



Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi
(ORFE)

I . R . E . F

TRAVAIL DES MÉTAUX, MÉCANIQUE

Date de mise en ligne : Juillet 2006



INDICATEURS DE LA RELATION EMPLOI FORMATION



Conception, méthodologie : Marie-Béatrice ROCHARD, directrice de l'O.R.F.E.

Réalisation et synthèse: Marion HILLAU, chargée d'études ORFE

Bases de données, cartographie, maquettage : Claude CHOUILLET, chargée de mission

Directeur de la publication : Jean-Claude GAPIN-FREHEL, Délégué général du GIP ALFA CENTRE

SOMMAIRE

Synthèse.....	p 1
Mouvement de main d'œuvre.....	p 3
Marché du travail.....	p 10
Formation.....	p 19

Métiers du domaine professionnel : Travail des métaux, mécanique

Familles professionnelles

DC0	Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal
DC1	Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal
DC2	Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal
DC3	Ouvriers non qualifiés de la mécanique
DC4	Ouvriers qualifiés de la mécanique
DC6	Techniciens, agents de maîtrise des industries mécaniques
GC0	Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique

Chiffres clés

► Mouvements de main d'œuvre

4 072 recrutements en 2003 dont 16,9 % de femmes

5 947 sorties en 2003 dont 14,9 % de femmes

► Demandes d'emploi

4 279 demandeurs d'emploi en 2005

○ Part des femmes : 16,85 %

○ Part jeunes moins de 25 ans : 22,3 %

- 608 demandeurs d'emploi entre 2004 et 2005

Durée moyenne du chômage en 2005 : 11 mois

► Inscrits en formation

6 880 inscrits en formation en 2004 dont 7,3 % de filles

- 324 inscrits en formation entre 2003 et 2004

Eléments de compréhension

- Fermeture de Matra Automobile à Romorentin en 2004
- Création d'un Pôle Automobile en 2005 en région Centre. Il a pour vocation le développement et la pérennité des entreprises régionales. Il rassemble les fournisseurs de rang 1, 2 et plus, qu'ils soient équipementiers ou fournisseurs de biens d'équipement (outillage, machines spéciales...) ou de services. Mais aussi les institutions, prescripteurs, structures de recherche et écoles impliqués dans la filière.
- Concurrence encore accrue des pays de l'Europe de l'Est et de l'Asie
- Hausse du prix des matières premières (acier) et de l'énergie (pétrole)
- Emprise croissante exercée par les donneurs d'ordre (sous-traitance).

Les tendances dans le domaine travail des métaux - mécanique



L'emploi du domaine « Travail des métaux – mécanique » semble fortement lié aux variations de l'activité économique. Alors qu'entre 1990 et 1999, 11 258 emplois avaient été supprimés, entre 1999 et 2003 près de 300 emplois ont été créés.

L'impact fort des variations conjoncturelles de l'économie sur les besoins des entreprises en personnel qualifié de la métallurgie donne un profil particulier au marché du travail. En effet, en période de

haute conjoncture, les entreprises créent des emplois et peuvent rencontrer des difficultés de recrutements, tandis qu'elles licencient sur ces mêmes emplois en période de conjoncture moins favorable. Ces variations sont amplifiées par une activité de sous-traitance prépondérante dans l'industrie du travail des métaux en région qui déclenche des réactions en chaîne. Ainsi, entre 1999 et 2001, près de 3 000 emplois sont créés : les recrutements effectués dans les métiers de la métallurgie et de la mécanique sont supérieurs aux départs. En revanche, entre 2002 et 2003, le nombre de recrutements devient inférieur aux départs. Des emplois sont supprimés. En 2003, l'écart entre les recrutements et les départs est de -1 875.

Entre 2001 et 2003, les demandeurs d'emploi ont augmenté en moyenne de 14,3 % par an. Cette tendance s'inverse en 2004, avec une diminution de -10,7 % jusqu'en 2005.

En région Centre, les emplois de la fonderie et de l'emboutissage sont particulièrement nombreux. Ce sont en effet, les ouvriers qualifiés, notamment du formage, qui subissent les aléas de la conjoncture économique. En revanche, les emplois d'ouvriers non qualifiés ont tendance à diminuer fortement et présentent de faibles taux de tension.*

A l'image de l'implantation des industries en région Centre, l'offre de formation de la filière métallurgie et mécanique couvre l'ensemble du territoire. 65 % des 6 880 inscrits en formation à la rentrée 2004 sont concentrés dans les zones urbaines d'Orléans, Tours, Blois, Bourges et Chartres.

La tendance à la baisse des effectifs en formation en 2003 se confirme en 2004 (-4,5 %). La filière n'est plus que légèrement mieux représentée en région (9,6 % des inscrits en formation toutes filières confondues) qu'au niveau national (9,0 %). L'évolution des effectifs en formation se fait essentiellement à l'insu des CAP-BEP et au profit des Baccalauréats professionnels. Malgré l'importance de l'offre de formation de la filière, les jeunes qui vont se former hors région sont plus nombreux que les inscrits qui résident à l'extérieur (solde : -89).

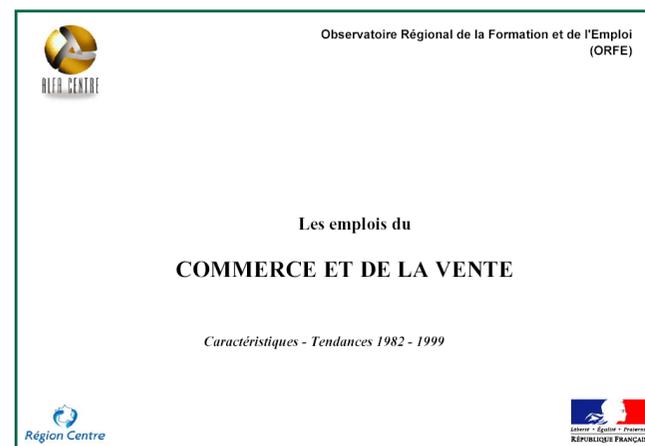
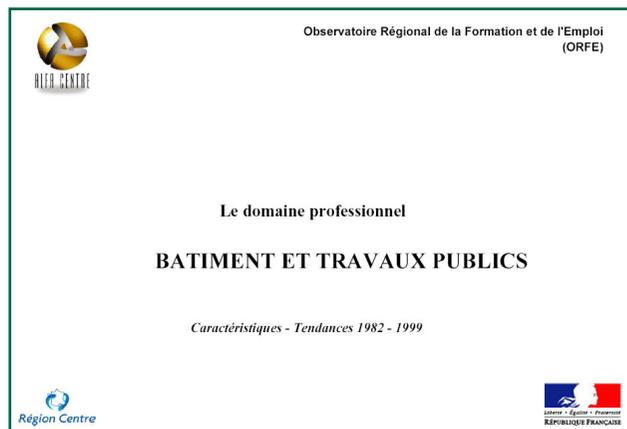
* MINEFI-DIGITIP-SIMAP Atlas de l'innovation dans la métallurgie et position de la France, Nodal Consultants, novembre 2004

Sur le Site www.alfacentre.org

rubrique FORMATION – EMPLOI ORFE

Les cahiers "Domaines professionnels"

Caractéristiques et tendances à partir des recensements 1982,1990 et 1999



LES MOUVEMENTS DE MAIN D'ŒUVRE

Une évolution de l'emploi marquée par les variations conjoncturelles de l'économie

Entre 1999 et 2003, le nombre d'emploi de la métallurgie et de la mécanique¹ a augmenté. Les recrutements ont été supérieurs aux départs et le nombre d'emploi crée s'élève à 300.

Toutefois, l'emploi du domaine semble fortement lié aux variations de l'activité économique. Deux périodes se distinguent :

- Entre 1999 et 2001 : les recrutements effectués dans ces métiers sont supérieurs aux départs. Près de 3 000 emplois sont créés.
- Entre 2002 et 2003, le nombre de recrutements devient inférieur aux départs. Des emplois sont supprimés. En 2003, l'écart entre les recrutements et les départs est de -1 875.

Au cours de l'année 2001, l'infléchissement de la croissance économique se manifeste par une diminution des recrutements (-23,8 % par an) plus rapide que celle des départs (-9,2 %).

Des métiers transversaux aux secteurs industriels²

Les deux principaux secteurs qui emploient des professionnels de la métallurgie et de la mécanique sont les « industries des équipements mécaniques » et la « métallurgie et transformation des métaux »³.

