

Analyse Métier

Les auxiliaires de puériculture

En région Centre - Val de Loire



Formation

Chiffres clés / Année scolaire 2022-2023

- Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de puériculture - Niveau 4
- 3 instituts de formation agréés / 5 sessions ouvertes
- Quota : 70 places Hors apprentissage
- Taux de remplissage : 99% ⁽¹⁾



Durée de la formation

- 12 à 18 mois



Voie d'accès et sélection

- Trois voies d'accès :
 - Formation initiale dont Apprentissage
 - Formation professionnelle continue
 - VAE
- Sélection sur dossier et entretien
- Accès direct pour les ASHQ sur proposition de l'employeur



Prise en charge du coût pédagogique de la formation

- En poursuite de formation : Conseil régional
- En situation d'emploi : Employeurs et OPCO
- En situation d'inactivité : Conseil régional (sous condition) ; Pôle emploi (sous condition) ; Financement individuel



Effectif inscrit à la rentrée 2022-2023

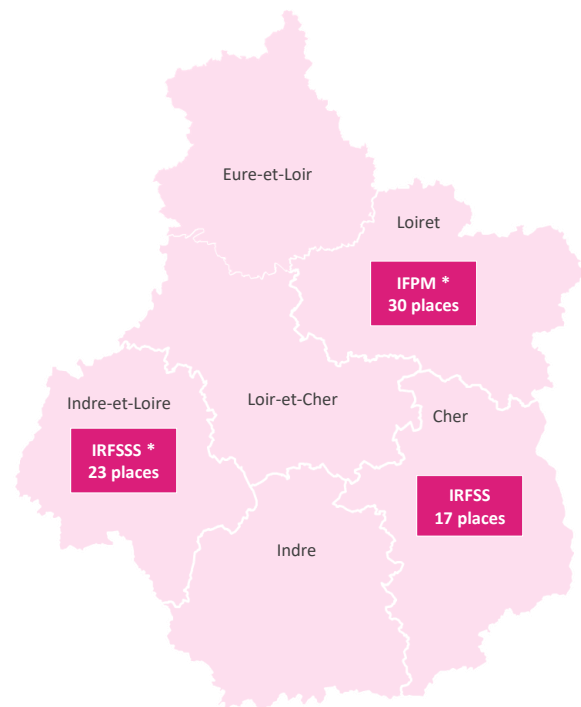
- 131 apprenants dont 54 apprentis
- 6 parcours post-VAE
- 3 sessions en septembre 2022 + 2 session en Janvier 2023



Profil des apprenants

- 82% originaires de la région CVDL
- 66% en formation sur leur département d'habitation
- 41% de moins de 21 ans / 7% de plus de 35 ans
- 99% de femmes
- 42% avec un statut Apprenti / 25% avec un statut Demandeur d'emploi / 17% avec un statut Salarié

Quota 2022-2023 par institut de formation



* Instituts avec 2 rentrées : Rentrée en septembre 2022 + Rentrée 1^{er} trimestre 2023

⁽¹⁾ Cet indicateur est calculé à partir de l'effectif compris dans le quota. Cela correspond aux inscrits Hors apprentissage, Hors redoublants, Hors reprises de formation et Hors parcours post-VAE.

Sources : OSMS - Enquête de rentrée

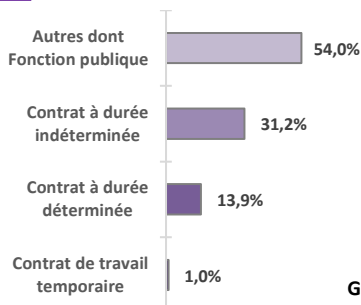
Emploi

Chiffres clés

- 2 436 auxiliaires de puériculture en emploi en région
- Evolution des emplois : +20% entre 2015 et 2020
- 1^{er} secteur employeur : Action sociale sans hébergement
- Part des moins de 35 ans : 41% / Part des 55 ans et plus : 9%



