ORIOM

Eléments de diagnostic

Les tensions sur le marché du travail dans le bassin d'emploi d'Aubigny

Edition janvier 2022

Le bassin d'emploi d'Aubigny se caractérise par une économie tournée vers l'agriculture (viticulture, élevage), certaines activités de services et des spécificités industrielles (mécanique industrielle, fabrication de machines et équipements).

En 2021, 1 670 projets de recrutement sont recensés auprès des employeurs du bassin d'Aubigny (BMO 2021). Parmi les métiers les plus recherchés sur le territoire, certains se caractérisent par des difficultés de recrutement. L'enquête BMO de Pôle emploi permet d'identifier les projets de recrutement anticipés comme difficiles par les entreprises interrogées. A l'échelle du bassin, ces difficultés de recrutement concernent entre autres les métiers d'ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires, d'aides-soignants, de cuisiniers, d'infirmiers, d'électriciens du bâtiment et d'ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment.

Chiffres clés sur le bassin d'Aubigny *(CC Pays Fort Sancerrois Val de Loire, CC Sauldre et Sologne - en partie, CC Terres du Haut Berry - en partie) – 56 communes*

- Nombre d'habitants : **35 590** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre d'actifs occupés : **13 836** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre d'emplois au lieu de travail : **13 035** *(INSEE RP 2018)*
- Nombre total d'établissements : **5 506** *(Sirene 2020)*
- Dont nombre d'établissements employeurs : **1 240** *(Sirene 2020)*

Nombre de demandeurs d'emploi à l'échelle de la zone d'emploi en 2020 : *Donnée non disponible**

** Les données de la demande d'emploi sont uniquement diffusées par zones d'emploi. Le bassin d'emploi d'Aubigny est partagé au sud par la zone d'emploi de Bourges, au nord par la zone d'emploi de Gien et à l'est par la zone d'emploi de Cosne-Clamecy.*

Les principaux métiers (FAP) en tension en 2021 dans le bassin d'Aubigny

Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Difficultés à recruter dans le département	Emplois saisonniers	Effet structurel ou conjoncturel*	Lien emploi-Formation**
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	**60**	**83,3%**	**62,5%**	**16,7%**	**Conjoncturel**	
Aides-soignants	**30**	**100,0%**	**84,8%**	**100,0%**	**Structurel**	
Cuisiniers	**30**	**100,0%**	**70,0%**	**0,0%**	**Structurel**	
Infirmiers	**20**	**100,0%**	**91,7%**	**0,0%**	**Conjoncturel**	
Electriciens du bâtiment	**20**	**100,0%**	**83,3%**	**0,0%**	**Non significatif**	
Ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment	**20**	**100,0%**	**100,0%**	**0,0%**	**Non significatif**	
Agents et hôtesses d'accompagnement	40	100,0%	80,0%	100,0%	Non significatif	
Ouvriers qualifiés du travail artisanal du textile et du cuir	20	100,0%	100,0%	0,0%	Non significatif	
Aides et apprentis de cuisine, employés polyvalents de la restauration	20	100,0%	86,7%	0,0%	Structurel	

**Les difficultés de recrutement sont considérées comme structurelles quand elles sont supérieures à 70% pendant au moins 3 ans entre 2017 et 2021. Elles sont conjoncturelles quand elles ne sont pas structurelles.*
Non significatif : moins de quatre années de renseignées
***Plus le lien formation-emploi est fort, plus le diplôme est nécessaire pour exercer le métier.*

Source des données : Pôle emploi BMO 2021
** Enquête DARES/Pôle emploi métiers en tension*

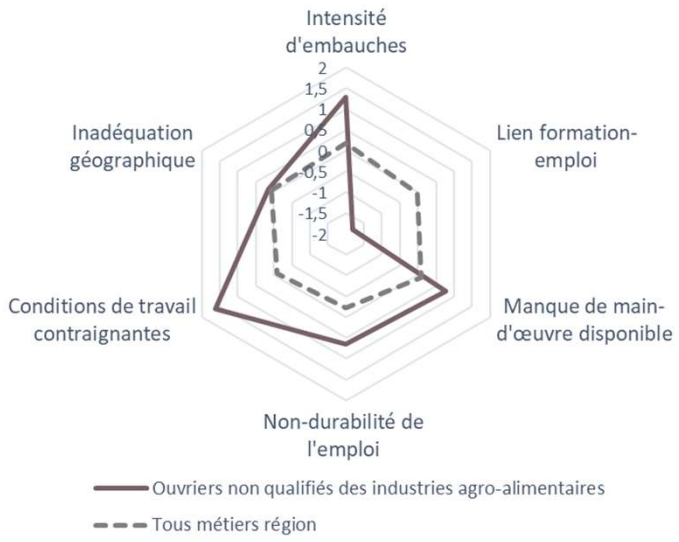
Lien formation-emploi comme facteur de tension: Lien fort – Lien faible