¹ Le domaine « travail des métaux – mécanique » est composé de sept familles professionnelles

² Industrie des équipements mécanique, Métallurgie et transformation des métaux, Industrie automobile, Industrie des équipements de foyer, Industries des équipements électriques et électroniques, Industrie des composants électriques et électroniques, Chimie-Caoutchouc-plastiques, auxquels on peut ajouter la construction.

³ Cahier domaine « Travail des métaux – mécanique », ORFE, p.6

Ces professionnels, particulièrement ceux de la maintenance en mécanique, sont en réalité présents dans l'ensemble des secteurs industriels.

L'effet démultiplicateur de la répartition des emplois dans les secteurs d'activité industriels

Les secteurs industriels semblent pratiquer une gestion identique de la main d'œuvre : créations d'emploi en conjoncture très favorable, suppressions d'emploi en conjoncture moins favorable. Ainsi, les conséquences des variations conjoncturelles sur les emplois sont amplifiées par leur dispersion dans les secteurs industriels.

Entre 1999 et 2001, tous les secteurs industriels créaient des emplois de la métallurgie et la mécanique.

En revanche, entre 2002 et 2003, ils en suppriment tous : les départs sont supérieurs aux recrutements. En 2003, seules les entreprises du commerce et de la réparation automobile créent ce type d'emplois (solde recrutements-départs : +62).

Moins de recrutements en CDI

Depuis 2001, les recrutements en CDD (-21 % par an) et surtout en CDI (-30,5 %) diminuent.

En 2003, 4 072 recrutements ont eu lieu, soit 5 135 de moins qu'en l'an 2000.

La part des recrutements en CDD, sur l'ensemble des recrutements, reste plus élevée pour les femmes et les jeunes : respectivement 71,1 % et 82,7 %.

Plus de licenciements

Depuis 2001, les départs diminuent (-9,2 % en moyenne par an) pour fin de CDD (-12,6 %) et pour cause de démission (-32,3 %).

En 2003, 5 947 départs ont eu lieu, soit 1 984 de moins qu'en l'an 2000.

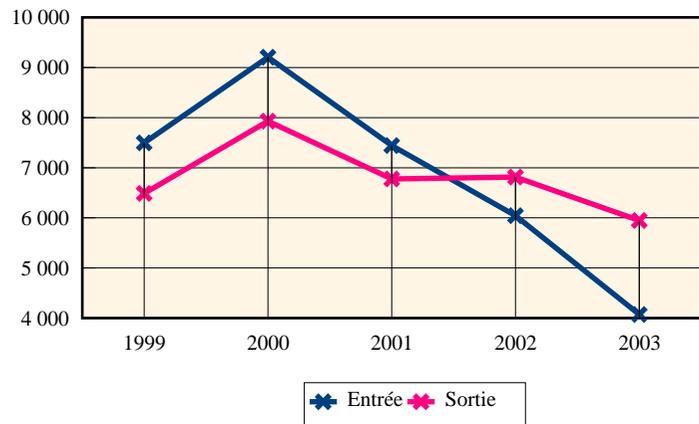
Pourtant, l'évolution globale ne doit pas cacher la forte augmentation des sorties pour cause de licenciement de +22,5 % en moyenne par an sur la période.

En 2003, les licenciements représentent 33 % (1 966) des départs. Ils deviennent la deuxième cause de sorties, avant les démissions (1 069) et après les fins de CDD (2 195). Les femmes (36,5 %) sont proportionnellement plus touchées que les hommes (26,6 %) par les licenciements.

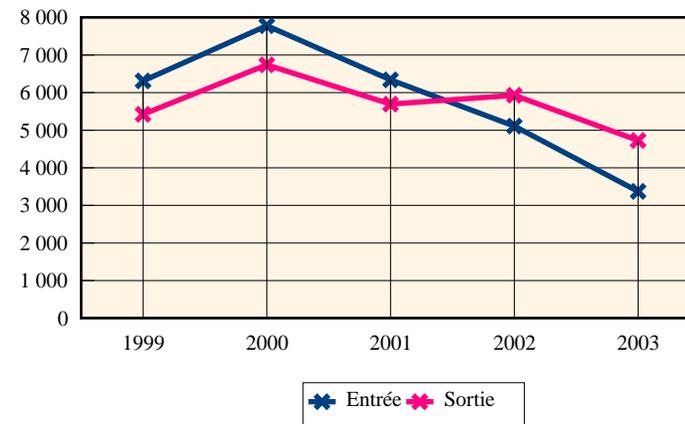
Les départs en retraite, encore faibles, commencent à augmenter en 2003 (+43,2 %) pour concernés 262 personnes. Cela explique, en partie, que les départs soient plus nombreux que les recrutements dans la tranche d'âge des personnes âgées de « plus de 50 ans ».

Entrées - Sorties des salariés du domaine Travail des métaux, mécanique

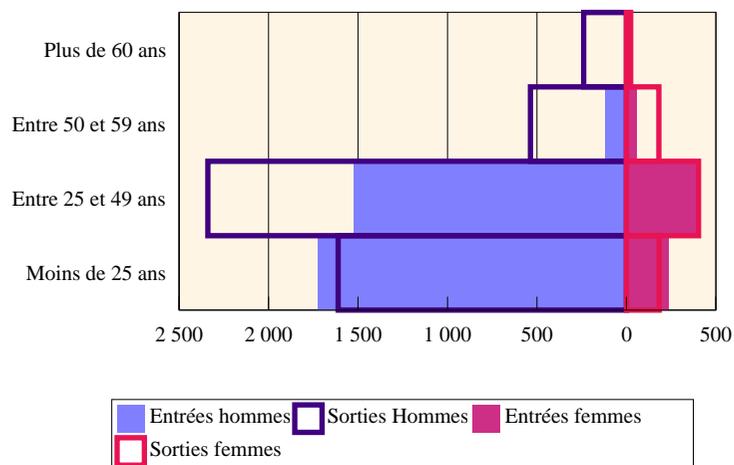
Entrées - Sorties des établissements de 10 salariés et plus entre 1999 et 2003



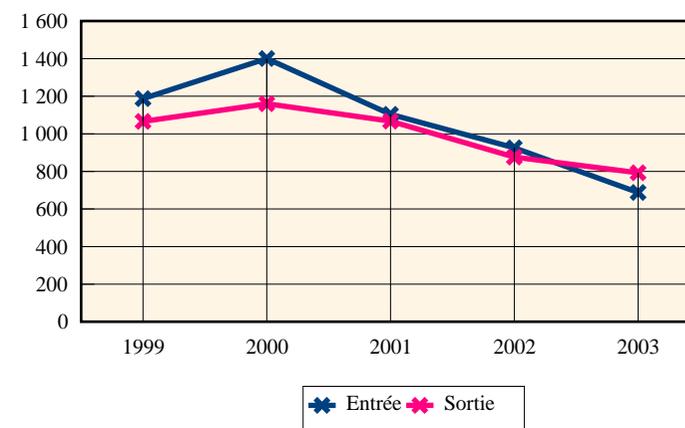
Entrées - Sorties Hommes des établissements de 10 salariés et plus entre 1999 et 2003



Pyramides des âges des entrées - sorties



Entrées - Sorties femmes des établissements de 10 salariés et plus entre 1999 et 2003



Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)

Types d'entrées des salariés du domaine Travail des métaux, mécanique

Types d'entrées des salariés

	1999	2000	2001	2002	2003
Recrutement CDD	5 220	5 706	4 552	3 361	2 810
Recrutement CDI	1 983	3 259	2 710	1 847	1 096
Transfert d'entrée	270	136	113	711	152
Entrée inconnue	25	105	70	124	14
Entrées	7 498	9 207	7 444	6 044	4 072

