Observatoire Santaire
Médico-social et Social

Analyse Secteur
« Santé humaine et Action sociale »
Département du Loir-et-Cher

GIP ALFA CENTRE – ORFE Novembre 2019
Directeur de publication : Jean-Claude GAPIN-FREHEL

Nos actions sont cofinancées par l'Union européenne.
L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen.

Sommaire

Chiffres clés **Page 3**

Les établissements **Page 4**

- Nombre d'établissements employeurs
- Evolution du nombre d'établissements employeurs
- Répartition des établissements employeurs par département
- Poids des établissements employeurs
- Répartition des établissements employeurs par taille d'effectif
- Répartition des établissements employeurs par activité principale et évolution
- Principaux établissements employeurs

L'emploi et les métiers **Page 6**

- Nombre de salariés
- Evolution de l'emploi salarié
- Répartition des salariés par département
- Poids de l'emploi salarié
- Répartition de l'emploi salarié par genre
- Répartition de l'emploi salarié par tranche d'âge
- Répartition de l'emploi salarié par type de contrat
- Répartition de l'emploi salarié par temps de travail
- Répartition de l'emploi salarié par taille d'établissements
- Répartition de l'emploi salarié par catégorie socio-professionnelle
- Répartition de l'emploi salarié par domaine d'emploi de l'établissement employeur
- Répartition de l'emploi salarié par niveau de formation
- Evolution des effectifs ETP en intérim
- Migration Domicile-Travail
- Les 20 principales professions (PCS)
- Les 15 professions regroupant le plus de salariés de 55 ans et plus

Le marché du travail **Page 12**

- Nombre d'offres d'emploi enregistrées
- Evolution du nombre d'offres d'emploi enregistrées
- Répartition des offres d'emploi enregistrées par département
- Poids des offres d'emploi enregistrées
- Répartition des offres d'emploi enregistrées par activité principale et évolution
- Répartition des offres d'emploi enregistrées par type de contrat
- Répartition des offres d'emploi enregistrées par qualification
- Les 15 premiers métiers recherchés par les employeurs
- Les 3 premiers métiers recherchés par activité principale
- Les principaux projets de recrutement et difficultés attendues
- Evolution de la DEFM ABC
- Répartition de la DEFM par sexe
- Répartition de la DEFM par âge
- Répartition de la DEFM par qualification
- Répartition de la DEFM par niveau de formation
- Répartition de la DEFM par ancienneté d'inscription

La formation **Page 19**

- Les actions de formation ouvertes au cours de l'année 2019
- Focus sur les étudiants en formation de travail social et en formation paramédicale
- Nombre de diplômes délivrés dans les formations en travail social et paramédicales

Projection des besoins en recrutement à horizon 2025 **Page 23**

Présentation des sources de données **Page 24**

Nomenclatures **Page 25**

Définitions **Page 28**

Chiffres clés

	Secteur d'activité « Santé humaine et Action sociale »	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et Action sociale sans hébergement
Nombre d'établissements employeurs Source : INSEE SIRENE 2018	769	394	375
Evolution du nombre d'établissements employeurs depuis 2013 Source : INSEE SIRENE	13,4%	7,4%	20,6%
Nombre de salariés Source : INSEE ESTEL 2017	17 096	6 772	10 324
Evolution du nombre de salariés depuis 2013 Source : INSEE ESTEL	-1,1%	-0,7%	-1,4%
Part des salariés de 55 ans et plus Source : INSEE DADS 2015	29,0%	29,6%	28,7%
Part des contrats à temps complet Source : INSEE DADS 2015	59,0%	78,0%	44,9%
Part des femmes salariées Source : INSEE DADS 2015	81,1%	78,6%	82,9%
Nombre d'offres d'emploi enregistrées [(1)] Source : DARES POLE EMPLOI 2018	1 849	422	1 427
Evolution du nombre d'offres d'emploi enregistrées [(1)] **depuis 2013** Source : DARES POLE EMPLOI	47,4%	10,8%	63,5%
Part des offres d'emploi durable Source : DARES POLE EMPLOI 2018	61,5%	50,0%	65,0%

[1] *Voir « Définitions »*

Les établissements

Nombre d'établissements employeurs

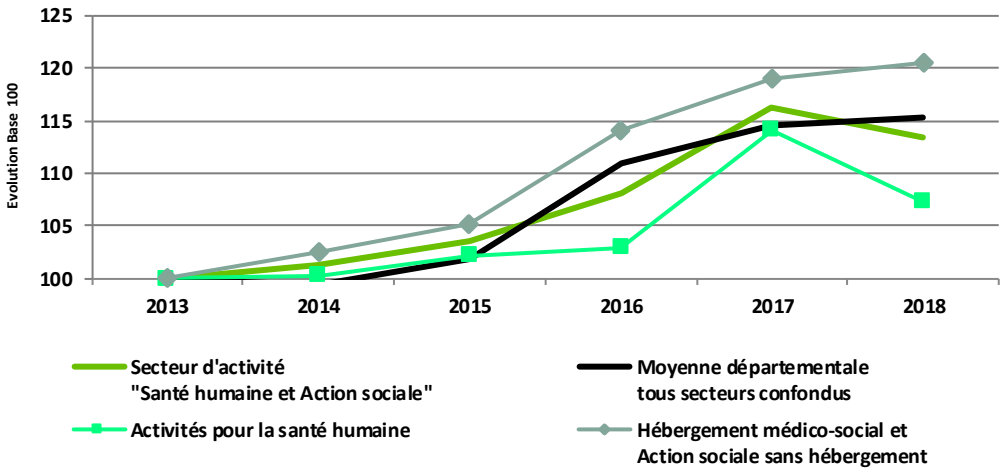
Secteur d'activité « Santé humaine et Action sociale »
769 établissements employeurs (hors 0 salarié)

Activités pour la santé humaine
394 établissements employeurs

Hébergement médico-social et Action sociale sans hébergement
375 établissements employeurs

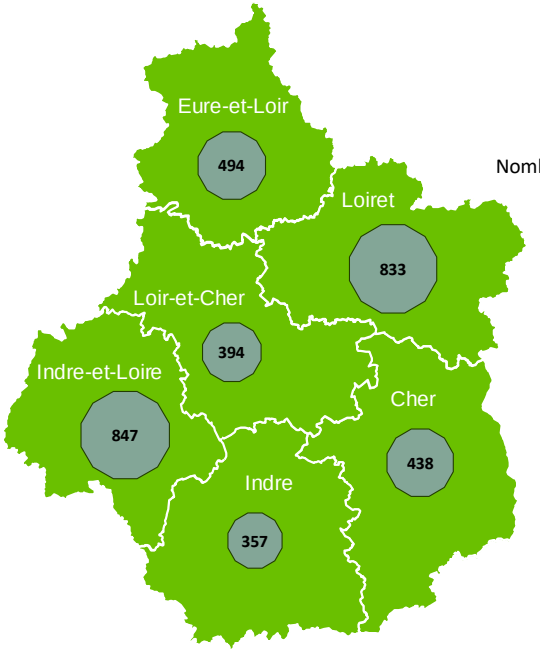
Source : INSEE SIRENE 2018

Evolution du nombre d'établissements employeurs



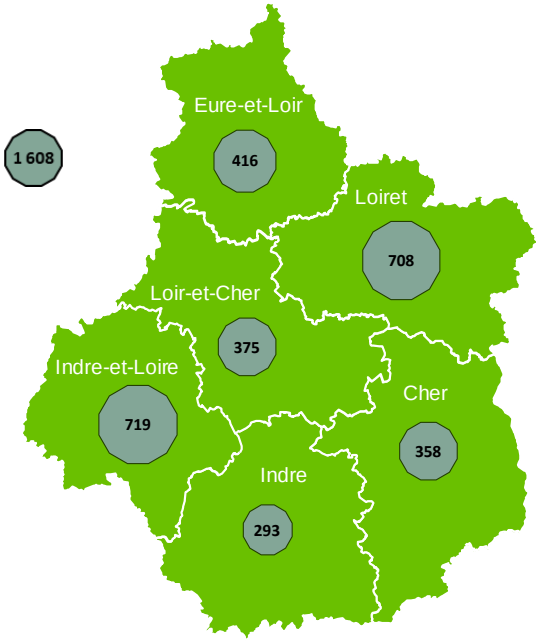
Source INSEE SIRENE

Répartition des établissements employeurs par département
Activités pour la santé humaine



Nombre d'établissements employeurs 1 608

Répartition des établissements employeurs par département
Hébergement médico-social et social et Action sociale sans hébergement



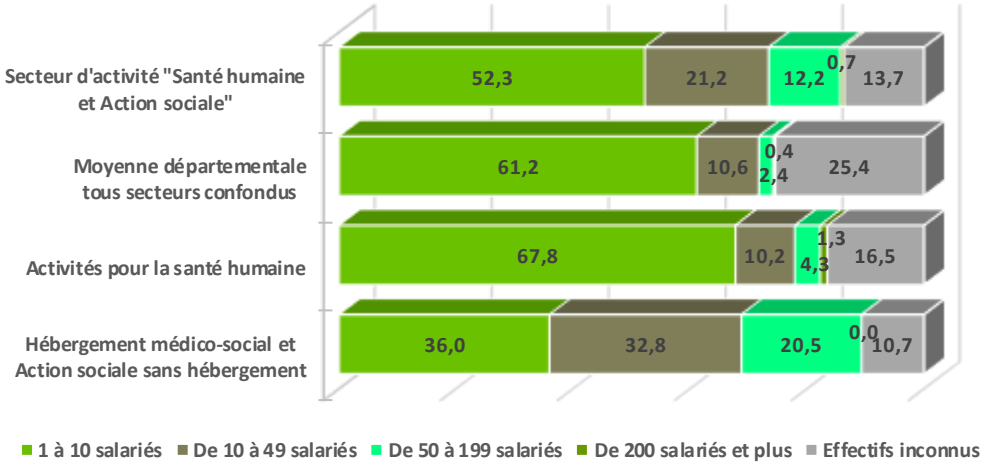
Source : INSEE SIRENE 2018

Poids des établissements employeurs du secteur « Santé humaine et Action sociale »

Cher :	7,0%
Eure-et-Loir :	5,8%
Indre :	6,8%
Indre-et-Loire :	7,1%
Loir-et-Cher :	5,7%
Loiret :	6,6%
Région :	6,5%

Les établissements

Répartition des établissements employeurs par taille d'effectif (en %)



Source : INSEE SIRENE 2018

Principaux établissements employeurs du secteur

Raison sociale	Effectifs à la centaine près
CENTRE HOSPITALIER DE BLOIS	3 188
CTRE HOSPITALIER VENDOME MONTOIRE	1 136
CTRE HOSPITALIER ROMORANTIN LANTHENAY	1 020
CTRE HOSPITALIER DE SAINT AIGNAN	687
ADAPEI 41 LES PAPILLONS BLANCS	366
ASSOC POUR ADULTES ET JEUNES HANDICAPE	331
POLYCLINIQUE DE BLOIS	300
HOPITAL DE SELLES SUR CHER	226
CIAS DU BLAISOIS	202
CTRE HOSPITALIER DE MONTRICHARD	201

Source : INSEE SIRENE 2018

Répartition des établissements employeurs par activité principale [1] détaillée et évolution