GIP ALFA CENTRE-VAL DE LOIRE – ORFE JANVIER 2022
Directeur de publication : Jean-Claude GAPIN FREHEL

OUVRIERS NON QUALIFIÉS DES INDUSTRIES AGRO-ALIMENTAIRES

674b Ouvriers de production non qualifiés de la transformation des viandes
674c Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agro-alimentaire

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions en région Centre-Val de Loire



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Cher = **142**

Les problématiques de tension pour les métiers d'ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires peuvent potentiellement s'expliquer par :
- Une forte intensité d'embauches ;
- Un manque de main d'œuvre disponible localement ;
- Une non-durabilité de l'emploi ;
- Des conditions de travail considérées comme contraignantes ;
- Enfin, une inadéquation géographique qui apparait localement comme un facteur potentiel des difficultés de recrutement.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers d'ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires en région Centre-Val de Loire

167 Places de formation continue (sessions 2021)

84 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

287 Apprentis (rentrée 2019)

Formation continue

- **CAP boucher** (Bourges, Châteauroux, Chartres, Joué-lès-Tours, Orléans / Conseil régional)
- **CQP conducteur de machines du secteur alimentaire** (Romorantin / Conseil régional)
- **CQP conducteur régleur de presse à emboutir et/ou à découper** (La Chapelle Saint Mesmin / Conseil régional)
- **Titre professionnel conducteur d'installations et de machines automatisées** (Châteaudun, Châteauroux, Chartres, Montargis, Pithiviers, Tours / Conseil régional – Orléans / Privé)
- **CQPM Conducteur d'équipements industriels** (Bourges / Privé)

Accès à l'emploi post-formation dans le département
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **76,2%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Formation initiale

- **CAP conducteur d'installations de production** (Dreux, Tours)
- **BAC PRO métiers de l'alimentation – Seconde commune** (Blois, Saint-Maurice-Saint-Germain)

Formation voie apprentissage

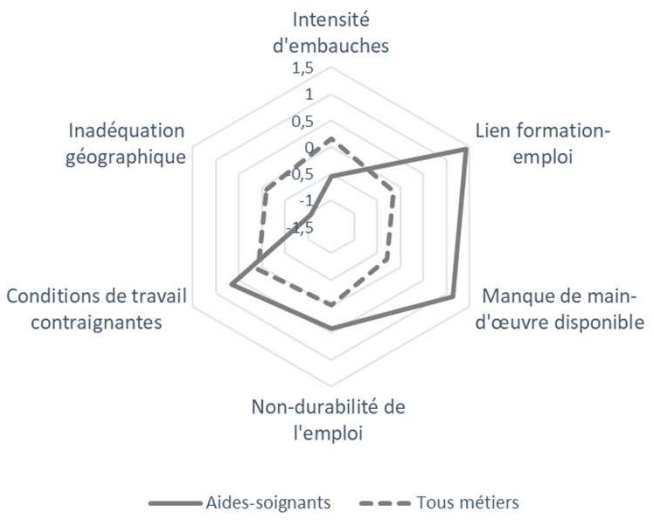
- **CAP boucher** (Blois, Bourges, Chartres, Châteauroux, Joué-lès-Tours, Orléans)
- **BP boucher** (Chartres, Joué-lès-Tours)
- **BAC PRO boucher charcutier traiteur** (Châteauroux)
- **Titre professionnel conducteur d'installations et de machines automatisées** (Orléans)

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

AIDES-SOIGNANTS

526a Aides-soignants (de la fonction publique ou du secteur privé)
526b Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux
526c Auxiliaires de puériculture
526d Aides médico-psychologiques

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Cher



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Cher = **205**

Plusieurs facteurs peuvent expliquer les problématiques de recrutement pour les métiers d'aides soignants :
- Un lien très étroit entre la formation et l'emploi, qui semble influer négativement sur l'attractivité, les diplômes étant nécessaires pour exercer ces métiers (professions réglementées) ;
- Un manque de main d'œuvre disponible constitue également un facteur potentiel à l'origine des tensions dans le département ;
- Enfin, une non-durabilité de l'emploi et des conditions de travail contraignantes peuvent contribuer aux tensions observées.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers d'aides soignants dans le Cher

