ORIOM

Eléments de diagnostic

Edition décembre 2021

Les tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Châteaudun

Le bassin d'emploi de Châteaudun, un territoire porté par le secteur agricole et quelques spécificités industrielles comme la fabrication de matériels de transport ou de produits métalliques.

En 2021, 2 000 projets de recrutement sont recensés auprès des employeurs du bassin de Châteaudun (BMO 2021). Parmi eux, certains métiers présentent des difficultés de recrutement importantes, notamment dans le secteur industriel ou encore sanitaire et social. Ces difficultés sont pour l'essentiel des métiers plus élevées sur le territoire de Châteaudun qu'à l'échelle départementale.

Chiffres clés sur le CODEVE de Châteaudun *(CA Chartres Métropole, CC Cœur de Beauce, CC du Bonnevalais, CC du Grand Châteaudun, CC Entre Beauce et Perche) – 61 communes*

- Nombre d'habitants : **58 427** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre d'actifs occupés : **22 247** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre d'emplois au lieu de travail : **18 030** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre total d'établissements : **7 287** *(Sirene 2020)*
- Dont nombre d'établissements employeurs : **1 669** *(Sirene 2020)*

Nombre de demandeurs d'emploi à l'échelle de la zone d'emploi de Châteaudun* en 2020 : 2 663 *(DARES Pôle emploi)*

** Le périmètre géographique de la zone d'emploi peut fortement différer de celui du bassin d'emploi ou du CODEVE.*

Les principaux métiers (FAP) en tension en 2021 dans le bassin de Châteaudun

Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Difficultés à recruter dans le département	Emplois saisonniers	Effet structurel ou conjoncturel*	Lien formation-emploi**
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	**80**	**100,0%**	**90,0%**	**0,0%**	**Non significatif**	
Surveillants d'établissements scolaires	60	83,3%	64,7%	0,0%	Conjoncturel	
Agents d'entretien de locaux	50	80,0%	58,0%	0,0%	Conjoncturel	
Monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique	**40**	**100,0%**	**100,0%**	**0,0%**	**Conjoncturel**	
Aides-soignants	**40**	**100,0%**	**43,1%**	**0,0%**	**Structurel**	
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	40	100,0%	85,0%	0,0%	Structurel	
Ouvriers non qualifiés métallerie, serrurerie, montage	30	100,0%	71,4%	0,0%	Structurel	
Infirmiers	**30**	**100,0%**	**0,35**	**0,0%**	**Conjoncturel**	
Soudeurs	**30**	**100,0%**	**100,0%**	**0,0%**	**Conjoncturel**	
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	**20**	**100,0%**	**31%**	**50,0%**	**Conjoncturel**	
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons	**20**	**100,0%**	**50,0%**	**50,0%**	**Conjoncturel**	

**Les difficultés de recrutement sont considérées comme structurelles quand elles sont supérieures à 70% pendant au moins 3 ans entre 2018 et 2021. Elles sont conjoncturelles quand elles ne sont pas structurelles.*
Non significatif : moins de 3 années de renseignées
***Plus le lien formation-emploi est fort, plus le diplôme est nécessaire pour exercer le métier.*

Source des données : Pôle emploi BMO 2021
** Enquête DARES/Pole emploi métiers en tension*

Lien formation-emploi comme facteur de tension: Lien fort – Lien faible

OUVRIERS QUALIFIES TRAVAILLANT PAR ENLEVEMENT DE METAL

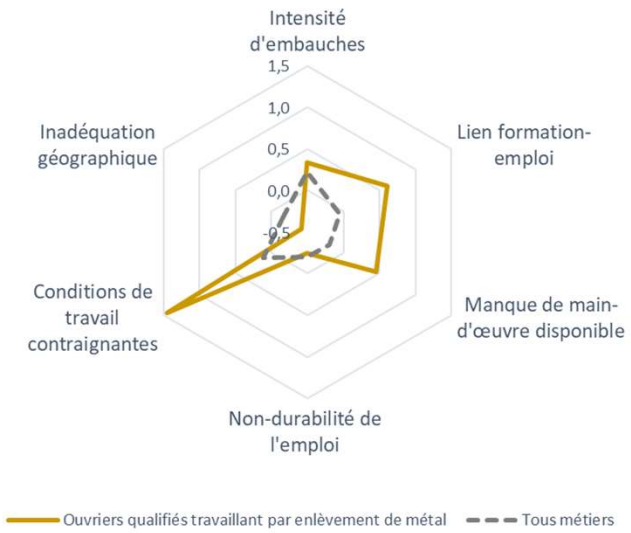
628c Régleurs qualifiés d'équipements de fabrication (travail des métaux, mécanique)