Activités pour la santé humaine	Nombre d'établissements employeurs		
	2013	2018	Evolution
Activité des médecins généralistes	97	106	9%
Pratique dentaire	80	72	-10%
Activités des médecins spécialistes	45	47	4%
Activités des prof. de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podo.	29	38	31%
Ambulances	38	37	-3%
Activités des infirmiers et des sages-femmes	23	34	48%
Activités hospitalières	29	32	10%
Laboratoires d'analyses médicales	16	16	0%
Activités de santé humaine non classées ailleurs	9	11	22%
Centres de collecte et banques d'organes	1	1	0%

Hébergement médico-social et social et Action sociale sans hébergement	Nombre d'établissements employeurs		
	2013	2018	Evolution
Action sociale sans hébergement n.c.a.	67	76	13%
Aide à domicile	41	59	44%
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	56	53	-5%
Accueil de jeunes enfants	24	39	63%
Aide par le travail	25	26	4%
Hébergement social pour personnes âgées	15	22	47%
Héberg. social pour adultes et familles en difficultés et autre héb. social	14	15	7%
Hébergement social pour enfants en difficultés	12	14	17%
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	12	13	8%
Accueil ou accompag. sans héb. d'adultes handicapés ou de p. âgées	11	13	18%
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	9	12	33%
Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés	8	9	13%
Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre héb. médicalisé	6	8	33%
Autre accueil ou accompagmt sans héb. d'enfants et d'adolescents	5	8	60%
Hébergement social pour handicapés physiques	4	6	50%
Hébergement social pour toxicomanes	2	2	0%

[1] *Voir « Définitions »*

Source : INSEE SIRENE

L'emploi et les métiers du secteur

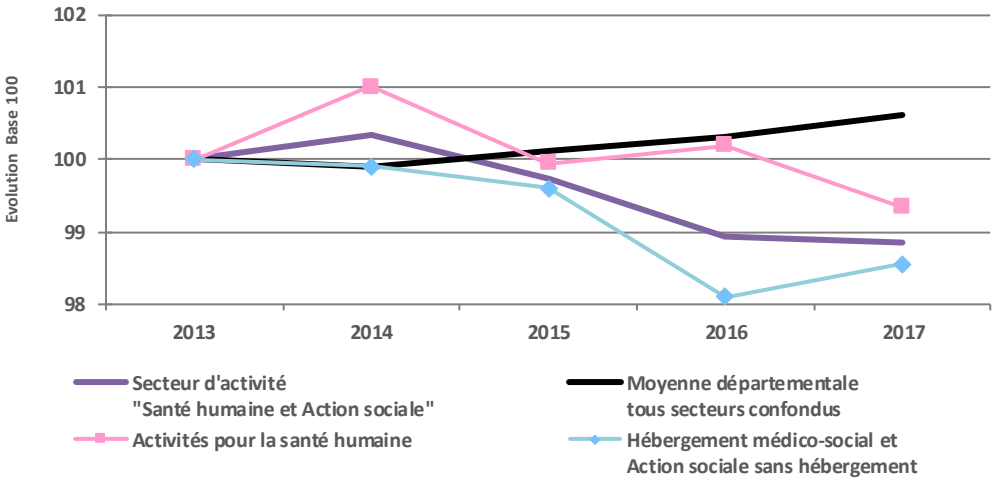
Nombre de salariés

Secteur d'activité « Santé humaine et Action sociale »
17 096 salariés

- **Activités pour la santé humaine** — 6 772 salariés
- **Hébergement médico-social et Action sociale sans hébergement** — 10 324 salariés

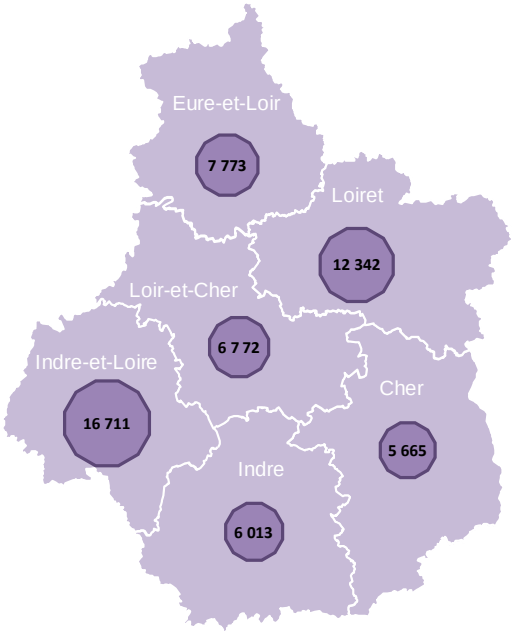
Source : Estimations d'emploi localisées / Estel 2017

Evolution de l'emploi salarié

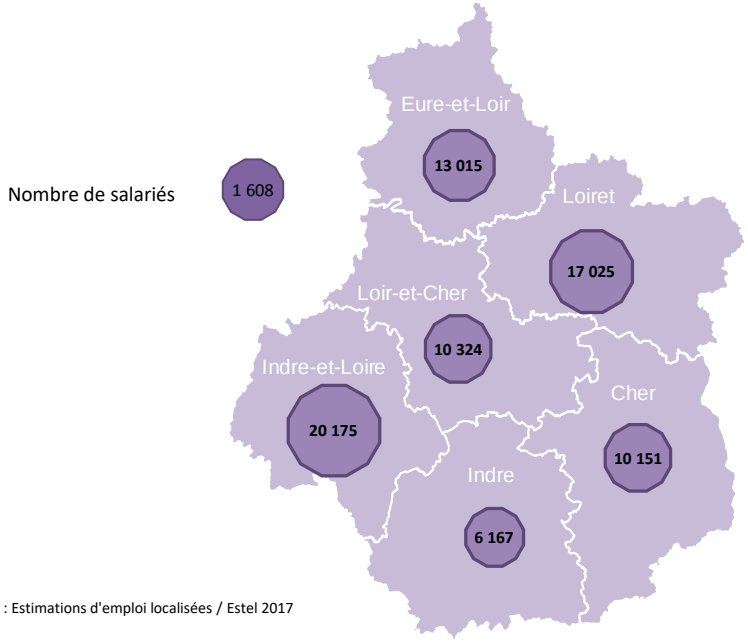


Source : Estimations d'emploi localisées / Estel

Répartition des salariés par département
Activités pour la santé humaine



Répartition des salariés par département
Hébergement médico-social et social et Action sociale sans hébergement



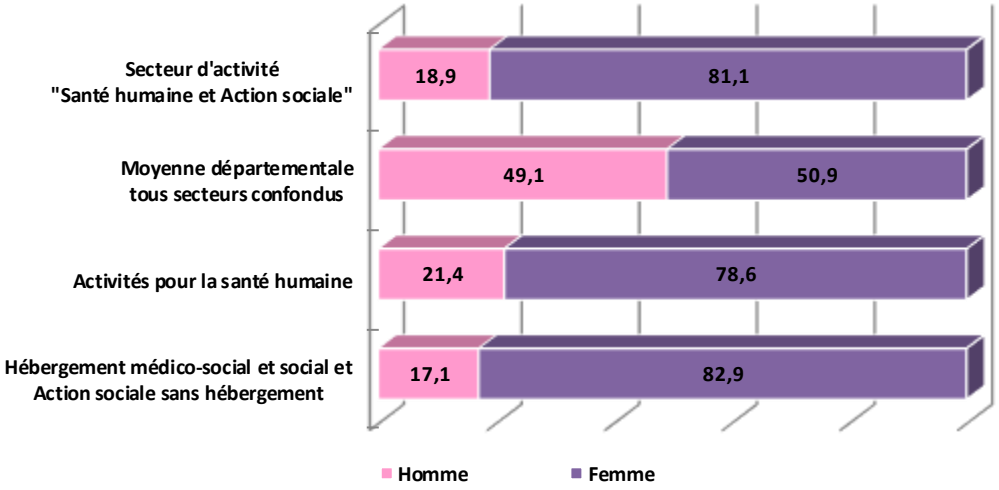
Source : Estimations d'emploi localisées / Estel 2017

Poids de l'emploi salarié du secteur « Santé humaine et Action sociale »

Cher :	16,0%
Eure-et-Loir :	15,5%
Indre :	16,4%
Indre-et-Loire :	16,4%
Loir-et-Cher :	15,0%
Loiret :	11,3%
Région :	14,6%

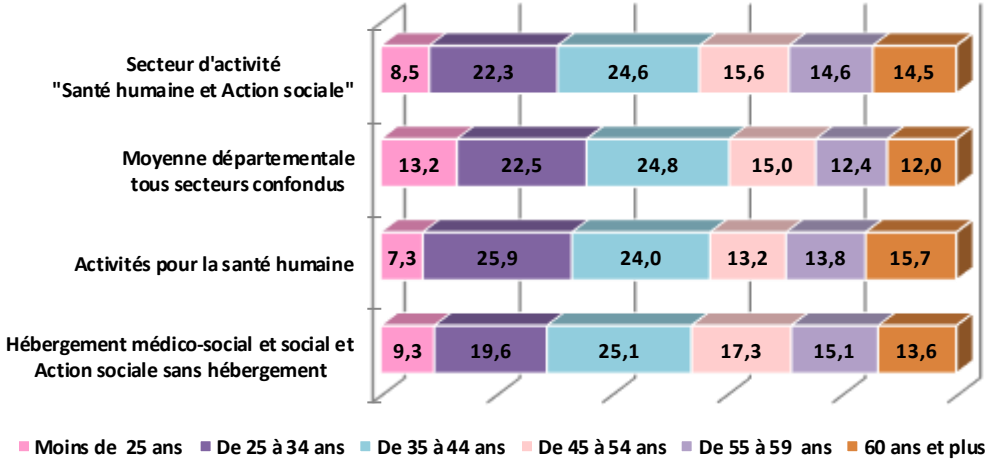
L'emploi et les métiers du secteur

Répartition de l'emploi salarié par genre (en %)



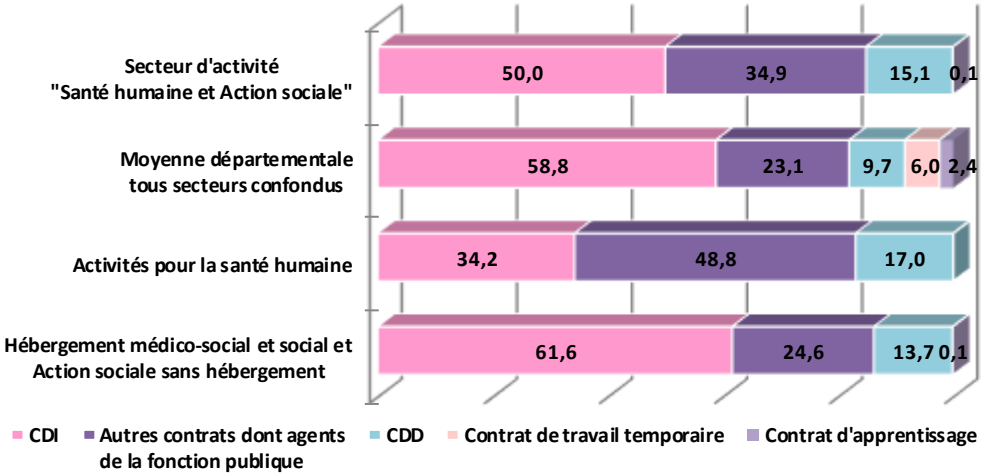
Source : INSEE DADS

Répartition de l'emploi salarié par tranche d'âge (en %)



