Observatoire Santaire
Médico-social et Social

Analyse Secteur
« Santé humaine et Action sociale »
Département de l'Indre

GIP ALFA CENTRE – ORFE Novembre 2019
Directeur de publication : Jean-Claude GAPIN-FREHEL

Nos actions sont cofinancées par l'Union européenne.
L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen.

Sommaire

Chiffres clés **Page 3**

Les établissements **Page 4**

- Nombre d'établissements employeurs
- Evolution du nombre d'établissements employeurs
- Répartition des établissements employeurs par département
- Poids des établissements employeurs
- Répartition des établissements employeurs par taille d'effectif
- Répartition des établissements employeurs par activité principale et évolution
- Principaux établissements employeurs

L'emploi et les métiers **Page 6**

- Nombre de salariés
- Evolution de l'emploi salarié
- Répartition des salariés par département
- Poids de l'emploi salarié
- Répartition de l'emploi salarié par genre
- Répartition de l'emploi salarié par tranche d'âge
- Répartition de l'emploi salarié par type de contrat
- Répartition de l'emploi salarié par temps de travail
- Répartition de l'emploi salarié par taille d'établissements
- Répartition de l'emploi salarié par catégorie socio-professionnelle
- Répartition de l'emploi salarié par domaine d'emploi de l'établissement employeur
- Répartition de l'emploi salarié par niveau de formation
- Evolution des effectifs ETP en intérim
- Migration Domicile-Travail
- Les 20 principales professions (PCS)
- Les 15 professions regroupant le plus de salariés de 55 ans et plus

Le marché du travail **Page 12**

- Nombre d'offres d'emploi enregistrées
- Evolution du nombre d'offres d'emploi enregistrées
- Répartition des offres d'emploi enregistrées par département
- Poids des offres d'emploi enregistrées
- Répartition des offres d'emploi enregistrées par activité principale et évolution
- Répartition des offres d'emploi enregistrées par type de contrat
- Répartition des offres d'emploi enregistrées par qualification
- Les 15 premiers métiers recherchés par les employeurs
- Les 3 premiers métiers recherchés par activité principale
- Les principaux projets de recrutement et difficultés attendues
- Evolution de la DEFM ABC
- Répartition de la DEFM par sexe
- Répartition de la DEFM par âge
- Répartition de la DEFM par qualification
- Répartition de la DEFM par niveau de formation
- Répartition de la DEFM par ancienneté d'inscription

La formation **Page 19**

- Les actions de formation ouvertes au cours de l'année 2019
- Focus sur les étudiants en formation de travail social et en formation paramédicale
- Nombre de diplômes délivrés dans les formations en travail social et paramédicales

Projection des besoins en recrutement à horizon 2025 **Page 23**

Présentation des sources de données **Page 24**

Nomenclatures **Page 25**

Définitions **Page 28**

Chiffres clés

	Secteur d'activité « Santé humaine et Action sociale »	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-social et Action sociale sans hébergement
Nombre d'établissements employeurs Source : INSEE SIRENE 2018	650	357	293
Evolution du nombre d'établissements employeurs depuis 2013 Source : INSEE SIRENE	13,4%	13,3%	13,6%
Nombre de salariés Source : INSEE ESTEL 2017	12 180	6 013	6 167
Evolution du nombre de salariés depuis 2013 Source : INSEE ESTEL	1,3%	3,9%	-1,0%
Part des salariés de 55 ans et plus Source : INSEE DADS 2015	29,5%	26,2%	31,9%
Part des contrats à temps complet Source : INSEE DADS 2015	60,2%	77,8%	47,0%
Part des femmes salariées Source : INSEE DADS 2015	82,2%	81,7%	82,6%
Nombre d'offres d'emploi enregistrées [(1)] Source : DARES POLE EMPLOI 2018	764	270	494
Evolution du nombre d'offres d'emploi enregistrées [(1)] **depuis 2013** Source : DARES POLE EMPLOI	-10,0%	-5,9%	-12,1%
Part des offres d'emploi durable Source : DARES POLE EMPLOI 2018	51,3%	48,1%	53,0%

[1] *Voir « Définitions »*

Les établissements

Nombre d'établissements employeurs

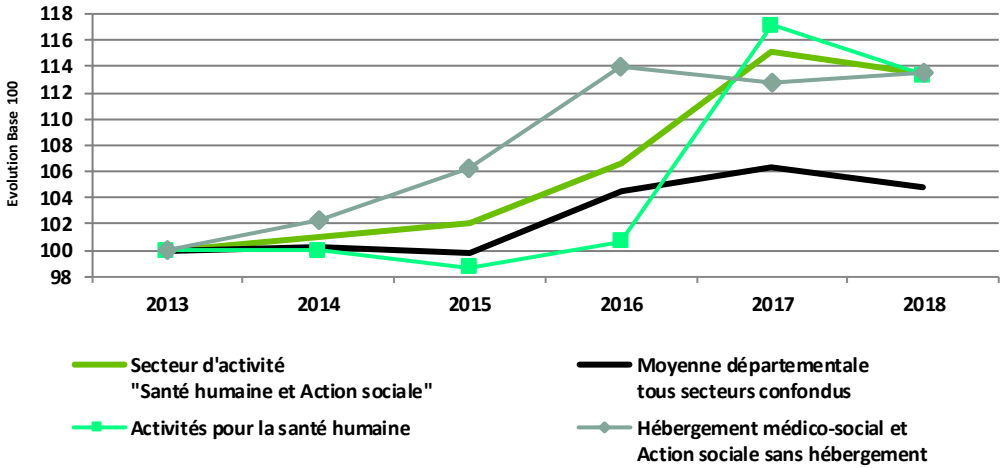
Secteur d'activité « Santé humaine et Action sociale »
650 établissements employeurs (hors 0 salarié)

Activités pour la santé humaine
357 établissements employeurs

Hébergement médico-social et Action sociale sans hébergement
293 établissements employeurs

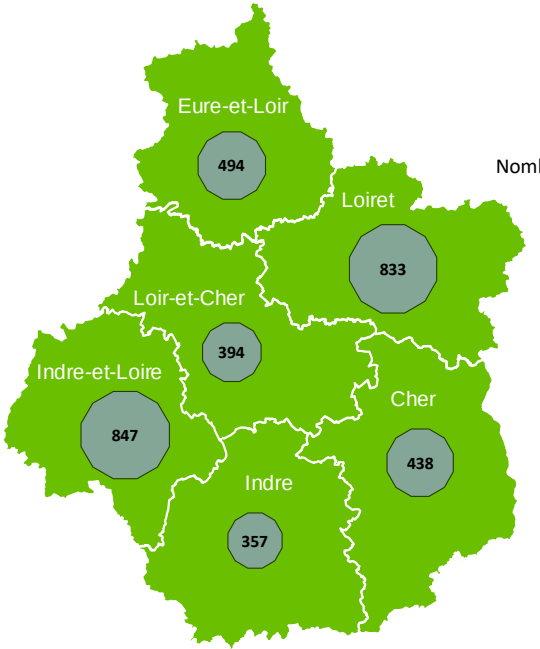
Source : INSEE SIRENE 2018

Evolution du nombre d'établissements employeurs



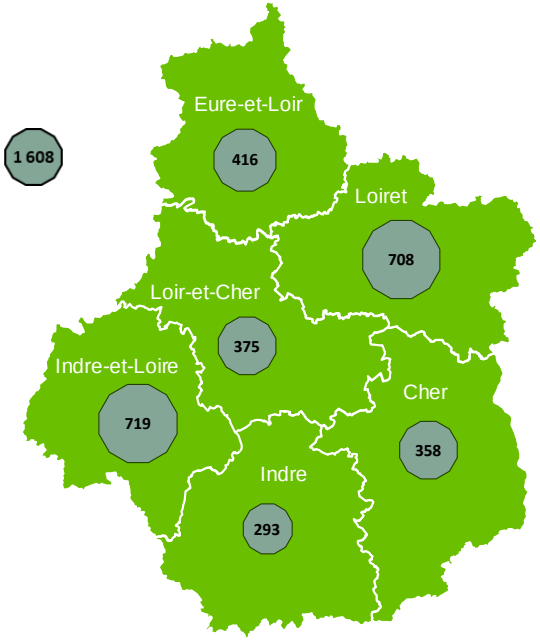
Source INSEE SIRENE

Répartition des établissements employeurs par département
Activités pour la santé humaine



Nombre d'établissements employeurs 1 608

Répartition des établissements employeurs par département
Hébergement médico-social et social et Action sociale sans hébergement



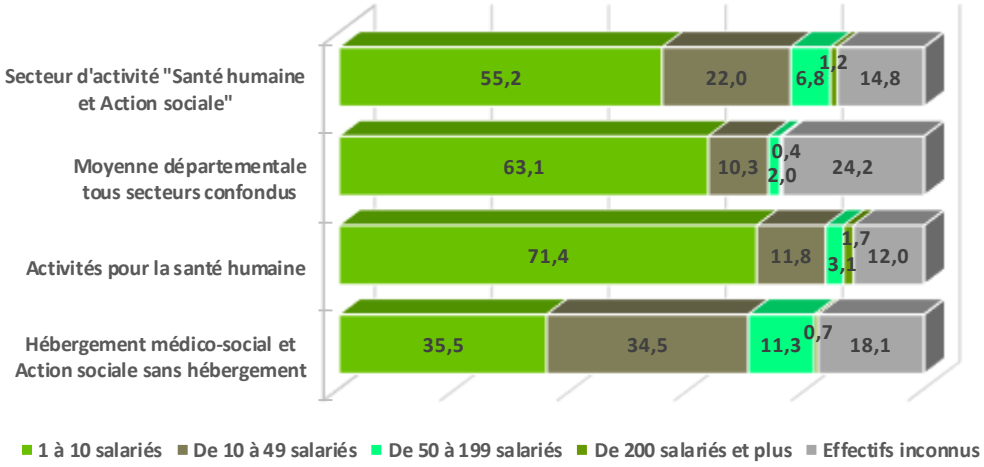
Source : INSEE SIRENE 2018

Poids des établissements employeurs du secteur « Santé humaine et Action sociale »

Cher :	7,0%
Eure-et-Loir :	5,8%
Indre :	6,8%
Indre-et-Loire :	7,1%
Loir-et-Cher :	5,7%
Loiret :	6,6%
Région :	6,5%

Les établissements

Répartition des établissements employeurs par taille d'effectif (en %)



Source : INSEE SIRENE 2018

Principaux établissements employeurs

Raison sociale	Effectifs à la centaine près
CTRE HOSP DE CHATEAUROUX LE BLANC	1 827
CTRE DEP GERIATRIQUE INDRE GDS CHENES	804
CENTRE HOSPITALIER LA TOUR BLANCHE	560
CTRE HOSPITALIER DE LA CHATRE	540
CTRE HOSPITALIER	437
ASSOC POUR MAINTIEN A DOMICILE	300
ASS DEP PERSONNES HANDICAPES INDRE	255
ETS PUBLIC DEPART BLANCHE FONTARCE	220
CTRE DE SOINS COMMUNAL POLYHANDICAPES	180
ASS EN FAVEUR HANDICAPES INADAPTE	175

Source : INSEE SIRENE 2018

Répartition des établissements employeurs par activité principale [1] détaillée et évolution