628d Régleurs qualifiés d'équipements de fabrication (hors travail des métaux et mécanique)

623f Opérateurs qualifiés d'usinage des métaux travaillant à l'unité ou en petite série, moulistes qualifiés

623g Opérateurs qualifiés d'usinage des métaux sur autres machines (sauf moulistes)

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en Eure-et-Loir



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Châteaudun = **14**
Eure-et-Loir = **75**

Les problématiques de tension pour le métier d'ouvrier qualifié travaillant par enlèvement de métal en Eure-et-Loir peuvent potentiellement s'expliquer par :

- Des conditions de travail considérées comme contraignantes (contraintes de rythme, périodes de travail…),
- Un manque de main d'œuvre disponible localement,
- Enfin, le fort lien formation-emploi indique que ce métier est plus difficilement accessible aux personnes ne possédant pas les spécialités de formation requises.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées au métier d'ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal en Eure-et-Loir

10 Places de formation continue (sessions 2021)

83 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

21 Apprentis (rentrée 2019)

Formation initiale

- **BAC PRO Technicien d'usinage** (Chartres, Dreux)
- **CAP Serrurier métallier** (Mainvilliers)

Accès à l'emploi post-formation dans le département
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation = formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **39,5%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Formation continue

- **TP Opérateur régleur en usinage assisté par ordinateur** (Dreux / Conseil régional)

Formation voie apprentissage

- **BAC PRO Technicien d'usinage** (Châteaudun)

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

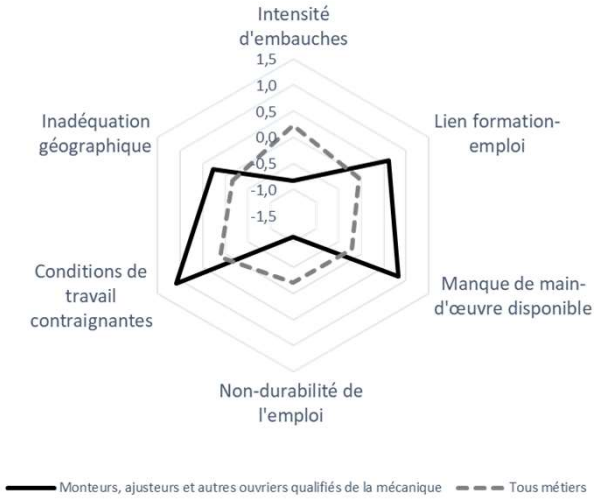
MONTEURS, AJUSTEURS ET AUTRES OUVRIERS QUALIFIES DE LA MECANIQUE

624a *Monteurs qualifiés d'ensembles mécaniques*

624g *Autres mécaniciens ou ajusteurs qualifiés (ou spécialité non reconnue)*
624e *Ouvriers qualifiés de contrôle et d'essais en mécanique*

Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Orléans = **512**
Loiret = **637**

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en Eure-et-Loir



Plusieurs facteurs peuvent expliquer les problématiques de recrutement pour les métiers de monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique en Eure-et-Loir :

- Des conditions de travail considérées comme contraignantes (contraintes de rythme, périodes de travail…),
- Un lien étroit entre la formation et l'emploi semble influer négativement sur l'attractivité, certaines spécialités de formation spécifiques étant nécessaires pour exercer ces métiers ;
- Enfin, un manque de main d'œuvre disponible localement peut également accentuer les tensions.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers de monteurs, ajusteurs et autres ouvriers qualifiés de la mécanique en Eure-et-Loir

40 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

Formation initiale

- **BAC PRO Microtechniques** (Nogent-le-Rotrou)

Accès à l'emploi post-formation dans le département
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation = formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = *non significatif*