242 Inscrits en formation initiale[1] Bac Pro (rentrée 2020)

[1]Total des effectifs inscrits en bac Pro Accompagnement, soins et services à la personne (source : Rectorat Académie Orléans -Tours)

226 Inscrits en formation[2] DE (rentrée 2020)
(dont apprentis : inférieur à 5)

[2]Formations accessibles en poursuite d'étude, en cours d'emploi et en tant que demandeur d'emploi. Les effectifs inscrits sont une estimation calculée à partir de l'enquête de rentrée 2020.

229 Places de formation continue (sessions 2021)

Accès à l'emploi post-formation dans le département
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **68,4%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Formation

- **BAC PRO Accompagnement, soins et services à la personne, seconde commune** (Bourges, Saint Amand Montrond, Vierzon)
- **BAC PRO Accompagnement, soins et services à la personne, option B : en structure** (Bourges, Vierzon)
- **D.E Aide-soignant (Bourges)**
- **D.E Auxiliaire de puériculture (Bourges)**
- **D.E Accompagnant éducatif et social DEAES (Bourges)**

Formation continue

- **Diplôme d'État d'aide-soignant** (Aubigny-sur-Nère, Bourges, Saint-Amand Montrond, Vierzon / Conseil régional)
- **Diplôme d'État d'auxiliaire de puériculture** (Bourges / Conseil régional)
- **VAE Aide-soignant hybride – Parcours sans couture** (Bourges / Conseil régional)

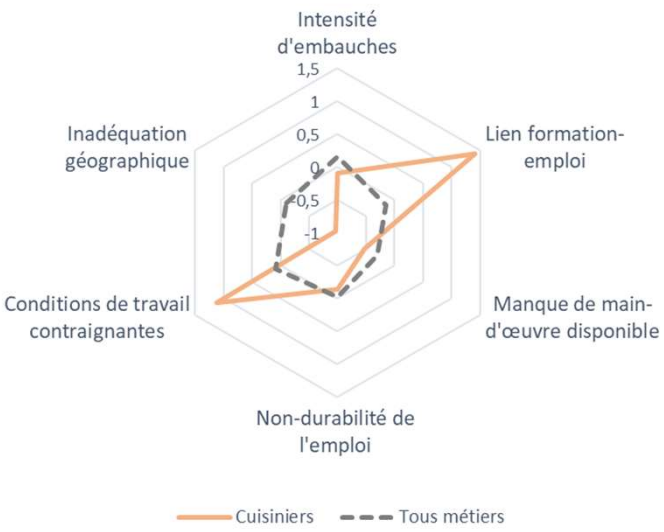
[1]Source des données : Enquête de rentrée 2020, Traitement GIP Alfa Centre - OSMS

[2]Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

CUISINIERS

636d Cuisiniers et commis de cuisine

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Cher



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Cher = **125**

Plusieurs facteurs semblent à l'origine des tensions pour les métiers de cuisiniers dans le Cher :
- Un lien étroit entre la formation et l'emploi semble contribuer négativement à l'attractivité, les diplômes étant nécessaires pour être cuisinier ;
- Des conditions de travail considérées comme contraignantes ;
- Enfin, une non-durabilité de l'emploi (davantage de contrats courts ou de CDD) et une certaine intensité d'embauches accentuent le phénomène de tensions sur ces métiers.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers de cuisiniers dans le Cher

22 Places de formation continue (sessions 2021)

173 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

109 Apprentis (rentrée 2019)

Formation continue

- **CAP cuisine** (Bourges / Conseil régional)
- **CAP commercialisation et services en hôtel-café-restaurant** (Bourges / Conseil régional)
- **Titre professionnel cuisinier** (Aubigny-sur-Nère / Conseil régional)

Formation initiale

- **CAP Cuisine** (Saint-Amand-Montrond)
- **BAC PRO Cuisine** (Bourges, Saint-Amand-Montrond)
- **BAC PRO Métiers de l'hôtellerie-restauration – Seconde commune** (Bourges, Saint-Amand-Montrond)
- **BTS Management en Hôtellerie-Restauration Option A : management d'unité de restauration et Option B : management d'unité de production culinaire** (Bourges)

