BMO 2021

Eléments de diagnostic

Edition décembre 2021

Les tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi de Chartres

Le bassin d'emploi de Chartres se caractérise par une économie principalement tournée vers le tertiaire marchand, avec quelques spécificités industrielles comme l'industrie chimique ou pharmaceutique

En 2021, 5 890 projets de recrutement sont recensés auprès des employeurs du bassin de Chartres (BMO 2021). Parmi les métiers les plus recherchés sur le territoire, certains se caractérisent par des difficultés de recrutement. L'enquête BMO de Pôle emploi permet d'identifier les projets de recrutement anticipés comme difficiles par les entreprises interrogées. A l'échelle du bassin, ces difficultés de recrutement concernent entre autres les techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement, les ouvriers non qualifiés (ONQ) du gros œuvre du bâtiment, les ONQ du second œuvre du bâtiment, les conducteurs de véhicules légers, les menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation et les maçons.

Chiffres clés sur le bassin de Chartres *(CA Chartres Métropole, CC Cœur de Beauce, CC des Portes Euréliennes d'Île-de-France, CC Entre Beauce et Perche - en partie) – 148 communes*

- Nombre d'habitants : **209 270** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre d'actifs occupés : **90 515** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre d'emplois au lieu de travail : **78 256** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre total d'établissements : **25 022** *(Sirene 2020)*
- Dont nombre d'établissements employeurs : **6 305** *(Sirene 2020)*

Nombre de demandeurs d'emploi à l'échelle de la zone d'emploi de Chartres* en 2020 : 19 710 *(DARES/Pôle emploi)*

** Le périmètre géographique de la zone d'emploi peut fortement différer de celui du bassin d'emploi ou du CODEVE.*

Les principaux métiers (FAP) en tension en 2021 dans le bassin de Chartres

Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Difficultés à recruter dans le département	Emplois saisonniers	Effet structurel ou conjoncturel*	Lien emploi-Formation**
Techn. et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement	**120**	**91,7%**	**93,8%**	**8,3%**	**Structurel**	
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	**100**	**90,0%**	**85,0%**	**0,0%**	**Conjoncturel**	
Ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment	**60**	**100,0%**	**76,9%**	**16,7%**	**Conjoncturel**	
Conducteurs de véhicules légers	**50**	**100,0%**	**70,0%**	**20,0%**	**Structurel**	
Menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation	**50**	**100,0%**	**100,0%**	**0,0%**	**Structurel**	
Maçons	**50**	**80,0%**	**75,0%**	**0,0%**	**Structurel**	
Employés de la banque et des assurances	80	100,0%	100,0%	0,0%	Conjoncturel	
Formateurs	70	100,0%	100,0%	14,3%	Structurel	
Ingénieurs et cadres d'étude, R&D (industrie)	50	80,0%	80,0%	0,0%	Conjoncturel	
Educateurs spécialisés	50	80,0%	83,3%	0,0%	Structurel	
Attachés commerciaux	50	80,0%	27,3%	0,0%	Conjoncturel	

**Les difficultés de recrutement sont considérées comme structurelles quand elles sont supérieures à 70% pendant au moins 4 ans entre 2017 et 2021. Elles sont conjoncturelles quand elles ne sont pas structurelles.*
***Plus le lien formation-emploi est fort, plus le diplôme est nécessaire pour exercer le métier.*

Source des données : Pôle emploi BMO 2021
** Enquête DARES/Pôle emploi métiers en tension*

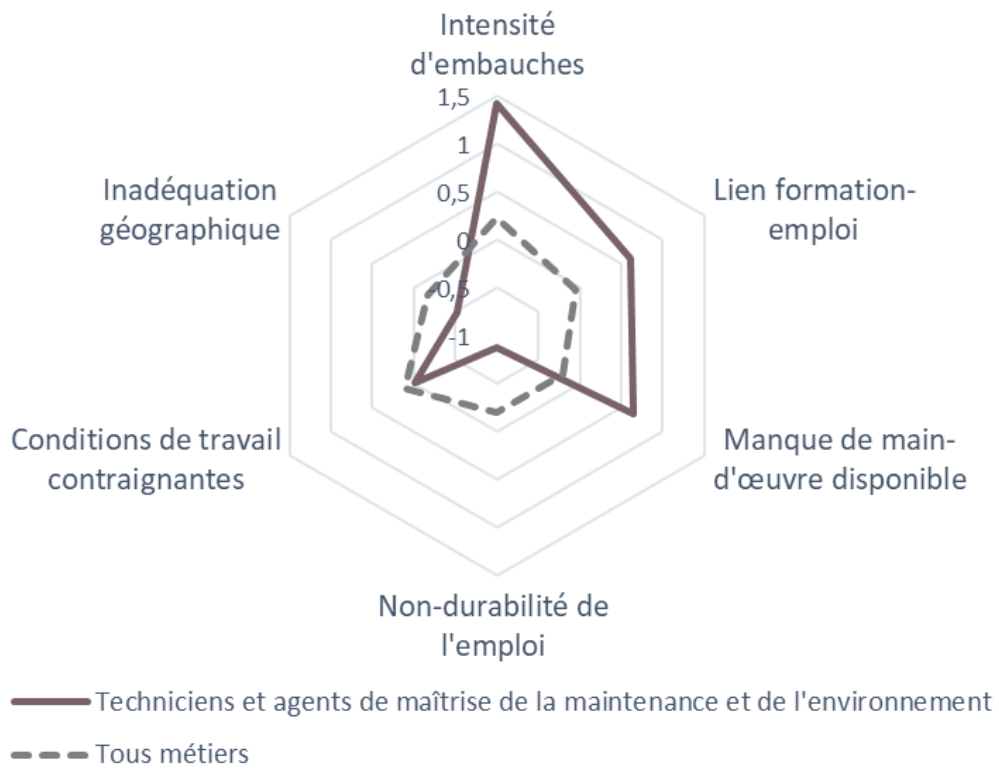
Lien formation-emploi comme facteur de tension: **Lien fort** – **Lien faible**