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

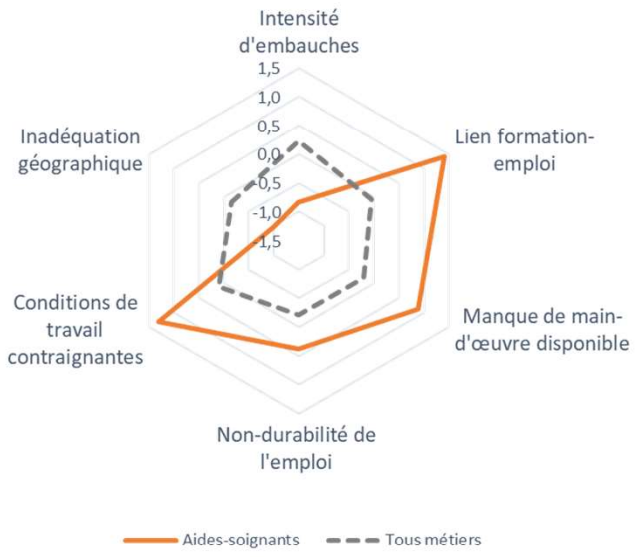
Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

AIDES SOIGNANTS

526a Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)
526b Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux
526c Auxiliaires de puériculture
526d Aides médico-psychologiques

Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Châteaudun = **12**
Eure-et-Loir = **232**

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en Eure-et-Loir



Plusieurs facteurs peuvent expliquer les problématiques de recrutement pour le métier d'aide soignant en Eure-et-Loir :

- Un lien formation-emploi élevé (certification nécessaire) et un manque de main d'œuvre disponible localement peuvent contribuer négativement à l'attractivité du métier, les diplômes étant nécessaires pour exercer ces métiers .

- Des conditions de travail considérées comme contraignantes (contraintes de rythme, périodes de travail…),

- Enfin, la non durabilité de l'emploi (CDD…) et un manque de main d'œuvre disponible localement peuvent également accentuer les tensions.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées au métier d'aide soignant en Eure-et-Loir

218 Inscrits en formation (rentrée 2020)
dont aucun apprenti

Accès à l'emploi post-formation en région CVL
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation = formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **66,7%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Formation
(Formations accessibles en poursuite d'étude, en cours d'emploi ou en tant que demandeur d'emploi)

- **Diplôme d'Etat Aide-soignant** (Chartres, Châteaudun, Nogent-le-Rotrou, Dreux)

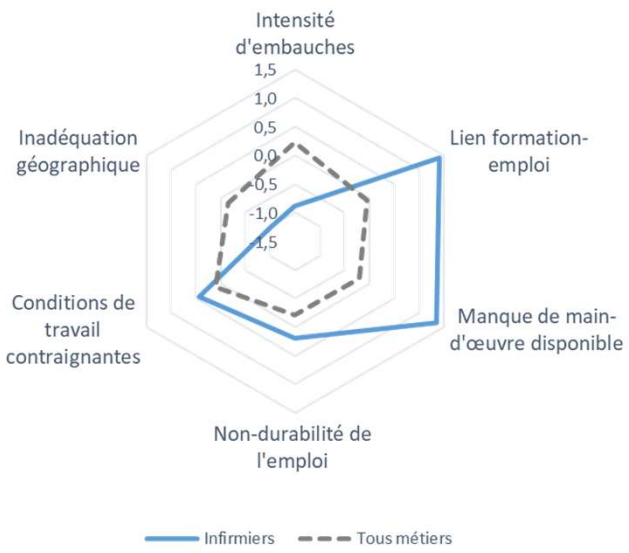
Source des données : Enquête de rentrée 2020, Traitement GIP Alfa Centre - OSMS

INFIRMIERS

431a Cadres infirmiers et assimilés
431b Infirmiers psychiatriques
431c Puéricultrices
431d Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)
431f Infirmiers en soins généraux, salariés
431g Infirmiers libéraux

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en Eure-et-Loir

Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Châteaudun = **13**
Eure-et-Loir = **99**



Les problématiques de tension pour le métier d'infirmier en Eure-et-Loir peuvent potentiellement s'expliquer par :

- Le fort lien emploi-formation doit ici être interprété par le fait que le métier en question apparaît plus difficile d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise. En effet, il s'agit d'une profession réglementée qui ne peut s'exercer sans disposer du diplôme concerné.

- Un manque de main d'œuvre constitue également un facteur potentiel à l'origine des tensions pour les aides-soignants dans le département.

- Enfin, des conditions de travail considérées comme contraignantes (contraintes de rythme, périodes de travail…).