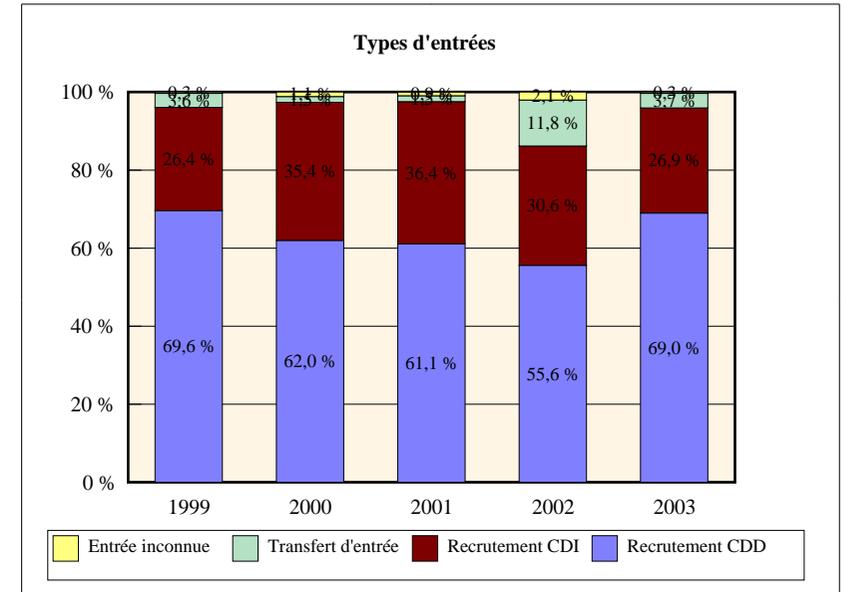
Taux de précarité des salariés du domaine en région Centre

	1999	2000	2001	2002	2003
Homme	68,1 %	58,6 %	58,5 %	54,7 %	68,8 %
Femme	77,6 %	80,9 %	76,4 %	61,1 %	71,1 %

Taux de précarité par sexe et tranche d'âge en 2003

	Homme	Femme	Ensemble
Moins de 25 ans	82,1 %	87,1 %	82,7 %
Entre 25 et 49 ans	54,6 %	62,8 %	56,3 %
Entre 50 et 59 ans	59,1 %	62,8 %	60,3 %

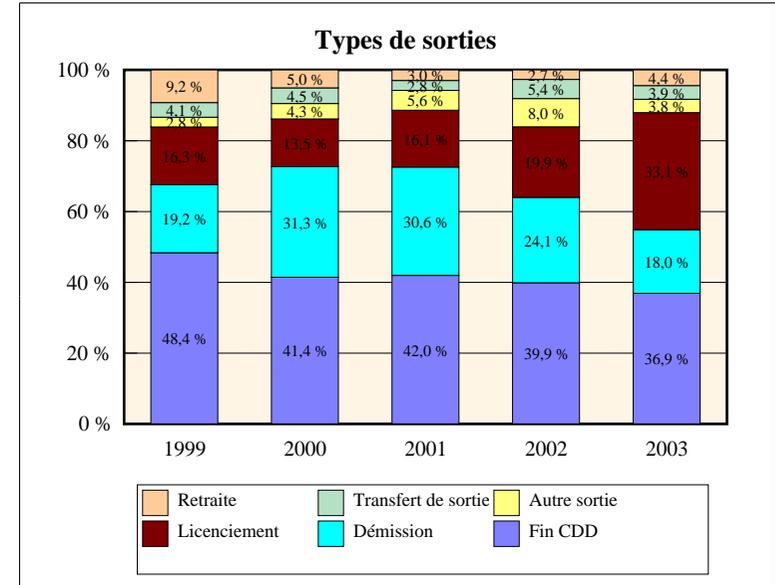
Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)



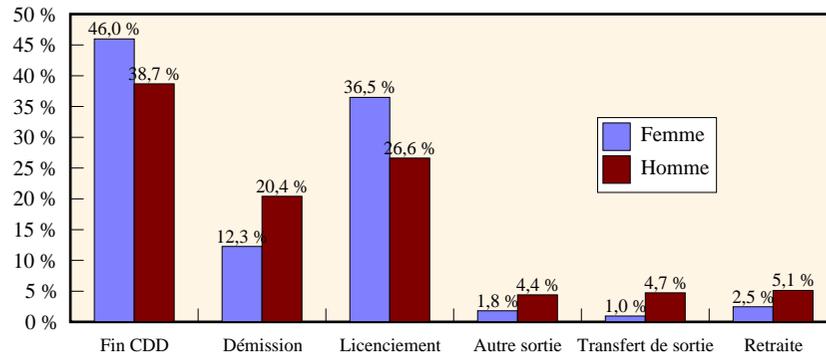
Taux de précarité : entrées en CDD / ensemble des entrées

Types de sorties des salariés du domaine Travail des métaux, mécanique

	1999	2000	2001	2002	2003
Fin CDD	3 138	3 287	2 843	2 718	2 195
Démission	1 247	2 478	2 074	1 645	1 069
Licenciement	1 056	1 068	1 088	1 355	1 966
Autre sortie	180	343	379	545	223
Transfert de sortie	267	354	190	368	232
Retraite	599	400	203	183	262
Sorties	6 488	7 931	6 777	6 815	5 947



Sorties des salariés du domaine par sexe en 2003



Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)

Les entrées - sorties du domaine par secteur d'activité en 2003

	Entrée	% (1)	% femme	Sortie	% (1)	% femme
E2 - Industries des équipements mécaniques	1 198	29,4 %	11,8 %	1 334	22,4 %	7,8 %
F5 - Métallurgie et transformation des métaux	829	20,4 %	15,0 %	1 370	23,0 %	12,5 %
J2 - Commerce de gros, intermédiaires	206	5,1 %	41,9 %	626	10,5 %	24,4 %
D0 - Industrie automobile	237	5,8 %	17,5 %	538	9,0 %	11,4 %
C4 - Industries des équipements du foyer	191	4,7 %	38,9 %	375	6,3 %	33,1 %
J1 - Commerce et réparation automobile	311	7,6 %	3,9 %	249	4,2 %	1,3 %
N2 - Conseils et assistance	211	5,2 %	19,6 %	277	4,7 %	17,9 %
F4 - Chimie, caoutchouc, plastiques	145	3,6 %	7,9 %	168	2,8 %	8,6 %
E3 - Industries des équipements électriques et électroniques	115	2,8 %	46,9 %	187	3,1 %	32,7 %
F6 - Industries des composants électriques et électroniques	86	2,1 %	33,8 %	200	3,4 %	32,1 %
E1 - Construction navale, aéronautique et ferroviaire			0,0 %	118	2,0 %	38,8 %
H0 - Construction	109	2,7 %	0,0 %			0,0 %
F1 - Industries des produits minéraux			0,0 %	84	1,4 %	1,2 %
Autres secteurs	434	10,7 %	16,9 %	420	7,1 %	14,7 %
Ensemble des secteurs	4 072	100 %	16,9 %	5 947	100 %	13,3 %

Grille de lecture : Sur 4 072 recrutements de personnes exerçant un emploi du domaine "travail des métaux - mécanique", 1 198 (soit 29,4 %) ont eu lieu dans une entreprise des industries des équipements mécaniques. 11,8 % de ces recrutements ont concerné des femmes. La même année, 1 334 personnes exerçant un emploi du domaine "Travail des métaux - mécanique" sont sorties de ce secteur d'activité. Le secteur a supprimé 136 emplois du domaine en 2003.

Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

2004-2005 : une embellie nouvelle du marché du travail suite à trois années d'augmentation des demandes d'emploi

La croissance économique semble avoir un impact direct sur le marché du travail. Ces dix dernières années, le contexte macro-économique a été le même en région, en France et dans la Zone Euro. Il se caractérise par une période de croissance soutenue entre 1996 et 2000. 2001 a marqué le début de la récession, jusqu'en 2004, qui marque une reprise conjoncturelle.

Ces trois périodes sont dissociées dans l'évolution de la demande d'emploi des métiers de la métallurgie et de la mécanique entre 1999 et 2005 :

- De 1999 à 2001, le nombre de demandeurs d'emploi a diminué de -22,9 %,
- De 2001 à 2004, il a augmenté de +14,3 % en moyenne par an,
- De 2004 à 2005, il diminue à nouveau de -10,7 %.

Représentant 68,3 % de la demande d'emploi, c'est essentiellement le chômage de courte durée qui donne la tendance de l'évolution globale.

Un comportement différencié des femmes entre 2001 et 2003

Au cours de cette période, les demandes d'emploi des femmes ont eu tendance à se stabiliser, contrairement à celles des hommes qui ont augmenté. Une période de récession économique débute en 2001. Sachant que les femmes sont proportionnellement plus touchées que les hommes par les licenciements économiques, on peut poser l'hypothèse que leur recherche d'emploi s'est portée sur d'autres types de métier. A partir de 2004, la tendance à la baisse des demandes d'emploi concerne les femmes comme les hommes.