Activités pour la santé humaine	Nombre d'établissements employeurs		
	2013	2018	Evolution
Activité des médecins généralistes	107	111	4%
Pratique dentaire	64	50	-22%
Ambulances	48	44	-8%
Activités des infirmiers et des sages-femmes	22	41	86%
Activités des prof. de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podo.	16	37	131%
Activités hospitalières	25	31	24%
Activités des médecins spécialistes	15	21	40%
Laboratoires d'analyses médicales	10	10	0%
Activités de santé humaine non classées ailleurs	6	10	67%
Centres de collecte et banques d'organes	2	2	0%

Hébergement médico-social et social et Action sociale sans hébergement	Nombre d'établissements employeurs		
	2013	2018	Evolution
Action sociale sans hébergement n.c.a.	54	65	20%
Aide à domicile	55	57	4%
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	35	35	0%
Hébergement social pour personnes âgées	16	21	31%
Aide par le travail	21	20	-5%
Héberg. social pour adultes et familles en difficultés et autre héb. social	11	19	73%
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	14	17	21%
Accueil de jeunes enfants	14	15	7%
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	9	9	0%
Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre héb. médicalisé	6	8	33%
Accueil ou accompag. sans héb. d'adultes handicapés ou de p. âgées	5	8	60%
Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés	5	7	40%
Hébergement social pour enfants en difficultés	5	5	0%
Hébergement social pour handicapés physiques	2	3	50%
Autre accueil ou accompagmt sans héb. d'enfants et d'adolescents	5	3	-40%
Hébergement social pour toxicomanes	1	1	0%

[1] *Voir « Définitions »*

Source : INSEE SIRENE

L'emploi et les métiers du secteur

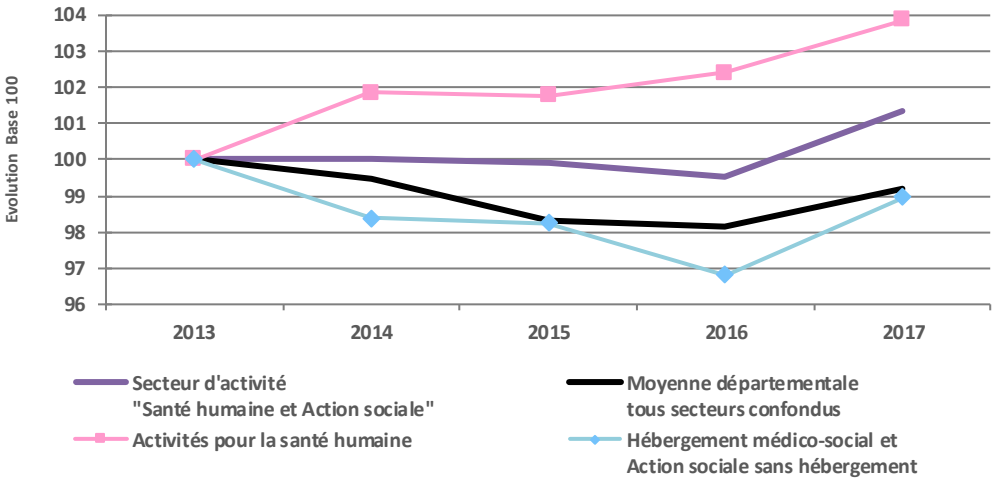
Nombre de salariés

Secteur d'activité « Santé humaine et Action sociale »
12 180 salariés

- **Activités pour la santé humaine**
  6 013 salariés
- **Hébergement médico-social et Action sociale sans hébergement**
  6 167 salariés

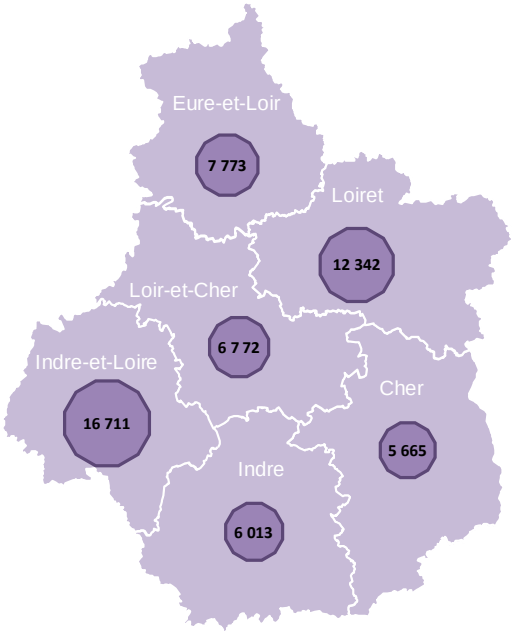
Source : Estimations d'emploi localisées / Estel 2017

Evolution de l'emploi salarié

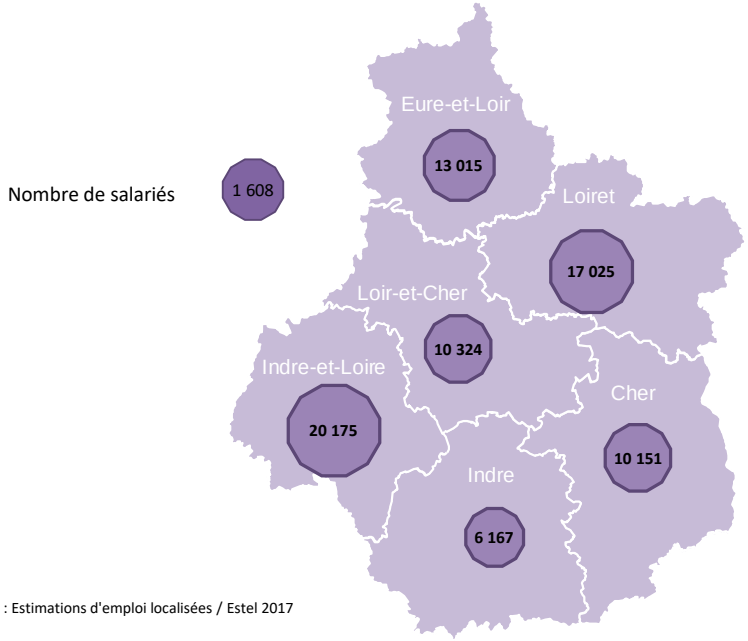


Source : Estimations d'emploi localisées / Estel

Répartition des salariés par département
Activités pour la santé humaine



Répartition des salariés par département
Hébergement médico-social et social et Action sociale sans hébergement



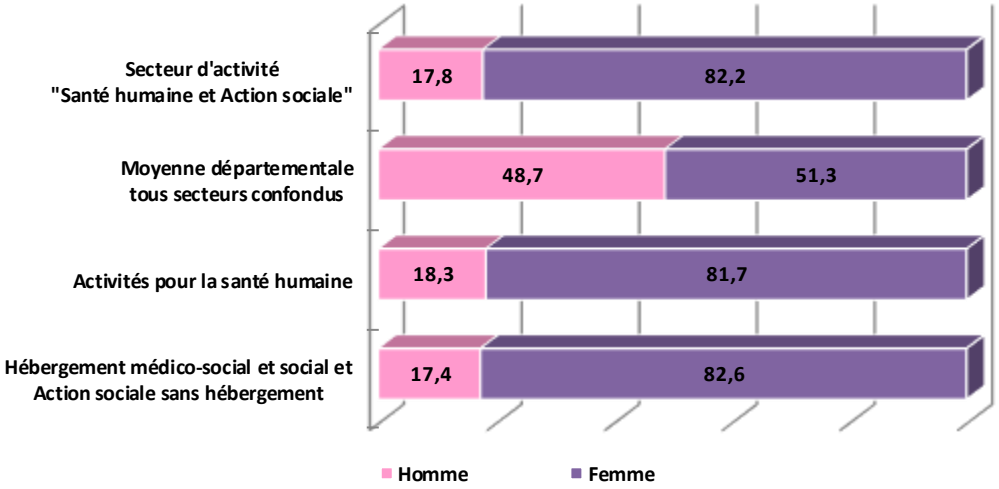
Source : Estimations d'emploi localisées / Estel 2017

Poids de l'emploi salarié du secteur « Santé humaine et Action sociale »

Cher :	16,0%
Eure-et-Loir :	15,5%
Indre :	16,4%
Indre-et-Loire :	16,4%
Loir-et-Cher :	15,0%
Loiret :	11,3%
Région :	14,6%

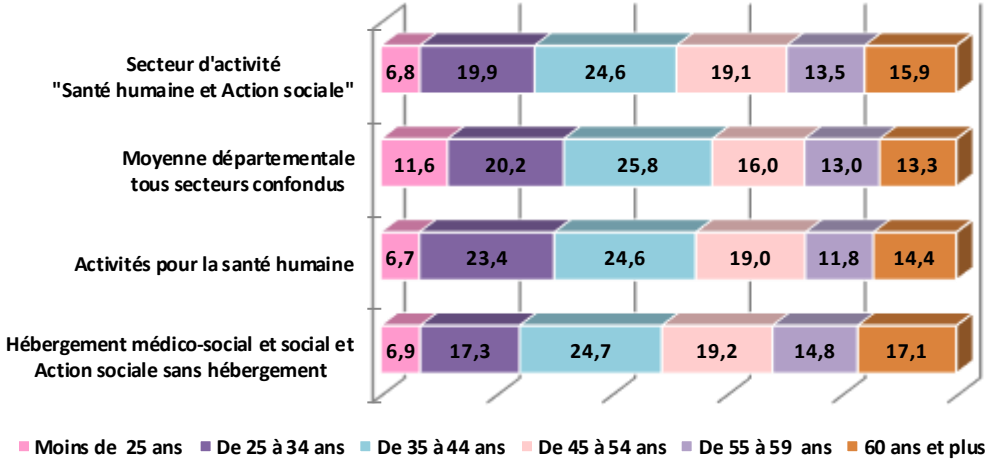
L'emploi et les métiers du secteur

Répartition de l'emploi salarié par genre (en %)



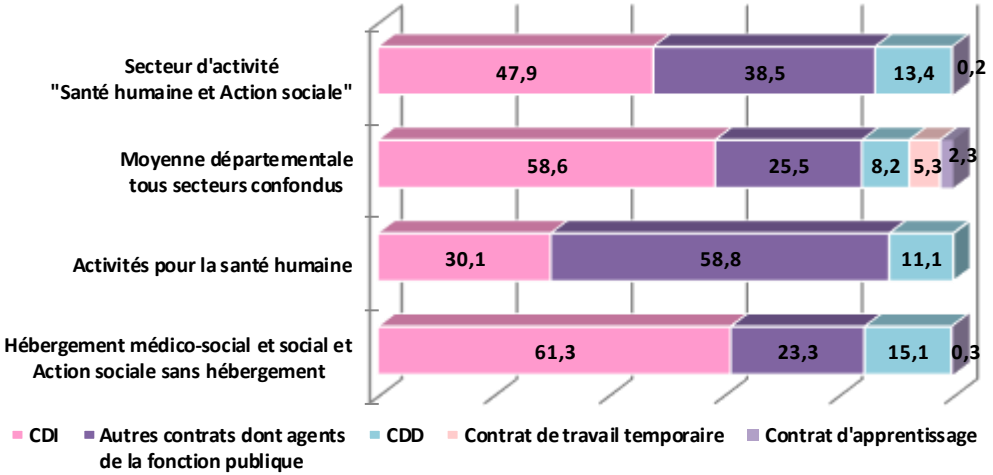
Source : INSEE DADS 2015

Répartition de l'emploi salarié par tranche d'âge (en %)



