



Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi
(ORFE)

Guide méthodologique pour

les "I . R . E . F"

Domaines professionnels

Exemple du Transport, logistique et tourisme

Date de mise en ligne : Février 2008



INDICATEURS DE LA RELATION EMPLOI FORMATION



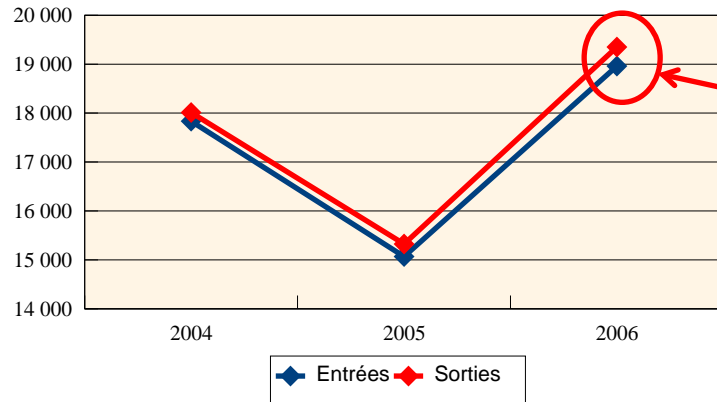
Pour Imprimer ce document avec les notes explicatives, cliquez sur "fichier, imprimer", et cochez la case "commentaires".

LES MOUVEMENTS DE MAIN D'ŒUVRE
dans les établissements de 10 salariés et plus

Entrées - Sorties des salariés du domaine Transports, logistique et tourisme

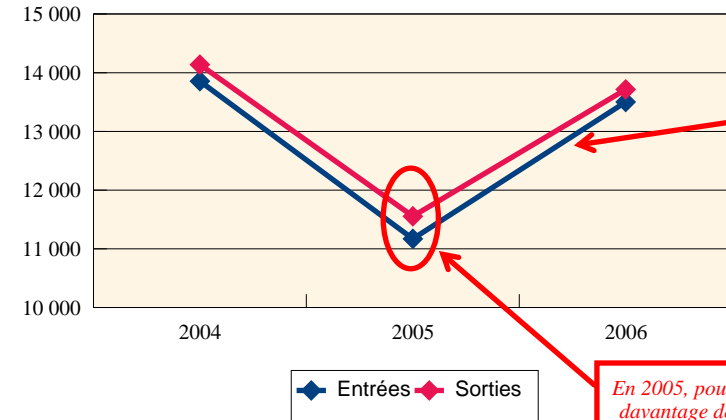
Evolution des entrées - sorties (effectifs)

Entrées - Sorties des établissements de 10 salariés et plus entre 2004 et 2006



Le nombre de sorties (S) est supérieur à celui des entrées (E) en 2006
Solde (E - S) négatif

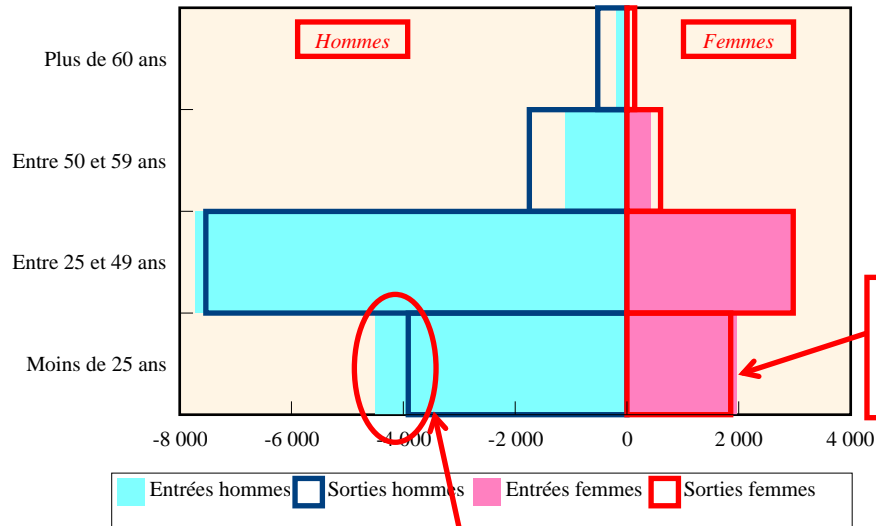
Entrées - Sorties Hommes des établissements de 10 salariés et plus entre 2004 et 2006



Forte hausse du nombre d'entrées et de sorties des hommes en 2006 par rapport à 2005

