

Le GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE RECRUTE :

Responsable du pôle ORFE (Observatoire Régional Emploi Formation)

M1403 – Etudes et perspectives socio-économiques

PRESENTATION DE L'INSTITUTION :

Le GIP ALFA Centre-Val de Loire est un CARIF-OREF (Centre d'Animation de Ressources et d'Information sur la Formation – Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation) cofinancé par l'Etat et le Conseil régional dans le cadre du Contrat de Projet (CPER). A travers ses missions de d'information sur la formation professionnelle, d'accompagnement et de professionnalisation des acteurs de l'emploi-formation-orientation et de développement de l'analyse de la relation formation – emploi, le GIP ALFA Centre outille les acteurs du quadripartisme régional (Etat-Région-partenaires sociaux employeurs et salariés) face aux nombreux défis à relever sur ces champs : lisibilité/visibilité de l'offre de formation professionnelle dont l'apprentissage, information sur les métiers ; professionnalisation des réseaux et des acteurs de terrain ; identification des besoins en compétences des entreprises sur les territoires...

Pour mener à bien ses missions, le GIP ALFA Centre-Val de Loire recrute son Directeur du pôle ORFE.

SITUATION DU POSTE :

Pôle : Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi (ORFE)

Environnement hiérarchique : Délégué général du GIP

Liaisons fonctionnelles :

- ❑ Internes : Administration générale et Pôle Information
- ❑ Externes : Conseil Régional, DREETS Centre-Val de Loire, Rectorat, DRAAF, CREFOP, autres partenaires (DEV'UP, OPCO, OPMQ, Pôle Emploi, Chambres consulaires...)

DIMENSION DU PÔLE :

Personnel du Pôle

Le pôle comporte un effectif total de 15 agents dont 1 responsable du pôle.

Lieu de travail : GIP ALFA CENTRE – 10 rue Saint Etienne – 45000 ORLEANS

Déplacements en région ou au national

MISSIONS DU PÔLE (contexte des activités du poste) :

- Aider à la décision en outillant les membres du quadripartisme régional sur les thématiques relatives aux besoins en compétences et en qualification sur les territoires, à la relation emploi-formation, à l'orientation professionnelle (EFOP).
- Outiller les acteurs du SPRO-CEP, à partir d'analyses harmonisées et partagées, pour leur permettre de délivrer un service d'orientation conforté par un socle d'information actualisé, fiable et pertinent.
- Mettre à disposition des acteurs du champ EFOP, les éléments socio-économiques leur permettant de concourir à la sécurisation des parcours : mise en visibilité de l'offre de formation professionnelle (dont apprentissage), identifier les facteurs d'abandon, proposer des analyses d'insertion et une offre de professionnalisation.
- Contribuer à l'anticipation des mutations économiques et des transitions : fournir des analyses des secteurs économiques structurants ; identifier les futurs possibles ; traduire cette prospective en impact sur les compétences-métiers et qualifications.

ENVIRONNEMENT GENERAL DU POSTE ET DES MISSIONS :

Dans le cadre général posé par le décret du 22 juin 2021 :

- Piloter la mission Observatoire sur le champ de l'orientation, de la formation professionnelle et de l'emploi.
- Décliner sous forme opérationnelle les orientations stratégiques décidées par la gouvernance conformément à la feuille de route et aux orientations budgétaires annuelles.
- Innover sur le champ du pôle (organisation, outils, SI, partenariats...) et de manière plus générale participer de manière active à l'innovation au sein du GIP et à l'évolution de ce dernier.
- Garantir le respect des règles et des procédures, la sécurité et la fiabilité des données et des outils, ainsi que de l'atteinte des objectifs opérationnels fixés,
- Manager une équipe pluridisciplinaire (Econométrie et statistique – Sociologie – SI...).
- Le responsable de pôle est membre du Comité de direction du GIP et participe, aux instances du GIP.
- Il participe et contribue de manière dynamique à toute activité en lien avec les projets et l'évolution de la structure, à la demande de la direction

MISSIONS DU POSTE :

Pilotage stratégique de la mission observatoire

- Elaborer le programme de travail annuel
- Participer à la définition des orientations stratégiques au sein du CODIR
- Concevoir et piloter des projets, assurer et suivre leur mise en œuvre
- Garantir la diffusion, la valorisation et l'évaluation à l'interne comme à l'externe.