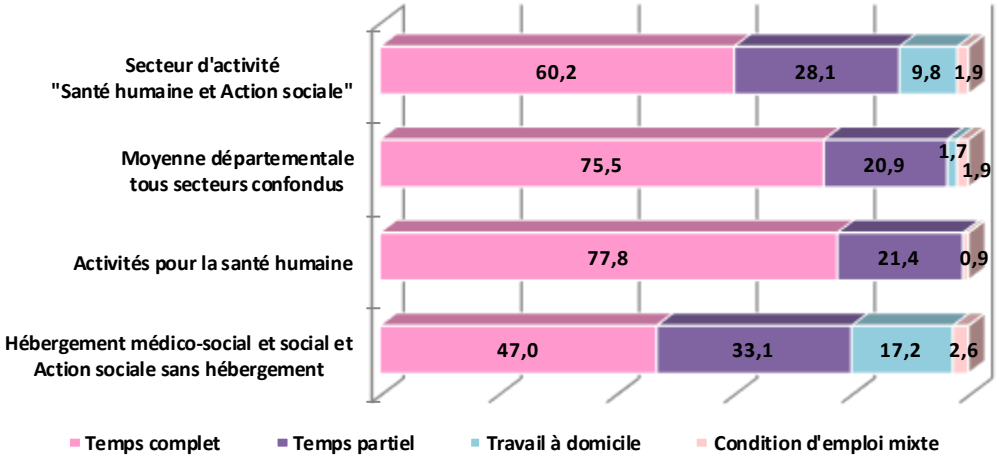
Source : INSEE DADS 2015

Répartition de l'emploi salarié par type de contrat (en %)



Source : INSEE DADS 2015

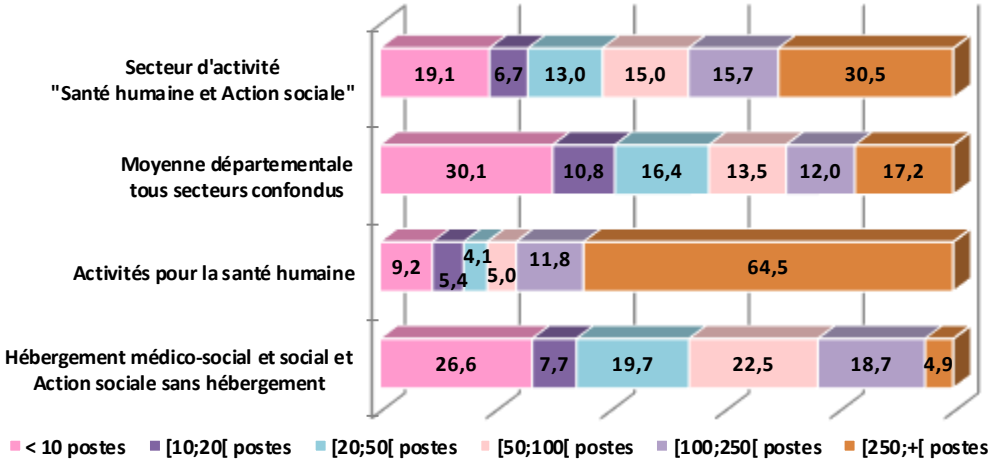
Répartition de l'emploi salarié par temps de travail (en %)



Source : INSEE DADS 2015

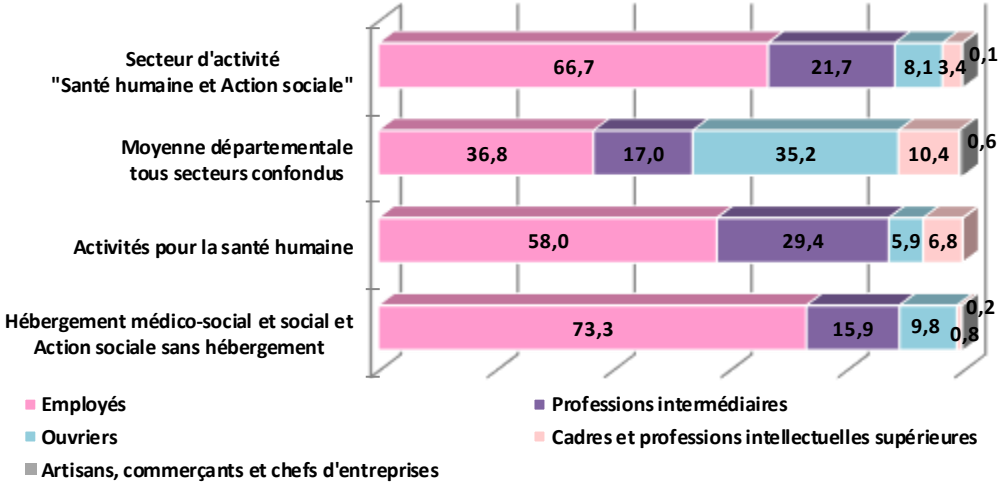
L'emploi et les métiers du secteur

Répartition de l'emploi salarié par taille d'établissements (en %)



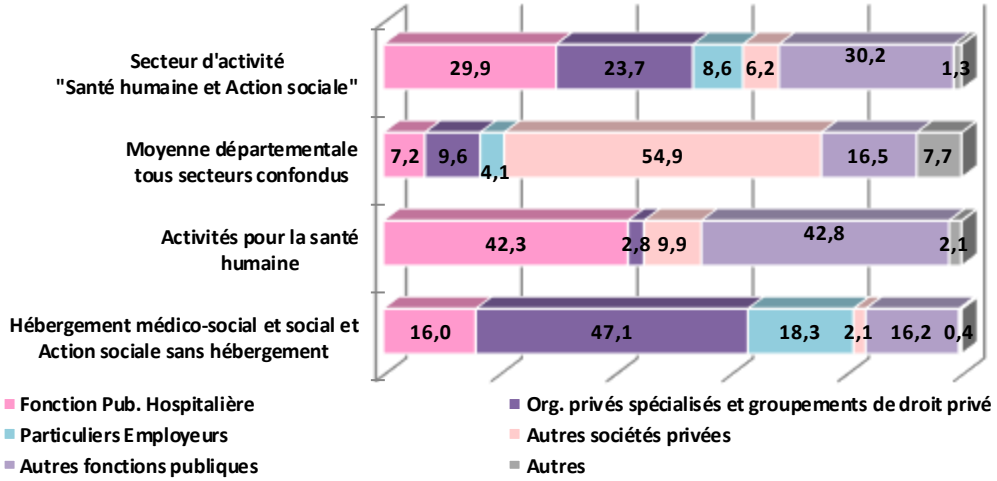
Source : INSEE DADS 2015

Répartition de l'emploi salarié par catégorie socio-professionnelle (en %)



Source : INSEE DADS 2015

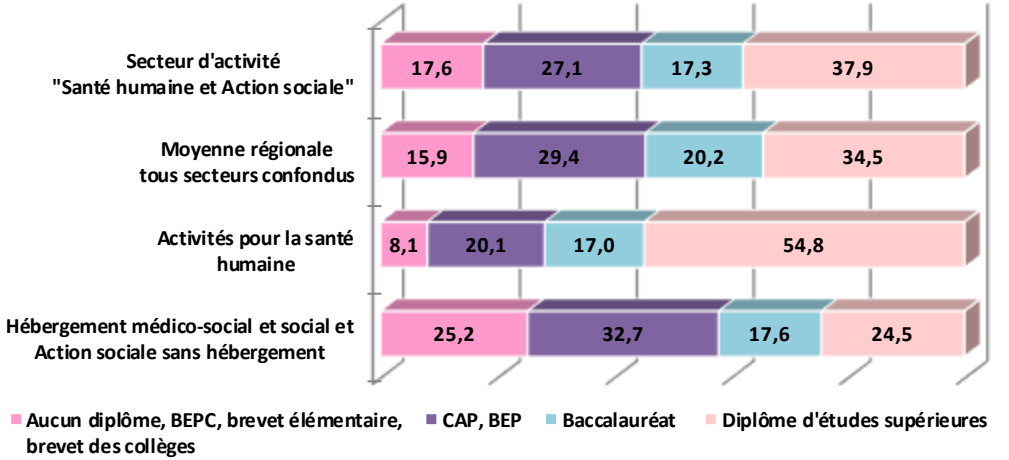
Répartition de l'emploi salarié par domaine d'emploi de l'établissement employeur (en %)



Source : INSEE DADS 2015

Répartition de l'emploi salarié par niveau de formation (en %)

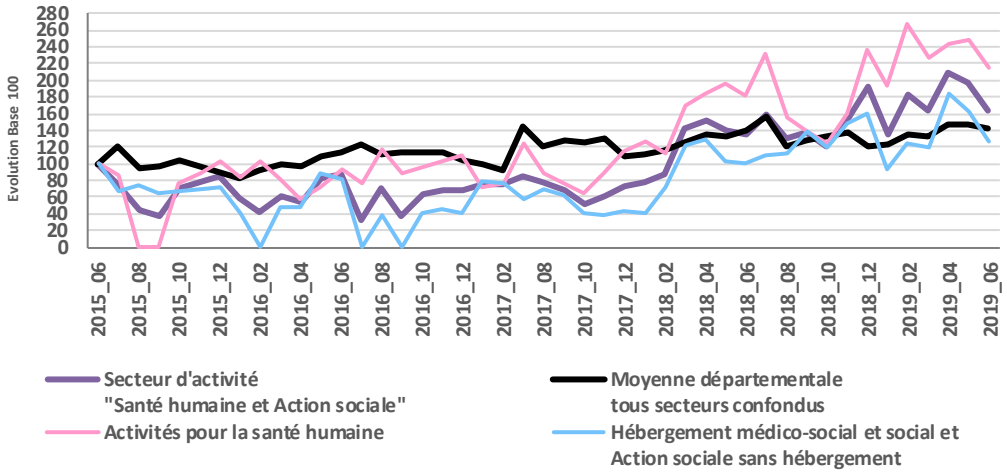
Cet indicateur n'est pas disponible à l'échelle du département.



Source : INSEE RP 2016

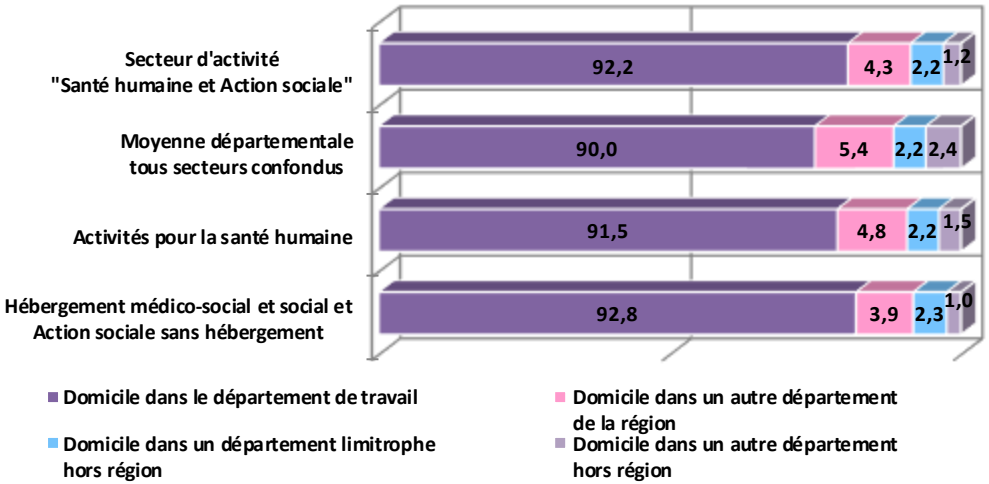
L'emploi et les métiers du secteur

Evolution des effectifs ETP en intérim



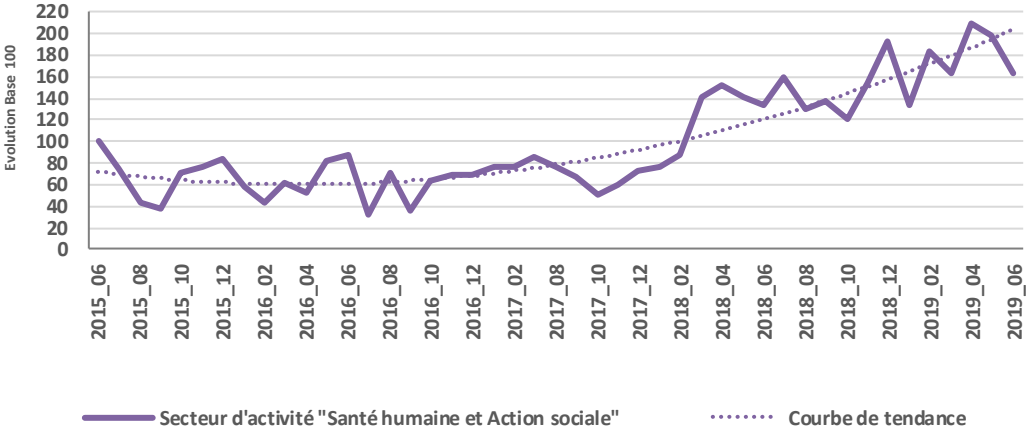
Source : DIRECCTE

Migration Domicile-Travail (en %)