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées au métier d'infirmier en Eure-et-Loir

633 Inscrits en formation (rentrée 2020)
dont aucun apprenti

Formation
(Formations accessibles en poursuite d'étude, en cours d'emploi ou en tant que demandeur d'emploi)

- **Diplôme d'État (DE) Infirmier** (Chartres, Châteaudun, Dreux)

Accès à l'emploi post-formation en région CVL
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation = formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **61,3%**

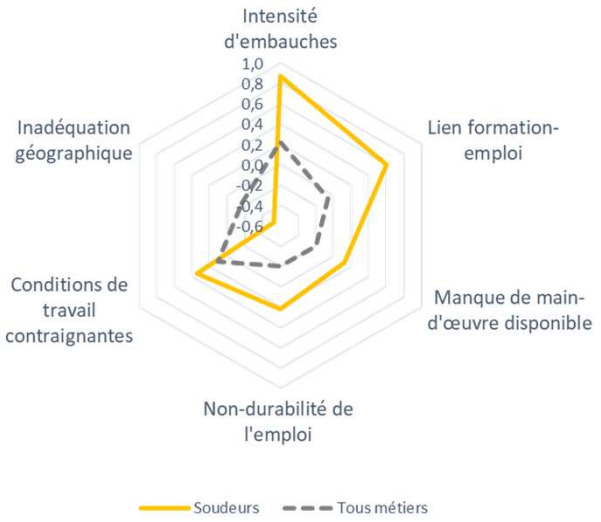
Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Source des données : Enquête de rentrée 2020, Traitement GIP Alfa Centre - OSMS

SOUDEURS

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en Eure-et-Loir

Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Châteaudun = **16**
Eure-et-Loir = **32**



Les difficultés de recrutement de soudeurs en Eure-et-Loir peuvent être associés à plusieurs facteurs :

- Un fort lien entre la spécialité de formation et le métier, c'est-à-dire un décalage entre les compétences attendues par les employeurs et celles détenues par les personnes en recherche d'emploi, certaines spécialités de formation étant nécessaires pour exercer ces métiers.
- La forte intensité d'embauches et des conditions de travail considérées comme contraignantes contribuent potentiellement sur les tensions ;
- Des conditions de travail qui peuvent s'avérer contraignantes ;
- Enfin, une non-durabilité de l'emploi accentuant les tensions (davantage de contrats courts ou de CDD).

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées au métier de soudeur en Eure-et-Loir

72 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

56 Apprentis (rentrée 2019)

>10 Places de formation continue (sessions 2021)

Formation initiale

- **BAC PRO Technicien en chaudronnerie industrielle** (Chartres)

Accès à l'emploi post-formation en région CVL
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation = formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **59,3%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Formation voie apprentissage

- **CAP Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage option A : Chaudronnerie** (Châteaudun)
- **CAP Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage option B : Soudage** (Châteaudun)
- **BAC PRO Technicien en chaudronnerie industrielle** (Châteaudun)

Formation continue

- **TP Soudeur** (Chartres / Conseil régional)

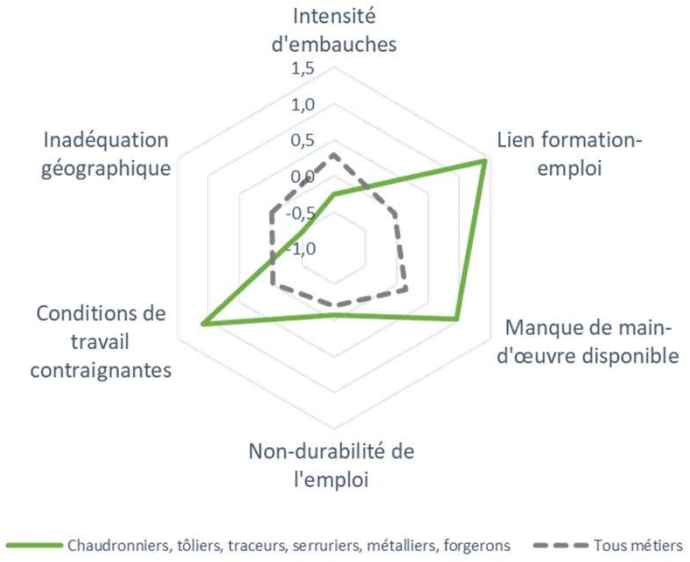
Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

CHAUDRONNIERS, TÔLIERS, TRACEURS, SERRURIERS, MÉTALLIERS, FORGERONS

211g *Artisans serruriers, métalliers*

212b *Artisans chaudronniers*
623a *Chaudronniers-tôliers industriels, opérateurs qualifiés du travail en forge, conducteurs qualifiés d'équipement de formage, traceurs qualifiés*
634b *Métalliers, serruriers qualifiés*

