SECTEUR EDUCATION *(hors Fonction publique)*

Une dynamique récente impulsée par le contexte démographique et politico-économique

Le secteur de l'Education emploie en Région Centre 8 728 salariés répartis dans 835 établissements. **Les établissements de formation permanente** (formation des adultes, continue, écoles de conduite…) **concentrent plus de la moitié des effectifs du secteur**. Les effectifs restants se répartissent dans les établissements d'enseignement secondaire (24 %), l'enseignement primaire (13 %) et l'enseignement supérieur.

Le secteur de l'Education et plus particulièrement de l'éducation permanente (ou formation continue professionnelle) a connu une **évolution marquée avec l'accord national interprofessionnel** du 20 septembre 2003 qui apporte des modifications au régime de la formation professionnelle. A partir de 2004, la mise en place du droit individuel à la formation (DIF) dans le cadre de la formation professionnelle tout au long de la vie, dynamise le secteur et l'emploi.

Le niveau d'activité des établissements de la formation initiale (enseignement primaire, secondaire, supérieur) est lié au contexte démographique ainsi qu'aux migrations spatiales des populations. En effet, jusqu'à la fin des années 90, la désertification de certaines zones rurales entraine une baisse marquée des effectifs inscrits dans les établissements scolaires (notamment de l'enseignement primaire) au profit des zones urbaines. Cette tendance s'accompagne par la fermeture de classes d'enseignement et par conséquent la suppression de certains postes d'enseignants. Cependant, la hausse de la natalité observée depuis 1998 et le regain d'attractivité de certains bourgs ruraux permet d'envisager un retournement de tendance, et plus particulièrement dans une région à dominante rurale.

Un secteur qui reste dynamique malgré la crise

Entre 2003 et 2005, l'emploi du secteur Education diminue en moyenne de 7 % par an. Les effectifs salariés progressent à nouveau à partir de 2006 (+ 5,3%). Sur l'ensemble de la période 2001 à 2006, l'enseignement secondaire général et la formation des adultes sont les deux activités qui ont perdu le plus de salariés (respectivement - 14 % et – 13,8 %). En revanche, les écoles de conduite et l'enseignement secondaire technique voient leurs effectifs salariés progresser respectivement de 18,4 % et 15,2 %.

Depuis 2004, les offres d'emplois enregistrées augmentent alors que les demandes baissent. Le resserrement entre offres et demandes sur le marché du travail entraîne des situations de tension sur certains métiers, inédites depuis plus de 10 ans. Les difficultés de recrutement reposent désormais principalement sur les métiers de formateurs. La mise en application des mesures relatives à la « formation tout au long de la vie » (voir paragraphe ci-contre) a multiplié les besoins de formations et par voie de conséquence la nécessité de recruter des formateurs. De plus, le recrutement de formateurs est rendu plus difficile dans un contexte de baisse du chômage (de 2004 à 2007).

Cependant, compte tenu de la dégradation de l'activité économique en 2008 accompagnée par une hausse du chômage, les difficultés de recrutement devraient partiellement s'estomper. En revanche, pendant cette période de récession, les besoins de formation pourraient encore progresser (auprès des chômeurs, reconversion professionnelle…). L'activité de la formation reste toujours dynamique.

ENJEUX

Les établissements du secteur font face à **des difficultés de recrutement de formateurs**. La mise en application de **nouvelles mesures relatives à la formation tout au long de la vie** a globalement redynamisé le secteur.

Le principal enjeu du secteur serait de répondre aux besoins de formations liés aux difficultés de recrutement (reconversion professionnelle, adaptation…)

ORFE – janvier 2010

5 268 établissements dont **26,2 %** sans salarié

1 083 emplois dont **59,7 %** de femmes

1,2 % de l'emploi régional

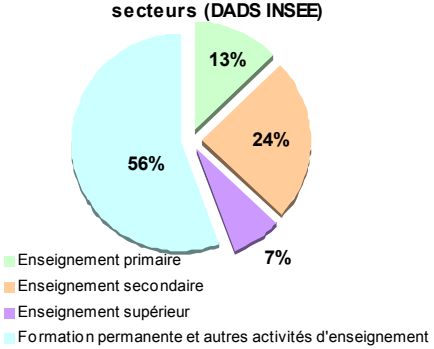
43,6 % ont + de 45 ans

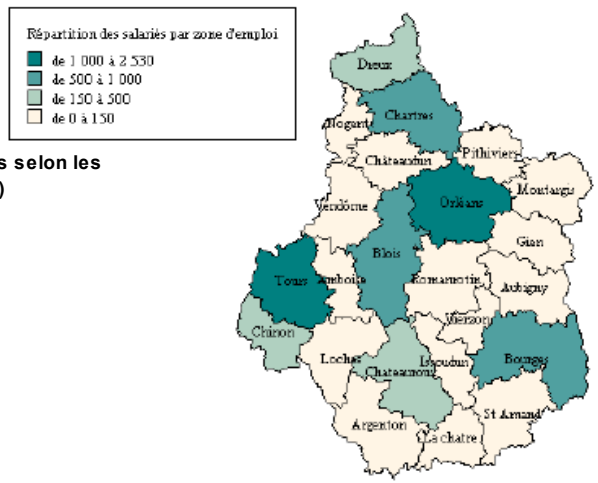
77,4 % travaillent dans les établissements de moins de 10 salariés et