Nos actions sont cofinancées par l'Union européenne.
L'Europe s'engage en région Centre-Val de Loire avec le Fonds Social Européen.

TECHNICIENS ET AGENTS DE MAÎTRISE DE LA MAINTENANCE ET DE L'ENVIRONNEMENT

477b Techniciens d'installation et de maintenance des équipements industriels (électriques, électromécaniques, mécaniques, hors informatique)
477c Techniciens d'installation et de maintenance des équipements non industriels (hors informatique et télécommunications)
477d Techniciens de l'environnement et du traitement des pollutions
486a Agents de maîtrise en maintenance, installation en électricité, électromécanique et électronique
486d Agents de maîtrise en maintenance, installation en mécanique

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en Eure-et-Loir



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Chartres = **139**
Eure-et-Loir = **458**

Plusieurs facteurs peuvent expliquer les problématiques de recrutement pour les métiers de techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement :
- La forte intensité d'embauches contribue potentiellement sur les tensions ;
- Par ailleurs, le lien étroit entre la formation et l'emploi semble contribuer négativement à l'attractivité, les diplômes étant nécessaires pour exercer ces métiers ;
- Enfin, un manque de main d'œuvre disponible localement peut également accentuer les tensions.

Source des données : Enquête DARES-Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers de techniciens et agents de maîtrise de la maintenance et de l'environnement en Eure-et-Loir

146 Places de formation continue (sessions 2021)

771 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

150 Apprentis (rentrée 2019)

Formation continue

- **Titre professionnel mécanicien réparateur de matériels agricoles et d'espaces verts** (Chartres / Conseil régional)
- **Titre professionnel mécanicien(ne) réparateur(trice) de véhicules industriels** (Chartres / Conseil régional)
- **Titre professionnel technicien(ne) de maintenance industrielle** (Chartres / Conseil régional)
- **Titre professionnel technicien(ne) de maintenance d'engins et de matériels – mac** (Chartres / Conseil régional)
- **Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) de maintenance industrielle** (Chartres / Conseil régional, LADOM)

Formation initiale

- **BAC PRO Maintenance des systèmes de productions connectés** (Châteaudun, Dreux, Nogent-le-Rotrou)
- **BAC PRO Maintenance des véhicules – Option A : voitures particulières** (Chartres, Dreux)
- **BAC PRO Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés** (Chartres, Châteaudun, Dreux, Nogent-le-Rotrou)
- **BAC PRO Systèmes numériques – Option C : réseaux informatiques et systèmes communicants** (Dreux, Nogent-le-Rotrou)
- **BAC PRO Technicien de maintenance des systèmes énergétiques et climatiques** (Lucé)
- **BAC PRO Technicien du froid et du conditionnement de l'air** (Lucé)
- **BTS Electrotechnique** (Chartres, Dreux)

Formation voie apprentissage

- **BAC PRO Maintenance des véhicules – Option A : voitures particulières** (Chartres)
- **BAC PRO Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés** (Nogent-le-Rotrou)
- **BP Monteur en installations du génie climatique et sanitaire** (Chartres)
- **BTS Conception et réalisation des systèmes automatiques** (Châteaudun)
- **BTS Fluides-énergies-domotique Option A : génie climatique et fluidique** (Chartres)
- **BTS Maintenance des systèmes – Option A : systèmes de production** (Nogent-le-Rotrou)
- **MC Maintenance des systèmes embarqués de l'automobile** (Chartres)

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

Accès à l'emploi post-formation en région CVL
(source : Pôle emploi)