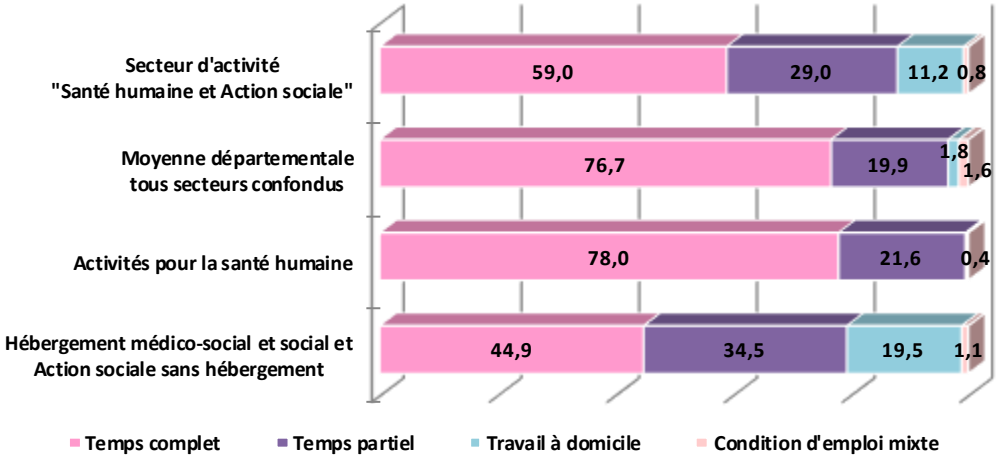
Source : INSEE DADS 2015

Répartition de l'emploi salarié par type de contrat (en %)



Source : INSEE DADS 2015

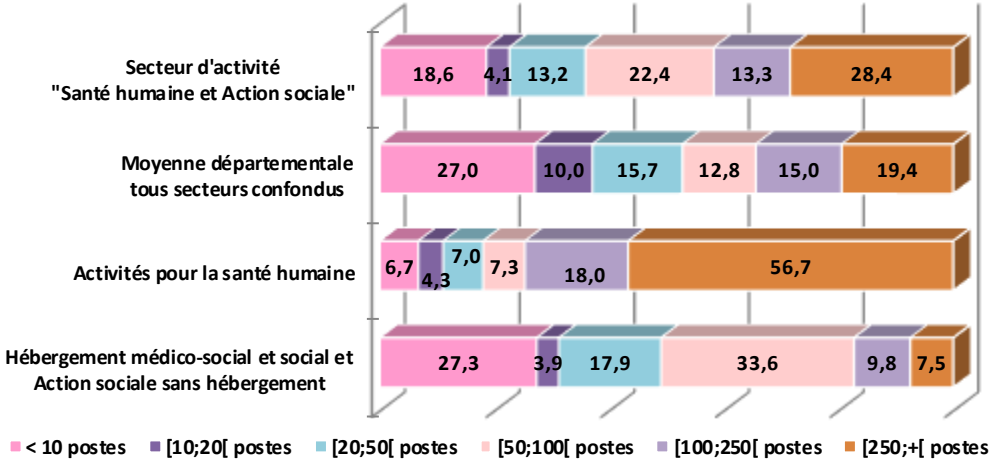
Répartition de l'emploi salarié par temps de travail (en %)



Source : INSEE DADS 2015

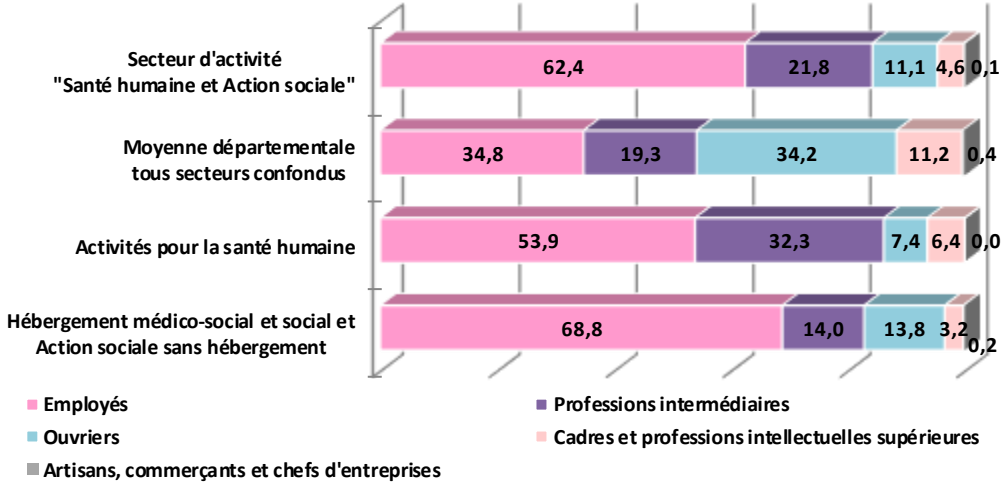
L'emploi et les métiers du secteur

Répartition de l'emploi salarié par taille d'établissements (en %)



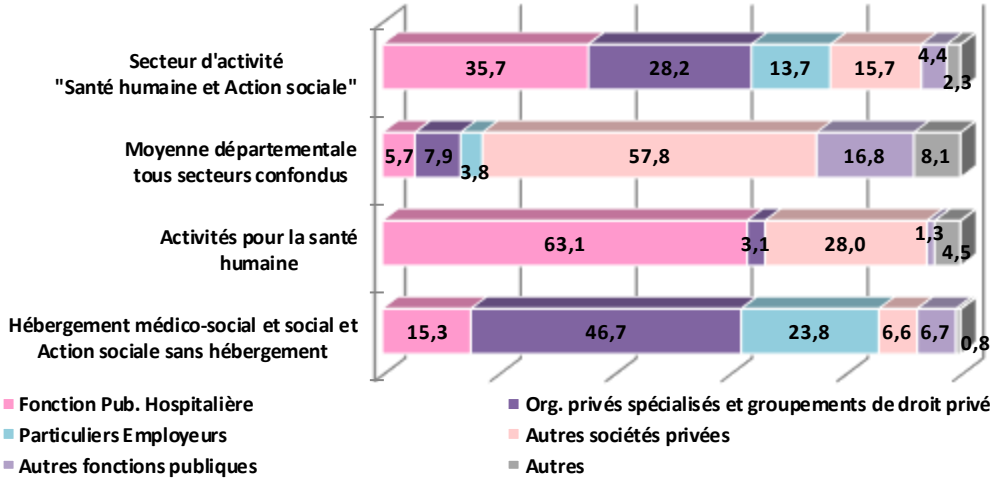
Source : INSEE DADS 2015

Répartition de l'emploi salarié par catégorie socio-professionnelle (en %)



Source : INSEE DADS 2015

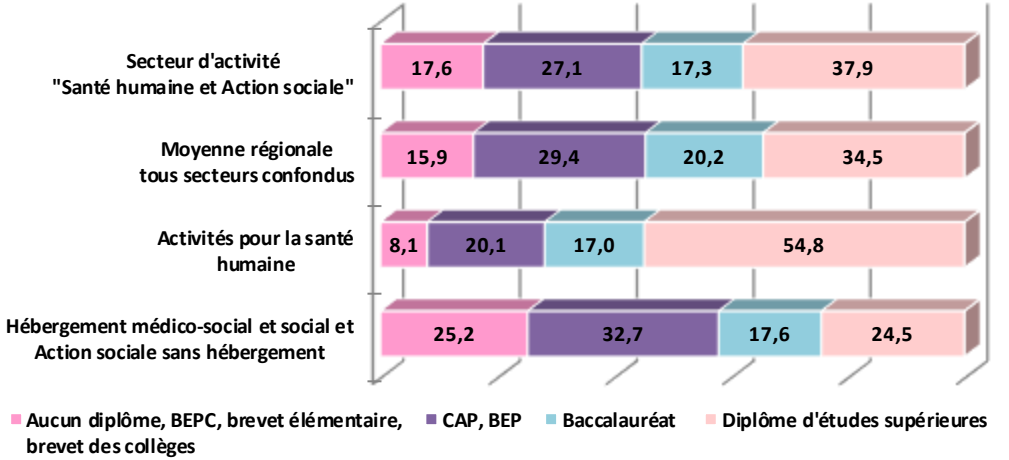
Répartition de l'emploi salarié par domaine d'emploi de l'établissement employeur (en %)



Source : INSEE DADS 2015

Répartition de l'emploi salarié par niveau de formation (en %)

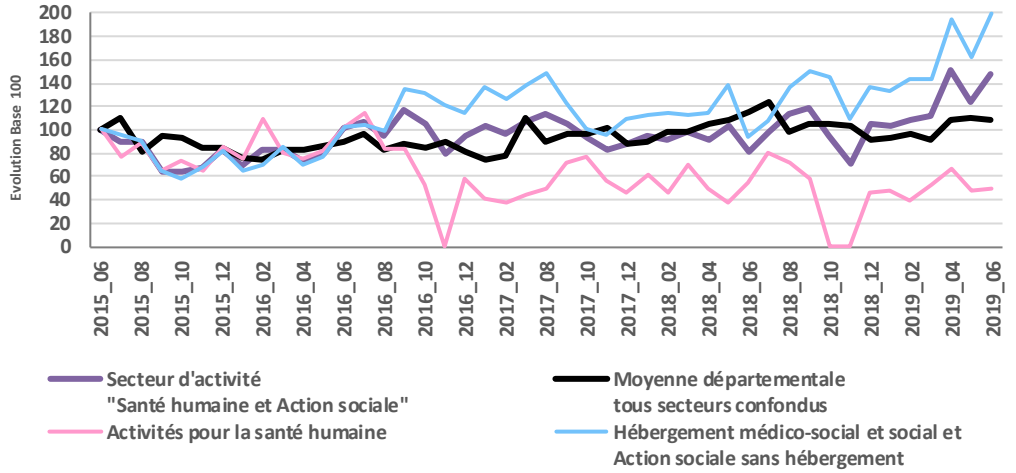
Cet indicateur n'est pas disponible à l'échelle du département.