Source : INSEE DADS 2015

Zoom sur le secteur d'activité « Santé humaine et Action sociale »



A l'échelle du département et en filtrant sur un secteur d'activité, cet indicateur est présenté à titre indicatif compte tenu des volumes d'ETP : en début de période (Juin 2015), le secteur « Santé humaine et action Sociale » comptabilise sur le territoire près de 22 ETP en intérim et 36 ETP en fin de période (Juin 2019).

L'emploi et les métiers du secteur

Les 20 principales professions (PCS)
Activités pour la santé humaine

Libellé PCS	Effectif salarié
Aides-soignants	1 212
Infirmiers en soins généraux	924
Agents de service hospitaliers	900
Ambulanciers	468
Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments	312
Adjoints administratifs des hôpitaux publics	204
Professions intermédiaires administratives des hôpitaux	180
Secrétaires	168
Médecins hospitaliers sans activité libérale	156
Techniciens médicaux	156
Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux	108
Cadres infirmiers et assimilés	72
Psychologues, psychanalystes, psychothérapeutes (non médecins)	60
Personnel administratif de catégorie A des collectivités locales et hôpitaux publics (hors Enseignement, Patrimoine)	48
Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)	48
Préparateurs en pharmacie	48
Aides médico-psychologiques	48
Médecins salariés non hospitaliers	36
Cadres des autres services administratifs des petites et moyennes entreprises	24
Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs	24

Source : INSEE DADS 2015

Les 20 principales professions (PCS)
Hébergement médico-social et social et Action sociale sans hébergement

Libellé PCS	Effectif salarié
Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	1 308
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	1 212
Agents de service hospitaliers	1 068
Aides-soignants	684
Aides médico-psychologiques	492
Educateurs spécialisés	252
Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments	240
Moniteurs éducateurs	216
Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal	180
Infirmiers en soins généraux	132
Cadres de l'intervention socio-éducative	132
Ouvriers du maraîchage ou de l'horticulture	120
Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	108
Secrétaires	108
Animateurs socioculturels et de loisirs	96
Adjoints administratifs des hôpitaux publics	84
Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	84
Employés administratifs non qualifiés	48
Psychologues, psychanalystes, psychothérapeutes (non médecins)	36
Autres spécialistes de la rééducation	36

Source : INSEE DADS 2015

L'emploi et les métiers du secteur

Les 15 professions regroupant le plus de salariés de 55 ans et plus
Activités pour la santé humaine

Libellé PCS	Effectif salarié de 55 ans et plus
Agents de service hospitaliers	252
Aides-soignants	144
Infirmiers en soins généraux	96
Médecins hospitaliers sans activité libérale	72
Techniciens médicaux	72
Adjoints administratifs des hôpitaux publics	72
Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments	48
Psychologues, psychanalystes, psychothérapeutes (non médecins)	36
Secrétaires	36
Personnel administratif de catégorie A des collectivités locales et hôpitaux publics (h	24
Médecins salariés non hospitaliers	24
Agents de maîtrise en entretien général, installation, travaux neufs (hors mécanique	24
Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux	24
Ambulanciers	24
Aides médico-psychologiques	12

Source : INSEE DADS 2015-Fichier Poste

Les 15 professions regroupant le plus de salariés de 55 ans et plus
Hébergement médico-social et social et Action sociale sans hébergement

Libellé PCS	Effectif salarié de 55 ans et plus
Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	432
Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	324
Agents de service hospitaliers	264
Ouvriers qualifiés d'entretien général des bâtiments	84
Educateurs spécialisés	72
Aides-soignants	72
Aides médico-psychologiques	60
Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier	48
Cadres de l'intervention socio-éducative	36
Moniteurs éducateurs	36
Infirmiers en soins généraux	24
Animateurs socioculturels et de loisirs	24
Employés qualifiés des services comptables ou financiers	24
Ouvriers non qualifiés divers de type artisanal	24
Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)	12

Source : INSEE DADS 2015-Fichier Poste

Le marché du travail

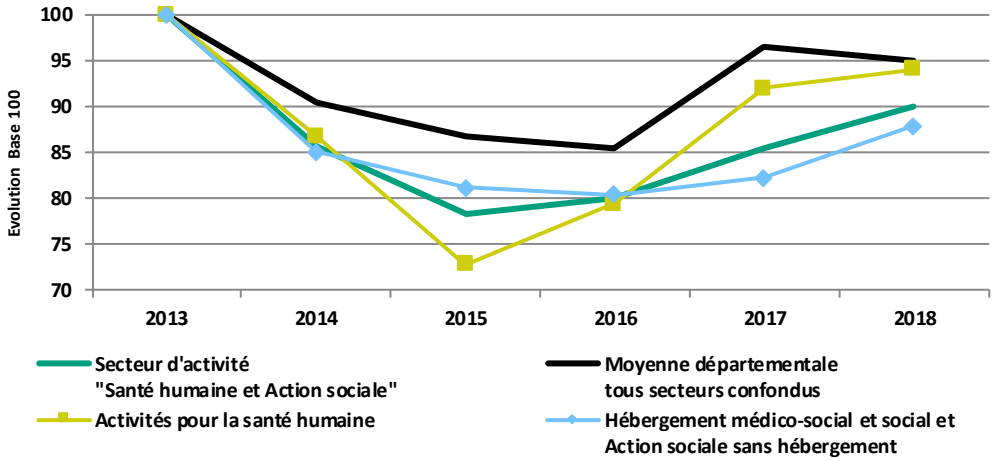
Nombre d'offres d'emploi enregistrées [1]

Secteur d'activité « Santé humaine et Action sociale »
764 offres d'emploi enregistrées (OEE)

- **Activités pour la santé humaine** — 270 OEE
- **Hébergement médico-social et Action sociale sans hébergement** — 494 OEE

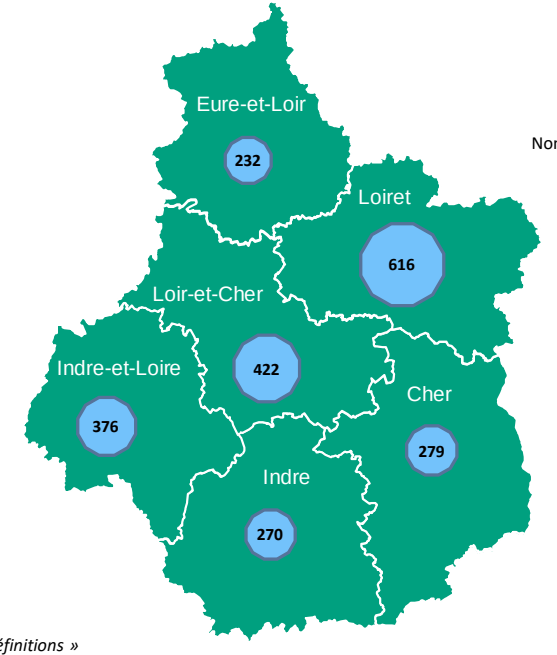
Source : DARES Pôle emploi 2018

Evolution du nombre d'offres d'emploi enregistrées [1]



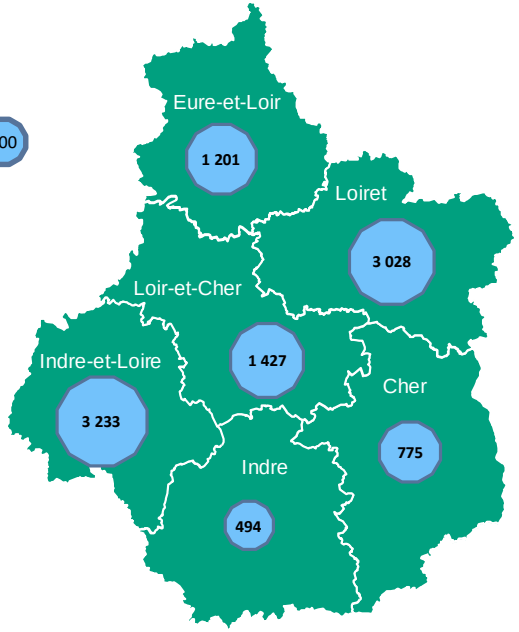
Source : DARES Pôle emploi

Répartition des offres d'emploi enregistrées [1] par département
Activités pour la santé humaine



Nombre d'offres d'emploi enregistrées 100

Répartition des offres d'emploi enregistrées [1] par département
Hébergement médico-social et social et Action sociale sans hébergement



Source : DARES Pôle emploi 2018

Poids des offres d'emploi [1] du secteur « Santé humaine et Action sociale »

Cher :	9,7%
Eure-et-Loir :	11,1%
Indre :	11,7%
Indre-et-Loire :	11,3%
Loir-et-Cher :	11,7%
Loiret :	10,4%
Région :	10,9%

[1] *Voir « Définitions »*

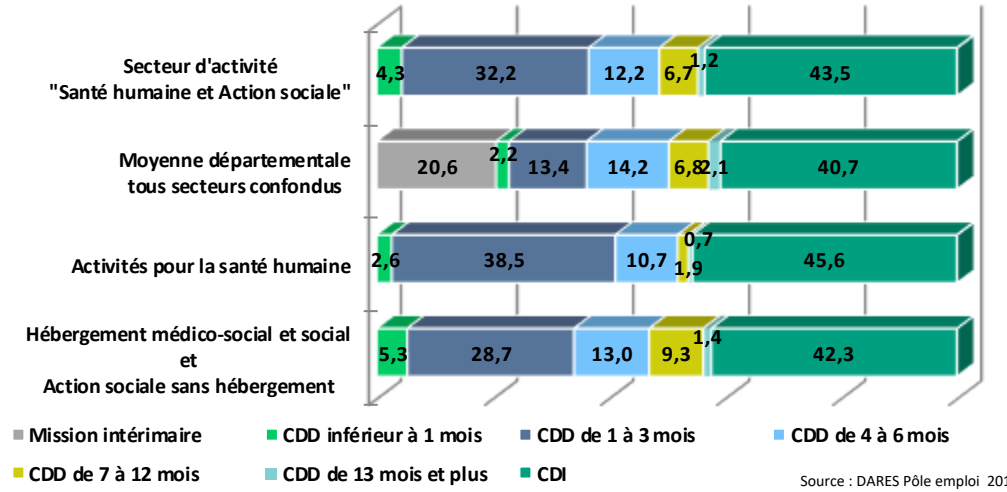
Le marché du travail

Répartition des offres d'emploi enregistrées [1] par activité principale et évolution
Activités pour la santé humaine