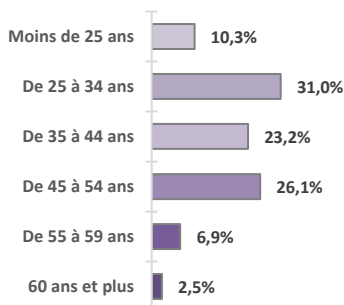
Contrat de travail



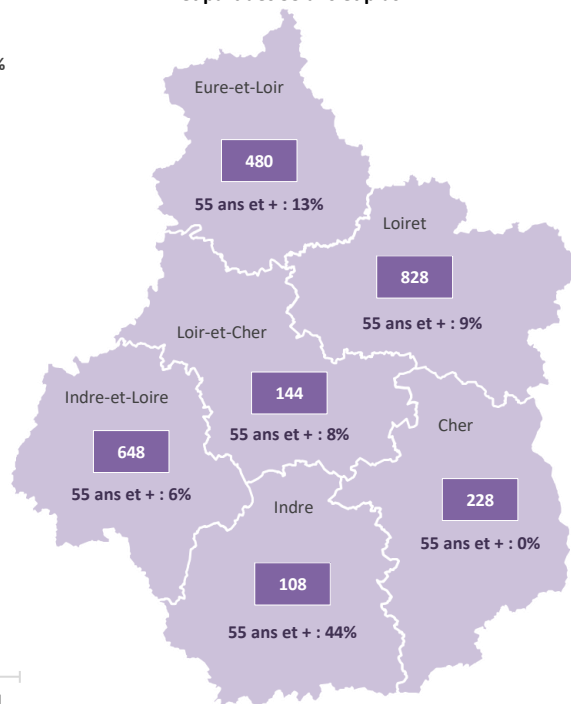
Genre



Tranche d'âge



Effectif par département et part des 55 ans et plus

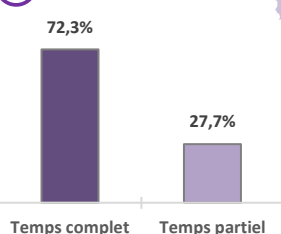


Principaux secteurs d'emploi

| Secteur | Poids des secteurs |
|---|--------------------|
| Action sociale sans hébergement Dont Structures d'accueil de jeunes enfants | 41% 38% |
| Activités pour la santé humaine Dont Activités hospitalières | 27% 27% |
| Administration publique et défense Dont Administration publique générale | 20% 19% |



Temps de travail



Sources : INSEE DADS 2020 / RP 2019
PCS : Auxiliaire de puériculture

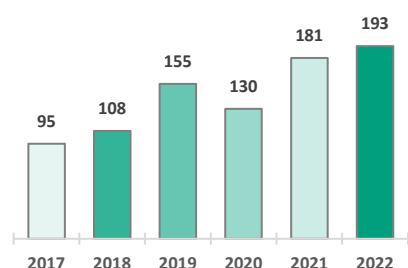
Marché du travail

Chiffres clés

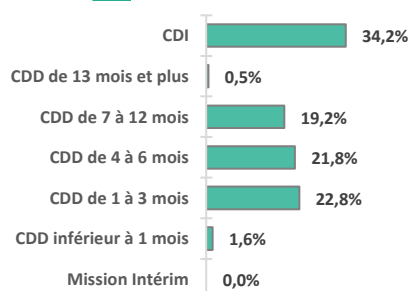
- 193 offres d'emploi enregistrées en 2022
- Evolution des offres : +103% entre 2017 et 2022
- 1^{er} secteur recruteur : Action sociale sans hébergement
- Part des offres en CDI : 34% / Part des offres inférieures à 4 mois : 24%



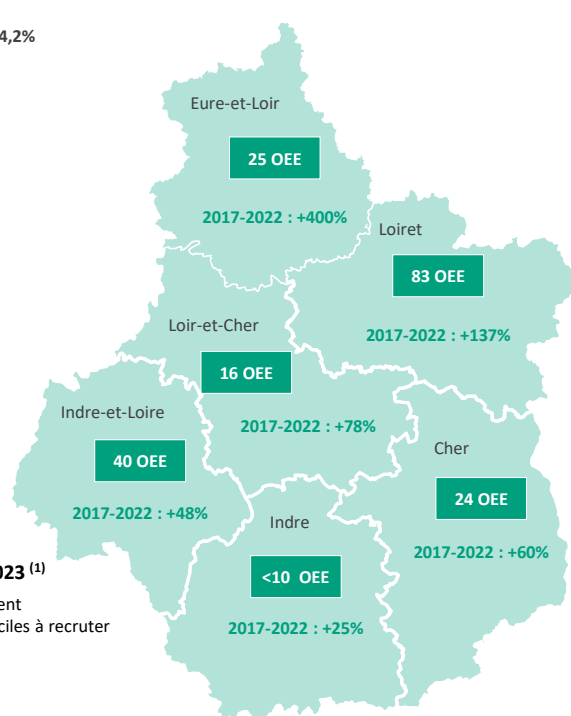
Evolution des offres d'emploi enregistrées



Type de contrat proposé



Offres d'emploi enregistrées (OEE) par département



Principaux secteurs recruteurs

| Secteur | Poids des OEE |
|--|---------------|
| Action sociale sans hébergement Dont Accueil de jeunes enfants | 46% 41% |
| Administration publique et défense Dont Administration publique générale | 38% 36% |
| Activités des organisations associatives | 6% |



Projets de recrutements 2023 ⁽¹⁾

- 2 850 projets de recrutement
- 81% des projets jugés difficiles à recruter

Sources : DARES / Pôle emploi / BMO
ROME : Aide en puériculture
⁽¹⁾ FAP : Aides-soignants