20,2 % dans les établissements de 10 à 49 salariés

Taux de recours à l'intérim 2006 (drtefp-unedic) : nc

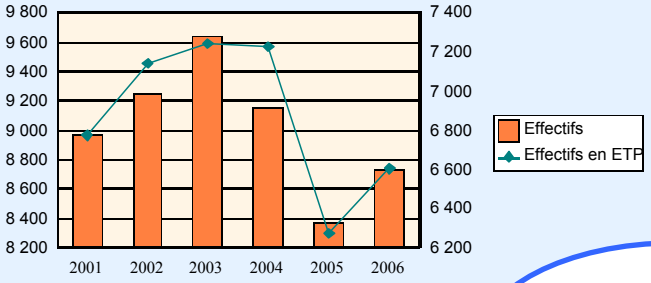
Répartition des effectifs salariés selon les secteurs (DADS INSEE)





SECTEUR EDUCATION *(hors Fonction publique)*

fig1 : Évolution de l'emploi du secteur (DADS – INSEE)



Principaux métiers du secteur

Enseignants (61,2 %)

Agents d'entretien (10,6 %)

Professionnels de l'animations socioculturelle (5,7 %)

Formateurs, recruteurs (4,6 %)

fig5 : Évolution des offres et des demandes enregistrées du domaine professionnel Enseignement

(ANPE-DRTEFP)

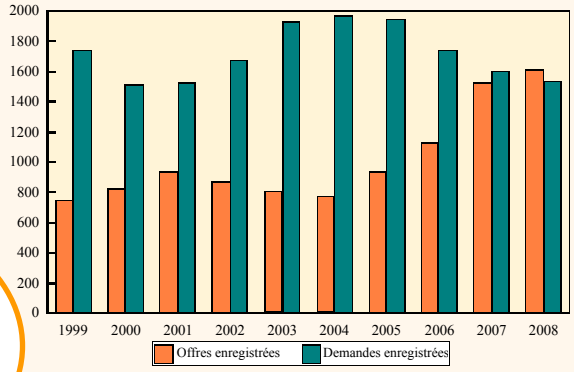
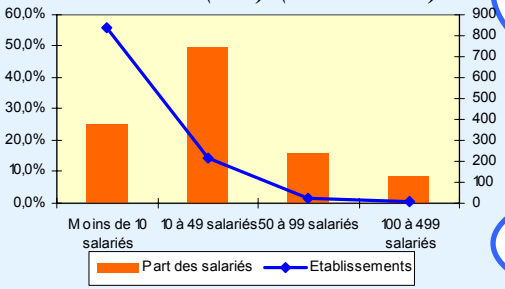


fig2 : Établissements et effectifs du secteur par taille d'établissement (en %) (DADS – INSEE)



Entre 2003 et 2005, l'emploi salarié diminue de 4,7% par an en moyenne.

En 2006, les effectifs progressent de 4 %

Depuis 2004, l'écart entre offres enregistrées et demandes se resserre, générant des situations de tension sur le marché du travail?

En 2008, le métier de formateur enregistre un taux de tension de 1,3

Près de 8 établissements sur 10 ont moins de 10 salariés.

fig6 : Évolution du nombre de demandeurs d'emploi du domaine professionnel (ANPE)

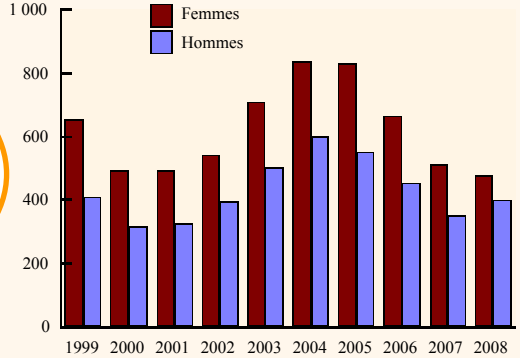
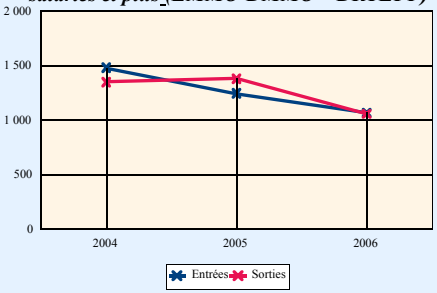


fig 3 : Entrées – Sorties des établissements de 10 salariés et plus (EMMO-DMMO – DRTEFP)

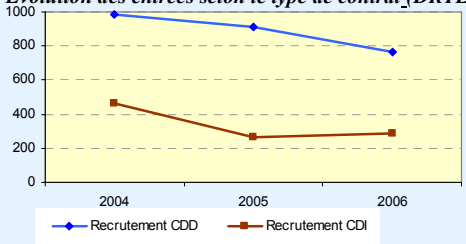


74,6 % des salariés travaillent dans des établissements de 10 salariés et plus

Le nombre de demandeurs d'emploi diminue de 12% par an en moyenne entre 2004 et 2007.

En 2008, le chômage progresse chez les hommes alors qu'il poursuit sa baisse chez les femmes.

fig 4 : Évolution des entrées selon le type de contrat (DRTEFP)



Il n'existe pas de formations spécifiques aux métiers d'enseignants* ou de formateurs.

***Les IUFM forment les étudiants au métier d'enseignant. Suite à l'obtention d'un concours, les étudiants obtiennent le statut de fonctionnaire de l'Education Nationale. Ces derniers sont exclus du champ statistique.**