Source : INSEE RP 2016

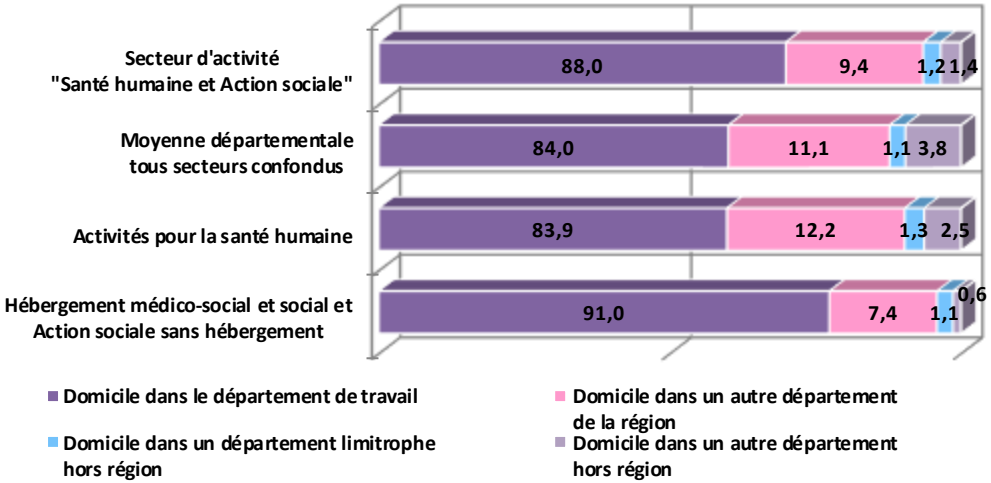
L'emploi et les métiers du secteur

Evolution des effectifs ETP en intérim



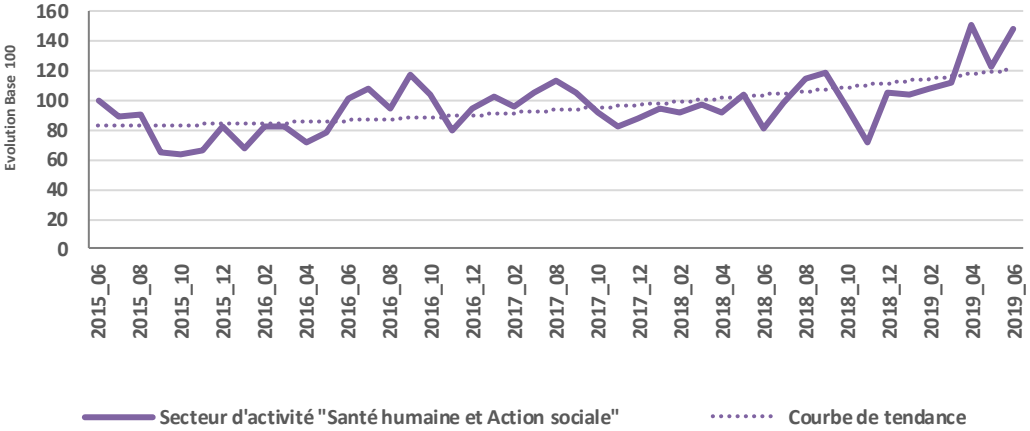
Source : DIRECCTE

Migration Domicile-Travail (en %)



Source : INSEE DADS 2015

Zoom sur le secteur d'activité « Santé humaine et Action sociale »



A l'échelle du département et en filtrant sur un secteur d'activité, cet indicateur est présenté à titre indicatif compte tenu des volumes d'ETP : en début de période (Juin 2015), le secteur « Santé humaine et action Sociale » comptabilise sur le territoire près de 39 ETP en intérim et 57 ETP en fin de période (Juin 2019).

L'emploi et les métiers du secteur

Les 20 principales professions (PCS)
Activités pour la santé humaine

Libellé PCS	Effectif salarié
Aides-soignants	1 836
Infirmiers en soins généraux	1 416
Agents de service hospitaliers	840
Ambulanciers	636
Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments	456
Secrétaires	324
Adjoints administratifs des hôpitaux publics	276
Professions intermédiaires administratives des hôpitaux	204
Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux	204
Médecins hospitaliers sans activité libérale	192
Cadres infirmiers et assimilés	168
Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)	168
Autres spécialistes de la rééducation	84
Techniciens médicaux	84
Préparateurs en pharmacie	84
Psychologues, psychanalystes, psychothérapeutes (non médecins)	72
Médecins salariés non hospitaliers	72
Internes en médecine, odontologie et pharmacie	72
Educateurs spécialisés	60
Aides médico-psychologiques	60

Source : INSEE DADS 2015

Les 20 principales professions (PCS)
Hébergement médico-social et social et Action sociale sans hébergement

Libellé PCS	Effectif salarié
Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	2 172
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	2 064
Aides-soignants	1 128
Agents de service hospitaliers	1 092
Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	672
Infirmiers en soins généraux	336
Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments	300
Aides médico-psychologiques	276
Educateurs spécialisés	240
Ouvriers de production non qualifiés du travail du bois et de l'ameublement	156
Psychologues, psychanalystes, psychothérapeutes (non médecins)	144
Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	144
Cadres de l'intervention socio-éducative	132
Moniteurs éducateurs	120
Animateurs socioculturels et de loisirs	108
Secrétaires	108
Agents administratifs des collectivités locales	96
Nettoyeurs	84
Auxiliaires de puériculture	72
Autres spécialistes de la rééducation	60

Source : INSEE DADS 2015

L'emploi et les métiers du secteur

Les 15 professions regroupant le plus de salariés de 55 ans et plus
Activités pour la santé humaine

Libellé PCS	Effectif salarié de 55 ans et plus
Aides-soignants	348
Agents de service hospitaliers	168
Ambulanciers	144
Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments	120
Professions intermédiaires administratives des hôpitaux	96
Adjoints administratifs des hôpitaux publics	96
Médecins hospitaliers sans activité libérale	84
Infirmiers en soins généraux	84
Cadres infirmiers et assimilés	72
Secrétaires	72
Infirmiers psychiatriques	48
Techniciens médicaux	48
Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux	48
Personnel administratif de catégorie A des collectivités locales et hôpitaux publics	36
Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)	24

Source : INSEE DADS 2015-Fichier Poste

Les 15 professions regroupant le plus de salariés de 55 ans et plus
Hébergement médico-social et social et Action sociale sans hébergement

Libellé PCS	Effectif salarié de 55 ans et plus
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	564
Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	480
Agents de service hospitaliers	204
Aides-soignants	156
Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments	84
Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	84
Médecins hospitaliers sans activité libérale	48
Infirmiers en soins généraux	48
Psychologues, psychanalystes, psychothérapeutes (non médecins)	36
Cadres de l'intervention socio-éducative	36
Formateurs et animateurs de formation continue	24
Cadres infirmiers et assimilés	24
Moniteurs éducateurs	24
Cuisiniers et commis de cuisine	24
Autres spécialistes de la rééducation	12

Source : INSEE DADS 2015-Fichier Poste

Le marché du travail

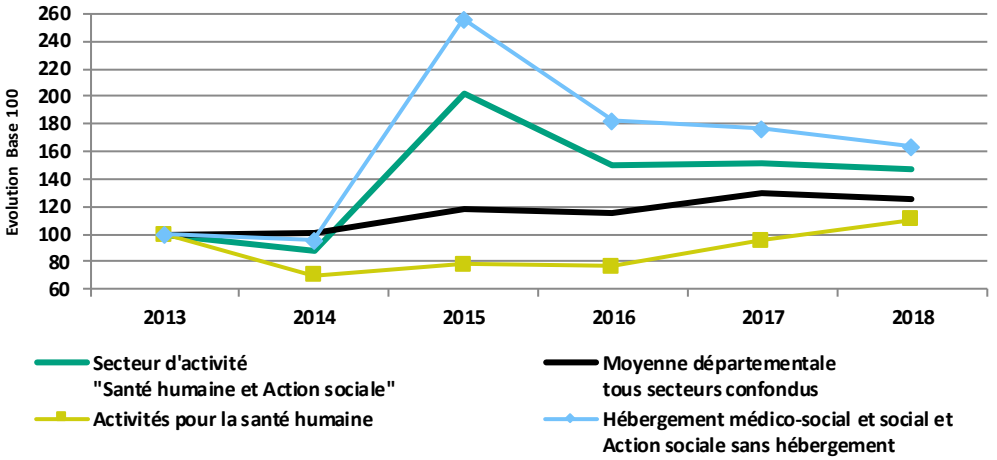
Nombre d'offres d'emploi enregistrées [1]

Secteur d'activité « Santé humaine et Action sociale »
1 849 offres d'emploi enregistrées (OEE)

- **Activités pour la santé humaine** — 422 OEE
- **Hébergement médico-social et Action sociale sans hébergement** — 1 427 OEE

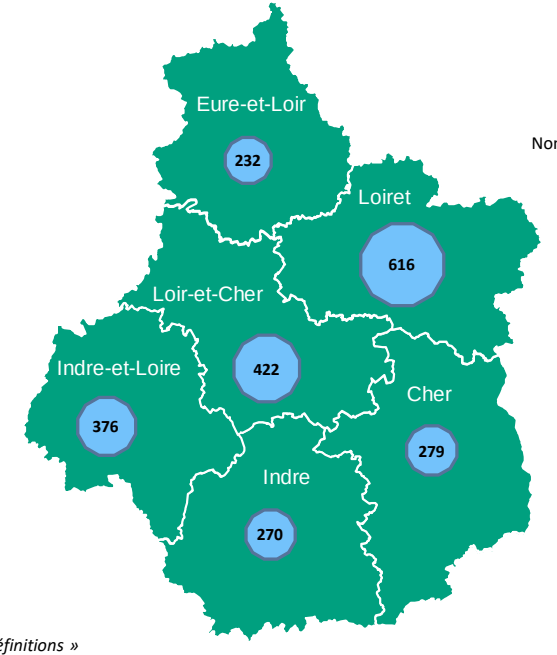
Source : DARES Pôle emploi 2018

Evolution du nombre d'offres d'emploi enregistrées [1]



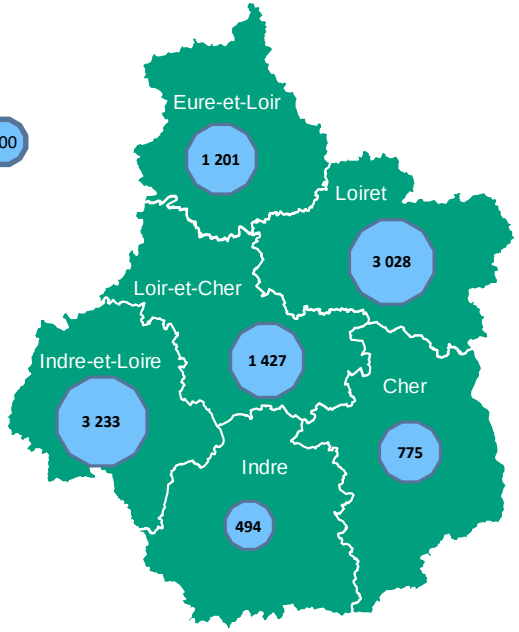
Source : DARES Pôle emploi

Répartition des offres d'emploi enregistrées [1] par département
Activités pour la santé humaine



Nombre d'offres d'emploi enregistrées 100

Répartition des offres d'emploi enregistrées [1] par département
Hébergement médico-social et social et Action sociale sans hébergement



Source : DARES Pôle emploi 2018

Poids des offres d'emploi [1] du secteur « Santé humaine et Action sociale »

Cher :	9,7%
Eure-et-Loir :	11,1%
Indre :	11,7%
Indre-et-Loire :	11,3%
Loir-et-Cher :	11,7%
Loiret :	10,4%
Région :	10,9%

[1] *Voir « Définitions »*

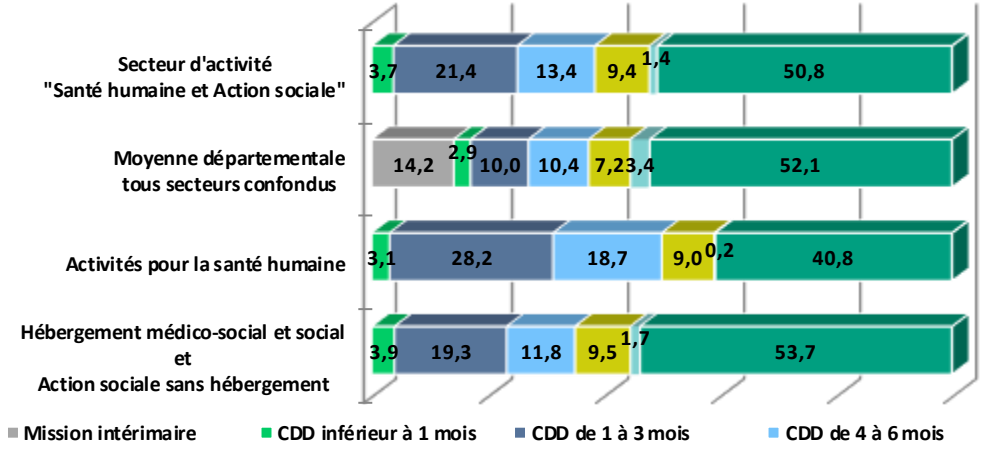
Le marché du travail

Répartition des offres d'emploi enregistrées [1] par activité principale et évolution
Activités pour la santé humaine