En 2005, pour les hommes davantage de sorties que d'entrées = solde négatif

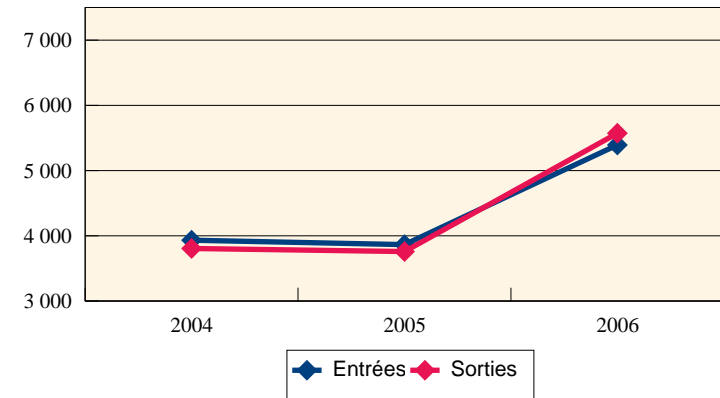
Pyramides des âges des entrées - sorties



2 000 femmes de moins de 25 ans ont été recrutées pour un métier du transport, logistique et tourisme en 2006

En 2006, les entrées pour les hommes de moins de 25 ans sont plus nombreuses que les sorties = solde positif

Entrées - Sorties Femmes des établissements de 10 salariés et plus entre 2004 et 2006



Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)

Types d'entrées des salariés du domaine Transports, logistique et tourisme

Répartition des entrées par motifs (effectifs)

Types d'entrées des salariés

	2004	2005	2006
Recrutement CDD	11 139	9 295	12 013
Recrutement CDI	6 185	5 096	6 074
Transfert d'entrée	512	615	555
Entrée inconnue	1	62	319
Entrées	17 836	15 068	18 960

12 013 entrées en 2006 sont des recrutements en CDD

Taux de précarité des salariés

	2004	2005	2006
Homme	59,0 %	56,0 %	55,9 %
Femme	74,2 %	78,0 %	82,7 %

En 2006, 82,7 % des recrutements féminins sont des CDD

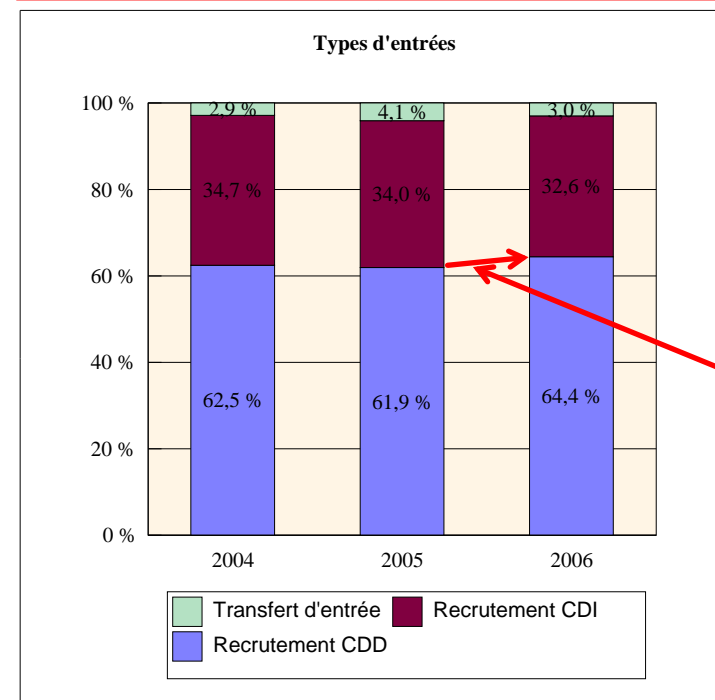
Taux de précarité par sexe et tranche d'âge en 2006

	Homme	Femme	Ensemble
Moins de 25 ans	77,7 %	92,1 %	82,1 %
Entre 25 et 49 ans	45,6 %	76,4 %	54,1 %
Entre 50 et 59 ans	36,0 %	82,9 %	49,0 %

Parmi les recrutements d'hommes âgés de 50 à 59 ans, 36 % sont des CDD en 2006

Graph

Répartition des entrées par motifs (%)



La part des recrutements en CDD progresse en 2006 par rapport à 2005

Taux de précarité : entrées en CDD / ensemble des entrées

Types de sorties des salariés du domaine Transports, logistique et tourisme

Répartition des sorties par motifs (effectifs)

Graph

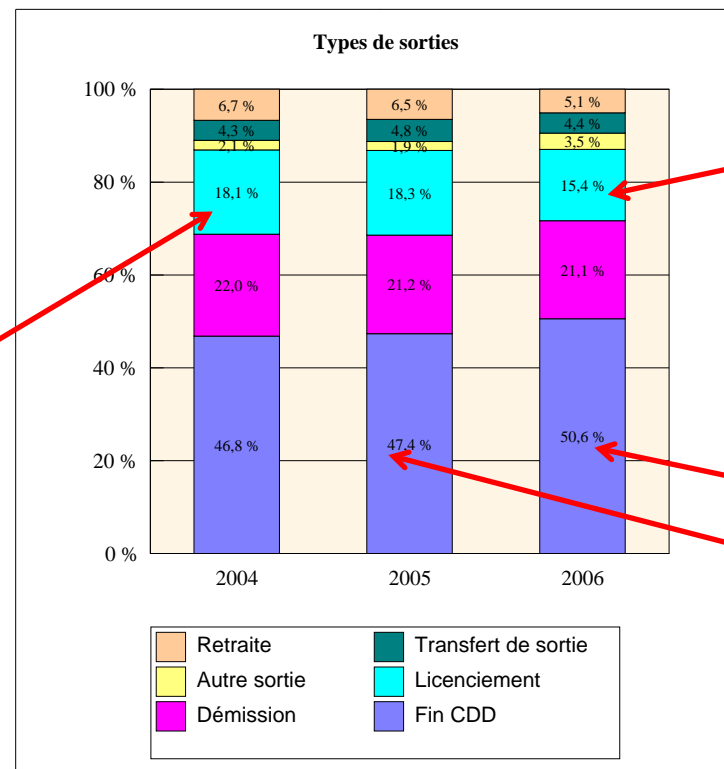
Répartition des sorties par motifs (%)