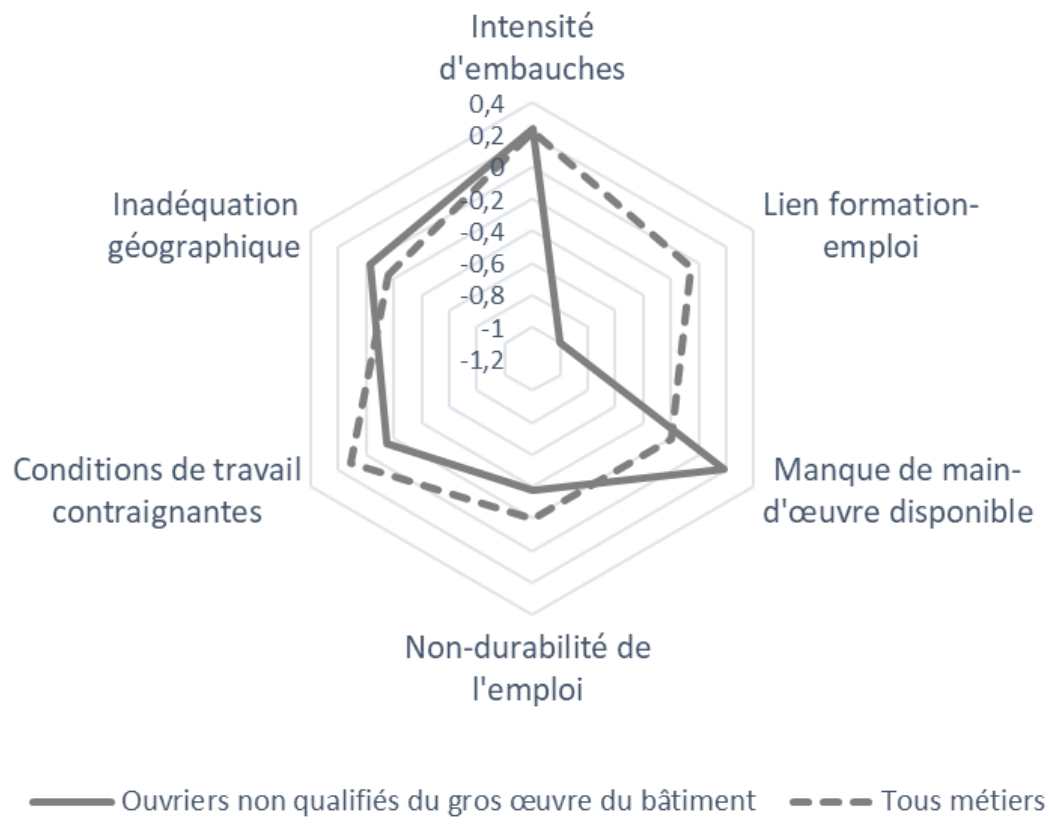
Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **61%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

OUVRIERS NON QUALIFIÉS DU GROS ŒUVRE DU BÂTIMENT

681a Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en Eure-et-Loir



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Chartres = **44**
Eure-et-Loir = **62**

Les problématiques de tension pour le métier d'ouvrier non qualifié du gros œuvre du bâtiment peuvent s'expliquer principalement par un manque de main d'œuvre disponible localement

Par ailleurs, une intensité d'embauches modérée et une inadéquation géographique semblent contribuer négativement à l'attractivité du métier dans le département de l'Eure-et-Loir.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers d'ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment en Eure-et-Loir

158 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

170 Apprentis (rentrée 2019)

Accès à l'emploi post-formation dans le département
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **60,6%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Formation initiale

- **CAP Couvreur** (Lucé)
- **CAP Maçon** (Mainvilliers)
- **BAC PRO Métiers de la construction durable du bâtiment et des travaux publics - Seconde commune** (Chartres, Châteaudun, Dreux, Lucé, Maintenon, Nogent-le-Rotrou)