Formation voie apprentissage

- **CAP Commercialisation et services en Hôtel-Café-Restaurant** (Bourges)
- **CAP Cuisine** (Bourges)
- **BP Arts de la cuisine** (Bourges)

Accès à l'emploi post-formation en région Centre-Val de Loire
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue - – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **53,4%**

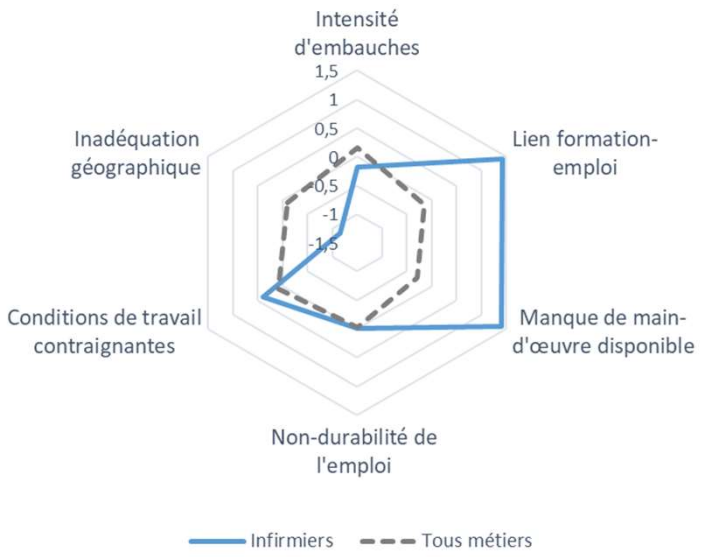
Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

INFIRMIERS

431a Cadres infirmiers et assimilés
431b Infirmiers psychiatriques
431c Puéricultrices
431d Infirmiers spécialisés (autres qu'infirmiers psychiatriques et puéricultrices)
431f Infirmiers en soins généraux, salariés
431g Infirmiers libéraux

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Cher



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Cher = **122**

Les problématiques de tensions pour le métier d'infirmier dans le Cher peuvent potentiellement s'expliquer par :

- Un lien étroit entre la formation et l'emploi, les diplômes étant nécessaires pour exercer ce métier ;
- Un manque de main d'œuvre disponible dans ce département ;
- Enfin, des conditions de travail considérées comme contraignantes (contraintes de rythme, périodes de travail…) et une certaine non-durabilité de l'emploi peuvent accentuer les difficultés de recrutement pour ces métiers.

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers d'infirmiers dans le Cher

394 Inscrits en formation[1] DE (rentrée 2020)

170 Places de formation continue (sessions 2021)

[1]Formations accessibles en poursuite d'étude, en cours d'emploi et en tant que demandeur d'emploi. Les effectifs inscrits sont une estimation calculée à partir de l'enquête de rentrée 2020.

Accès à l'emploi post-formation en région Centre-Val de Loire
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **61,7%**

Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Formation

- **D.E Infirmier** (Bourges, Vierzon)

Formation continue

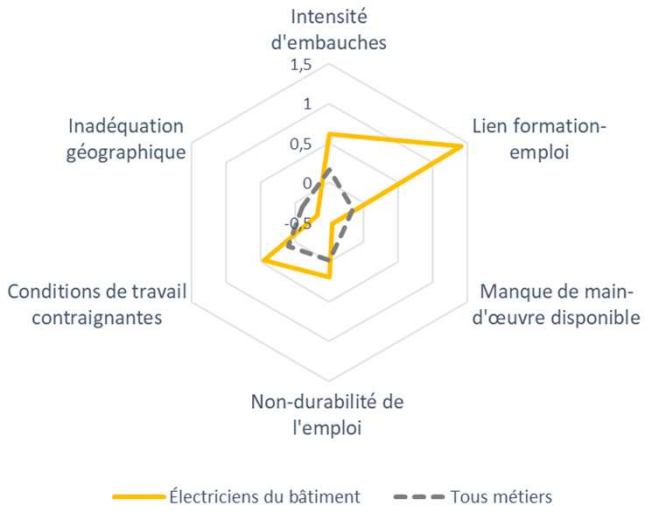
- **Diplôme d'État d'infirmier(ière)** (Bourges, Vierzon / Conseil régional)

Source des données : Enquête de rentrée 2020, Traitement GIP Alfa Centre - OSMS

ÉLECTRICIENS DU BÂTIMENT

211e Artisans électriciens du bâtiment
633a Électriciens qualifiés de type artisanal (y.c. bâtiment)

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Cher



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Cher = **50**

Les difficultés de recrutement pour les métiers d'électriciens du bâtiment dans le département du Cher peuvent être associées à plusieurs facteurs :
- Une intensité d'embauches,
- Un lien formation-emploi très étroit, les diplômes étant nécessaires pour exercer ces métiers,
- Des conditions de travail qui peuvent s'avérer contraignantes,
- Enfin, une non-durabilité de l'emploi accentuant les tensions (davantage de contrats courts ou de CDD).