Types d'entrées des salariés

	2004	2005	2006
Fin CDD	8 438	7 259	9 789
Démission	3 955	3 250	4 083
Licenciement	3 266	2 799	2 973
Autre sortie	376	291	680
Transfert de sortie	777	734	847
Retraite	1 202	991	979
Sorties	18 012	15 325	19 351

3 266 sorties du domaine professionnel en 2004 sont des licenciements

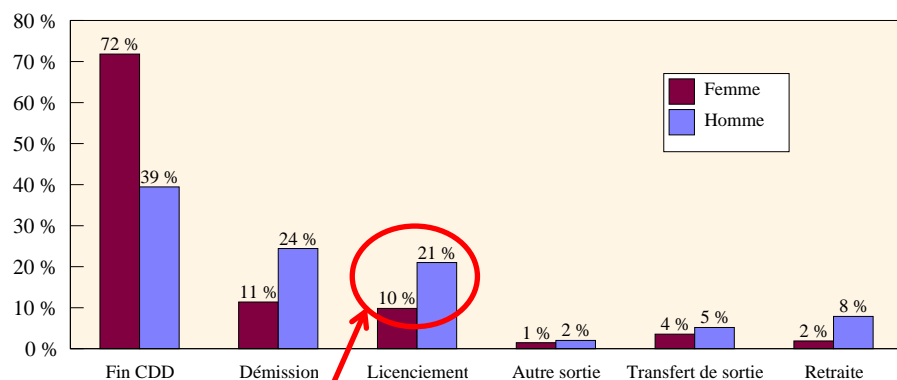
Qui représentent 18,1 % des sorties en 2004



Les licenciements représentent 15,4 % des sorties en 2006

La part des sorties pour fin de CDD augmente en 2006 par rapport à 2005

Sorties des salariés du domaine par sexe en 2006



Les sorties pour licenciement concernent 10 % des femmes et 21 % des hommes en 2006

Les entrées - sorties du domaine Transports, logistique et tourisme par secteur d'activité en 2006

	Entrées	% (1)	% femme	Sorties	% (1)	% femme
K0 - Transports	8 870	46,8	27,8	8 688	44,9	27,8
J2 - Commerce de gros, intermédiaires	2 782	14,7	16,4	2 998	15,5	16,2
N3 - Services opérationnels	1 827	9,6	55,3	1 755	9,1	59,5
F5 - Métallurgie et transformation des métaux	787	4,2	20,5	807	4,2	17,3
N2 - Conseils et assistance	621	3,3	41,8	727	3,8	42,4
J3 - Commerce de détail, réparations	491	2,6	11,5	753	3,9	17,4
B0 - Industries agricoles et alimentaires	593	3,1	48,4	605	3,1	47,8
Q2 - Santé, action sociale	585	3,1	37,8	470	2,4	29,3
C2 - Edition, imprimerie, reproduction	430	2,3	25,5	413	2,1	20,5
H0 - Construction	294	1,6	0,9	161	0,8	0,6
C3 - Pharmacie, parfumerie et entretien	203	1,1	40,4	227	1,2	59,1
F4 - Chimie, caoutchouc, plastiques	132	0,7	18,6	252	1,3	28,1
Z0 - A Blanc	122	0,6	21,8	254	1,3	12,3
F1 - Industries des produits minéraux	138	0,7	7,1	160	0,8	20,9
D0 - Industrie automobile	251	1,3	8,8			
J1 - Commerce et réparation automobile	125	0,7	11,9			
C1 - Habillement, cuir				121	0,6	54,0
E2 - Industries des équipements mécaniques				121	0,6	8,2
F3 - Industries du bois et du papier				119	0,6	6,9
E3 - Industries des équipements électriques et électroniques	107	0,6	49,7			
Autres secteurs	601	3,2	26,0	719	3,7	28,5
Ensemble des secteurs	18 960	100,0	28,4	19 351	100,0	28,8

Grille de lecture : Sur 18 960 recrutements de personnes dans le domaine transports, logistique et tourisme, 8 870 (soit 46,8 %) ont eu lieu dans une entreprise du secteur des "Transports". 27,8 % de ces recrutements ont concerné des femmes. La même année, 8 688 personnes exerçant un emploi dans ce même domaine sont sorties de ce secteur d'activité. Le secteur a créé 182 emplois en 2006.