Activités pour la santé humaine	Offres d'emploi enregistrées		
	2013	2018	Evolution
Activités hospitalières	238	203	-15%
Ambulances	13	43	231%
Pratique dentaire	8	11	38%
Activité des médecins généralistes	12	5	-58%
Laboratoires d'analyses médicales	6	5	-17%
Autres activités de santé humaine	10	<5	

Source : DARES Pôle emploi

Répartition des offres d'emploi enregistrées [1] par type de contrat (en %)



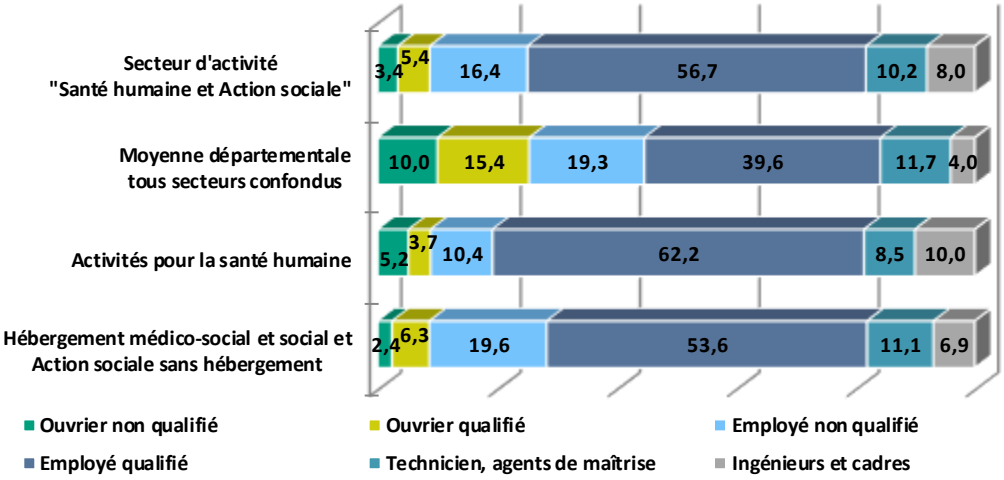
Source : DARES Pôle emploi 2018

Répartition des offres d'emploi enregistrées [1] par activité principale et évolution
Hébergement médico-social et social et Action sociale sans hébergement

Hébergement médico-social et social et Action sociale sans hébergement	Offres d'emploi enregistrées		
	2013	2018	Evolution
Aide à domicile	103	109	6%
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	86	90	5%
Action sociale sans hébergement n.c.a.	124	65	-48%
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	46	58	26%
Autre accueil ou accompag. sans hébergement d'enfants et d'adolescents	43	55	28%
Hébergement social pour personnes âgées	16	21	31%
Héberg. social pour adultes et familles en difficultés et autre héberg. social	26	20	-23%
Aide par le travail	57	17	-70%
Héberg. médicalisé pour adultes handicapés et autre héb. médicalisé	17	14	-18%
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	22	14	-36%
Accueil de jeunes enfants	<5	14	
Hébergement social pour enfants en difficultés	19	12	-37%
Autres activités	8	5	-38%

Source : DARES Pôle emploi

Répartition des offres d'emploi enregistrées [1] par qualification (en %)



Source : DARES Pôle emploi 2018

[1] *Voir « Définitions »*

Le marché du travail

Les 20 premiers métiers recherchés par les employeurs
Activités pour la santé humaine

Libellé des Métiers (ROME)	Nombre d'offres d'emploi enregistrées
Soins d'hygiène, de confort du patient	32
Conduite de véhicules sanitaires	30
Soins infirmiers généralistes	21
Personnel de cuisine	17
Coordination de services médicaux ou paramédicaux	12
Secrétariat et assistanat médical ou médico-social	12
Personnel polyvalent des services hospitaliers	11
Action sociale	9
Suivi de la grossesse et de l'accouchement	8
Assistance médico-technique	8
Psychologie	8
Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	8
Soins infirmiers spécialisés en anesthésie	7
Personnel polyvalent en restauration	5
Préparation en pharmacie	5
Kinésithérapie	5
Secrétariat	5
Conduite de transport de particuliers	5
Imagerie médicale	<5
Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire	<5

Les 20 premiers métiers recherchés par les employeurs
Hébergement médico-social et Action sociale sans hébergement

Libellé des Métiers (ROME)	Nombre d'offres d'emploi enregistrées
Services domestiques	63
Soins d'hygiène, de confort du patient	50
Assistance auprès d'adultes	35
Soins infirmiers généralistes	34
Personnel polyvalent des services hospitaliers	28
Intervention socioéducative	28
Personnel de cuisine	17
Accompagnement médicosocial	15
Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	15
Secrétariat	15
Psychologie	14
Assistance auprès d'enfants	13
Rééducation en psychomotricité	10
Intervention socioculturelle	10
Comptabilité	10
Action sociale	9
Sécurité et surveillance privées	9
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	8
Intervention sociale et familiale	8
Coordination de services médicaux ou paramédicaux	7

Source : DARES Pôle emploi 2018

Le marché du travail

Les 3 premiers métiers recherchés par activité principale
Activités pour la santé humaine

Activités pour la santé humaine	Libellé du 1er métier recherché (ROME)	Nombre d'OEE	Libellé du 2ème métier recherché (ROME)	Nombre d'OEE	Libellé du 3ème métier recherché (ROME)	Nombre d'OEE
Activités hospitalières	Soins d'hygiène, de confort du patient	31	Soins infirmiers généralistes	21	Personnel de cuisine	17
Ambulances	Conduite de véhicules sanitaires	28	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	8	Conduite de transport de particuliers	5
Pratique dentaire	Assistance médico-technique	8	Secrétariat assistanat médical/médico-soc.	<5	Nettoyage de locaux	<5
Activité des médecins généralistes	Intervention socioéducative	<5	Coordination de services médicaux ou paramédicaux	<5	Secrétariat assistanat médical/médico-soc.	<5
Laboratoires d'analyses médicales	Analyses médicales	<5	Secrétariat assistanat médical/médico-soc.	<5	Courses et livraisons express	<5
Autres activités de santé humaine	Soins d'hygiène, de confort du patient	<5	Services domestiques	<5	Psychologie	<5

Les 3 premiers métiers recherchés par activité principale
Hébergement médico-social et Action sociale sans hébergement

Hébergement médico- social et Action sociale sans hébergement	Libellé du 1er métier recherché (ROME)	Nombre d'OEE	Libellé du 2ème métier recherché (ROME)	Nombre d'OEE	Libellé du 3ème métier recherché (ROME)	Nombre d'OEE
Aide à domicile	Services domestiques	59	Assistance auprès d'adultes	23	Management de structure de santé, sociale ou pénitentiaire	7
Hébergement médicalisé pour personnes âgées	Soins d'hygiène, de confort du patient	31	Personnel polyvalent des services hospi.	19	Soins infirmiers généralistes	18
Action sociale sans hébergement n.c.a.	Vente en habillement et accessoires de la personne	7	Secrétariat	6	Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'ado.	6
Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	Intervention socioéducative	10	Assistance auprès d'adultes	6	Coordination de services médicaux ou paramédicaux	5
Autre accueil ou accompag. sans hébergement d'enfants et d'adolescents	Psychologie	9	Rééducation en psychomotricité	9	Action sociale	6
Hébergement social pour personnes âgées	Soins d'hygiène, de confort du patient	5	Assistance auprès d'adultes	<5	Secrétariat	<5
Héberg. social pour adultes et familles en difficultés et autre héberg. social	Intervention socioculturelle	<5	Intervention socioéducative	<5	Action sociale	<5
Aide par le travail	Soins infirmiers généralistes	<5	Secrétariat	<5	Encadrement technique en insertion professionnelle	<5
Héberg. médicalisé pour adultes handicapés et autre héb. médicalisé	Accompagnement médicosocial	<5	Personnel polyvalent des services hospitaliers	<5	Coordination de services médicaux ou paramédicaux	<5
Hébergement social pour handicapés mentaux et malades mentaux	Soins d'hygiène, de confort du patient	<5	Soins infirmiers généralistes	<5	Personnel polyvalent des services hospitaliers	<5
Accueil de jeunes enfants	Assistance auprès d'enfants	11	Services domestiques	<5	Coordination de services médicaux ou paramédicaux	<5
Hébergement social pour enfants en difficultés	Intervention socioéducative	6	Sécurité et surveillance privées	<5	Management des ressources humaines	<5
Autres activités	Intervention socioéducative	<5	Soins infirmiers généralistes	<5	Accompagnement médicosocial	<5

Source : DARES Pôle emploi 2018

Le marché du travail

Les principaux projets de recrutement du secteur d'activité « Santé humaine et Action sociale »

		Evolution du nombre de projets			Evolution du taux de difficultés	
Familles professionnelles [1]	Projets de recrutement en 2019	Evolution 2013-2019	Evolution 2018-2019	% de projets jugés difficiles par les employeurs en 2019	Evolution 2013-2019	Evolution 2018-2019
Aides-soignants	260	145%	84%	53,8%	+ 12,0 Points	+ 2,5 Points
Aides à domicile et aides ménagères	160	18%	233%	87,5%	+ 22,0 Points	-12,5 Points
Agents de services hospitaliers	40	700%	-40%	50,0%	+ 14,7 Points	+ 7,3 Points
Infirmiers	30	-17%	58%	33,3%	-22,2 Points	-41,0 Points
Autres professionnels para-médicaux	20	-9%	-20%	100,0%	+ 10,3 Points	0 Point
Educateurs spécialisés	20	-5%	-50%	100,0%	+ 100 Points	+ 2,8 Points
Médecins	20	150%	150%	0,0%	-100 Points	-100 Points
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	10	Non présent dans l'enquête 2013	Non présent dans l'enquête 2018	0,0%	Non présent dans l'enquête 2013	Non présent dans l'enquête 2018
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	10	Non présent dans l'enquête 2013	Non présent dans l'enquête 2018	100,0%	Non présent dans l'enquête 2013	Non présent dans l'enquête 2018
Assistantes maternelles	10	Non présent dans l'enquête 2013	Non présent dans l'enquête 2018	0,0%	Non présent dans l'enquête 2013	Non présent dans l'enquête 2018
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	10	233%	25%	0,0%	0 Point	0 Point
Agents d'entretien de locaux	10	-23%	400%	0,0%	-81,5 Points	0 Point
Secrétaires bureautiques et assimilés	10	11%	-23%	0,0%	0 Point	-37,4 Points

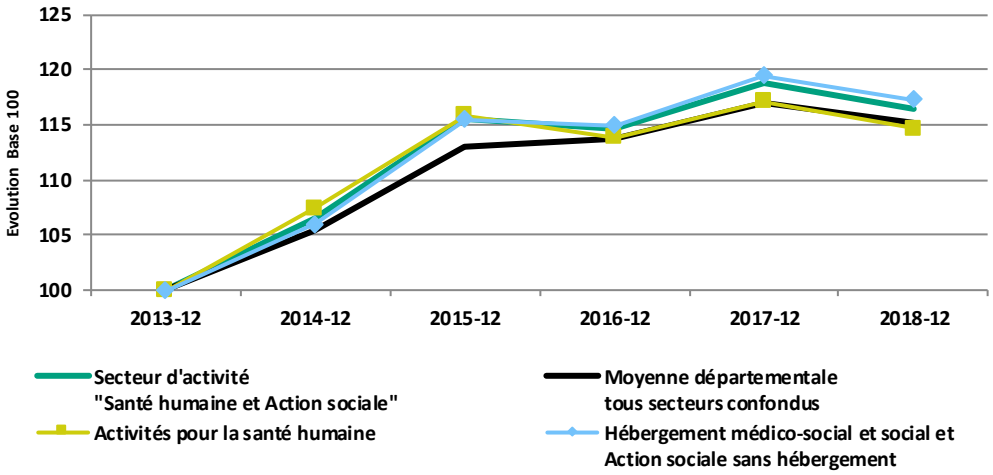
[1] *Voir « Nomenclatures des FAP »*

Les résultats sont arrondis à la dizaine. Quand il y a moins de 4 projets de recrutement, les résultats sont arrondis à 0 et les taux de difficulté ne sont pas renseignés.

