



## Neuf bonnes pratiques - Synopsis

ACTIONS	INTERVENANTS
<p><b>1. Proposer des offres de formation adaptées aux besoins des individus : modularisation et « réingénierie » de la formation (Consultant Clic Attitude)</b></p> <p>Pour apporter la réponse la plus pertinente et réactive aux besoins de formation des individus, un travail de fond est conduit, commandité par la Région Centre à Clic Attitude pour reconstruire l'offre de formation du territoire, par module et surtout en repensant la formation dans le sens des compétences à acquérir. Il s'agit de se défaire des logiques de modules cloisonnés, et de recréer des modules dans une logique associant certification ET compétences, à l'attention de publics divers.</p>	<p><b>Marie COPPENRATH</b> (Clic'attitude)</p>
<p><b>2. Information des salariés - Formation des IRP (CFA IMT)</b></p> <p>Le CFA de l'IMT a mis en place des formations à l'attention de ses Instances Représentatives du Personnel, afin de leur apprendre à communiquer vers leurs collaborateurs : « comment est-ce que je peux parler du DIF à mon collaborateur ? Comment le convaincre de l'importance de se mobiliser sur son parcours ? ».</p>	<p><b>Isabelle LAUDILLAY</b> (Sanofi Aventis)</p> <p><b>Noël HILY</b> (IMT, mandat CGT)</p>
<p><b>3. Accès à la formation des salariés des petites entreprises dans les territoires et formalisation des compétences (AGEFOS PME)</b></p> <p>L'AGEFOS a organisé une cellule de repérage des besoins des salariés, pour développer l'accès à la formation des petites entreprises et dans tous les territoires. Cette opération de repérage permet ensuite aux conseillers de mettre en place des actions de formation, tracées dans un « Pass compétences ».</p>	<p><b>Sabrina LAUGE</b> (AGEFOS PME Centre)</p>

<p><b>4. Accompagnement de l'entreprise dans la construction de projet (entreprise / MEDEF)</b></p> <p>L'entreprise ABSIS a mis en place une démarche d'accompagnement des salariés en utilisant l'entretien professionnel.</p>	<p><b>Abderrahman BABA</b> (ABSIS, Intégrateur de solutions bureautiques et informatiques)</p>
<p><b>5. Qualifier les agents de l'hôpital de Sancerre par la VAE (CFDT)</b></p> <p>Au niveau local, la CFDT de l'hôpital de Sancerre a mobilisé et accompagné les salariés dans une démarche de VAE, dispositif choisi pour sécuriser leur situation professionnelle. A partir d'une mobilisation des salariés et de leurs représentants, la démarche a été portée en concertation avec la DRH de l'hôpital. De AGENT DE SERVICE HOSPITALIER → DPAS</p>	<p><b>Guy BAUDRY</b> (CFDT)</p>
<p><b>6. Défi compétences : la GPEC au service de la sécurisation des parcours des salariés et des entreprises artisanales (CAPEB / UPA)</b></p>	<p><b>Pascal HILLENVECK</b> (CAPEB/UPA)</p>
<p><b>7. Reconversion de publics en licenciement par un cursus partiel (CODAPA)</b></p> <p>A la suite de la fermeture de l'association d'aide à domicile CODAPA, 22 auxiliaires de vie sociale ont pu intégrer un cursus partiel pour valider un diplôme d'aide soignante et rebondir vers un autre emploi.</p>	<p><b>Françoise DUPRAZ</b> (Conseil régional)</p>
<p><b>8. Organisation d'un projet de formation Visa-DIF en réponse à une situation de chômage partiel (G FAI / Espace Libres Savoirs de Beaulieu sur Loire)</b></p> <p>Cet ELS a su répondre très rapidement aux besoins spécifiques des salariés et entreprises touchés par la crise, en proposant des formations Visa-DIF. 47 salariés en chômage technique de l'entreprise DEMARQUOY à Briare du DIF ont été formés, soit 781 heures par salarié dès février 2009. Un travail de proximité, pour motiver des salariés en difficulté, les former pour leur permettre de réagir face à leur situation. L'organisme de formation a fait preuve de réactivité et de souplesse en adaptant le rythme des formations des salariés aux flux de la reprise de la production de l'entreprise.</p>	<p><b>Marie-Madeleine FLIN</b> (G FAI)</p>
<p><b>9. Qualification des publics issus de CDD - CIF CDD (Pôle Emploi et FONGECIF)</b></p> <p>Afin de sécuriser les parcours des publics en contrat précaire, Pôle Emploi et le FONGECIF se sont coordonnés pour identifier les demandeurs d'emploi dont le motif d'inscription est une fin de CDD et leur proposer systématiquement un CIF CDD.</p>	<p><b>Marie-Laure MONTIZON</b> (Pôle Emploi)</p> <p><b>Jean-Marie BASTIANI</b> (FONGECIF Centre)</p>