161 personnes travaillant dans un métier du domaine transport, logistique et tourisme sont sorties d'un établissement du secteur de la construction

soit 0,8 % parmi l'ensemble des sorties du domaine transport, logistique et tourisme

Le solde est positif pour ce secteur :
294 - 161 = 133

294 recrutements sur des métiers du domaine transport, logistique et tourisme ont eu lieu dans une entreprise du secteur de la construction en 2006

Soit 1,6 % parmi les entrées du domaine transport, logistique et tourisme

Les entrées des femmes sur des métiers du transport, logistique et tourisme dans le secteur de la construction représentent 0,9 %

(1) : répartition des entrées ou sorties par secteurs d'activité

Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)

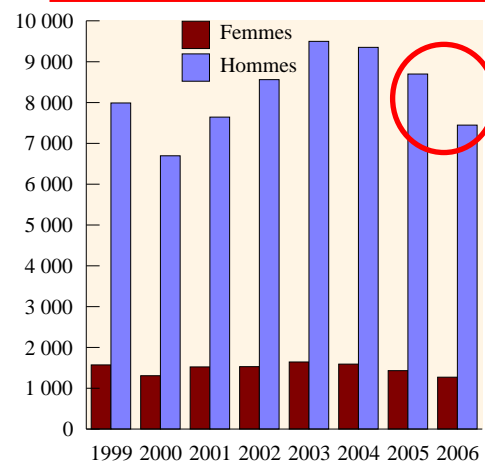
LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Evolution des demandes d'emploi du domaine Transports, logistique et tourisme

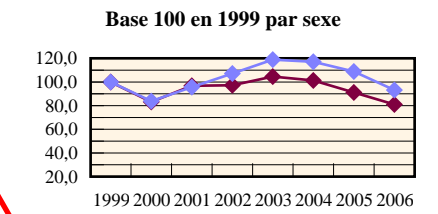
	Femmes	Hommes	Ensemble
1999	16,45 %	83,55 %	9 562
2000	16,34 %	83,66 %	8 001
2001	16,61 %	83,39 %	9 167
2002	15,15 %	84,85 %	10 091
2003	14,76 %	85,24 %	11 144
2004	14,55 %	85,45 %	10 946
2005	14,15 %	85,85 %	10 131
2006	14,61 %	85,39 %	8 722

Fin 2006, 85,3 % des demandeurs d'emploi du domaine professionnel sont des hommes

Demandeurs d'emploi par sexe (effectifs)

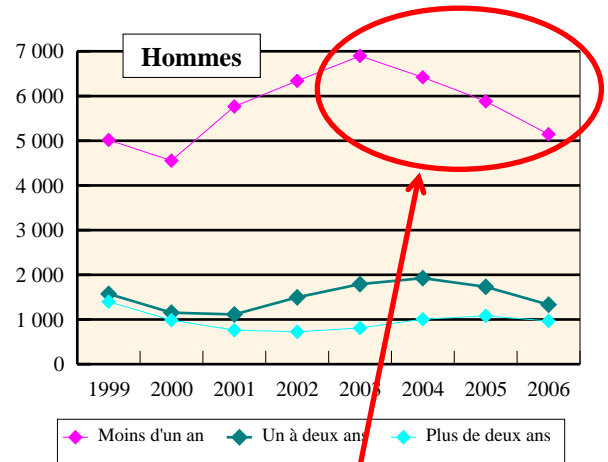


Comparaison de l'évolution des demandes d'emploi par sexe

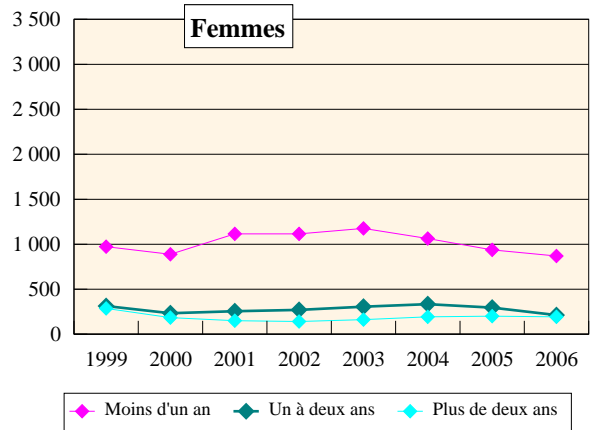


Fin 2006, le nombre de demandeurs d'emploi diminue pour les hommes par rapport à fin 2005 pour les métiers du domaine transport, logistique et tourisme

Evolution des demandes d'emploi selon la durée de chômage (effectifs)