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en région Centre-Val de Loire



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Châteaudun = **16**
Eure-et-Loir = **50**

Les difficultés de recrutement des chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons peuvent être principalement associées à :

- Le fort lien formation-emploi peut contribuer au phénomène de tension sur le marché du travail pour les métiers de chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons en région Centre-Val de Loire, les diplômes étant nécessaires pour exercer ces métiers ;
- Des conditions de travail qui peuvent s'avérer contraignantes ;
- Enfin, un manque de main d'œuvre disponible localement peut également accentuer les tensions.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers de chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métalliers, forgerons dans le département d'Eure-et-Loir

34 Places de formation continue (sessions 2021)

112 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

50 Apprentis (rentrée 2019)

Formation continue

- **TP Agent de fabrication d'ensembles métalliques** (Chartres / Conseil régional)
- **TP Chaudronnier** (Châteaudun / Conseil régional)

Formation initiale

- **CAP Serrurier métallier** (Mainvilliers)
- **CAP Conducteur d'installations de production** (Dreux)
- **BAC PRO Technicien en chaudronnerie industrielle** (Chartres)

Formation voie apprentissage

- **CAP Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage, option A Chaudronnerie** (Châteaudun)
- **BAC PRO Technicien en chaudronnerie industrielle** (Châteaudun)

Accès à l'emploi post-formation en région CVL
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation = formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **53,6%**

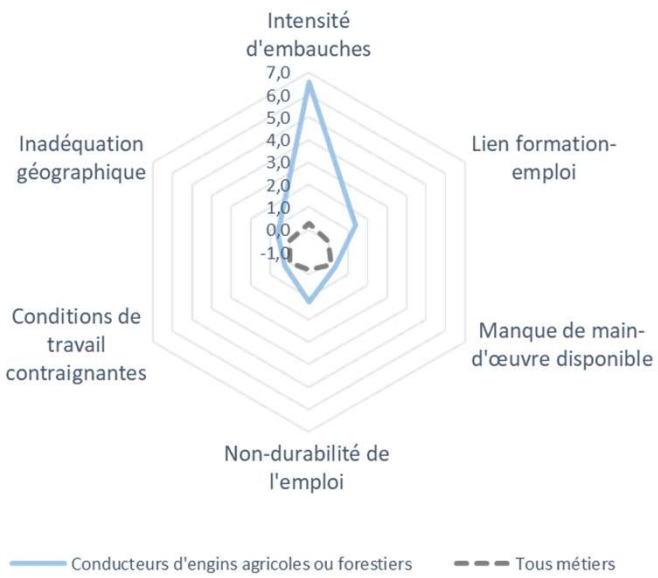
Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

CONDUCTEURS D'ENGINS AGRICOLES OU FORESTIERS

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en région Centre-Val de Loire

Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Châteaudun = **12**
Eure-et-Loir = **39**



Les difficultés de recrutement des conducteurs d'engins agricoles ou forestiers peuvent être principalement associées à :

- La forte intensité d'embauches contribue potentiellement sur les tensions ;
- Le lien formation-emploi peut contribuer au phénomène de tension sur le marché du travail pour les métiers de conducteurs d'engins agricoles ou forestiers en région Centre-Val de Loire, les diplômes étant nécessaires pour exercer ces métiers ;
- Enfin, une non-durabilité de l'emploi accentuant les tensions (davantage de contrats courts ou de CDD).

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers de conducteurs d'engins agricoles ou forestiers en région Centre-Val de Loire

56 Places de formation continue (sessions 2021)

100 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

94 Apprentis (rentrée 2019)

Formation continue

- **BP Agricole option travaux de conduite et entretien des engins agricoles** (Le Subdray, Fondettes / conseil régional)
- **BP Agricole option travaux forestiers** (Loches / Conseil régional)
- **Certificat de spécialisation tracteurs et machines agricoles** (Montoir sur le Loir / Conseil régional)

Formation voie apprentissage

- **CAP Maintenance des matériels agricoles** (Sorigny)
- **BAC PRO AG Agroéquipement** (Bellegarde)
- **BP responsable de chantiers forestiers** (Bellegarde)
- **BTS Techniques et services en matériels agricoles** (Sorigny, Le Subdray, Vendôme)