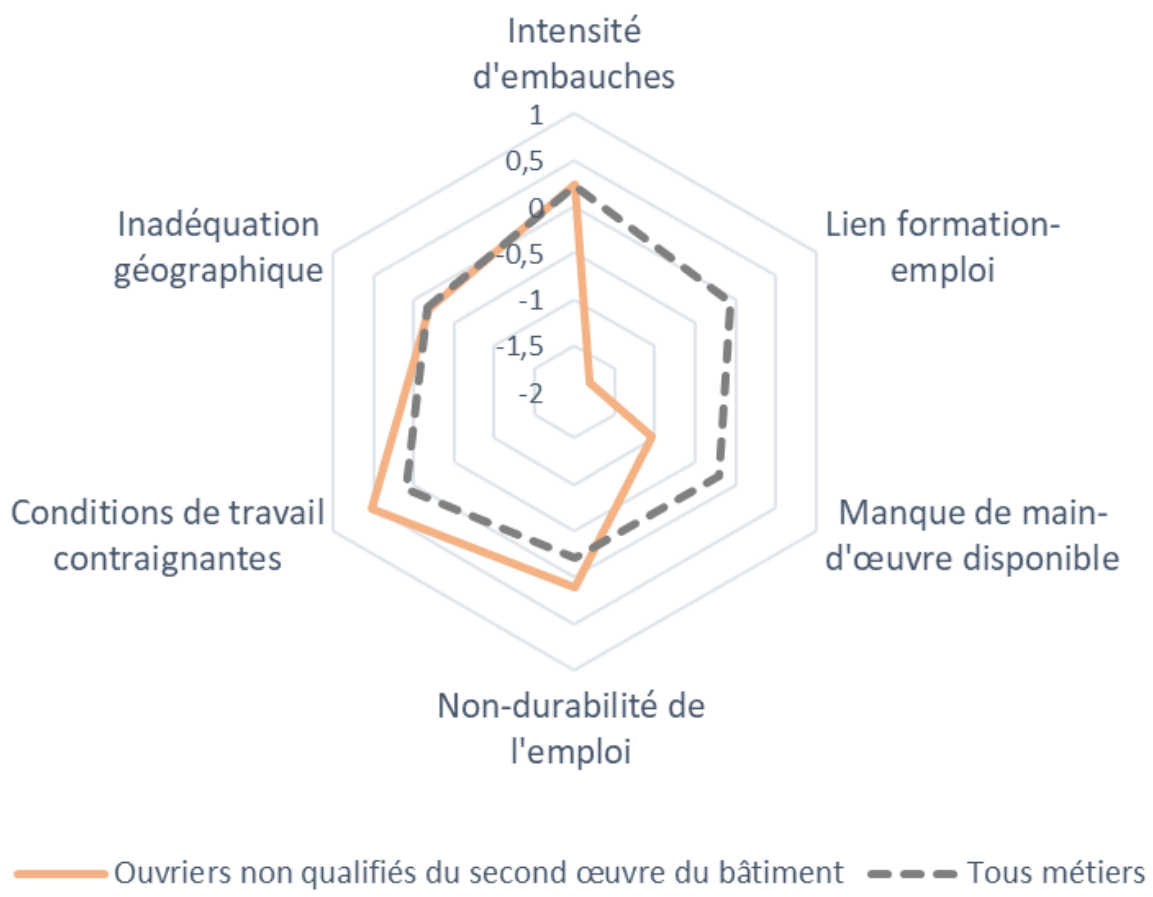
Formation voie apprentissage

- **CAP Couvreur** (Chartres)
- **CAP Maçon** (Chartres)
- **BP Couvreur** (Lucé)
- **BP Maçon** (Chartres)
- **Titre professionnel Maçon du bâti ancien** (Chartres)

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional

OUVRIERS NON QUALIFIÉS DU SECOND ŒUVRE DU BÂTIMENT

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en Eure-et-Loir



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Chartres = **69**
Eure-et-Loir = **97**

Les difficultés de recrutement des ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment en Eure-et-Loir peuvent être principalement associées à :

- La non durabilité de l'emploi (CDD et intérim) ;
- Des conditions de travail contraignantes (manutention et port de charges, gestes répétitifs, ...).

Une inadéquation géographique et une intensité d'embauches modérées peuvent également contribuer à accentuer les tensions sur ces métiers.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers d'ouvriers non qualifiés du second œuvre du bâtiment en Eure-et-Loir

123 Places de formation continue (sessions 2021)

254 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

140 Apprentis (rentrée 2019)

Accès à l'emploi post-formation dans le département
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue - – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **52%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Formation initiale

- **CAP Electricien** (Châteaudun, Dreux, Saint-Maurice-Saint-Germain)
- **CAP Monteur en installations sanitaires** (Lucé, Saint-Maurice-Saint-Germain)
- **CAP Serrurier métallier** (Mainvilliers)
- **BAC PRO Installateur en chauffage, climatisation et énergies renouvelables** (Saint-Maurice-Saint-Germain)
- **BAC PRO Métiers de la construction durable du bâtiment et des travaux publics - Seconde commune** (Chartres, Châteaudun, Dreux, Lucé, Maintenon, Nogent-le-Rotrou)

Formation continue

- **CAP monteur en installations sanitaires** (Chartres / Privé)
- **Titre pro électricien d'équipement du bâtiment** (Chartres / Conseil régional)
- **Titre pro installateur en thermique et sanitaire** (Chartres / Conseil régional, privé)
- **Titre pro peintre en bâtiment** (Chartres, Dreux, Conseil régional, LADOM, privé)
- **Titre pro technicien installateur en chauffage, climatisation, sanitaire** (Chartres / Conseil régional, LADOM)
- **Titre pro Technicien de maintenance d'équipements de confort climatique** (Chartres / OPCO)
- **Titre pro Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité** (Chartres / Conseil régional)