Source : Pôle emploi Enquêtes BMO

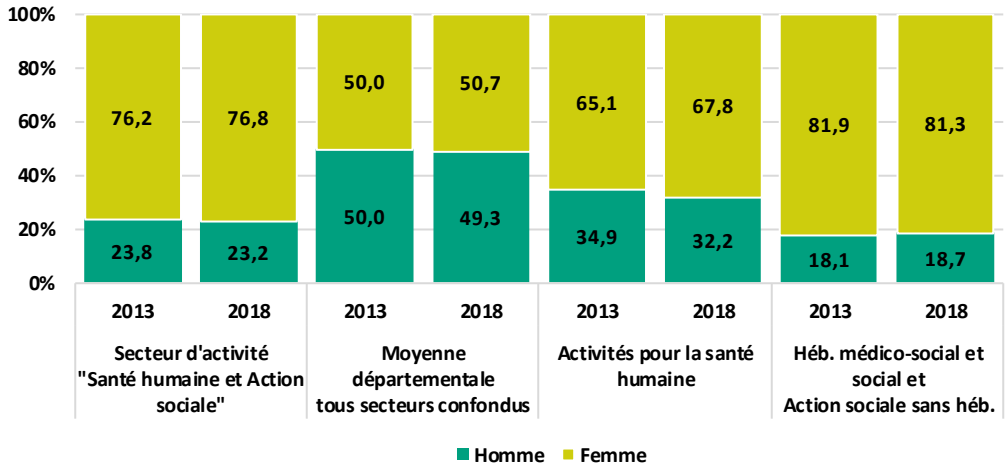
Le marché du travail

Evolution de la DEFM ABC [1]



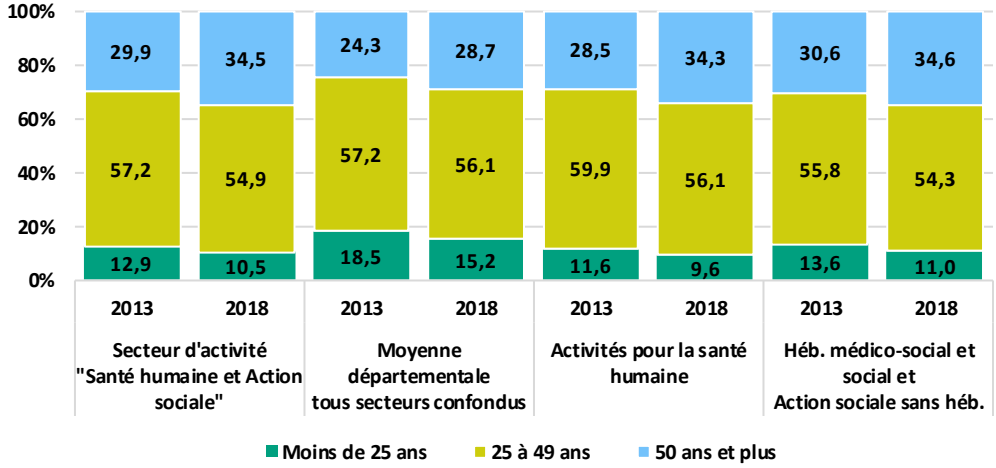
Source : DARES Pôle emploi

Répartition de la DEFM ABC [1] par sexe (en %)



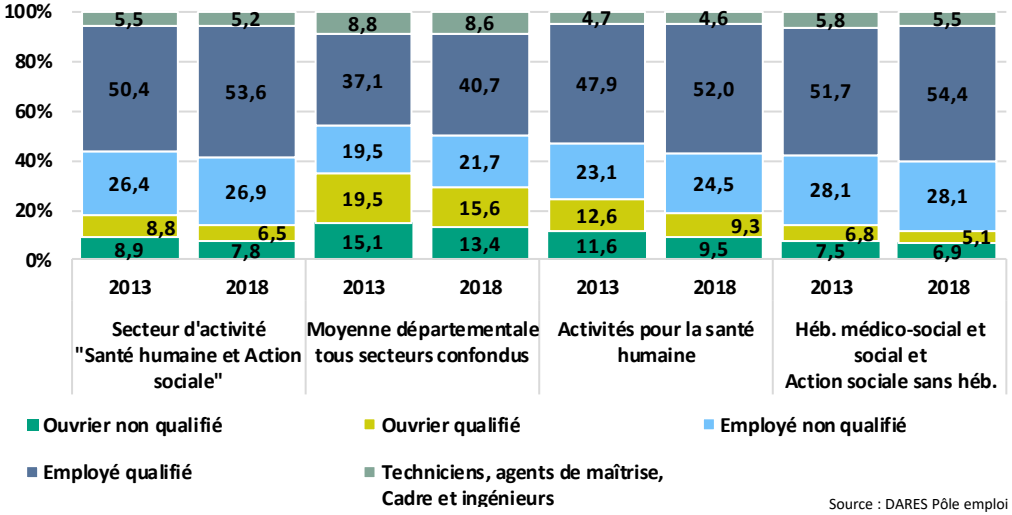
Source : DARES Pôle emploi

Répartition de la DEFM ABC [1] par âge (en %)



Source : DARES Pôle emploi

Répartition de la DEFM ABC [1] par qualification (en %)

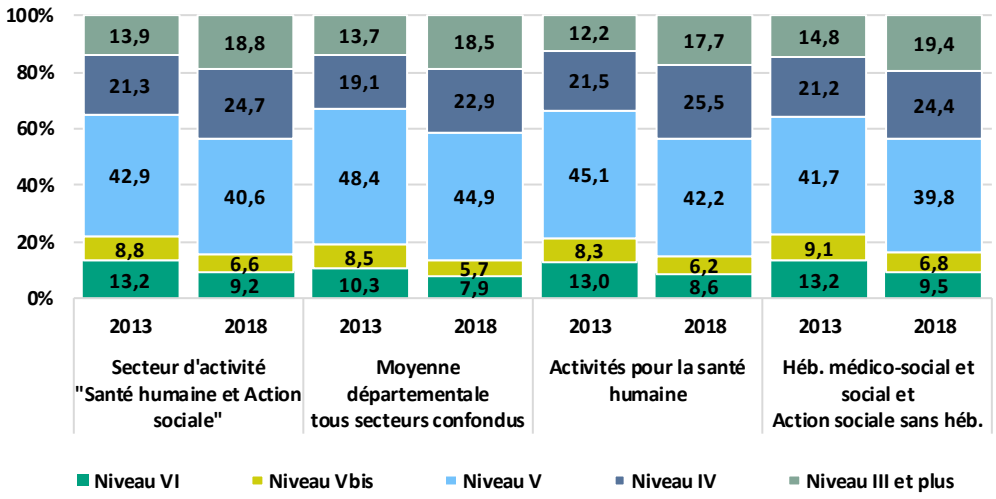


Source : DARES Pôle emploi

[1] *Voir « Définitions »*

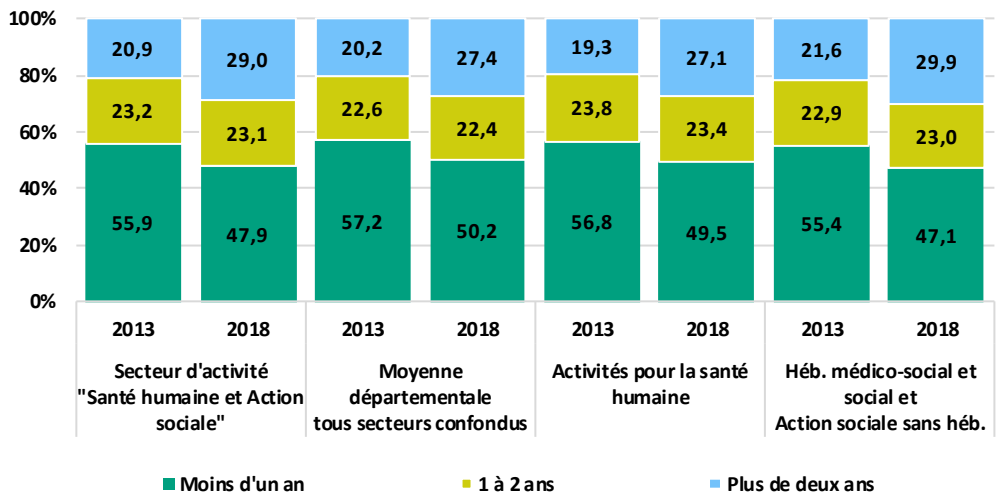
Le marché du travail

Répartition de la DEFM ABC [1] par niveau de formation (en %)



Source : DARES Pôle emploi

Répartition de la DEFM ABC [1] par ancienneté (en %)



Source : DARES Pôle emploi

[1] *Voir « Définitions »*

La formation

Les actions de formation ouvertes dans le département de l'Indre au cours de l'année 2019

Préparation Concours
CAP accompagnant éducatif petite enfance option préparation au concours ATSEM, préparation au concours d'auxiliaire de puériculture
Préparation au concours d'entrée aux formations paramédicales de niveau V

Baccalauréat
Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne option A à domicile
Bac pro Accompagnement, soins et services à la personne option B en structure

Diplôme d'Etat de niveau III et plus et Certificat de capacité
Diplôme d'Etat Infirmier

CAP / Mention complémentaire
CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance
MC aide à domicile

BTS / DTS / DUT
BTS Services et prestations des secteurs sanitaire et social

Certificat de compétence et Certificat d'aptitude
Coordinateur d'activités et de soins en structures sanitaires et médico-social

Diplôme d'Etat de niveau V
Diplôme d'Etat d'aide-soignant
Diplôme d'Etat d'accompagnant éducatif et social

Source : Site Etoile_Extraction du 13/11/2019

La formation

Focus sur les étudiants en formation de travail social

Filières	Moyenne d'âge	Part des femmes	Principale situation avant l'entrée en formation	Part originaire de la région
D.E Accompagnant éducatif et social	33,9	88%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	88%
D.E Assistant de service social	25,0	95%	En étude/formation	83%
D.E Assistant familial	46,6	79%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	80%
CAFDES	45,4	50%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	70%
CAFERUIS	42,8	69%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	78%
D.E Conseiller en économie sociale familiale	23,3	95%	En étude/formation	81%
D.E Éducateur de jeunes enfants	22,7	99%	En étude/formation	45%
D.E Éducateur spécialisé	24,8	79%	En étude/formation	58%
D.E Éducateur technique spécialisé	37,0	55%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	77%
D.E Ingénierie sociale	44,7	60%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	90%
D.E Moniteur-éducateur	27,2	74%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	73%
D.E Technicien de l'intervention sociale et familiale	32,6	94%	Au chômage	86%

