de conventionnements territoriaux spécifiques.

>> Source : *Pole-emploi.org*, 5 juin 2014

<http://www.pole-emploi.org/actualites/nouvel-accord-avec-la-fondation-agir-contre-l-exclusion-@/409/view-article-77236.html?>

### **Beau travail : chaque jour, une histoire, un parcours, un métier**

Le MEDEF a lancé l'opération Beau travail pour faire découvrir les métiers qui recrutent.

- **Des témoignages sur les métiers** > plus de 115 métiers seront ainsi valorisés par des programmes courts d'une minute diffusés par France Télévisions entre le 14 mai et le 26 décembre.

- **Le site internet [www.beautravail.org](http://www.beautravail.org)** > Il permet de revoir ces vidéos mais aussi d'avoir de plus amples informations sur les métiers, les formations pour y accéder.

>> Source : *Pole-emploi.fr*, 22 mai 2014

<http://www.pole-emploi.fr/actualites/beau-travail-chaque-jour-une-histoire-un-parcours-un-metier-@/suarticle.jspz?id=115282>

### **Initiative SPARC : l'UE prévoit 240 000 emplois dans la robotique civile**

La Commission européenne et 180 entreprises et organismes de recherche ont lancé le 3 juin 2014 un programme civil de recherche et d'innovation en robotique au niveau mondial. L'initiative, dénommée SPARC, couvre l'industrie manufacturière, l'agriculture, la santé, les transports, la sécurité civile et les applications domestiques. L'UE souhaite renforcer sa position sur le marché mondial de la robotique (60 milliards d'euros par an d'ici à 2020) ; cette initiative devrait déboucher sur la création de plus de 240 000 emplois en Europe et porter la part de l'Europe dans le marché mondial à 42 %.



>> Source : ARFTLV Poitou-Charentes, 10 juin 2014

[http://www.arftlv.org/actualites/15875\\_0/prevoit\\_emplois\\_dans\\_robotique.aspx](http://www.arftlv.org/actualites/15875_0/prevoit_emplois_dans_robotique.aspx)

### **Toutes les techniques anti-stress pour passer le bac et les examens**

Sueurs froides, crises d'angoisse, maux de ventre, trous de mémoire... STOP ! Se sentir un peu stressé avant de passer des examens c'est normal, mais être complètement pris de panique ou d'angoisse pas question ! Voilà toutes les techniques anti - stress à suivre avant et pendant les examens.

>> Source : CIDJ – Jcomjeune.com

<http://www.jcomjeune.com/dossier/toutes-les-techniques-anti-stress-pour-passer-le-bac-et-les-examens>