Formation voie apprentissage

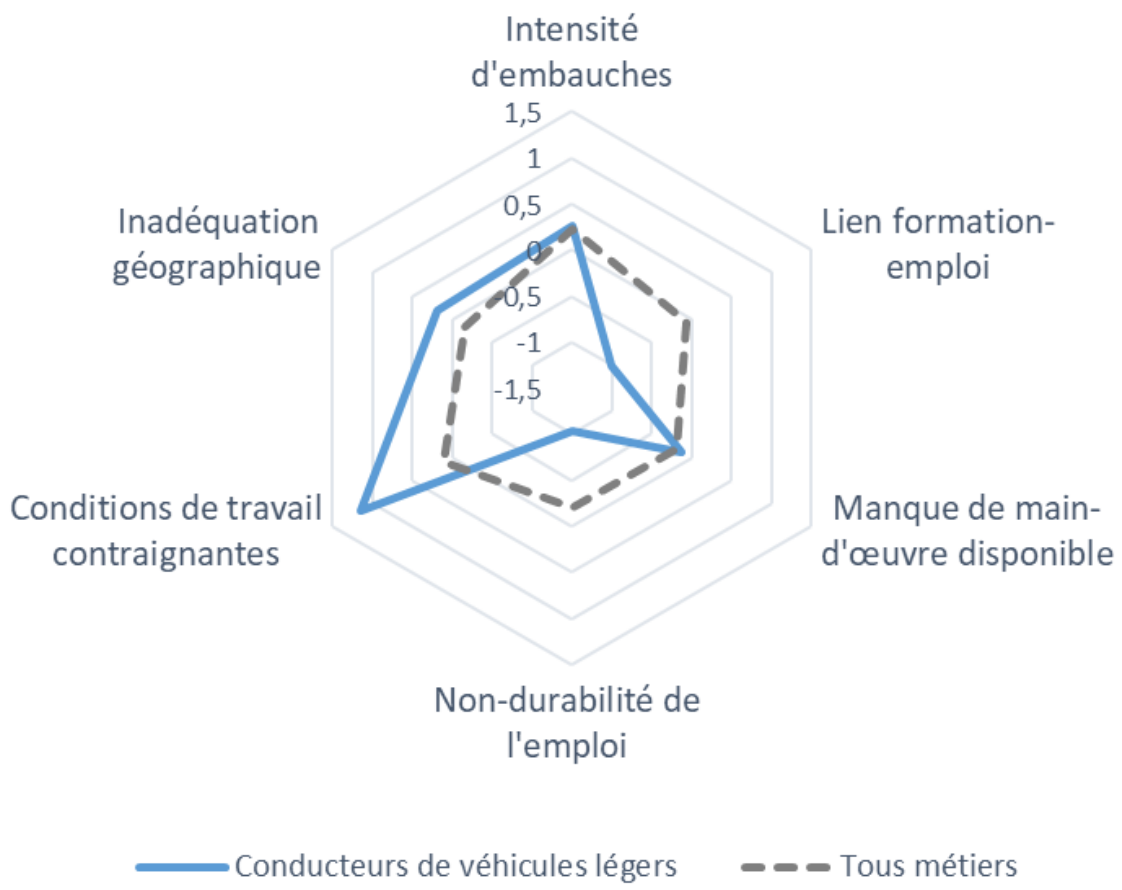
- **CAP Electricien** (Chartres)
- **CAP Monteur en installations sanitaires** (Chartres)
- **CAP Monteur en installations thermiques** (Chartres)
- **BP Monteur en installations du génie climatique et sanitaire** (Chartres)

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

CONDUCTEURS DE VÉHICULES LÉGERS

217a Conducteurs de taxis, ambulanciers et autres artisans du transport, de 0 à 9 salariés
526e Ambulanciers salariés (du secteur public ou du secteur privé)
642a Conducteurs de taxi (salariés)
642b Conducteurs de voiture particulière (salariés)

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en Eure-et-Loir



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Chartres = **36**
Eure-et-Loir = **78**

Les problématiques de tension pour le métier de conducteurs de véhicules légers potentiellement s'expliquer par :

- Un manque de main d'œuvre disponible dans le département ;
- Des conditions de travail considérées comme contraignantes ;
- Une inadéquation géographique.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers de conducteurs de véhicules légers en Eure-et-Loir

42 Places de formation continue (sessions 2021)

Accès à l'emploi post-formation dans le bassin d'emploi de Chartres
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **51,5%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Formation continue

- **Examen d'accès à la profession de conducteur de taxi** (Luisant / Privé)
- **Diplôme d'État d'ambulancier** (Chartres / Conseil régional)