Source : DREES Enquête Ecole 2017 – Données régionales

La formation

Focus sur les étudiants en formation paramédicale

Filières	Moyenne d'âge	Part des femmes	Principale situation avant l'entrée en formation	Part originaire de la région
D.E Aide-soignant	28,3	93%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	71%
D.E Ambulancier	32,5	30%	Au chômage	75%
D.E Auxiliaire de puériculture	25,4	100%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	56%
Diplôme Cadre de santé	41,4	88%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	56%
D.E Ergothérapeute	21,9	78%	En étude/formation	36%
D.E Infirmier	23,6	86%	En étude/formation	63%
D.E Infirmier anesthésiste	31,8	64%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	53%
D.E Infirmier de bloc opératoire	37,7	87%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	44%
D.E Infirmier puériculteur	25,6	98%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	53%
D.E Manipulateur d'E.R.M	21,0	67%	En étude/formation	69%
D.E Masseur-kinésithérapeute	21,4	65%	En étude/formation	90%
Diplôme Préparateur en pharmacie hospitalière	32,0	91%	En emploi dans le secteur sanitaire, social ou médico-social	22%
D.E Psychomotricien	20,3	76%	En étude/formation	91%
D.E Sage-femme	22,0	98%	En étude/formation	89%
D.E Technicien en laboratoire médical	21,0	70%	En étude/formation	67%

Source : DREES Enquête Ecole 2017 – Données régionales

La formation

Nombre de diplômes délivrés
Formations en travail social

Filières	2013	2014	2015	2016	2017	2018
D.E Accompagnant éducatif et social *					96	236
D.E Aide médico-psychologique *	237	231	235	237	204	21
D.E Assistant de service social	76	67	71	76	66	78
D.E Assistant familial	105	52	88	85	59	102
D.E Auxiliaire de vie sociale *	191	189	156	120	47	15
CAFDES	15	17	16	0	NC	NC
CAFERUIS	46	50	46	42	39	43
D.E Conseiller en économie sociale familiale	64	63	74	61	74	66
D.E Éducateur de jeunes enfants	56	56	44	48	NC	NC
D.E Éducateur spécialisé	224	213	223	229	179	236
D.E Éducateur technique spécialisé	30	17	25	19	17	13
D.E Ingénierie sociale	13	6	8	0	10	7
D.E Médiateur familial	7	0	0	0	0	0
D.E Moniteur-éducateur	148	166	142	162	165	162
D.E Technicien de l'intervention sociale et familiale	10	16	17	11	36	34

Nombre de diplômes délivrés
Formations paramédicales

Filières	2013	2014	2015	2016	2017	2018
D.E Aide-soignant	1 124	1 119	1 114	1 202	1 168	1 099
D.E Ambulancier	60	67	72	79	71	92
D.E Auxiliaire de puériculture	95	82	75	84	94	73
Diplôme Cadre de santé	34	39	40	36	49	33
D.E Ergothérapeute **			25	30	26	31
D.E Infirmier	1 002	1 009	935	1 002	981	1 009
D.E Infirmier anesthésiste	10	7	10	15	19	15
D.E Infirmier de bloc opératoire	0	23	20	0	28	41
D.E Infirmier puériculteur	36	42	41	39	24	46
D.E Manipulateur d'E.R.M	39	29	27	24	20	37
D.E Masseur-kinésithérapeute **	55	55	77	86	95	0
Diplôme Préparateur en pharmacie hospitalière	46	54	41	46	45	47
D.E Psychomotricien **					23	24
D.E Technicien en laboratoire médical	18	18	17	16	16	14

* A partir de la rentrée 2016, la formation d'Accompagnant éducatif et social a remplacé les formations d'Aide médico-et d'Auxiliaire de vie sociale. 2017 est l'année des premières certifications délivrées pour ce nouveau diplôme d'Etat . De fait, le nombre de diplômés AMP et AVS tend à baisser.

** En région, les formations d'ergothérapeute et de psychomotricien ont été ouvertes en 2012 et 2014 ; les premiers diplômes ont donc été délivrés en 2015 et 2017.
La formation de masseur-kinésithérapeute a été réformée et sa durée allongée ; d'où l'absence de certifications en 2018.

Source : DRDJSCS

Projection des besoins en recrutement à horizon 2025

Les services de l'ORFE ont développé un kit de projection des besoins annuels en recrutement à horizon 2025 par secteur d'activité.

Cette modélisation s'appuie sur différentes tendances d'évolution de l'emploi salarié observées sur le département, chacune caractéristique d'une temporalité jugée significative, ainsi que sur les flux de départs à la retraite.

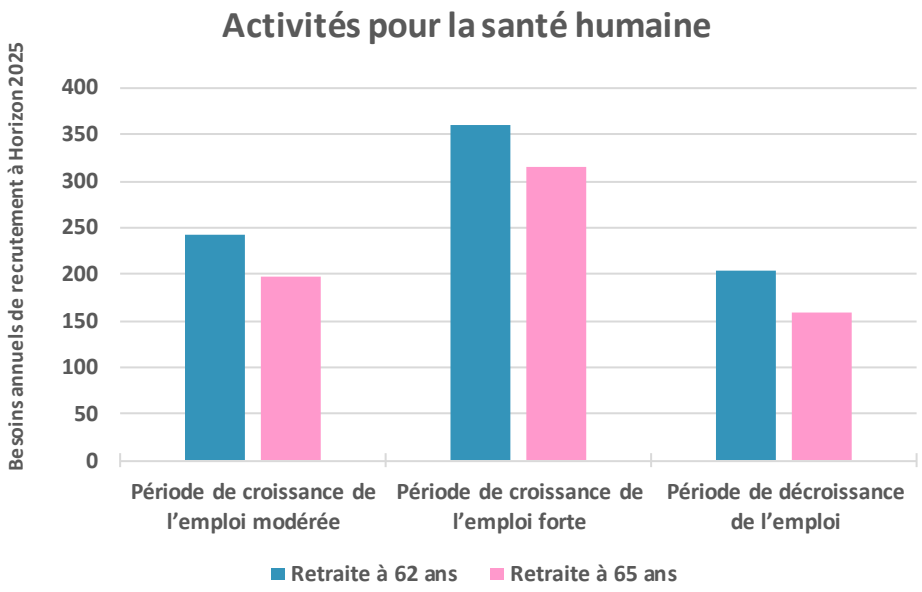
Trois périodes caractéristiques sur le département de l'Indre (tous secteurs d'activité confondus) ont été retenues :

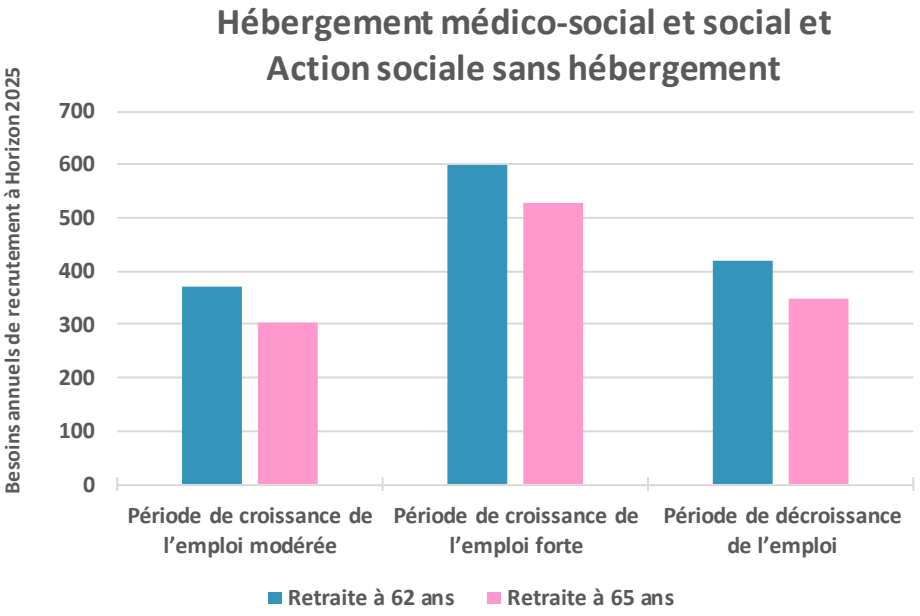
- 2006 / 2008 : Période de croissance de l'emploi modérée
- 2001 / 2003 : Période de croissance de l'emploi forte
- 2008 / 2011 : Période de décroissance de l'emploi

Les départs à la retraite ont été définis selon deux limites d'âge : 62 et 65 ans.

Pour cet exercice, le taux de renouvellement de ces flux de départ a été estimé à 100%.

Les besoins annuels de recrutement à horizon 2025 se définissent comme la somme des créations nettes d'emplois (emploi en 2025 - emploi en 2017) et des départs en retraite à horizon 2025.





Présentation des sources de données

➔ ETABLISSMENT

Système Informatique pour le Répertoire des Entreprises et de leurs Établissements / SIRENE - INSEE

Le répertoire enregistre l'état civil de toutes les entreprises et leurs établissements, quelle que soit leur forme juridique et quel que soit leur secteur d'activité (industriels, commerçants, artisans, professions libérales, agriculteurs, collectivités territoriales, banques, assurances, associations...).

La nomenclature utilisée est la NAF (nomenclature d'activités française) de 2008. L'enregistrement des établissements dans SIRENE s'effectue selon le code APE : activité principale exercée.

➔ EMPLOI

Estimations d'emploi localisées / Estel - INSEE

A partir de 2009, les estimations d'emploi annuelles sont calculées à partir du dispositif Estel (Estimations d'emploi localisées), qui se fondent sur l'utilisation des sources administratives en niveau.

Pour les salariés, il s'agit des Déclarations Annuelles de Données Sociales (DADS « grand format ») contenant, en plus des DADS stricto sensu, les données du fichier de paye des agents de l'État et celles des particuliers employeurs).

Pour les non salariés agricoles, les sources mobilisées sont les fichiers de la Mutualité Sociale Agricole (MSA) et pour les non salariés non agricoles, les fichiers de l'Agence Centrale des Organismes de Sécurité Sociale (ACOSS) qui est la Caisse Nationale des Unions de Recouvrement des Cotisations de Sécurité Sociale et d'Allocations Familiales (URSSAF).

Le concept central d'Estel est une synthèse ascendante des sources administratives utilisées avec prise en compte de la multi-activité. Estel mesure l'emploi selon un concept « BIT répertorié » : l'emploi est mesuré sur la dernière semaine de l'année et tout emploi déclaré est comptabilisé.

Déclaration annuelle des données sociales / DADS - INSEE

La déclaration annuelle des données sociales est une formalité déclarative que doit accomplir toute entreprise employant des salariés. Dans ce document commun aux administrations fiscales et sociales, les employeurs, y compris les administrations et les établissements publics, fournissent annuellement et pour chaque établissement, la masse des traitements qu'ils ont versés, les effectifs employés et une liste nominative de leurs salariés indiquant pour chacun, le montant des rémunérations salariales perçues.

Recensement de la population - INSEE

En partenariat étroit avec les communes, l'Insee organise le recensement de la population. L'objectif est de mesurer la population vivant en France, pour mieux s'adapter à ses besoins. Les enquêtes de recensement sont annuelles. Le recensement fournit, chaque année, des résultats à partir des informations collectées lors des cinq enquêtes annuelles les plus récentes. Le recensement de la population fait l'objet d'une exploitation principale et d'une exploitation complémentaire. L'exploitation principale fournit des résultats sur la structure de la population, la formation et les diplômes, les déplacements et les migrations, la situation vis-à-vis de l'emploi. L'exploitation complémentaire fournit des résultats sur les professions et catégories professionnelles, les secteurs d'activité économiques et la structure familiale des ménages.