Activités pour la santé humaine	Offres d'emploi enregistrées		
	2013	2018	Evolution
Activités hospitalières	291	208	-29%
Ambulances	51	102	100%
Laboratoires d'analyses médicales	11	63	473%
Activité des médecins généralistes	9	33	267%
Pratique dentaire	9	12	33%
Autres activités de santé humaine	10	<5	

Source : DARES Pôle emploi

Répartition des offres d'emploi enregistrées [1] par type de contrat (en %)



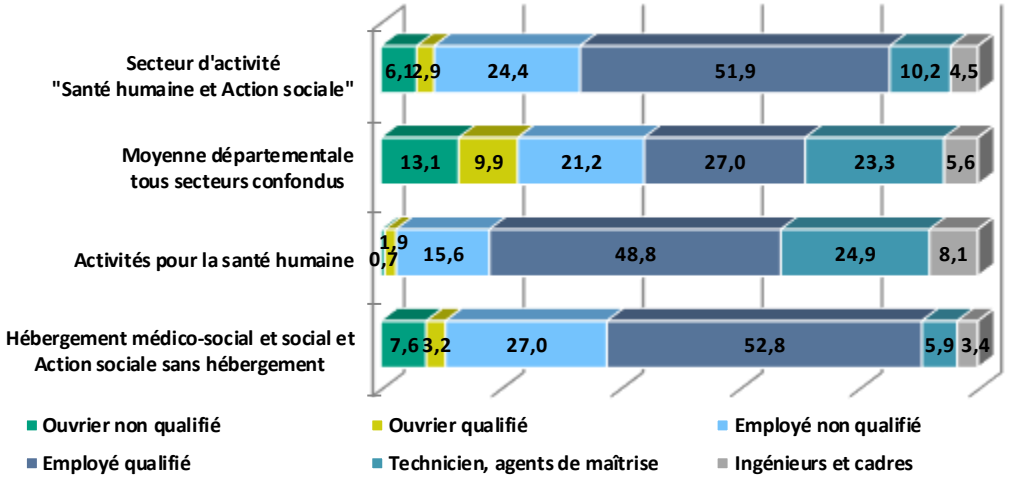
Source : DARES Pôle emploi 2018

Répartition des offres d'emploi enregistrées [1] par activité principale et évolution
Hébergement médico-social et social et Action sociale sans hébergement

Hébergement médico-social et social et Action sociale sans hébergement	Offres d'emploi enregistrées		
	2013	2018	Evolution
Aide à domicile	252	563	123%
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	188	291	55%
Action sociale sans hébergement n.c.a.	201	185	-8%
Hébergement social pour personnes âgées	52	91	75%
Héberg. médicalisé pour adultes handicapés et autre héb. médicalisé	17	57	235%
Aide par le travail	49	55	12%
Hébergement social pour enfants en difficultés	16	39	144%
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	32	30	-6%
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	25	30	20%
Accueil ou accomp. sans héberg. d'adultes handicapés ou de pers. âgées	7	27	286%
Hébergement social pour handicapés physiques	4	20	400%
Accueil de jeunes enfants	12	20	67%
Autre accueil ou accompag. sans hébergement d'enfants et d'adolescents	7	13	86%
Autres activités	11	6	-45%

Source : DARES Pôle emploi

Répartition des offres d'emploi enregistrées [1] par qualification (en %)



Source : DARES Pôle emploi 2018

[1] *Voir « Définitions »*

Le marché du travail

Les 20 premiers métiers recherchés par les employeurs
Activités pour la santé humaine

Libellé des Métiers (ROME)	Nombre d'offres d'emploi enregistrées
Soins infirmiers généralistes	47
Conduite de véhicules sanitaires	44
Personnel polyvalent des services hospitaliers	33
Analyses médicales	33
Secrétariat et assistanat médical ou médico-social	32
Soins d'hygiène, de confort du patient	20
Conduite de transport en commun sur route	20
Secrétariat	17
Personnel de cuisine	13
Intervention socioéducative	13
Conduite de transport de particuliers	13
Blanchisserie industrielle	9
Assistance médico-technique	8
Accompagnement médicosocial	7
Kinésithérapie	6
Action sociale	5
Direction administrative et financière	5
Personnel polyvalent en restauration	<5
Maintenance de bâtiments et des locaux	<5
Médecine généraliste et spécialisée	<5

Les 20 premiers métiers recherchés par les employeurs
Hébergement médico-social et Action sociale sans hébergement

Libellé des Métiers (ROME)	Nombre d'offres d'emploi enregistrées
Assistance auprès d'adultes	275
Soins d'hygiène, de confort du patient	194
Services domestiques	162
Personnel polyvalent des services hospitaliers	92
Soins infirmiers généralistes	74
Assistance auprès d'enfants	63
Nettoyage de locaux	62
Intervention socioéducative	54
Personnel de cuisine	35
Accompagnement médicosocial	34
Secrétariat	32
Entretien des espaces verts	31
Maintenance de bâtiments et des locaux	28
Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	27
Action sociale	16
Coordination de services médicaux ou paramédicaux	14
Revalorisation de produits industriels	12
Personnel polyvalent en restauration	11
Psychologie	11
Ergothérapie	10

Source : DARES Pôle emploi 2018

Le marché du travail

Les 3 premiers métiers recherchés par activité principale
Activités pour la santé humaine

Activités pour la santé humaine	Libellé du 1er métier recherché (ROME)	Nombre d'OEE	Libellé du 2ème métier recherché (ROME)	Nombre d'OEE	Libellé du 3ème métier recherché (ROME)	Nombre d'OEE
Activités hospitalières	Personnel polyvalent des services hospi.	33	Soins infirmiers généralistes	30	Soins d'hygiène, de confort du patient	20
Ambulances	Conduite de véhicules sanitaires	44	Conduite de transport en commun sur route	20	Secrétariat	17
Laboratoires d'analyses médicales	Analyses médicales	32	Soins infirmiers généralistes	15	Secrétariat assistanat médical/médico-soc.	11
Activité des médecins généralistes	Secrétariat assistanat médical/médico-soc.	13	Soins infirmiers spécialisés en prévention	<5	Intervention socioéducative	<5
Pratique dentaire	Assistance médico-technique	8	Médecine dentaire	<5	Secrétariat assistanat médical/médico-soc.	<5
Autres activités de santé humaine	Secrétariat assistanat médical/médico-soc.	<5				

Secrétariat assistanat médical/médico-soc.

Les 3 premiers métiers recherchés par activité principale
Hébergement médico-social et Action sociale sans hébergement

Hébergement médico-social et Action sociale sans hébergement	Libellé du 1er métier recherché (ROME)	Nombre d'OEE	Libellé du 2ème métier recherché (ROME)	Nombre d'OEE	Libellé du 3ème métier recherché (ROME)	Nombre d'OEE
Aide à domicile	Assistance auprès d'adultes	255	Services domestiques	152	Assistance auprès d'enfants	58
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	Soins d'hygiène, de confort du patient	107	Personnel polyvalent des services hospitaliers	70	Soins infirmiers généralistes	42
Action sociale sans hébergement n.c.a.	Nettoyage de locaux	46	Entretien des espaces verts	28	Revalorisation de produits industriels	12
Hébergement social pour personnes âgées	Soins d'hygiène, de confort du patient	36	Personnel polyvalent des services hospi.	18	Soins infirmiers généralistes	11
Héberg. médicalisé pour adultes handicapés et autre héb. médicalisé	Coordination de services médicaux ou paramédicaux	10	Soins d'hygiène, de confort du patient	10	Accompagnement médicosocial	8
Aide par le travail	Intervention socioéducative	9	Maintenance de bâtiments et des locaux	6	Encadrement technique en insertion professionnelle	6
Hébergement social pour enfants en difficultés	Intervention socioéducative	15	Nettoyage de locaux	5	Assistance auprès d'adultes	<5
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	Intervention socioéducative	6	Ergothérapie	<5	Accompagnement médicosocial	<5
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	Soins infirmiers généralistes	5	Accompagnement médicosocial	5	Intervention socioéducative	<5
Accueil ou accomp. sans héberg. d'adultes handicapés ou de pers. âgées	Intervention socioéducative	5	Orthophonie	<5	Soins d'hygiène, de confort du patient	<5
Hébergement social pour handicapés physiques	Personnel de cuisine	<5	Formation professionnelle	<5	Accompagnement médicosocial	<5
Accueil de jeunes enfants	Éducation de jeunes enfants	9	Intervention socioéducative	6	Aide en puériculture	<5
Autre accueil ou accompag. sans hébergement d'enfants et d'adolescents	Comptabilité	<5	Soins d'hygiène, de confort du patient	<5	Action sociale	<5
Autres activités	Orthophonie	<5	Intervention socioéducative	<5	Maintenance de bâtiments et des locaux	<5

Source : DARES Pôle emploi 2018

Le marché du travail

Les principaux projets de recrutement du secteur d'activité « Santé humaine et Action sociale »

		Evolution du nombre de projets			Evolution du taux de difficultés	
Familles professionnelles [1]	Projets de recrutement en 2019	Evolution 2013-2019	Evolution 2018-2019	% de projets jugés difficiles par les employeurs en 2019	Evolution 2013-2019	Evolution 2018-2019
Aides à domicile et aides ménagères	370	68%	48%	97,3%	+ 42,8 Points	+ 1,3 Points
Aides-soignants	300	100%	36%	80,0%	+ 20 Points	+ 16,4 Points
Agents de services hospitaliers	140	180%	40%	35,7%	+ 35,7 Points	-24,3 Points
Conducteurs de véhicules légers	100	67%	43%	100,0%	+ 50 Points	0 Point
Infirmiers	80	14%	100%	100,0%	+ 71,4 Points	+ 50 Points
Employés de maison et personnels de ménage	40	100%	-33%	100,0%	+ 100 Points	+ 16,7 Points
Agents d'entretien de locaux	40	-50%	0%	75,0%	+ 75 Points	0 Point
Jardiniers salariés	20	Non présent dans l'enquête 2013	100%	100,0%	Non présent dans l'enquête 2013	+ 100 Points
Médecins	20	-33%	0%	100,0%	+ 33,3 Points	0 Point
Techniciens médicaux et préparateurs	20	100%	NS	100,0%	0 Point	NS
Autres professionnels para-médicaux	20	0%	100%	100,0%	0 Point	0 Point
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	10	Non présent dans l'enquête 2013	-50%	0,0%	Non présent dans l'enquête 2013	0 Point
Sages-femmes	10	NS	-50%	0,0%	NS	0 Point
Professionnels de l'action sociale	10	0%	0%	100,0%	0 Point	+ 100 Points
Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	10	Non présent dans l'enquête 2013	0%	100,0%	Non présent dans l'enquête 2013	+ 100 Points

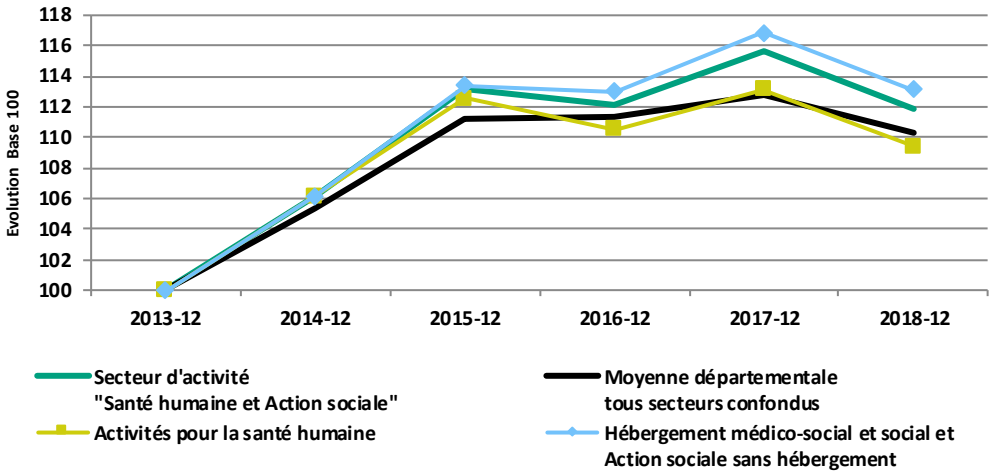
[1] *Voir « Nomenclatures des FAP »*

Les résultats sont arrondis à la dizaine. Quand il y a moins de 4 projets de recrutement, les résultats sont arrondis à 0 et les taux de difficulté ne sont pas renseignés.