En 2005, les femmes représentent 16,85 % de la demande d'emploi des métiers de la métallurgie et de la mécanique. Notons que 43,3 % d'entre elles ne sont titulaires d'aucun diplôme (niveau VI et Vbis) contre 22,2 %

des hommes. Ce qui peut expliquer en partie que la durée moyenne de chômage des femmes soit plus longue que celle des hommes (13 mois contre 10).

Augmentation structurelle du chômage des seniors

Entre 2001 et 2004, ce sont principalement les jeunes qui sont entrés au chômage avec une augmentation moyenne de +18,2 % par an. Sur la même période, les demandeurs d'emploi de 25-49 ans augmentaient de +13,9 % par an et les seniors de +10,5 %.

Depuis 2004, l'évolution de la demande d'emploi s'est inversée. Si la diminution du chômage profite aux jeunes (-11,6 % par an entre 2004 et 2005) autant qu'aux 25-49 ans (-11,0 %), les demandes d'emploi des seniors diminuent plus faiblement (-8,5 %).

Augmentation structurelle du chômage des titulaires de niveaux V de formation

Les variations de la demande d'emploi sont relativement comparables quel que soit le niveau de diplôme des demandeurs d'emploi.

En 2005, la diminution du chômage profite à tous les niveaux de diplôme, sensiblement moins aux titulaires d'un niveau V. En fin d'année, 25,7 % des demandeurs d'emploi n'ont pas de diplômes (niveaux VI et Vbis), 57,5 % sont titulaires d'un niveau V de formation, 10,8 % d'un niveau IV et 6 % d'un niveau supérieur.

68,2 % des demandeurs d'emploi sortis du chômage au cours de l'année

L'impact fort des variations conjoncturelles de l'économie sur les besoins des entreprises en personnel qualifié de la métallurgie donne un profil particulier au marché du travail. En effet, l'analyse des mouvements de main d'œuvre a permis de montrer qu'en période de haute conjoncture, les entreprises créent des emplois du domaine et peuvent rencontrer des

difficultés de recrutements, tandis qu'elles peuvent licencier sur ces mêmes emplois en période de conjoncture moins favorable¹.

Cette variabilité implique des flux élevés sur le marché du travail. Le cumul des demandes d'emplois du domaine de l'année 2005² s'élève à 8 573. Au 31 décembre 2005, 68,2 % des demandes présentes 12 mois auparavant ou entrées dans l'année sont sorties des fichiers de l'ANPE.

Sur le marché du travail, trois offres d'emplois du domaine ont été déposées pour quatre demandes d'emploi.

Toutefois, des métiers et des qualifications se caractérisent sur ce marché du travail par :

- **L'absence de difficultés de recrutement.** Les emplois d'ouvriers non qualifiés de la métallurgie et ceux de la mécanique représentent 38,9 % des demandes d'emploi cumulés en 2005. En 2005, 67 % à 68 % des demandeurs sont sortis du chômage dans les 12 mois suivant leur inscription³. Les taux de tension, qui équivalent à deux offres d'emploi pour cinq demandes, confirment l'absence de difficultés de recrutement.
- **Des taux de tension élevés.** La profession d'ouvriers qualifiés du travail des métaux par formage⁴ est en tension, avec la rencontre sur le marché du travail de trois offres d'emploi pour deux demandes. Ce qui peut expliquer que 75 % d'entre eux sont sortis du chômage au cours de l'année 2005⁵.

¹ L'utilisation d'un modèle de projection des emplois au niveau régional établi par l'ORFE a permis d'arriver à la même estimation de variabilité des créations - suppressions d'emplois dans le domaine du Travail des métaux- mécanique.

C. Chouillet et MB. Rochard, *Une estimation des besoins en formation en région Centre à l'horizon 2010 – Outil pour une réflexion prospective*, ORFE, 2006

² Cumul des demandes d'emploi enregistrées par l'ANPE au cours des 12 mois de l'année 2004.

³ Taux découlement annuel en % : volume des demandeurs d'emploi qui sont sortis au cours de l'année, rapporté à celui des demandeurs qui étaient initialement inscrits et/ou qui ont été enregistrés au cours de la période.

⁴ Cabinet Rexecode, *Etude prospective à 5 ans (2005-2010) sur l'emploi dans les entreprises de l'UIMM dans la région Centre*, UIMM Centre, mai 2006, p.97-105

⁵ Taux d'écoulement les plus élevés du domaine (moyenne domaine : 67 %)

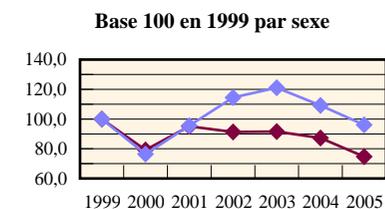
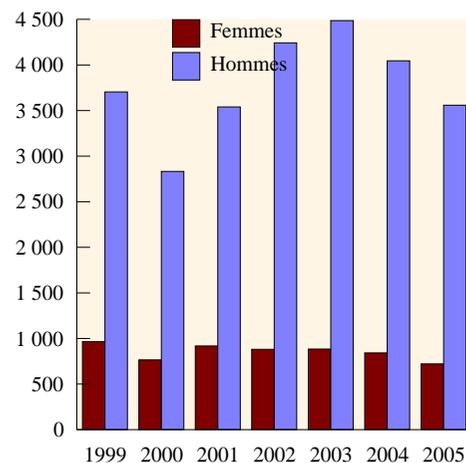
2005 : une majorité de chômeurs masculins à la recherche d'un emploi d'ouvrier qualifié de la mécanique et titulaires d'un niveau V de formation

Parmi les 4 279 demandeurs d'un emploi de la métallurgie en région Centre :

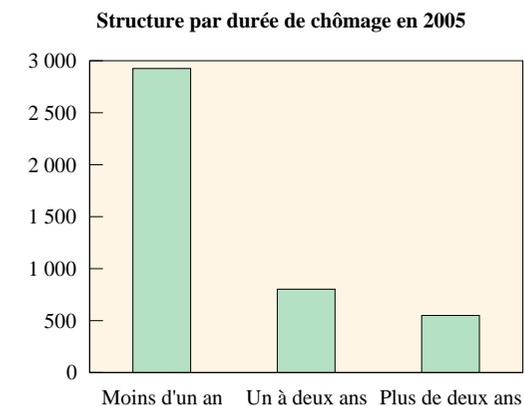
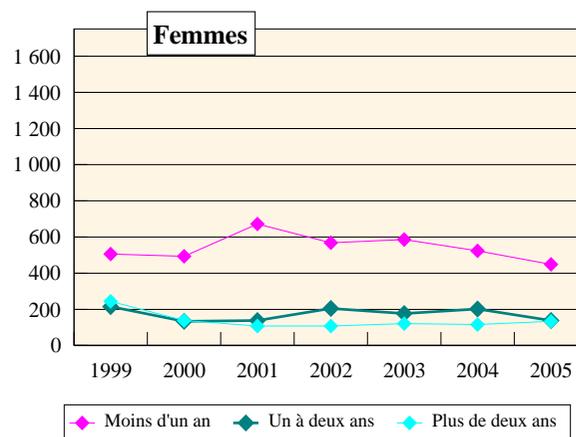
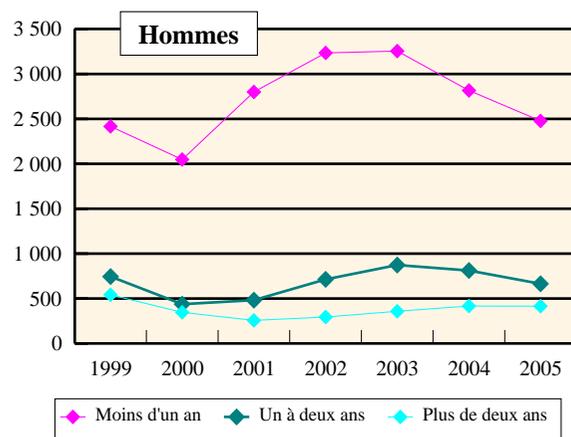
- 83 % sont des hommes,
- 62 % ont entre 25 et 49 ans,
- 57,5 % sont titulaires d'un niveau V de formation,
- 68 % des demandeurs d'emploi sont inscrits à l'ANPE depuis moins d'un an (durée moyenne du chômage de 11 mois),
- 21,3 % recherchent un emploi d'ouvriers non qualifiés dans la métallurgie,
- 23,2 % un emploi d'ouvriers qualifiés de la mécanique.