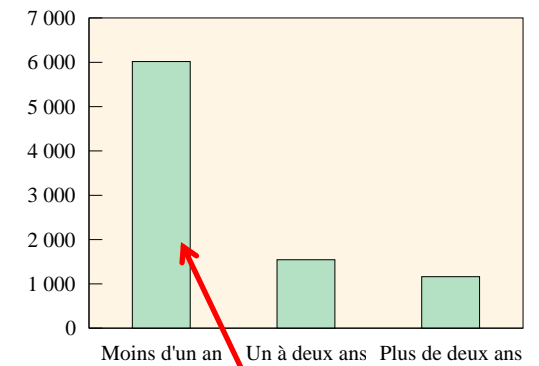


le nombre d'hommes inscrits au chômage depuis moins d'un an diminue de décembre 2003 à décembre 2006



Répartition des demandeurs d'emploi selon la durée d'inscription au chômage (effectifs)

Structure par durée de chômage en 2006



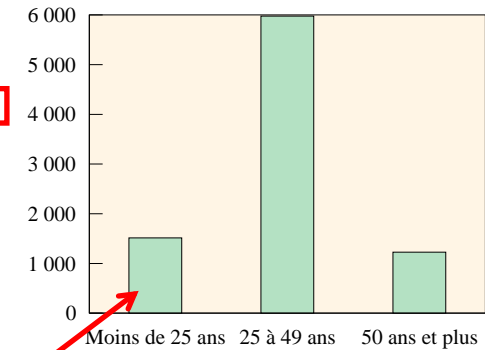
Fin 2006, 6 000 demandeurs d'emploi sont inscrits au chômage depuis moins d'un an sur des métiers du domaine transport, logistique et tourisme

Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Evolution des demandes d'emploi par tranche d'âge

	Moins de 25 ans	25 à 49 ans	50 ans et plus
1999	1 475	6 799	1 288
2000	1 262	5 667	1 072
2001	1 747	6 244	1 176
2002	1 907	6 889	1 295
2003	2 122	7 593	1 429
2004	2 024	7 434	1 488
2005	1 782	6 951	1 398
2006	1 516	5 978	1 228

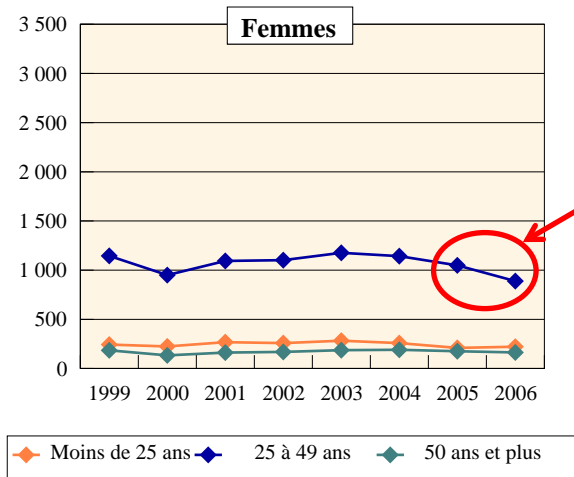
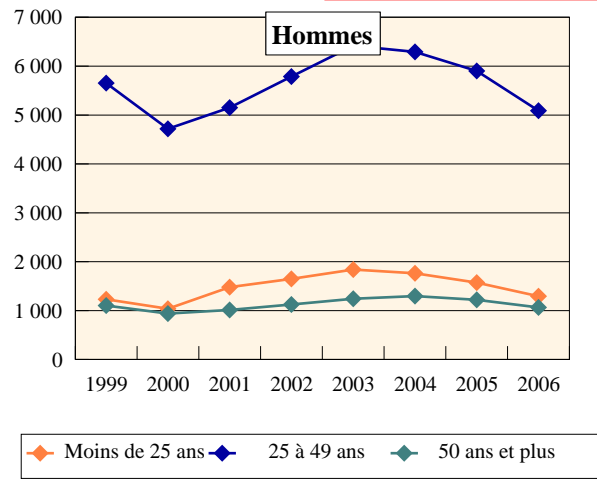
Structure par tranche d'âge en 2006



Graphe pour 2006 →

Fin 2006, on compte 1 516 demandeurs d'emploi de moins de 25 ans sur des métiers du domaine transport, logistique et tourisme

Evolution des demandes d'emploi par sexe et âge fin 2006 (effectifs)



Diminution du nombre de demandeurs d'emploi femmes âgées de 25 à 49 ans fin 2006 par rapport à fin 2005

Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Niveau de formation des demandeurs d'emploi fin 2006 du domaine Transports, logistique et tourisme

Répartition par niveau de formation pour chaque tranche d'âge et sexe

	Moins de 25 ans		25 à 49 ans		50 ans et plus	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
niveau VI	7,5 %	2,3 %	14,0 %	12,5 %	36,7 %	36,8 %
niveau Vbis	11,4 %	7,3 %	10,4 %	10,8 %	7,4 %	10,4 %
niveau V	59,0 %	39,9 %	56,6 %	44,9 %	41,8 %	31,3 %
niveau IV	17,0 %	22,9 %	11,8 %	15,2 %	9,2 %	9,8 %
niveau III et plus	5,1 %	27,5 %	7,1 %	16,5 %	4,9 %	11,7 %
Tous niveaux	1 286	218	5 086	886	1 064	163