Formation initiale

- **BAC PRO AG Agroéquipement** (Amilly, Noyant-de-Touraine)
- **BTSA Génie des équipements agricoles** (Amilly)

Accès à l'emploi post-formation en région CVL
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = *non significatif*

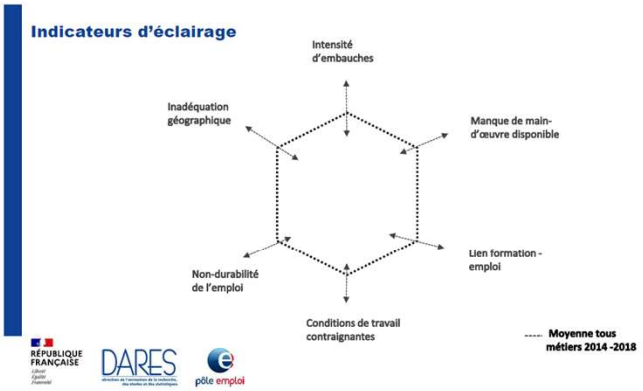
Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et février 2021

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

Mesurer les tensions sur le marché du travail

Certains projets de recrutement apparaissent en tension. Ces tensions sont de nature différente selon les métiers mais également selon le niveau géographique observé (département, région, France métropolitaine (FM).

Ces indicateurs sont calculés sur l'année 2019, avant la crise sanitaire par la DARES et Pôle emploi.

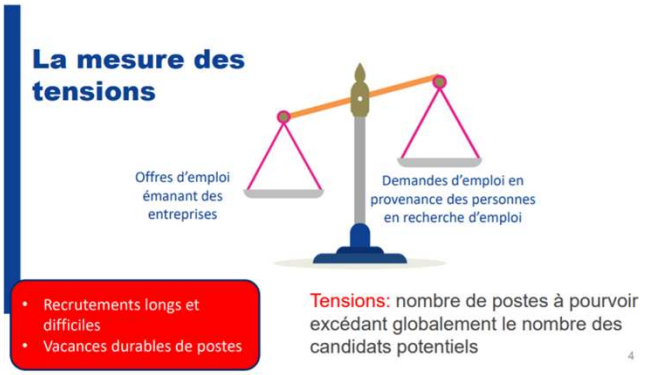


Indicateur principal de tension pour un métier

Cet indicateur utilise les données suivantes :

- Flux d'offres d'emploi en ligne /flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A (STMT, Jocas)
- Taux d'écoulement de la demande d'emploi (STMT)
- Part des projets de recrutements anticipés comme difficiles (BMO)

NB : Moyenne et écart-type calculés sur 2014-2018



- ### Six indicateurs d'éclairage

Intensité d'embauche :

- Flux d'offres d'emploi en ligne pour 1 000 salariés (STMT, Jocas, EEC, RP)
- Nombre de projets de recrutement pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

Manque de main-d'œuvre disponible :

- Nombre moyen de demandeurs d'emploi en catégorie A sur les quatre fins de trimestre d'une année pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

Lien formation-emploi :

- Indicateur synthétique provisoire : 1. Concentration des spécialités de formation 2. Spécificité des spécialités de formation
- Construction de l'indicateur synthétique définitif en fonction : 3. Part des non diplômés dans le métier parmi les salariés jeunes actifs

Inadéquation géographique :

- Part d'offres d'emploi du métier dans la zone (STMT et Jocas)
- Part de demandeurs d'emploi de catégorie A du métier dans la zone d'emploi (STMT)

Conditions de travail contraignantes :

- Moyenne de six indicateurs de condition de travail contraignantes : contraintes physiques, contraintes de rythme, part de salariés en incapacité, travail répétitif, horaires inhabituels, journée de travail morcelée (CT-RPS)

Non durabilité de l'emploi :

- Part des offres d'emploi en CDI ou en CDD de plus de six mois (STMT, Jocas)
- Part des offres d'emploi à temps complet (STMT, Jocas)
- Part des recrutements anticipés comme non saisonniers (BMO)

Les données de la formation

Les chiffres de la formation initiale, voie scolaire, sont issus du Rectorat et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social), pour la rentrée 2020. Les données de la formation continue proviennent de Pôle emploi, du Conseil régional et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social). Ces dernières concernent les places qualifiantes uniquement. Enfin, les chiffres de l'apprentissage sont issus du Conseil régional pour la rentrée 2019.