Evolution des demandes d'emploi du domaine Travail des métaux, mécanique

	Femmes	Hommes	Ensemble
1999	20,67 %	79,33 %	4 669
2000	21,27 %	78,73 %	3 597
2001	20,59 %	79,41 %	4 458
2002	17,20 %	82,80 %	5 123
2003	16,46 %	83,54 %	5 370
2004	17,23 %	82,77 %	4 887
2005	16,85 %	83,15 %	4 279



Evolution des demandes d'emploi selon la durée de chômage

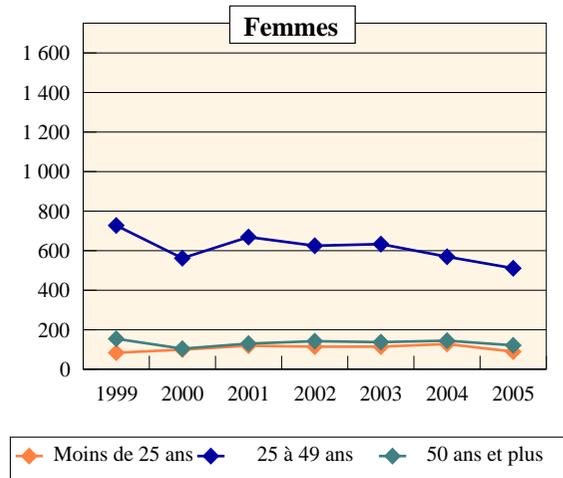
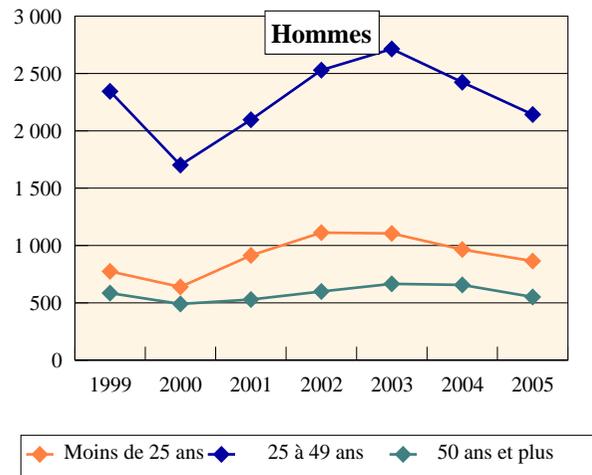
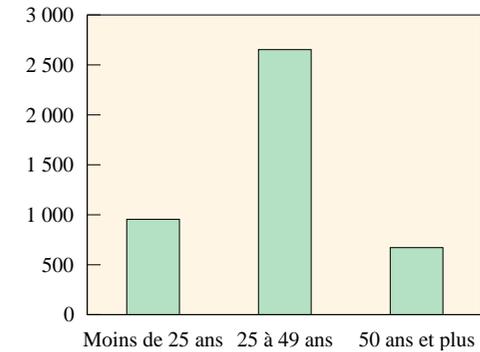


Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Evolution des demandes d'emploi par tranche d'âge

	Moins de 25 ans	25 à 49 ans	50 ans et plus
1999	858	3 072	739
2000	738	2 264	595
2001	1 033	2 766	659
2002	1 227	3 155	741
2003	1 220	3 347	803
2004	1 093	2 993	801
2005	954	2 653	672

Structure par tranche d'âge en 2005



Niveau de formation des demandeurs d'emploi à fin 2005 du domaine Travail des métaux, mécanique

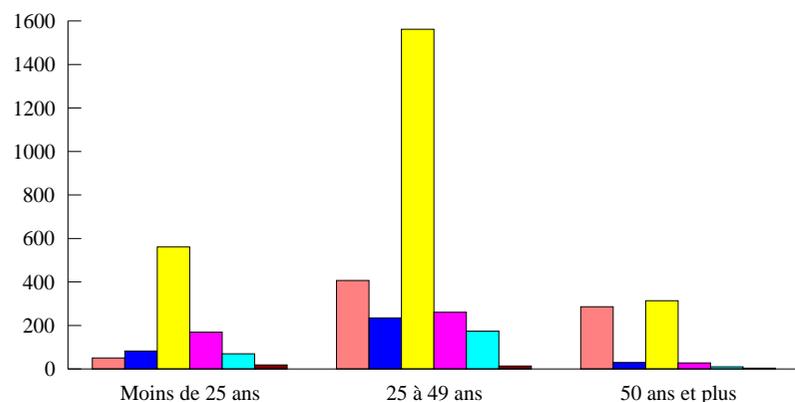
Répartition par niveau de formation pour chaque tranche d'âge et sexe

	Moins de 25 ans	Moins de 25 ans	25 à 49 ans	25 à 49 ans	50 ans et plus	50 ans et plus
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
niveau VI	5,6 %	3,5 %	14,1 %	21,1 %	36,2 %	73,1 %
niveau Vbis	9,1 %	7,1 %	6,6 %	18,7 %	3,6 %	8,4 %
niveau V	60,8 %	51,8 %	61,7 %	48,5 %	53,4 %	17,6 %
niveau IV	17,3 %	27,1 %	10,4 %	7,7 %	5,1 %	
niveau III et plus	7,2 %	10,6 %	7,2 %	3,9 %	1,6 %	0,8 %
Tous niveaux	850	85	2 132	507	549	119

Répartition par sexe pour chaque niveau de formation

	Hommes	Femmes	Ensemble
niveau VI	73,52 %	26,48 %	744
niveau Vbis	68,10 %	31,90 %	348
niveau V	87,24 %	12,76 %	2 437
niveau IV	86,49 %	13,51 %	459
niveau III et plus	88,19 %	11,81 %	254
ensemble	3 531	711	4 242

Niveau de formation des demandeurs d'emploi par tranche d'âge



Evolution des demandes d'emploi par niveau de formation

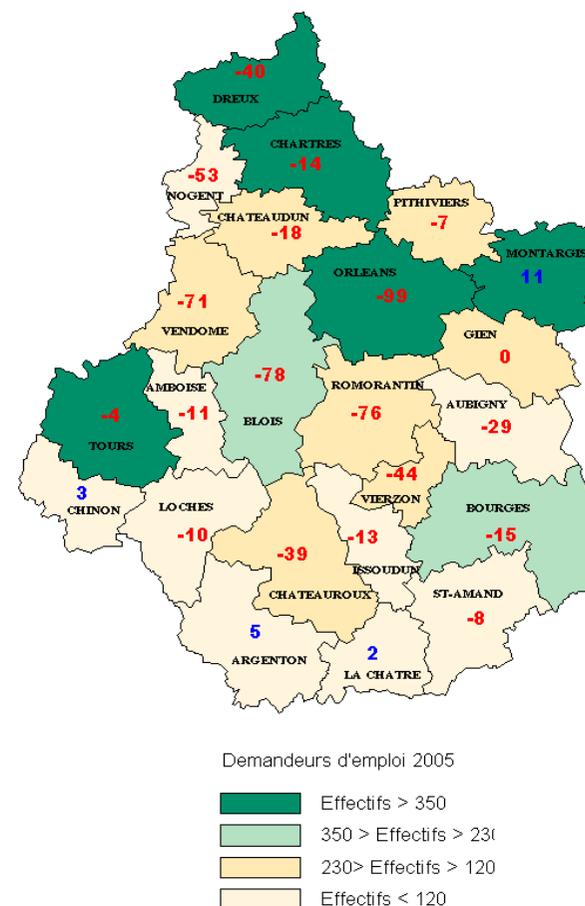
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
niveau VI	1 336	910	962	1 007	1 014	899	744
niveau Vbis	342	286	355	363	390	387	348
niveau V	2 526	2 037	2 505	2 969	3 107	2 756	2 437
niveau IV	310	249	393	470	549	510	459
niveau III et plus	140	111	174	263	289	288	254
non précisé	15	4	69	51	21	47	37

Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Les demandeurs d'emploi du domaine Travail des métaux, mécanique par zone d'emploi

Demandeurs d'emploi en 2005 et évolution absolue 2004/2005

	2004	2005
2411 Bourges	265	250
2412 Vierzon	201	157
2413 St Amand	58	50
2414 Aubigny	89	60
2421 Chartres	388	374
2422 Dreux	444	404
2423 Châteaudun	182	164
2424 Nogent	164	111
2431 Châteauroux	205	166
2432 Argenton	36	41
2433 Issoudun	82	69
2434 La Châtre	20	22
2441 Tours	463	459
2442 Amboise	126	115
2443 Loches	67	57
2444 Chinon	83	86
2451 Blois	398	320
2452 Vendôme	231	160
2453 Romorantin	263	187
2461 Orléans	461	362
2462 Montargis	360	371
2463 Pithiviers	141	134
2464 Gien	160	160
	4 887	4 279