59 % des demandeurs d'emploi hommes de moins de 25 ans ont un niveau V de formation fin 2006

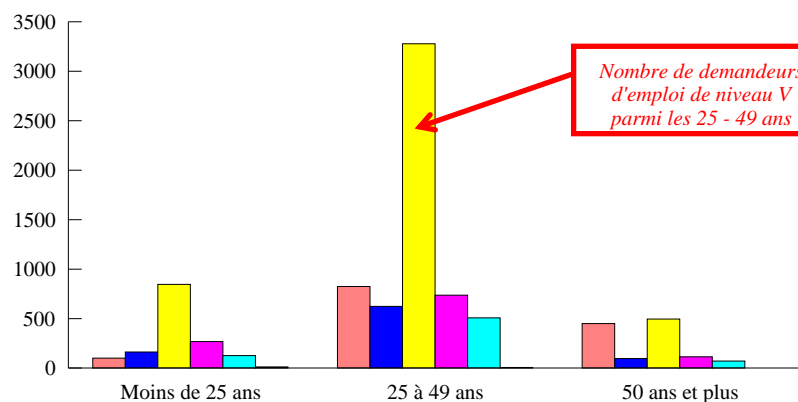
Egal à 100 % (163 femmes de 50 ans et plus répartent par niveau de formation)

Répartition par sexe pour chaque niveau de formation

	Hommes	Femmes	Ensemble
niveau VI	87,21 %	12,79 %	1 376
niveau Vbis	85,39 %	14,61 %	883
niveau V	88,40 %	11,60 %	4 620
niveau IV	82,04 %	17,96 %	1 119
niveau III et plus	68,09 %	31,91 %	705
ensemble	7 436	1 267	8 703

88,4 % des demandeurs d'emploi de niveau V sont des hommes et 11,6 % sont des femmes = 100 % soit 4 620 demandeurs d'emploi de niveau V

Niveau de formation des demandeurs d'emploi par tranche d'âge (effectifs fin 2006)



Nombre de demandeurs d'emploi de niveau V parmi les 25 - 49 ans

Evolution des demandes d'emploi par niveau de formation

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
niveau VI	2 764	2 192	2 087	2 116	2 157	1 911	1 702	1 376
niveau Vbis	1 012	862	959	1 104	1 197	1 122	1 025	883
niveau V	4 447	3 781	4 568	5 113	5 675	5 665	5 302	4 620
niveau IV	777	683	865	958	1 137	1 212	1 222	1 119
niveau III et plus	534	481	555	709	869	905	792	705
non précisé	28	2	133	91	109	131	88	19

Fin 2004, 905 demandeurs d'emploi de niveau III et plus inscrits sur un métier du domaine transport, logistique et tourisme contre 705 fin 2006,

Diminution (- 200)

Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

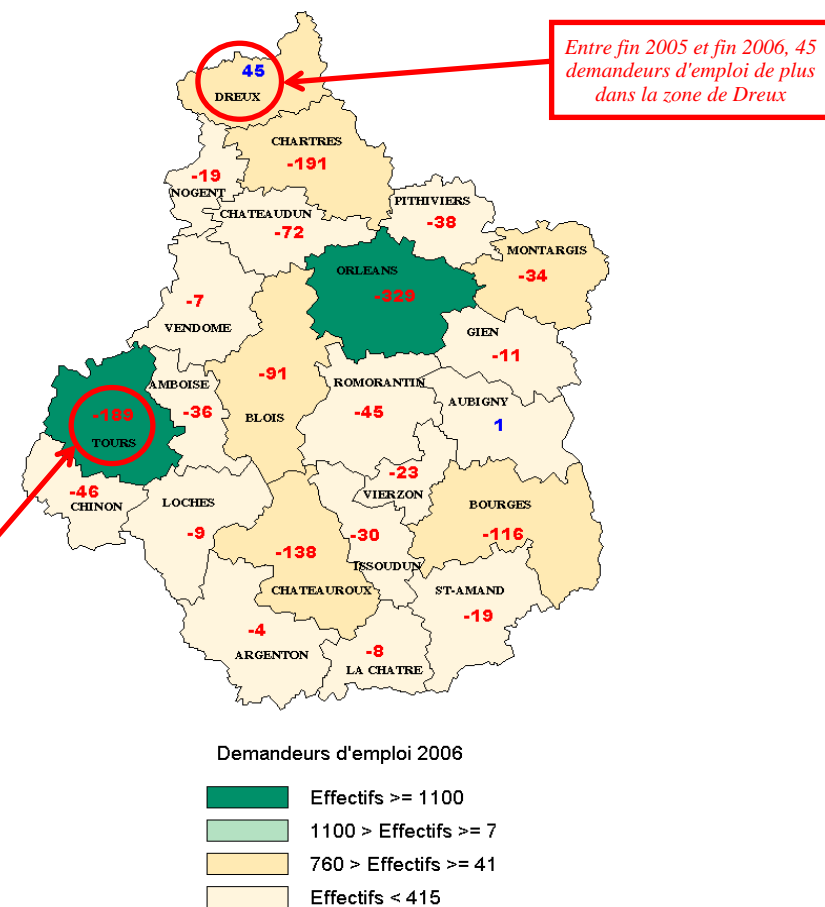
Les demandeurs d'emploi du domaine Transports, logistique et tourisme par zone d'emploi