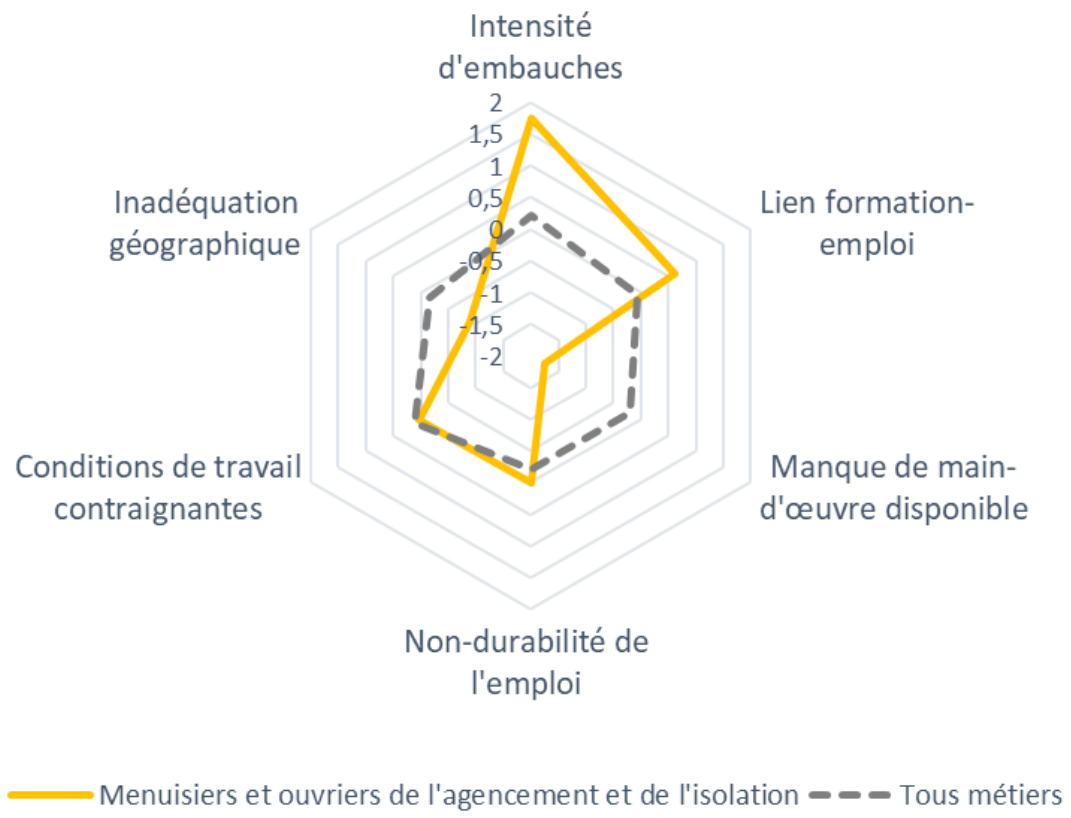
Source des données : Conseil régional, Pôle emploi

MENUISIERS ET OUVRIERS DE L'AGENCEMENT ET DE L'ISOLATION

211b Artisans menuisiers du bâtiment, charpentiers en bois
632d Menuisiers qualifiés du bâtiment
632j Monteurs qualifiés en agencement, isolation

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en Eure-et-Loir

Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Chartres = **59**
Eure-et-Loir = **86**



Les difficultés de recrutement de menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation peuvent être associés à plusieurs facteurs :

- Une intensité d'embauches très élevée ;
- Un lien étroit entre la formation et l'emploi, les diplômes étant nécessaires exercer ces métiers ;
- Une non-durabilité de l'emploi qui accentuent les tensions (davantage de contrats courts ou de CDD) ;
- Enfin, des conditions de travail qui peuvent s'avérer contraignantes.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers de menuisiers et ouvriers de l'agencement et de l'isolation en Eure-et-Loir

20 Places de formation continue (sessions 2021)

207 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

Formation initiale

- **CAP Serrurier métallier** (Mainvilliers)
- **CAP Menuisier fabricant de menuiserie, mobilier et agencement** (St Maurice-St-Germain)
- **CAP Menuisier installateur** (Mainvilliers)
- **BAC PRO Métiers de la construction durable du bâtiment et des travaux publics - Seconde commune** (Chartres, Châteaudun, Dreux, Lucé, Maintenon, Nogent-le-Rotrou)
- **BAC PRO Technicien constructeur bois** (Lucé)
- **BAC PRO Technicien menuisier agenceur** (Lucé)

Formation continue

- **Titre pro Menuisier de fabrication bois et dérivés** (Chartres / Privé)
- **Titre pro Menuisier d'agencement** (Chartres / Conseil régional, LADOM)
- **Titre pro Menuisier poseur-installeur** (Chartres, privé)
- **Titre pro Plaquiste-plâtrier** (Chartres / privé)