Durée moyenne de chômage, tension sur le marché du travail, indice de fluidité à fin 2005

Moyenne du domaine à fin 2005 = 11 mois

selon le sexe	Nb de chômeurs	Durée moyenne de chômage
Hommes	3 550	10
Femmes	720	13
Tranche d'âge	Nb de chômeurs	Durée moyenne de chômage
Moins de 25 ans	953	6
25 à 49 ans	2 647	11
50 ans et plus	670	19
Niveau de formati	Nb de chômeurs	Durée moyenne de chômage
niveau VI	741	17
niveau Vbis	348	11
niveau V	2 434	10
niveau IV	457	8
niveau III et plus	253	7

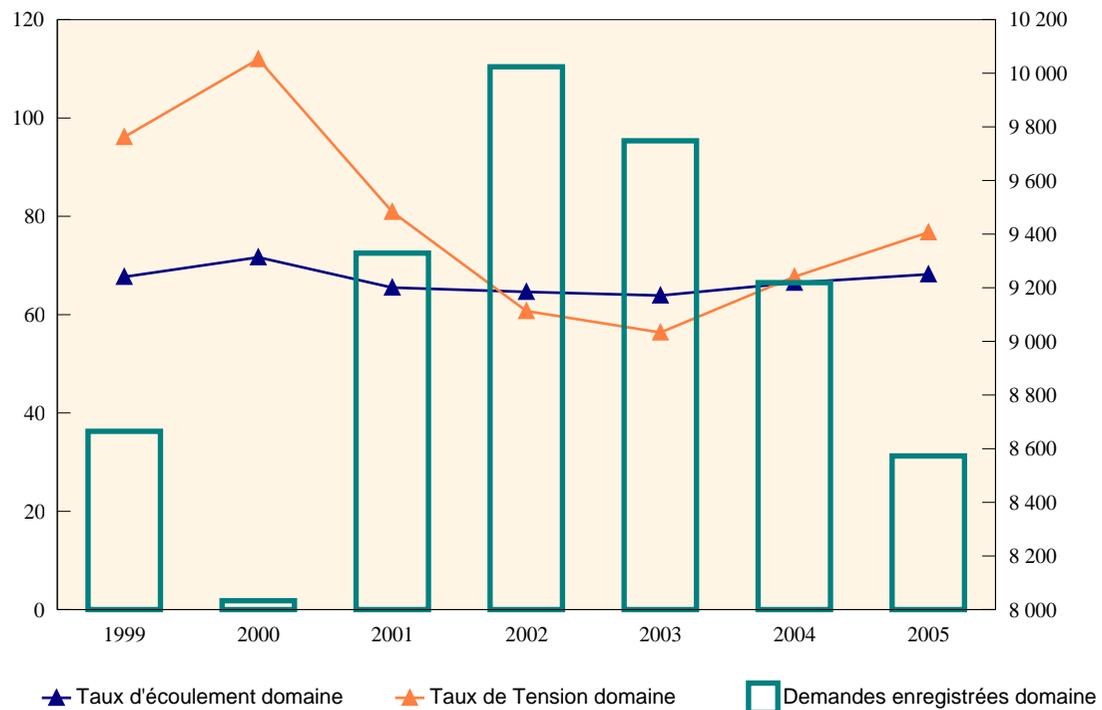
Familles professionnelles	Nombre de chômeurs	Durée moyenne de chômage
DC0 Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage	911	12
DC1 Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	833	10
DC2 Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	204	10
DC3 Ouvriers non qualifiés de la mécanique	779	12
DC4 Ouvriers qualifiés de la mécanique	993	11
DC6 Techniciens, agents de maîtrise des industries mécaniques	324	10
GC0 Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	189	11

Département	Nombre de chômeurs	Durée moyenne de chômage
Cher	511	12
Eure-et-Loir	1 050	13
Indre	298	12
Indre-et-Loire	707	8
Loiret	1 010	10
Loir-et-Cher	657	12

Familles professionnelles	Nombre d'offres enregistrées	Nombre de demandes enregistrées	Taux de tension	Nombre de demandes satisfaites	Indice de fluidité	Taux d'écoulement (%)
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage	806	1 823	0,44	448	0,25	68,1
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1 512	1 686	0,90	457	0,27	67,6
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	820	549	1,49	173	0,32	74,9
Ouvriers non qualifiés de la mécanique	697	1 516	0,46	338	0,22	67,3
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1 785	1 871	0,95	532	0,28	66,9
Techniciens, agents de maîtrise des industries mécaniques	644	728	0,88	278	0,38	71,0
Ouvriers qualifiés de la maintenance en mécanique	316	400	0,79	119	0,30	66,9
Travail des métaux, mécanique	6 580	8 573	0,77	2 345	0,27	68,2

Taux de tension	offres d'emploi enregistrées / demandes d'emploi enregistrées.
Indice de fluidité	demandes d'emploi satisfaites / demandes d'emploi enregistrées.
Taux d'écoulement	Complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emploi de l'année N aux demandes d'emploi année N-1 additionnées aux demandes enregistrées de l'année N

Evolution des taux de tension, taux d'écoulement et des demandes enregistrées du domaine Travail des métaux, mécanique



Note de lecture : en 2005, on dénombre 8 573 demandes d'emploi enregistrées. Le taux de tension (rapport entre offres enregistrées et demandes enregistrées) atteint le pourcentage de 77 %. Parmi les demandeurs d'emplois inscrits pendant l'année 2005, 68,2 % sont sortis du chômage (taux d'écoulement).

LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNOLOGIQUE

Une filière de formation légèrement mieux représentée qu'au niveau national, malgré la baisse des effectifs

Avec 6 880 inscrits en formation, la filière du travail des métaux et de la mécanique représente 9,6 % des inscrits en formation de la région Centre contre 9,0 % en France. La tendance à la baisse des effectifs de 2003 se confirme en 2004 (-324 inscrits, soit -4,5 %).

Des fermetures de section de niveau V de formation

La diminution des effectifs inscrits dans les formations professionnelles et technologiques de la métallurgie et de la mécanique provient d'une forte diminution des inscrits en CAP-BEP de l'ordre de -10,9 % (fermetures de sections).

Une évolution des effectifs au profit du niveau IV

La diminution des effectifs de CAP-BEP s'est accompagnée d'une baisse de -4,5 % des effectifs inscrits en Bac technologique et de -2,8 % des inscrits dans une formation de niveau Bac +2. En revanche, les effectifs de Bac Pro ont augmenté de +5,7 %.

De fait, les niveaux de formation des inscrits dans la filière se sont élevés au profit du niveau IV. En 2004, 37,2 % d'entre eux sont inscrits dans une formation de niveau V (contre 39,9 % en 2003), 38,5 % au niveau IV (contre 36,3 en 2003) et 24,3 % au niveau III (contre 23,8 %).

Une prépondérance des effectifs scolaires de l'Education nationale

71,8 % des inscrits en formation de la filière sont des scolaires de l'Education nationale (soit 4 941 élèves). Parmi eux, 42 % sont inscrits en CAP-BEP, 23 % préparent un Bac professionnel, 21 % un Bac technologique et 14 % un BTS.

En 2004, les élèves sous statut scolaire par voie d'apprentissage représentent 12,9 % des inscrits dans la filière. Les élèves de DUT couvrent la même proportion des effectifs. 2,8 % sont en contrat de qualification.

Une répartition des inscrits dans l'ensemble des zones d'emploi

L'offre régionale de formation structure la répartition des inscrits dans la filière de formation métallurgie ou mécanique. Ils sont présents dans 21 zones d'emploi sur les 23 que compte la région. 40,0 % d'entre eux sont concentrés dans les zones d'Orléans et Tours et 24,4 % dans les zones de Blois, Bourges et Chartres. L'offre de formation de la filière est surreprésentée dans l'offre de formation locale des zones de Vierzon, Saint Amand, Orléans, Blois et Châteaudun.