Demandeurs d'emploi en 2006 et évolution absolue 2005/2006

	2005	2006
2411 Bourges	806	690
2412 Vierzon	197	174
2413 St Amand	168	149
2414 Aubigny	98	99
2421 Chartres	870	679
2422 Dreux	586	631
2423 Châteaudun	220	148
2424 Nogent	125	106
2431 Châteauroux	676	538
2432 Argenton	109	105
2433 Issoudun	167	137
2434 La Châtre	76	68
2441 Tours	1 558	1 369
2442 Amboise	246	210
2443 Loches	130	121
2444 Chinon	164	118
2451 Blois	668	577
2452 Vendôme	176	169
2453 Romorantin	229	184
2461 Orléans	1 783	1 454
2462 Montargis	508	474
2463 Pithiviers	344	306
2464 Gien	227	216
Région centre	10 131	8 722

Fin 2006, 1 369 demandeurs d'emploi inscrits dans la zone de Tours sur des métiers du domaine transport, logistique et tourisme

Evolution 2005 - 2006 sur la zone de Tours
 $1\ 369 - 1\ 558 = -189$
 = -189 demandeurs d'emploi par rapport à 2005



Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Durée moyenne de chômage, tension sur le marché du travail, indice de fluidité à fin 2006

Moyenne du domaine à fin 2006 = 11 mois

selon le sexe	Nb de chômeurs	Durée moyenne de chômage
Hommes	7 427	11
Femmes	1 267	12
Tranche d'âge	Nb de chômeurs	Durée moyenne de chômage
Moins de 25 ans	1 507	6
25 à 49 ans	5 962	11
50 ans et plus	1 225	17
Niveau de formation	Nb de chômeurs	Durée moyenne de chômage
niveau VI	1 374	14
niveau Vbis	878	12
niveau V	4 603	11
niveau IV	1 117	10
niveau III et plus	703	9

Les métiers du domaine transport, logistique et tourisme

Familles professionnelles	Nombre de chômeurs	Durée moyenne de chômage
J40 Agents d'exploitation des transports	306	11
J00 Ouvriers non qualifiés de la manutention	2 625	12
J10 Ouvriers qualifiés de la manutention	2 333	12
J30 Conducteurs de véhicules	2 873	10
J50 Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	383	9
J60 Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	155	10

Fin 2006, l'ancienneté moyenne des demandeurs d'emploi recherchant un emploi d'ouvrier qualifié de la manutention est de 12 mois

Département	Nombre de chômeurs	Durée moyenne de chômage
Cher	1 107	13
Eure-et-Loir	1 554	12
Indre	844	11
Indre-et-Loire	1 808	10
Loiret	2 439	11
Loir-et-Cher	923	11

Fin 2006, dans le Cher, l'ancienneté moyenne est de 13 mois pour les personnes recherchant un métier du domaine transport, logistique et tourisme

26 % des demandes d'emploi enregistrées dans l'année 2006 ont été satisfaites

Familles professionnelles	Nombre d'offres enregistrées	Nombre de demandes enregistrées	Taux de tension	Nombre de demandes satisfaites	Indice de fluidité	Taux d'écoulement (%)
Ouvriers non qualifiés de la manutention	3 135	5 646	0,56	961	0,17	69,4
Ouvriers qualifiés de la manutention	3 026	4 548	0,67	1 130	0,25	67,5
Conducteurs de véhicules	14 433	6 280	2,30	1 646	0,26	70,4
Agents d'exploitation des transports	618	640	0,97	235	0,37	70,1
Agents administratifs et commerciaux des transports et du tourisme	311	797	0,39	235	0,29	68,3
Cadres des transports, de la logistique et navigants de l'aviation	92	283	0,33	124	0,44	67,1
Transports, logistique et tourisme	21 615	18 194	1,19	4 331	0,24	69,2

14 433 offres d'emploi déposées au cours de l'année 2006 par les entreprises recherchant des conducteurs de véhicules

6 280 demandes d'emploi enregistrées au cours de l'année 2006 par des personnes recherchant un métier de conducteurs de véhicules