Accès à l'emploi post-formation

(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **64,1%**

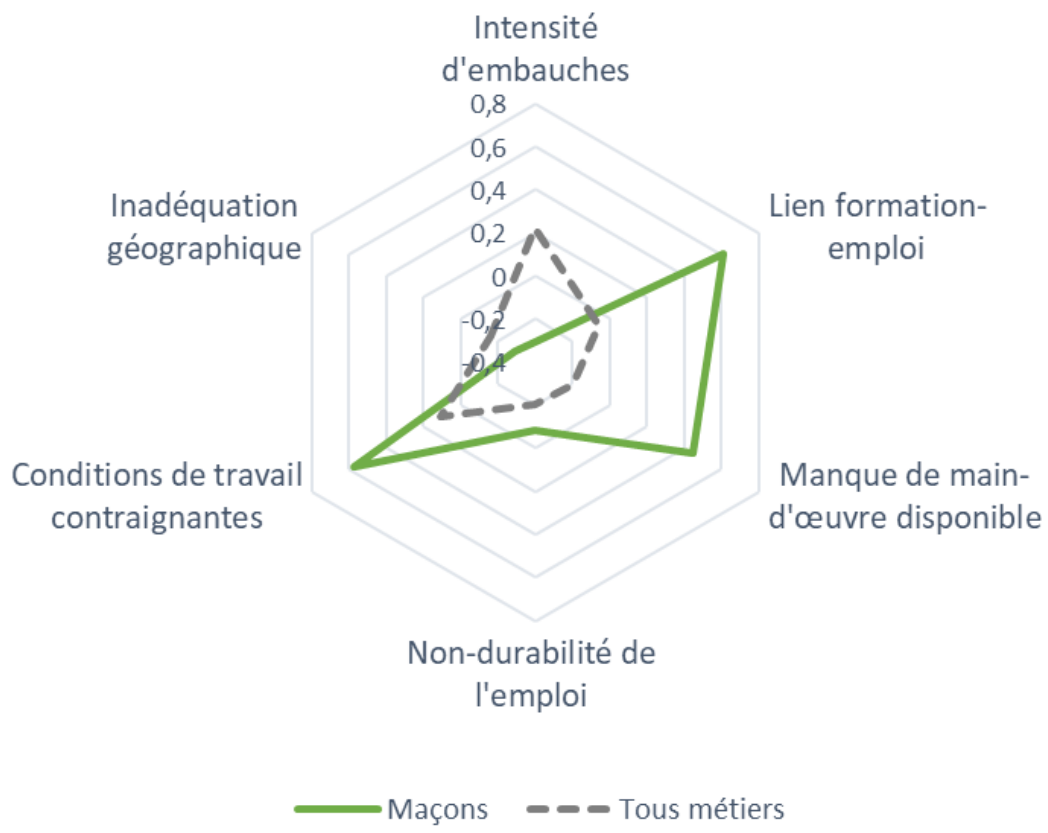
Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF

MAÇONS

211a Artisans maçons
632a Maçons qualifiés

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en Eure-et-Loir



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Chartres = **89**
Eure-et-Loir = **153**

Les difficultés de recrutement de maçons dans l'Eure-et-Loir peuvent être associés à plusieurs facteurs :

- Un lien étroit entre la formation et l'emploi, les diplômes étant nécessaires pour exercer ces métiers ;
- Un manque de main d'œuvre disponible localement ;
- Des conditions de travail qui peuvent s'avérer contraignantes ;
- Enfin, une non-durabilité de l'emploi accentuant les tensions (davantage de contrats courts ou de CDD).

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers de maçon en Eure-et-Loir

30 Places de formation continue (sessions 2021)

208 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

151 Apprentis (rentrée 2019)

Formation continue

- **Titre pro carreleur-chapiste** (Chartres / Privé)
- **Titre pro Maçon** (Chartres / Conseil régional, privé)
- **Titre pro Maçon du bâti ancien** (Chartres, OPCO)
- **Titre pro Agent de maintenance des bâtiments** (Chartres / Conseil régional)

Formation initiale

- **CAP Maçon** (Mainvilliers)
- **CAP Peintre-applicateur de revêtement** (Lucé, Mainvilliers, Saint-Maurice-Saint-Germain)
- **BAC PRO Métiers de la construction durable du bâtiment et des travaux publics - Seconde commune** (Chartres, Châteaudun, Dreux, Lucé, Maintenon, Nogent-le-Rotrou)
- **BAC PRO Technicien du bâtiment : organisation et réalisation du gros œuvre** (Lucé)

Formation voie apprentissage

- **CAP Carreleur Mosaïste** (Chartres)
- **CAP Maçon** (Chartres)
- **CAP Peintre-applicateur de revêtement** (Chartres)
- **BP Maçon (**Chartres)
- **Titre professionnel Maçon du bâti ancien** (Chartres)

Accès à l'emploi post-formation en région CVL
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **60,6%**