Source : Pôle emploi Enquêtes BMO

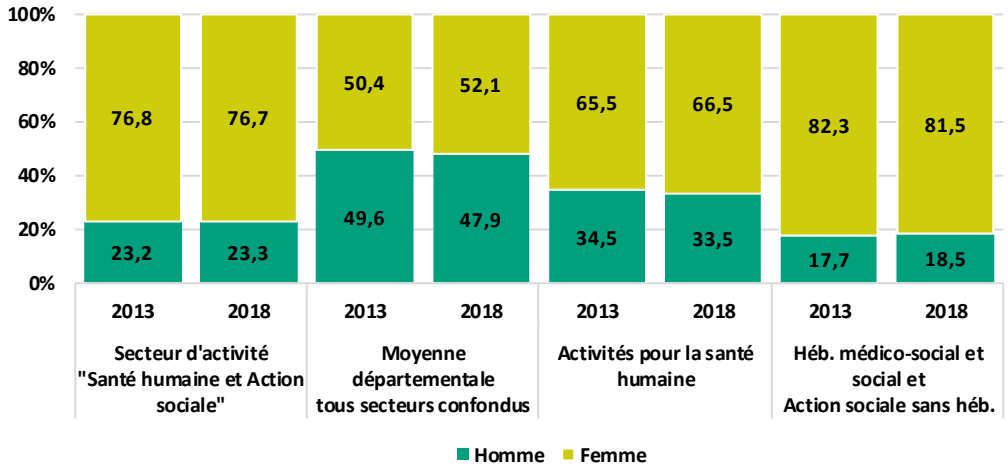
Le marché du travail

Evolution de la DEFM ABC [1]



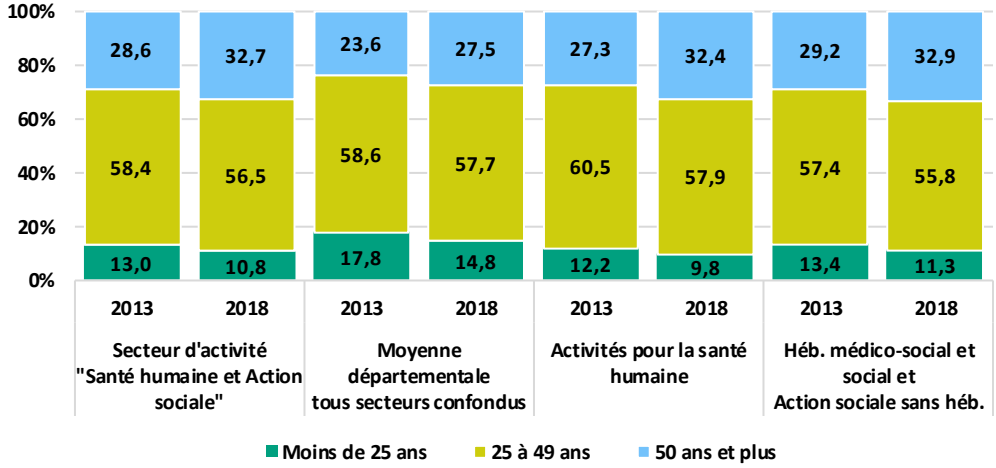
Source : DARES Pôle emploi

Répartition de la DEFM ABC [1] par sexe (en %)



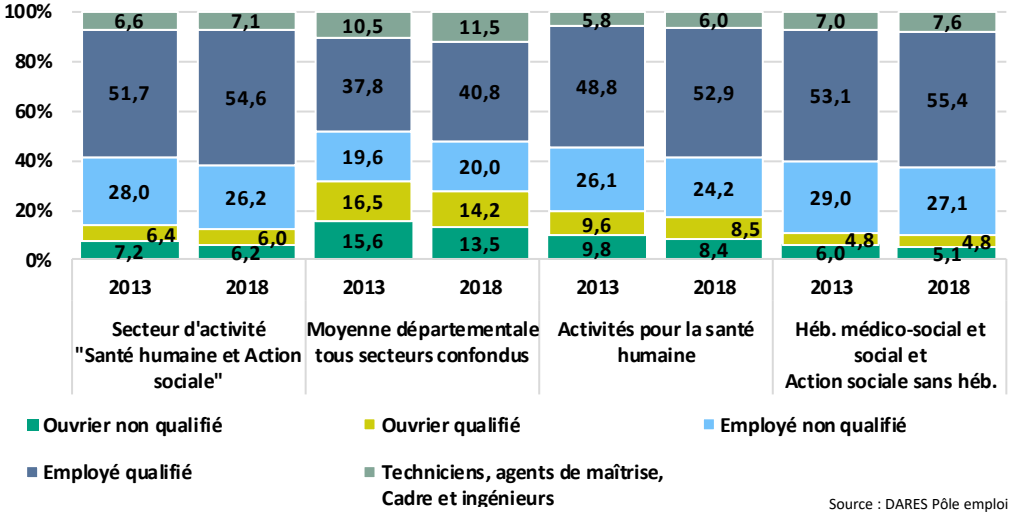
Source : DARES Pôle emploi

Répartition de la DEFM ABC [1] par âge (en %)



Source : DARES Pôle emploi

Répartition de la DEFM ABC [1] par qualification (en %)

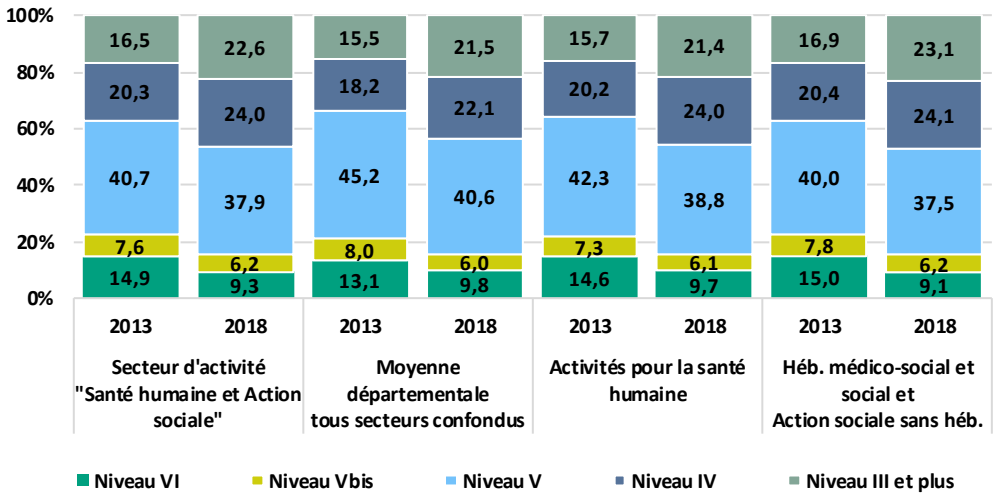


Source : DARES Pôle emploi

[1] *Voir « Définitions »*

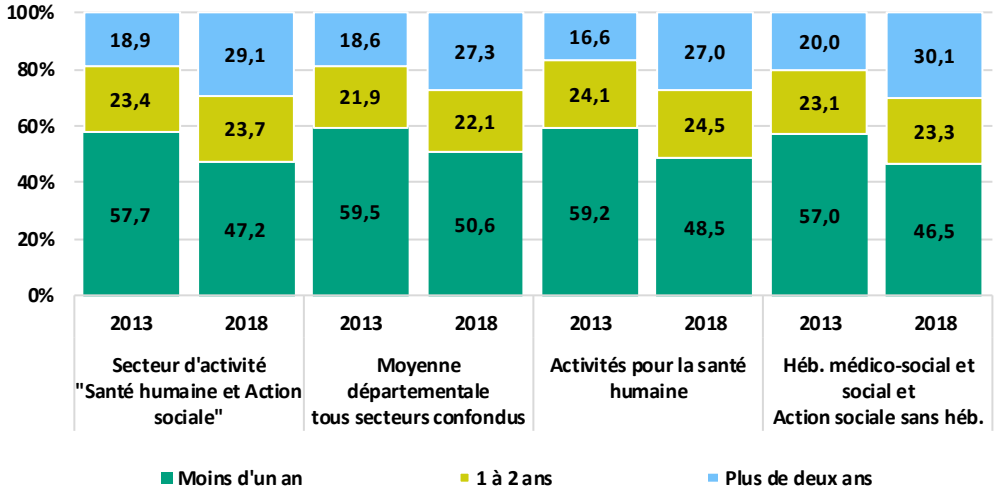
Le marché du travail

Répartition de la DEFM ABC [1] par niveau de formation (en %)



Source : DARES Pôle emploi

Répartition de la DEFM ABC [1] par ancienneté (en %)



Source : DARES Pôle emploi

[1] *Voir « Définitions »*

La formation

Les actions de formation ouvertes dans le département du Loir-et-Cher au cours de l'année 2019

Préparation Concours

CAP accompagnant éducatif petite enfance - FCIL préparation aux concours paramédicaux spécialité auxiliaire de puériculture

Acquérir les premiers gestes

Acquérir les 1ers gestes du métier d'agent de service hospitalier

CQP / Titre professionnel

- Assistant(e) de vie aux familles
- Coordinateur du cadre de vie en secteur sanitaire et social
- Maître ou maîtresse de maison
- Surveillant Visiteur de Nuit en secteur social et médico-social

Accompagnement VAE

Accompagnement VAE, Diplôme d'Etat Accompagnant Éducatif et Social

CAP

- CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance
- CAP agricole services aux personnes et vente en espace rural
- CAP assistant(e) technique en milieux familial et collectif

Diplôme d'Etat de niveau V

Diplôme d'Etat d'aide-soignant

Brevet professionnel

BPJEPS spécialité Loisirs tous publics

Baccalauréat

- Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne option A à domicile
- Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne option B en structure
- Bac techno série Sciences et technologies de la santé et du social (ST2S)

BTS

- BTS Economie sociale familiale
- BTS Opticien-lunetier
- BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social

Licence professionnelle

Licence professionnelle Métiers de la vision : réfraction, contactologie, basse-vision