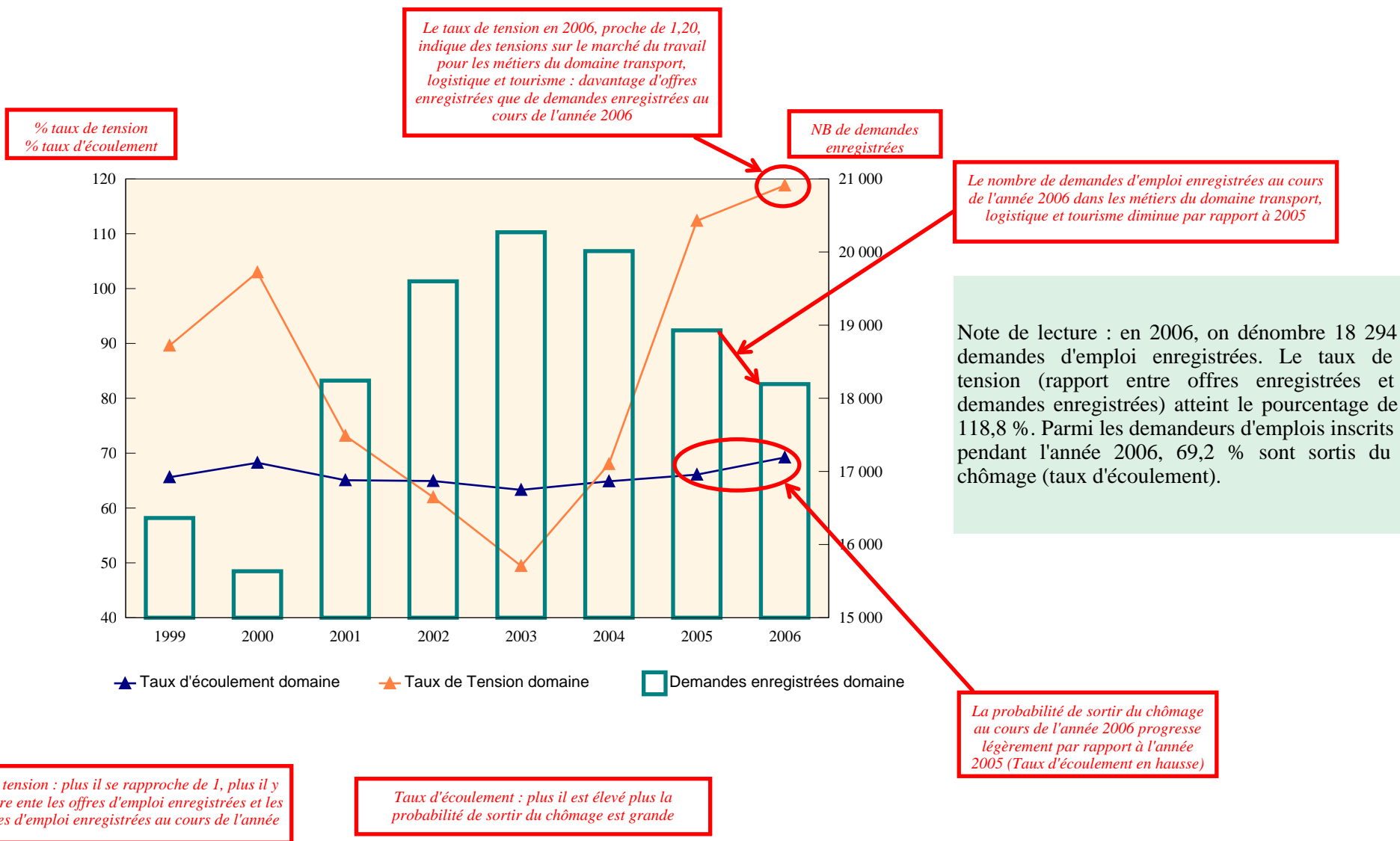
$14\ 433 / 6\ 280 = 2,30$
le taux de tension supérieur à 1, indique que les demandes d'emploi enregistrées sont moins nombreuses que les offres d'emploi enregistrées au cours de l'année 2006

La probabilité de sortir du chômage au cours de l'année 2006 est de 70,4 % pour les conducteurs de véhicules

Taux de tension	offres d'emploi enregistrées / demandes d'emploi enregistrées.
Indice de fluidité	demandes d'emploi satisfaites / demandes d'emploi enregistrées.
Taux d'écoulement	Complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emploi de l'année N aux demandes d'emploi année N-1 additionnées aux demandes enregistrées de l'année N

Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Evolution des taux de tension, taux d'écoulement et des demandes enregistrées du domaine Transports, logistique et tourisme



Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

www.alfacentre.org



Offre de services en ligne du GIP ALFA CENTRE :

Actualités, outils et documentation en ligne sur la formation professionnelle et l'emploi
dont le présent document

L'offre de formation en région Centre
(plus de 4000 formations et 1000 organismes référencés)

L'accueil, l'information et l'orientation du public
(lieux d'information, actualités et ressources en ligne sur le site portail "Etoile")

La validation des acquis de l'expérience (VAE)

Le dispositif de lutte contre l'illettrisme

Les emplois émergents
(secteurs de l'environnement, de la médiation sociale, du tourisme...)

**L'INFORMATION SUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE
ET L'EMPLOI EN RÉGION CENTRE**