- Participer activement aux projets et groupes du RCO sur les champs du Pôle
- Management d'équipe**
- Organiser le plan de charges, en fonction des compétences et expertises
 - Assurer le suivi de l'activité
 - Adapter le management aux nouvelles modalités de travail
 - Gérer les RH du pôle (préparer et participer au recrutement des agents, conduire les entretiens professionnels, mobiliser et valoriser les compétences des agents, encourager les collaborations, initiatives et autonomie...)
 - Garantir la production des livrables attendus et la présentation des résultats
- Gestion du back office de pôle**
- Identifier et suivre l'évolution des différentes sources de données.
 - Identifier et participer au déploiement des outils métiers
 - Piloter le contenu du système d'informations du Pôle
 - Innover dans la conception et la mise en œuvre d'outils de capitalisation et de diffusion de la data.
- Validation scientifique de la conduite des travaux (enquête et études)**
- Analyser la commande et réaliser un choix méthodologique
 - Coordonner la collecte des données quantitatives et qualitatives (enquêtes, entretiens),
 - Valider les traitements statistiques et cartographiques, l'analyse et la valorisation des résultats.
 - Participer à la rédaction de rapports et études, en assurer une présentation communicante.
 - Gérer la relation avec les fournisseurs et rédaction, suivi des mises en concurrence.
- Construction et gestion de partenariats**
- Représenter le pôle à l'externe et promouvoir la transversalité en sein du GIP
 - Participer aux travaux du réseau CARIF-OREF sur les projets concernant le pôle
 - Collaborer à des études partenariales et pluridisciplinaires
 - Assurer le suivi, les évolutions et la maintenance des outils régionaux et interrégionaux existants.
 - Conventionner avec les fournisseurs de données (Région, DREETS, autorités académiques, INSEE, Pôle emploi, URSSAF, OPCO ...)
 - Assurer une veille des études et outils produits par les partenaires (régionaux et nationaux) afin d'assurer une cohérence et alimenter les analyses régionales.

COMPETENCES NECESSAIRES POUR LE POSTE :

De formation supérieure en Sciences Economiques, Econométrie, Statistiques ou équivalent (Bac +5 et supérieur).

Expérience de 5 ans minimum sur poste de nature similaire.

Compétences générales

- Connaître les mécanismes économiques, démographiques, sociologiques

- Connaissance de l'écosystème des acteurs politiques et partenaires institutionnels

Compétences opérationnelles (mobilisation et mise en œuvre) :

- Forte capacité d'analyse, de synthèse et de vulgarisation des travaux
- Savoir réaliser un diagnostic, une étude, conduire une évaluation
- Appétence pour l'animation de réseau et sur le développement de partenariats
- Être en capacité de vulgariser les travaux pour les adapter aux différents publics.

Compétences techniques et scientifiques (savoirs – savoirs faire) :

- Maîtrise les méthodes d'analyses statistiques et économétriques et la gestion des bases de données.
- Connaissances des nouvelles méthodes d'analyse (text-mining, data-analyse. ;).
- Bonne maîtrise des outils bureautiques (suite office dont excel/access), de requêtage (ex : BO...), d'enquête (Ex : sphinx...), de cartographie (ex : QGIS, Mapinfo) et de datavisualisation (Tableau...).

Compétences relationnelles (*savoir être*) :

- Conscience professionnelle et discrétion.
- Autonomie tout en ayant l'esprit d'équipe et de collaboration
- Rigueur dans le travail, esprit critique et de réactivité
- Initiative, force de proposition y compris d'innovation.
- Gestion du stress – gestion des conflits.
- Capacité d'adaptation et d'accompagnement du changement

NATURE DE L'EMPLOI (*rémunération et avantages du poste*) :

- Type de contrat : Contrat à durée indéterminée (CDI) avec période d'essai de 4 mois
Renouvelable.
- Statut : Cadre / position 3.1 – Coefficient 170
Convention collective Bureaux d'études, ingénieurs...
- Salaire annuel brut : entre 42 000 € et 51 600 € selon expérience
- Avantages : Possibilité de disposer d'actions de formation en lien avec le poste
Avantages sociaux, Tickets restaurants...
- Démarrage du contrat : Dès que possible
- Lieu de travail : Orléans (Déplacements en région et national)

Merci d'adresser lettre de motivation et CV par mail
à recrutement@alfacentre.org avec la référence « **Offre Responsable ORFE** »

Date limite de réception des candidatures : **08/05/2022**