Diplôme d'Etat de niveau III et plus

- DEJEPS spécialité animation socio-éducative ou culturelle mention développement de projets, territoires et réseaux
- Diplôme d'Etat Conseiller en économie sociale et familiale
- Diplôme d'Etat Infirmier

Certificat de compétence

Coordinateur d'activités et de soins en structures sanitaires et médico-social

Source : Site Etoile_Extraction du 13/11/2019

La formation

Focus sur les étudiants en formation de travail social

Filières	Moyenne d'âge	Part des femmes	Principale situation avant l'entrée en formation	Part originaire de la région
D.E Accompagnant éducatif et social	33,9	88%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	88%
D.E Assistant de service social	25,0	95%	En étude/formation	83%
D.E Assistant familial	46,6	79%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	80%
CAFDES	45,4	50%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	70%
CAFERUIS	42,8	69%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	78%
D.E Conseiller en économie sociale familiale	23,3	95%	En étude/formation	81%
D.E Éducateur de jeunes enfants	22,7	99%	En étude/formation	45%
D.E Éducateur spécialisé	24,8	79%	En étude/formation	58%
D.E Éducateur technique spécialisé	37,0	55%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	77%
D.E Ingénierie sociale	44,7	60%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	90%
D.E Moniteur-éducateur	27,2	74%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	73%
D.E Technicien de l'intervention sociale et familiale	32,6	94%	Au chômage	86%

Source : DREES Enquête Ecole 2017 – Données régionales

La formation

Focus sur les étudiants en formation paramédicale

Filières	Moyenne d'âge	Part des femmes	Principale situation avant l'entrée en formation	Part originaire de la région
D.E Aide-soignant	28,3	93%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	71%
D.E Ambulancier	32,5	30%	Au chômage	75%
D.E Auxiliaire de puériculture	25,4	100%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	56%
Diplôme Cadre de santé	41,4	88%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	56%
D.E Ergothérapeute	21,9	78%	En étude/formation	36%
D.E Infirmier	23,6	86%	En étude/formation	63%
D.E Infirmier anesthésiste	31,8	64%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	53%
D.E Infirmier de bloc opératoire	37,7	87%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	44%
D.E Infirmier puériculteur	25,6	98%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	53%
D.E Manipulateur d'E.R.M	21,0	67%	En étude/formation	69%
D.E Masseur-kinésithérapeute	21,4	65%	En étude/formation	90%
Diplôme Préparateur en pharmacie hospitalière	32,0	91%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	22%
D.E Psychomotricien	20,3	76%	En étude/formation	91%
D.E Sage-femme	22,0	98%	En étude/formation	89%
D.E Technicien en laboratoire médical	21,0	70%	En étude/formation	67%

Source : DREES Enquête Ecole 2017 – Données régionales

La formation

Nombre de diplômes délivrés
Formations en travail social

Filières	2013	2014	2015	2016	2017	2018
D.E Accompagnant éducatif et social *					96	236
D.E Aide médico-psychologique *	237	231	235	237	204	21
D.E Assistant de service social	76	67	71	76	66	78
D.E Assistant familial	105	52	88	85	59	102
D.E Auxiliaire de vie sociale *	191	189	156	120	47	15
CAFDES	15	17	16	0	NC	NC
CAFERUIS	46	50	46	42	39	43
D.E Conseiller en économie sociale familiale	64	63	74	61	74	66
D.E Éducateur de jeunes enfants	56	56	44	48	NC	NC
D.E Éducateur spécialisé	224	213	223	229	179	236
D.E Éducateur technique spécialisé	30	17	25	19	17	13
D.E Ingénierie sociale	13	6	8	0	10	7
D.E Médiateur familial	7	0	0	0	0	0
D.E Moniteur-éducateur	148	166	142	162	165	162
D.E Technicien de l'intervention sociale et familiale	10	16	17	11	36	34

Nombre de diplômes délivrés
Formations paramédicales

Filières	2013	2014	2015	2016	2017	2018
D.E Aide-soignant	1 124	1 119	1 114	1 202	1 168	1 099
D.E Ambulancier	60	67	72	79	71	92
D.E Auxiliaire de puériculture	95	82	75	84	94	73
Diplôme Cadre de santé	34	39	40	36	49	33
D.E Ergothérapeute **			25	30	26	31
D.E Infirmier	1 002	1 009	935	1 002	981	1 009
D.E Infirmier anesthésiste	10	7	10	15	19	15
D.E Infirmier de bloc opératoire	0	23	20	0	28	41
D.E Infirmier puériculteur	36	42	41	39	24	46
D.E Manipulateur d'E.R.M	39	29	27	24	20	37
D.E Masseur-kinésithérapeute **	55	55	77	86	95	0
Diplôme Préparateur en pharmacie hospitalière	46	54	41	46	45	47
D.E Psychomotricien **					23	24
D.E Technicien en laboratoire médical	18	18	17	16	16	14

* A partir de la rentrée 2016, la formation d'Accompagnant éducatif et social a remplacé les formations d'Aide médico-et d'Auxiliaire de vie sociale. 2017 est l'année des premières certifications délivrées pour ce nouveau diplôme d'Etat . De fait, le nombre de diplômés AMP et AVS tend à baisser.

** En région, les formations d'ergothérapeute et de psychomotricien ont été ouvertes en 2012 et 2014 ; les premiers diplômes ont donc été délivrés en 2015 et 2017.
La formation de masseur-kinésithérapeute a été réformée et sa durée allongée ; d'où l'absence de certifications en 2018.

Source : DRDJSCS

Projection des besoins en recrutement à horizon 2025

Les services de l'ORFE ont développé un kit de projection des besoins annuels en recrutement à horizon 2025 par secteur d'activité.

Cette modélisation s'appuie sur différentes tendances d'évolution de l'emploi salarié observées sur le département, chacune caractéristique d'une temporalité jugée significative, ainsi que sur les flux de départs à la retraite.

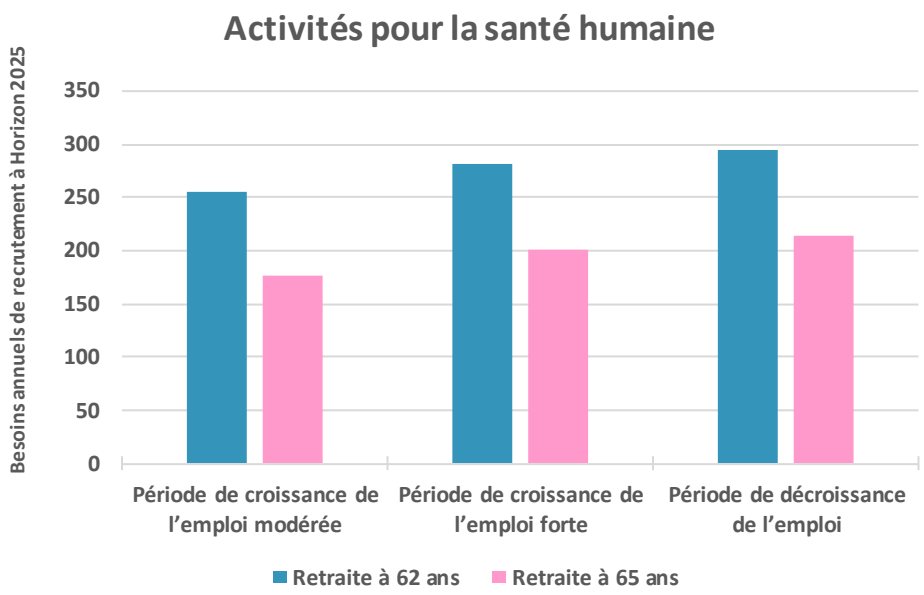
Trois périodes caractéristiques sur le département du Loir-et-Cher (tous secteurs d'activité confondus) ont été retenues :

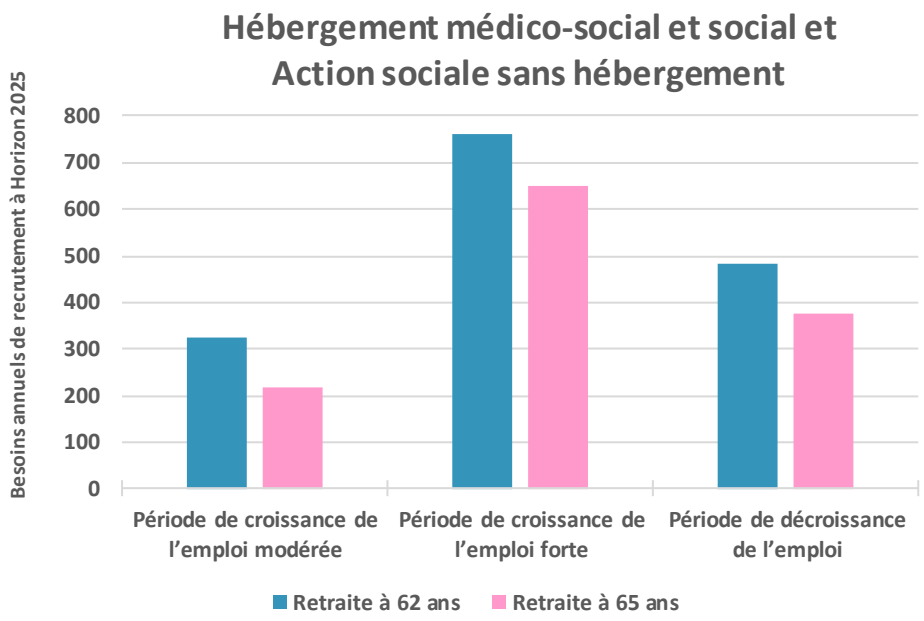
- 2014 / 2017 : Période de croissance de l'emploi modérée
- 2003 / 2007 : Période de croissance de l'emploi forte
- 2008 / 2011 : Période de décroissance de l'emploi

Les départs à la retraite ont été définis selon deux limites d'âge : 62 et 65 ans.

Pour cet exercice, le taux de renouvellement de ces flux de départ a été estimé à 100%.

Les besoins annuels de recrutement à horizon 2025 se définissent comme la somme des créations nettes d'emplois (emploi en 2025 - emploi en 2017) et des départs en retraite à horizon 2025.





Présentation des sources de données

➔ ETABLISSMENT

Système Informatique pour le Répertoire des Entreprises et de leurs Établissements / SIRENE - INSEE

Le répertoire enregistre l'état civil de toutes les entreprises et leurs établissements, quelle que soit leur forme juridique et quel que soit leur secteur d'activité (industriels, commerçants, artisans, professions libérales, agriculteurs, collectivités territoriales, banques, assurances, associations...).

La nomenclature utilisée est la NAF (nomenclature d'activités française) de 2008. L'enregistrement des établissements dans SIRENE s'effectue selon le code APE : activité principale exercée.

➔ EMPLOI

Estimations d'emploi localisées / Estel - INSEE

A partir de 2009, les estimations d'emploi annuelles sont calculées à partir du dispositif Estel (Estimations d'emploi localisées), qui se fondent sur l'utilisation des sources administratives en niveau.

Pour les salariés, il s'agit des Déclarations Annuelles de Données Sociales (DADS « grand format ») contenant, en plus des DADS stricto sensu, les données du fichier de paye des agents de l'État et celles des particuliers employeurs).

Pour les non salariés agricoles, les sources mobilisées sont les fichiers de la Mutualité Sociale Agricole (MSA) et pour les non salariés non agricoles, les fichiers de l'Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale (ACOSS) qui est la Caisse Nationale des Unions de Recouvrement des Cotisations de Sécurité Sociale et d'Allocations Familiales (URSSAF).