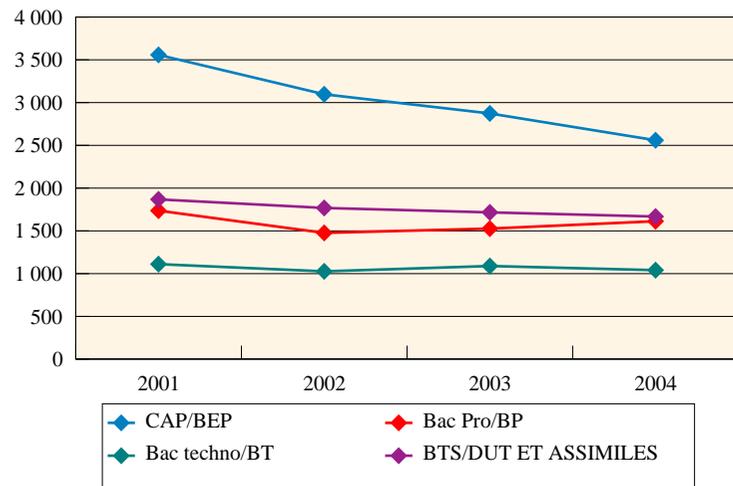
Plus de jeunes qui sortent se former hors région que d'inscrits provenant de l'extérieur de la région

A la rentrée scolaire 2004, 6 969 jeunes résidant en région Centre suivent une formation dans la métallurgie ou la mécanique. Ce nombre est supérieur à celui des inscrits dans la filière en région (6 880). Le solde négatif (-89) correspond à la différence entre les entrées (576) et les sorties (665).

Les personnes proviennent de vingt régions différentes et 53 inscrits arrivent de l'étranger. Les régions de provenance les plus représentées sont trois régions voisines : l'Île de France (17,9 % des personnes venant de l'extérieur), les Pays de la Loire (12,5 %) et le Poitou-Charentes (8,7 %).

Evolution des inscrits en formation par niveau et sexe dans le domaine : Travail des métaux, mécanique

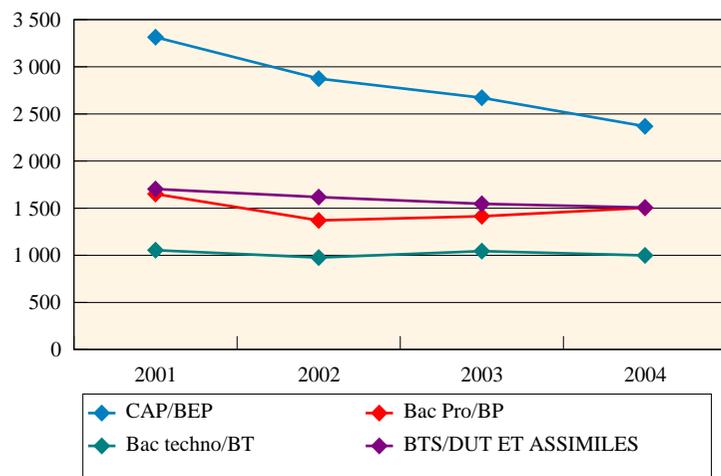
Evolution par niveau de formation



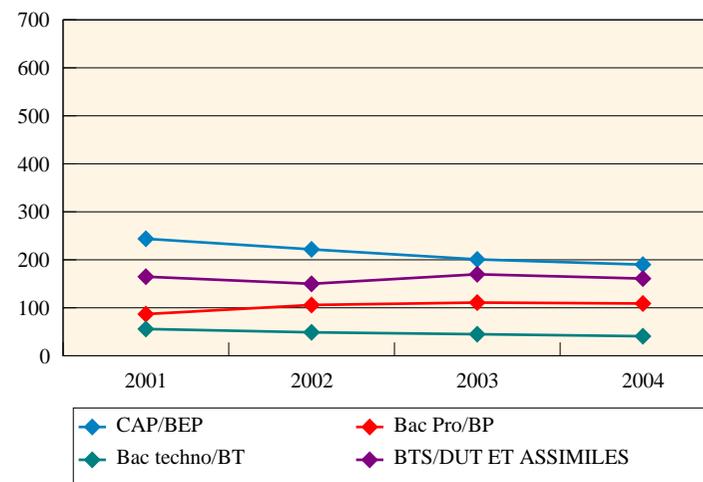
Les inscrits en formation par niveau

	2004
CAP/BEP	2 559
Bac Pro/BP	1 613
Bac techno/BT	1 040
BTS/DUT ET ASSIMILES	1 668
Ensemble	6 880

Evolution des garçons par niveau de formation



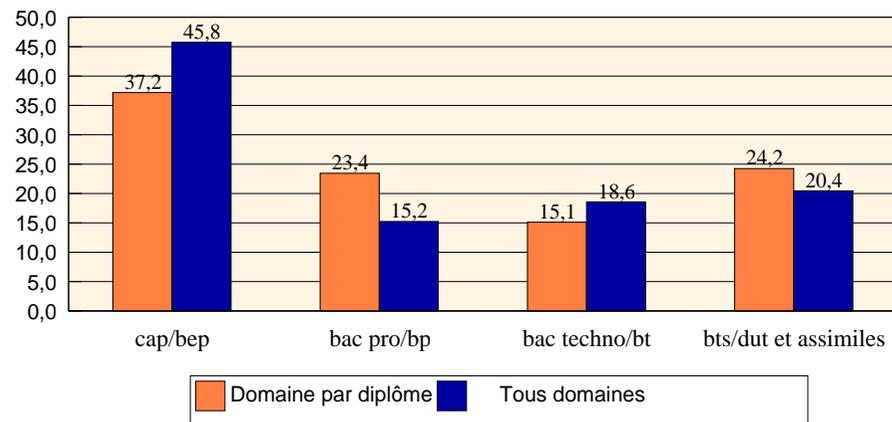
Evolution des filles par niveau de formation



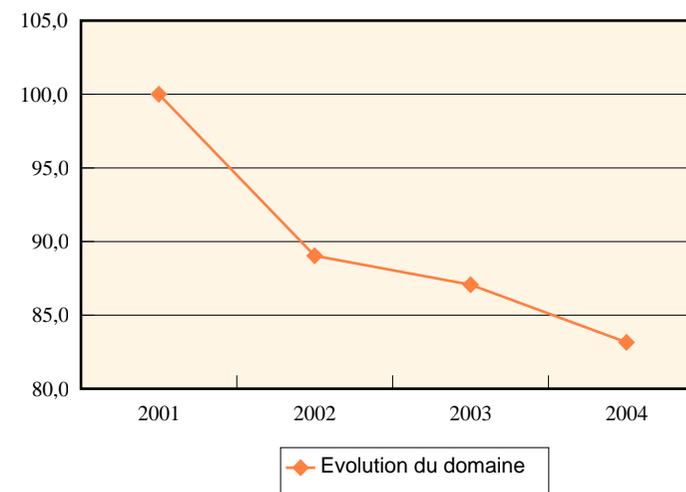
Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

Les formations professionnelles et technologiques du domaine : Travail des métaux, mécanique

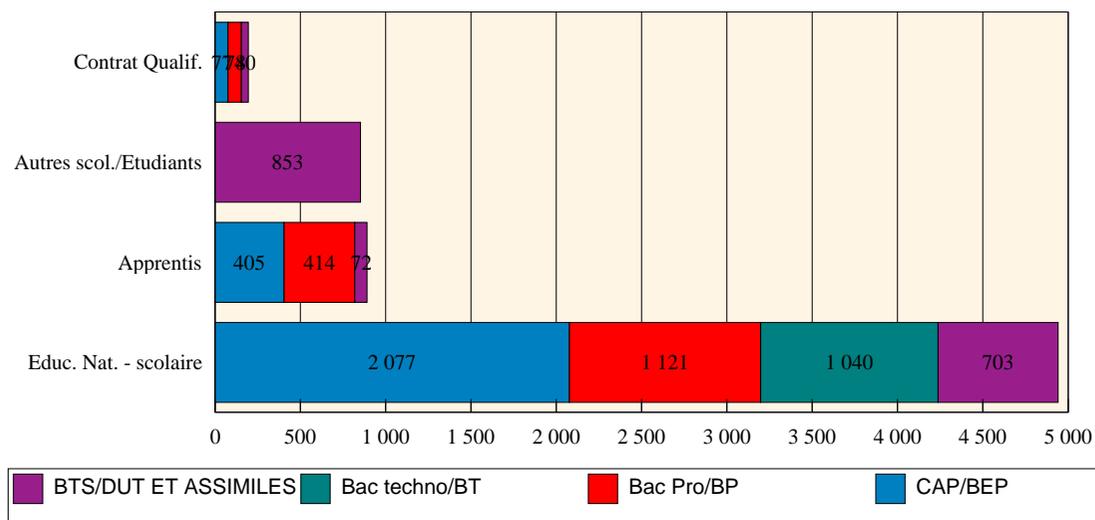
Répartition des niveaux de diplôme : comparaison domaine - Région Centre