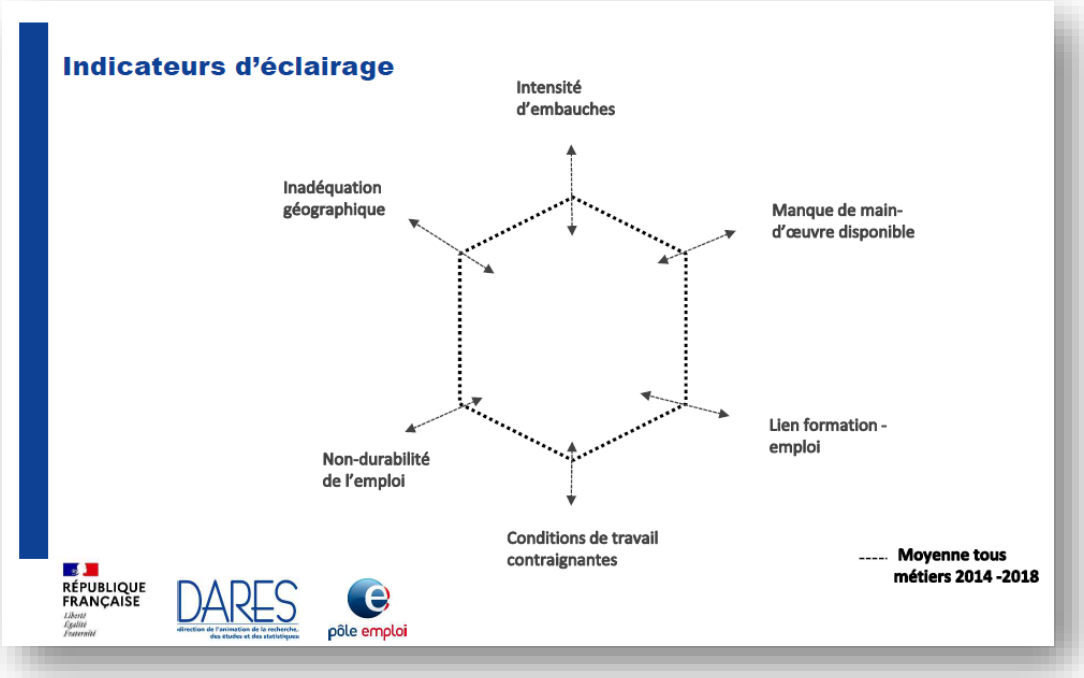
Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional

Mesurer les tensions sur le marché du travail

Certains projets de recrutement apparaissent en tension. Ces tensions sont de nature différente selon les métiers mais également selon le niveau géographique observé (département, région, France métropolitaine (FM).

Ces indicateurs sont calculés sur l'année 2019, avant la crise sanitaire par la DARES et Pôle emploi.



Indicateur principal de tension pour un métier

Cet indicateur utilise les données suivantes :

- Flux d'offres d'emploi en ligne /flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A (STMT, Jocas)
- Taux d'écoulement de la demande d'emploi (STMT)
- Part des projets de recrutements anticipés comme difficiles (BMO)

NB : Moyenne et écart-type calculés sur 2014-2018

- ## Six indicateurs d'éclairage

Intensité d'embauche :

- Flux d'offres d'emploi en ligne pour 1 000 salariés (STMT, Jocas, EEC, RP)
- Nombre de projets de recrutement pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

Manque de main-d'œuvre disponible :

- Nombre moyen de demandeurs d'emploi en catégorie A sur les quatre fins de trimestre d'une année pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

Lien formation-emploi :

- Indicateur synthétique provisoire : 1. Concentration des spécialités de formation 2. Spécificité des spécialités de formation
- Construction de l'indicateur synthétique définitif en fonction : 3. Part des non diplômés dans le métier parmi les salariés jeunes actifs

Inadéquation géographique :

- Part d'offres d'emploi du métier dans la zone (STMT et Jocas)
- Part de demandeurs d'emploi du métier de catégorie A dans la zone d'emploi (STMT)

Conditions de travail contraignantes :

- Moyenne de six indicateurs de condition de travail contraignantes : contraintes physiques, contraintes de rythme, part de salariés en incapacité, travail répétitif, horaires inhabituels, journée de travail morcelée (CT-RPS)

Non durabilité de l'emploi :

- Part des offres d'emploi en CDI ou en CDD de plus de six mois (STMT, Jocas)
- Part des offres d'emploi à temps complet (STMT, Jocas)
- Part des recrutements anticipés comme non saisonniers (BMO)

Les données de la formation

Les chiffres de la formation initiale, voie scolaire, sont issus du Rectorat et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social), pour la rentrée 2020. Les données de la formation continue proviennent de Pôle emploi, du Conseil régional et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social). Ces dernières concernent les places qualifiantes uniquement. Enfin, les chiffres de l'apprentissage sont issus du Conseil régional pour la rentrée 2019.