Le concept central d'Estel est une synthèse ascendante des sources administratives utilisées avec prise en compte de la multi-activité. Estel mesure l'emploi selon un concept « BIT répertorié » : l'emploi est mesuré sur la dernière semaine de l'année et tout emploi déclaré est comptabilisé.

Déclaration annuelle des données sociales / DADS - INSEE

La déclaration annuelle des données sociales est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés. Dans ce document commun aux administrations fiscales et sociales, les employeurs, y compris les administrations et les établissements publics, fournissent annuellement et pour chaque établissement, la masse des traitements qu'ils ont versés, les effectifs employés et une liste nominative de leurs salariés indiquant pour chacun, le montant des rémunérations salariales perçues.

Recensement de la population - INSEE

En partenariat étroit avec les communes, l'Insee organise le recensement de la population. L'objectif est de mesurer la population vivant en France, pour mieux s'adapter à ses besoins. Les enquêtes de recensement sont annuelles. Le recensement fournit, chaque année, des résultats à partir des informations collectées lors des cinq enquêtes annuelles les plus récentes. Le recensement de la population fait l'objet d'une exploitation principale et d'une exploitation complémentaire. L'exploitation principale fournit des résultats sur la structure de la population, la formation et les diplômes, les déplacements et les migrations, la situation vis-à-vis de l'emploi. L'exploitation complémentaire fournit des résultats sur les professions et catégories professionnelles, les secteurs d'activité économiques et la structure familiale des ménages.

➔ FORMATION

Enquête Ecoles - DREES

La direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES) mène annuellement une enquête auprès des écoles de santé et de travail social. Deux bases sont renseignées, une sur la partie « Institut de formation » et une sur les caractéristiques des élèves en formation.

➔ MARCHE DU TRAVAIL

Enquête BMO – DARES Pôle Emploi

Chaque année, Pôle emploi adresse un questionnaire à plus de 1,6 million d'établissements afin de connaître leurs besoins en recrutement par secteur d'activité et par bassin d'emploi.

L'enquête BMO est réalisée à partir d'une liste de 200 métiers issue de la nomenclature des «Familles Professionnelles » (FAP). Cette nomenclature de métiers résulte d'un rapprochement entre la nomenclature des « Professions et Catégories Socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'Institut National des Statistiques et des Études Économiques (INSEE) dans les différentes sources sur l'emploi pour codifier les professions et le « Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi pour coder les emplois recherchés par les demandeurs d'emploi ainsi que les offres déposées par les entreprises, dans une logique opérationnelle de placement.

Nomenclatures

La nomenclature d'activités française (NAF 2008)

Section Q : SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-Social et Action sociale sans hébergement
Cette section comprend les activités liées à la santé humaine et à l'action sociale. Elle englobe un vaste éventail d'activités, allant des soins assurés par des professionnels de la santé dans des établissements hospitaliers et d'autres structures médicales à des activités d'action sociale peu ou pas médicalisées, en passant par des activités d'hébergement médico-social à composante sanitaire plus ou moins importante.	Les activités pour la santé humaine décrites dans cette division s'exercent sous des formes variées, publiques ou privées, en pratique libérale ou en établissement, sous la responsabilité de médecins ou de personnel para médical. On ne vise pas ici les caractéristiques réglementaires des professions de santé, salariées ou libérales, mais celles des unités de production.	Cette division comprend d'une part l'hébergement médicalisé et l'hébergement social de personnes en difficulté : l'hébergement peut être associé à des services médicaux, des services de surveillance ou d'autres services d'assistance aux malades. Cette division comprend d'autre part la prestation de divers services d'action sociale directement aux bénéficiaires.
	❑ Activités hospitalières ❑ Activités des médecins généralistes ❑ Activités des médecins spécialistes ❑ Pratique dentaire ❑ Ambulance ❑ Laboratoires d'analyses médicales ❑ Centres de collecte et banques d'organes ❑ Activités des infirmiers et des sages-femmes ❑ Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues ❑ Activités de santé humaine non classées ailleurs	❑ Hébergement médicalisé pour personnes âgées ❑ Hébergement médicalisé pour enfants handicapés ❑ Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé ❑ Hébergement social pour handicapés mentaux ❑ Hébergement social pour toxicomanes ❑ Hébergement social pour personnes âgées ❑ Hébergement social pour adultes handicapés physiques ❑ Hébergement social pour enfants ❑ Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social ❑ Aide à domicile ❑ Accueil ou accompagnement pour adultes handicapés et personnes âgées ❑ Aide par le travail ❑ Accueil de jeunes enfants ❑ Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés ❑ Autre accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants et d'adolescents ❑ Autres actions sociales sans hébergement n.c.a

Nomenclatures

Les familles d'activité professionnelle (FAP)

Familles professionnelles	Professions et catégories socio-professionnelles	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois
❑ Aides à domicile et aides ménagères	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	Assistance auprès d'adultes Intervention sociale et familiale
❑ Aides-soignants	Aides-soignants Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux Auxiliaires de puériculture Aides médico-psychologiques	Soins d'hygiène, de confort du patient Assistance médico-technique Aide aux soins animaux Aide en puériculture Accompagnement médicosocial
❑ Agents de services hospitaliers	Agents de service hospitaliers (de la fonction publique ou du secteur privé)	Personnel polyvalent des services hospitaliers
❑ Conducteurs de véhicules légers	Conducteurs de taxis, ambulanciers et autres artisans du transport, de 0 à 9 salariés Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé) Conducteurs de taxi (salariés) Conducteurs de voiture particulière (salariés)	Conduite de véhicules sanitaires Conduite de transport de particuliers
❑ Infirmiers	Cadres infirmiers et assimilés Puéricultrices Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices) Infirmiers en soins généraux, salariés Infirmiers libéraux Infirmiers psychiatriques	Coordination de services médicaux ou paramédicaux Soins infirmiers spécialisés en puériculture Soins infirmiers spécialisés en anesthésie Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire Soins infirmiers spécialisés en prévention Soins infirmiers généralistes
❑ Employés de maison et personnels de ménage	Employés de maison et personnels de ménage chez des particuliers	Services domestiques
❑ Agents d'entretien de locaux	Artisans des services divers, de 0 à 9 salariés Agents de service des établissements primaires Agents de service des autres établissements d'enseignement Agents de service de la fonction publique (sauf écoles, hôpitaux) Nettoyeurs	Intervention en grande hauteur Lavage de vitres Management et inspection en propreté de locaux Nettoyage de locaux

Nomenclatures

Les familles d'activité professionnelle (FAP)

Familles professionnelles	Professions et catégories socio-professionnelles	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois
❑ Jardiniers salariés	Jardiniers	Entretien des espaces naturels Entretien des espaces verts
❑ Médecins	Médecins libéraux spécialistes Médecins libéraux généralistes Médecins hospitaliers sans activité libérale Médecins salariés non hospitaliers Internes en médecine, odontologie et pharmacie	Médecine de prévention Médecine généraliste et spécialisée Conseil en Santé Publique
❑ Techniciens médicaux et préparateurs	Techniciens médicaux Préparateurs en pharmacie	Analyses médicales Imagerie médicale Préparation en pharmacie
❑ Autres professionnels paramédicaux	Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs Autres spécialistes de la rééducation	Kinésithérapie Diététique Ergothérapie Orthophonie Orthoptique Ostéopathie et chiropraxie Pédicurie et podologie Rééducation en psychomotricité
❑ Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	Ouvriers qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	Entretien d'affichage et mobilier urbain Entretien et surveillance du tracé routier Intervention en milieux et produits nocifs Distribution et assainissement d'eau Nettoyage des espaces urbains Revalorisation de produits industriels Salubrité et traitement de nuisibles
❑ Sages-femmes	Sages-femmes (libérales ou salariées)	Suivi de la grossesse et de l'accouchement
❑ Professionnels de l'action sociale	Assistants de service social Conseillers en économie sociale familiale	Action sociale Accompagnement et médiation familiale Aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique Information et médiation sociale
❑ Ouvriers qualifiés polyvalents d'entretien du bâtiment	Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments	Maintenance de bâtiments et des locaux

Définitions

➔ Activité principale exercée (Code APE)

Toute entreprise et chacun de ses établissements se voit attribuer par l'Insee, lors de son inscription au répertoire SIRENE, un code caractérisant son activité principale par référence à la nomenclature d'activités française (NAF rév. 2). L'activité principale exercée (APE) est déterminée en fonction de la ventilation des différentes activités de l'entreprise. Comme la valeur ajoutée des différentes branches d'activité est souvent difficile à déterminer à partir des enquêtes statistiques, c'est la ventilation du chiffre d'affaires ou des effectifs selon les branches qui est utilisée comme critère de détermination.

Le code (ou l'APE) est un renseignement fondamental pour la statistique d'entreprise car il est à la base des classements des entreprises par secteur d'activité. Ainsi, la qualité des études sur la situation économique conjoncturelle et structurelle et celle des fichiers mis à disposition du public dépendent en grande partie de l'attribution d'un code APE correct à chaque entreprise.

➔ Activités de santé humaine non classées ailleurs

Cette sous-classe comprend :

- les activités pour la santé humaine non répertoriées dans les classes précédentes, éventuellement exercées hors d'un cadre réglementé :

. activités des praticiens exerçant dans les domaines de la psychothérapie et de la psychanalyse

. activités des psychologues à vocation thérapeutique

. activités des praticiens exerçant dans les domaines de l'acupuncture, de l'homéopathie, etc.

. activités des guérisseurs, rebouteux, etc.

➔ Autres actions sociales sans hébergement non classées ailleurs

Cette sous-classe comprend :

- autres activités d'action sociale sans hébergement :

. conseils d'économie domestique, conseils conjugaux ou familiaux, services de conseil en matière de crédit à la consommation et d'endettement

. activités sociales au niveau des collectivités et des quartiers

. aide aux victimes de catastrophes, aux réfugiés, aux immigrés, etc., y compris l'hébergement transitoire offert à ces personnes

. réadaptation professionnelle et réinsertion des chômeurs, à condition que ces activités ne comportent qu'un élément pédagogique limité

. détermination des droits à l'aide sociale, aux allocations de logement ou à des bons d'alimentation

. activités des centres de jour pour les sans-abri et les autres groupes sociaux démunis

. activités de bienfaisance telles que la collecte de fonds ou d'autres activités apparentées relevant des œuvres sociales

➔ DEFM ABC

Les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) sont les personnes inscrites à Pôle Emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois. Ils sont répertoriés en 3 catégories :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois.

La DEFM sur un secteur d'activité concerne les demandeurs d'emploi qui recherchent un emploi dans les familles d'activités professionnelles (FAP) associées au secteur.

➔ Offre d'emploi enregistrée

Les offres d'emploi sont les offres collectées par Pôle emploi auprès des entreprises. Ces offres sont classées suivant deux types :

- les offres d'emploi durable, pour des contrats de plus de six mois.
- les offres d'emploi non durable, pour des contrats de six mois ou moins.

Les rapprochements entre les offres et les demandes d'emploi doivent être faits avec précaution dans la mesure où une partie des besoins de recrutement des entreprises ne donne pas lieu au dépôt d'une offre auprès de Pôle Emploi et ce dans des proportions qui peuvent varier selon la qualification de l'emploi, le secteur d'activité ou la taille de l'entreprise.

GIP ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP Alfa Centre-Val de Loire – Pôle ORFE
10 rue Saint Etienne
45000 Orléans

☎ : 02.38.24.15.40 ✉ : j.caillet@alfacentre.org