➔ FORMATION

Enquête Ecoles - DREES

La direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES) mène annuellement une enquête auprès des écoles de santé et de travail social. Deux bases sont renseignées, une sur la partie « Institut de formation » et une sur les caractéristiques des élèves en formation.

➔ MARCHE DU TRAVAIL

Enquête BMO – DARES Pôle Emploi

Chaque année, Pôle emploi adresse un questionnaire à plus de 1,6 million d'établissements afin de connaître leurs besoins en recrutement par secteur d'activité et par bassin d'emploi.

L'enquête BMO est réalisée à partir d'une liste de 200 métiers issue de la nomenclature des «Familles Professionnelles » (FAP). Cette nomenclature de métiers résulte d'un rapprochement entre la nomenclature des « Professions et Catégories Socioprofessionnelles » (PCS) utilisée par l'Institut National des Statistiques et des Études Économiques (INSEE) dans les différentes sources sur l'emploi pour codifier les professions et le « Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois » (ROME) utilisé par Pôle emploi pour coder les emplois recherchés par les demandeurs d'emploi ainsi que les offres déposées par les entreprises, dans une logique opérationnelle de placement.

Nomenclatures

La nomenclature d'activités française (NAF 2008)

Section Q : SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	Activités pour la santé humaine	Hébergement médico-Social et Action sociale sans hébergement
Cette section comprend les activités liées à la santé humaine et à l'action sociale. Elle englobe un vaste éventail d'activités, allant des soins assurés par des professionnels de la santé dans des établissements hospitaliers et d'autres structures médicales à des activités d'action sociale peu ou pas médicalisées, en passant par des activités d'hébergement médico-social à composante sanitaire plus ou moins importante.	Les activités pour la santé humaine décrites dans cette division s'exercent sous des formes variées, publiques ou privées, en pratique libérale ou en établissement, sous la responsabilité de médecins ou de personnel para médical. On ne vise pas ici les caractéristiques réglementaires des professions de santé, salariées ou libérales, mais celles des unités de production.	Cette division comprend d'une part l'hébergement médicalisé et l'hébergement social de personnes en difficulté : l'hébergement peut être associé à des services médicaux, des services de surveillance ou d'autres services d'assistance aux malades. Cette division comprend d'autre part la prestation de divers services d'action sociale directement aux bénéficiaires.
	❑ Activités hospitalières ❑ Activités des médecins généralistes ❑ Activités des médecins spécialistes ❑ Pratique dentaire ❑ Ambulance ❑ Laboratoires d'analyses médicales ❑ Centres de collecte et banques d'organes ❑ Activités des infirmiers et des sages-femmes ❑ Activités des professionnels de la rééducation, de l'appareillage et des pédicures-podologues ❑ Activités de santé humaine non classées ailleurs	❑ Hébergement médicalisé pour personnes âgées ❑ Hébergement médicalisé pour enfants handicapés ❑ Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hébergement médicalisé ❑ Hébergement social pour handicapés mentaux ❑ Hébergement social pour toxicomanes ❑ Hébergement social pour personnes âgées ❑ Hébergement social pour adultes handicapés physiques ❑ Hébergement social pour enfants ❑ Hébergement social pour adultes et familles en difficultés et autre hébergement social ❑ Aide à domicile ❑ Accueil ou accompagnement pour adultes handicapés et personnes âgées ❑ Aide par le travail ❑ Accueil de jeunes enfants ❑ Accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants handicapés ❑ Autre accueil ou accompagnement sans hébergement d'enfants et d'adolescents ❑ Autres actions sociales sans hébergement n.c.a

Nomenclatures

Les familles d'activité professionnelle (FAP)

Familles professionnelles	Professions et catégories socio-professionnelles	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois
❑ Aides-soignants	Aides-soignants Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux Auxiliaires de puériculture Aides médico-psychologiques	Soins d'hygiène, de confort du patient Assistance médico-technique Aide aux soins animaux Aide en puériculture Accompagnement médicosocial
❑ Aides à domicile et aides ménagères	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales	Assistance auprès d'adultes Intervention sociale et familiale
❑ Agents de services hospitaliers	Agents de service hospitaliers (de la fonction publique ou du secteur privé)	Personnel polyvalent des services hospitaliers
❑ Infirmiers	Cadres infirmiers et assimilés Puéricultrices Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices) Infirmiers en soins généraux, salariés Infirmiers libéraux Infirmiers psychiatriques	Coordination de services médicaux ou paramédicaux Soins infirmiers spécialisés en puériculture Soins infirmiers spécialisés en anesthésie Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire Soins infirmiers spécialisés en prévention Soins infirmiers généralistes
❑ Autres professionnels paramédicaux	Masseurs-kinésithérapeutes rééducateurs Autres spécialistes de la rééducation	Kinésithérapie Diététique Ergothérapie Orthophonie Orthoptique Ostéopathie et chiropraxie Pédicurie et podologie Rééducation en psychomotricité
❑ Educateurs spécialisés	Cadres de l'intervention socio-éducative Educateurs spécialisés Moniteurs éducateurs Educateurs techniques spécialisés, moniteurs d'atelier Educateurs de jeunes enfants	Intervention socioéducative Encadrement technique en insertion professionnelle Facilitation de la vie sociale Éducation de jeunes enfants
❑ Médecins	Médecins libéraux spécialistes Médecins libéraux généralistes Médecins hospitaliers sans activité libérale Médecins salariés non hospitaliers Internes en médecine, odontologie et pharmacie	Médecine de prévention Médecine généraliste et spécialisée Conseil en Santé Publique

Nomenclatures

Les familles d'activité professionnelle (FAP)

Familles professionnelles	Professions et catégories socio-professionnelles	Répertoire opérationnel des métiers et des emplois
❑ Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	Ouvriers qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets Ouvriers non qualifiés de l'assainissement et du traitement des déchets	Entretien d'affichage et mobilier urbain Entretien et surveillance du tracé routier Intervention en milieux et produits nocifs Distribution et assainissement d'eau Nettoyage des espaces urbains Revalorisation de produits industriels Salubrité et traitement de nuisibles
❑ Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	Aides de cuisine, apprentis de cuisine et employés polyvalents de la restauration	Personnel polyvalent en restauration Fabrication de crêpes ou pizzas Plonge en restauration
❑ Assistantes maternelles	Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil	Assistance auprès d'enfants
❑ Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	Experts comptables, comptables agréés, libéraux Conseils et experts libéraux en études économiques, organisation et recrutement, gestion et fiscalité Cadres chargés d'études économiques, financières, commerciales Cadres de l'organisation ou du contrôle des services administratifs et financiers Cadres des services financiers ou comptables des grandes entreprises Cadres des services financiers ou comptables des petites et moyennes entreprises Cadres des autres services administratifs des petites et moyennes entreprises Cadres des autres services administratifs des grandes entreprises	Analyse et ingénierie financière Audit et contrôle comptables et financiers Comptabilité Contrôle de gestion Direction administrative et financière Management de groupe ou de service comptable Trésorerie et financement Conseil en organisation et management d'entreprise Études et prospectives socio-économiques
❑ Agents d'entretien de locaux	Artisans des services divers, de 0 à 9 salariés Agents de service des établissements primaires Agents de service des autres établissements d'enseignement Agents de service de la fonction publique (sauf écoles, hôpitaux) Nettoyeurs	Intervention en grande hauteur Lavage de vitres Management et inspection en propreté de locaux Nettoyage de locaux
❑ Secrétaires bureautiques et assimilés	Secrétaires Dactylos, sténodactylos (sans secrétariat), opérateurs de traitement de texte	Assistanat commercial Secrétariat Secrétariat comptable Secrétariat et assistanat médical ou médico-social

Définitions

➔ Activité principale exercée (Code APE)

Toute entreprise et chacun de ses établissements se voit attribuer par l'Insee, lors de son inscription au répertoire SIRENE, un code caractérisant son activité principale par référence à la nomenclature d'activités française (NAF rév. 2). L'activité principale exercée (APE) est déterminée en fonction de la ventilation des différentes activités de l'entreprise. Comme la valeur ajoutée des différentes branches d'activité est souvent difficile à déterminer à partir des enquêtes statistiques, c'est la ventilation du chiffre d'affaires ou des effectifs selon les branches qui est utilisée comme critère de détermination.

Le code (ou l'APE) est un renseignement fondamental pour la statistique d'entreprise car il est à la base des classements des entreprises par secteur d'activité. Ainsi, la qualité des études sur la situation économique conjoncturelle et structurelle et celle des fichiers mis à disposition du public dépendent en grande partie de l'attribution d'un code APE correct à chaque entreprise.

➔ Activités de santé humaine non classées ailleurs

Cette sous-classe comprend :

- les activités pour la santé humaine non répertoriées dans les classes précédentes, éventuellement exercées hors d'un cadre réglementé :

. activités des praticiens exerçant dans les domaines de la psychothérapie et de la psychanalyse

. activités des psychologues à vocation thérapeutique

. activités des praticiens exerçant dans les domaines de l'acupuncture, de l'homéopathie, etc.

. activités des guérisseurs, rebouteux, etc.

➔ Autres actions sociales sans hébergement non classées ailleurs

Cette sous-classe comprend :

- autres activités d'action sociale sans hébergement :

. conseils d'économie domestique, conseils conjugaux ou familiaux, services de conseil en matière de crédit à la consommation et d'endettement

. activités sociales au niveau des collectivités et des quartiers

. aide aux victimes de catastrophes, aux réfugiés, aux immigrés, etc., y compris l'hébergement transitoire offert à ces personnes

. réadaptation professionnelle et réinsertion des chômeurs, à condition que ces activités ne comportent qu'un élément pédagogique limité

. détermination des droits à l'aide sociale, aux allocations de logement ou à des bons d'alimentation

. activités des centres de jour pour les sans-abri et les autres groupes sociaux démunis

. activités de bienfaisance telles que la collecte de fonds ou d'autres activités apparentées relevant des œuvres sociales

➔ DEFM ABC

Les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) sont les personnes inscrites à Pôle Emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois. Ils sont répertoriés en 3 catégories :

- catégorie A : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- catégorie B : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- catégorie C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (i.e. de plus de 78 heures au cours du mois.

La DEFM sur un secteur d'activité concerne les demandeurs d'emploi qui recherchent un emploi dans les familles d'activités professionnelles (FAP) associées au secteur.

➔ Offre d'emploi enregistrée

Les offres d'emploi sont les offres collectées par Pôle emploi auprès des entreprises. Ces offres sont classées suivant deux types :

- les offres d'emploi durable, pour des contrats de plus de six mois.
- les offres d'emploi non durable, pour des contrats de six mois ou moins.

Les rapprochements entre les offres et les demandes d'emploi doivent être faits avec précaution dans la mesure où une partie des besoins de recrutement des entreprises ne donne pas lieu au dépôt d'une offre auprès de Pôle Emploi et ce dans des proportions qui peuvent varier selon la qualification de l'emploi, le secteur d'activité ou la taille de l'entreprise.

GIP ALFA
CENTRE-VAL DE LOIRE

GIP Alfa Centre-Val de Loire – Pôle ORFE
10 rue Saint Etienne
45000 Orléans

☎ : 02.38.24.15.40 ✉ : j.caillet@alfacentre.org