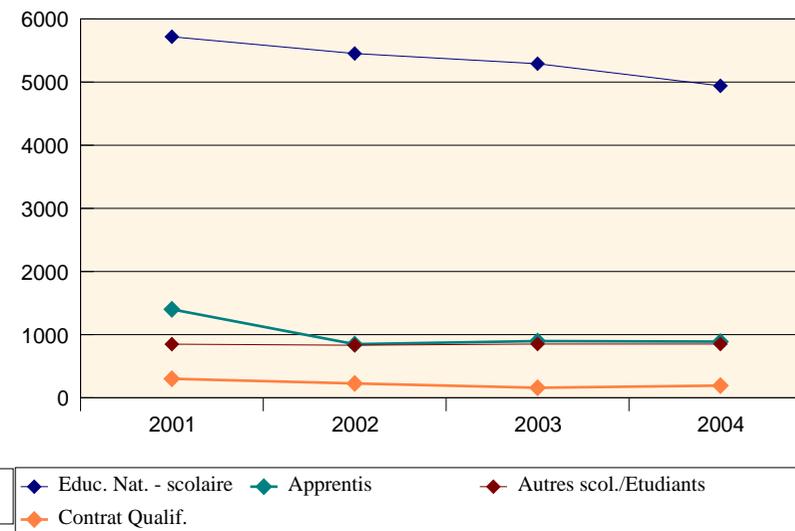
Evolution des inscrits en formation



Effectifs par dispositif et niveau de diplôme



Evolution des effectifs par dispositif de formation

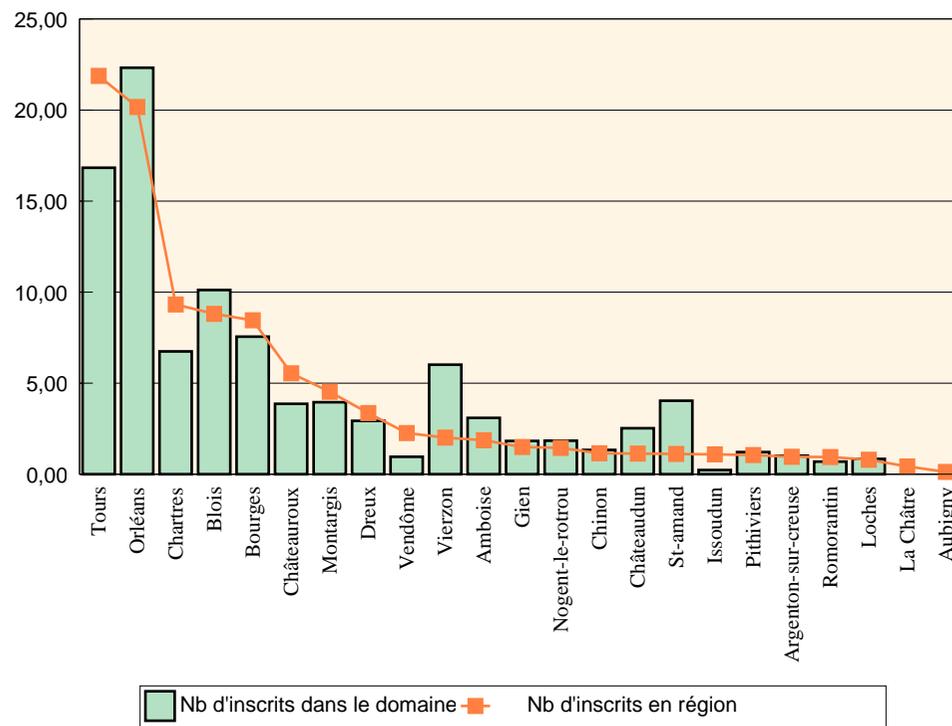


Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

Les inscrits en formation du domaine professionnel Travail des métaux, mécanique dans les zones d'emploi en 2004

Zone d'emploi	Effectifs formés
2411 Bourges	520
2412 Vierzon	414
2413 St-amand	278
2421 Chartres	464
2422 Dreux	202
2423 Châteaudun	174
2424 Nogent-le-rotrou	127
2431 Châteauroux	266
2432 Argenton-sur-creuse	70
2433 Issoudun	16
2441 Tours	1 158
2442 Amboise	213
2443 Loches	58
2444 Chinon	92
2451 Blois	696
2452 Vendôme	66
2453 Romorantin	48
2461 Orléans	1 536
2462 Montargis	272
2463 Pithiviers	84
2464 Gien	126
Formés en région centre	6 880

Répartition par zones d'emploi des inscrits en formation par zone



Grille de lecture : La zone de Vierzon concentre 6 % des inscrits en formation de la filière "Travail des métaux - mécanique" de la région Centre (2 % des inscrits toutes filières confondues)

Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

Résidents dans chaque zone en formation dans le domaine Travail des métaux, mécanique quel que soit le lieu de la formation de la région Centre en 2004

Résidents en région Centre	Effectifs*
Amboise	229
Argenton-sur-Creuse	101
Aubigny	95
Blois	596
Bourges	533
Chartres	595
Châteaudun	183
Châteauroux	288
Chinon	144
Dreux	379
Gien	217
Issoudun	68
La Châtre	34
Loches	95
Montargis	288
Nogent-le-Rotrou	93
NON CONNU	30
Orléans	1 064
Pithiviers	188
Romorantin	188
Saint-Amand-Montrond	110
Tours	999
Vendôme	162
Vierzon	290
Ensemble formés résidents Centre	6 969

Résidents hors région centre	Effectifs
Alsace	7
Aquitaine	25
Auvergne	39
Basse-Normandie	32
Bourgogne	53
Bretagne	27
Champagne-Ardenne	7
Corse	1
Etranger	53
Franche-Comté	6
Haute-Normandie	34
Ile-de-France	103
Languedoc-Roussillon	17
Limousin	24
Lorraine	8
Midi-Pyrénées	16
Nord-Pas-de-Calais	8
Pays-de-la-Loire	72
Picardie	7
Poitou-Charentes	50
Provence-Alpes-Côtes d'azur	13
Rhône-Alpes	27
Ensemble formés résidents hors Centre	629

** Les jeunes résidents en région Centre et suivant une formation hors région qui n'est pas sous tutelle de l'éducation nationale ne sont pas comptabilisés.*

Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

Evolution par zones d'emploi des inscrits en formation du domaine professionnel : Travail des métaux, mécanique

Zones d'emploi	2004	2001	Evolution 2001/2004
2411 Bourges	520	798	-278
2412 Vierzon	414	433	-19
2413 St-amand	278	323	-45
2421 Chartres	464	488	-24
2422 Dreux	202	282	-80
2423 Châteaudun	174	215	-41
2424 Nogent-le-rotrou	127	174	-47
2431 Châteauroux	266	303	-37
2432 Argenton-sur-creuse	70	71	-1
2433 Issoudun	16	40	-24
2441 Tours	1 158	1 227	-69
2442 Amboise	213	280	-67
2443 Loches	58	99	-41
2444 Chinon	92	104	-12
2451 Blois	696	617	79
2452 Vendôme	66	97	-31
2453 Romorantin	48	51	-3
2461 Orléans	1 536	2 136	-600
2462 Montargis	272	335	-63
2463 Pithiviers	84	83	1
2464 Gien	126	118	8
Région centre	6 880	8 274	-1 394

Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

www.alfacentre.org



Offre de services en ligne du GIP ALFA CENTRE :

Actualités, outils et documentation en ligne sur la formation professionnelle et l'emploi
dont le présent document

L'offre de formation en région Centre
(plus de 4000 formations et 1000 organismes référencés)

L'accueil, l'information et l'orientation du public
(lieux d'information, actualités et ressources en ligne sur le site portail "Etoile")

La validation des acquis de l'expérience (VAE)

Le dispositif de lutte contre l'illettrisme

Les emplois émergents
(secteurs de l'environnement, de la médiation sociale, du tourisme...)

**L'INFORMATION SUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE
ET L'EMPLOI EN RÉGION CENTRE**