Source des données : Enquête DARES/Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers d'électriciens du bâtiment dans le Cher

26 Places de formation continue (sessions 2021)

307 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

17 Apprentis (rentrée 2019)

Formation continue

- **Titre professionnel électricien d'équipement du bâtiment** (Bourges / Conseil régional)

Formation initiale

- **CAP Electricien** (Bourges)
- **BAC PRO métiers de la construction durable du bâtiment et des travaux publics – seconde commune** (Bourges, Vierzon)
- **BAC PRO métiers de l'électricité et de ses environnements connectés** (Bourges)
- **BAC PRO systèmes numériques Option A : sureté et sécurité des infrastructures, de l'habitat et du tertiaire** (Bourges)

Formation voie apprentissage

- **CAP Electricien** (Bourges)
- **BAC PRO métiers de l'électricité et de ses environnements connectés** (Bourges)

Accès à l'emploi post-formation dans le département
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **54,3%**

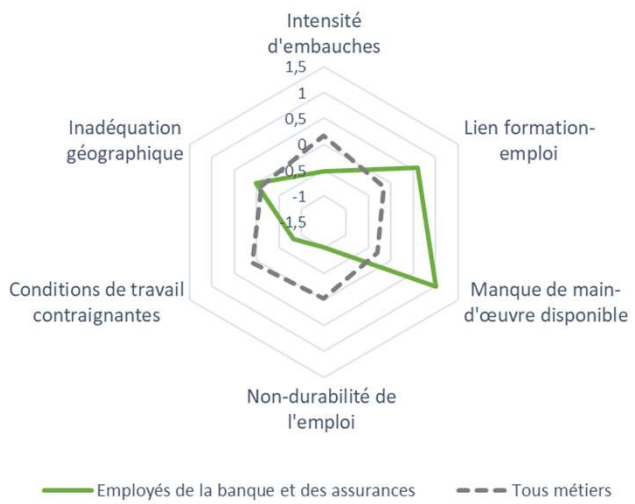
Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA PEINTURE ET DE LA FINITION DU BÂTIMENT

211f Artisans de la peinture et des finitions du bâtiment
632g Peintres et ouvriers qualifiés de pose de revêtements sur supports verticaux
632h Soliers moquetteurs et ouvriers qualifiés de pose de revêtements souples sur supports horizontaux

Les facteurs potentiels à l'origine des tensions dans le Cher



Offres d'emploi enregistrées en 2020
(uniquement les offres déposées à Pôle emploi)
Cher = **32**

- Le fort lien formation-emploi et le manque de main d'œuvre disponible dans le Cher semblent contribuer au phénomène de tension sur le marché du travail pour les métiers d'ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment dans le département.
- Une inadéquation géographique peut également rendre les recrutements plus difficiles.

Source des données : Enquête DARES-Pôle emploi « Les tensions sur le marché du travail »

Les formations associées aux métiers d'ouvriers qualifiés de la peinture et de la finition du bâtiment dans le Cher

18 Places de formation continue (sessions 2021)

91 Inscrits en voie scolaire (rentrée 2020)

6 Apprentis (rentrée 2019)

Formation continue

- **Titre professionnel peintre en bâtiment** (Bourges / Conseil régional)

Formation initiale

- **CAP peintre-applicateur de revêtement** (Bourges)
- **BAC PRO métiers de la construction durable du bâtiment et des travaux publics – seconde commune** (Bourges, Vierzon)

Formation voie apprentissage

- **BP peintre-applicateur de revêtement** (Bourges)

Accès à l'emploi post-formation en région Centre-Val de Loire
(source : Pôle emploi)

Taux d'accès à l'emploi 6 mois après la fin de formation (uniquement formation continue – hors formation initiale - et pour tout dispositif de financement formation) = **53,1%**

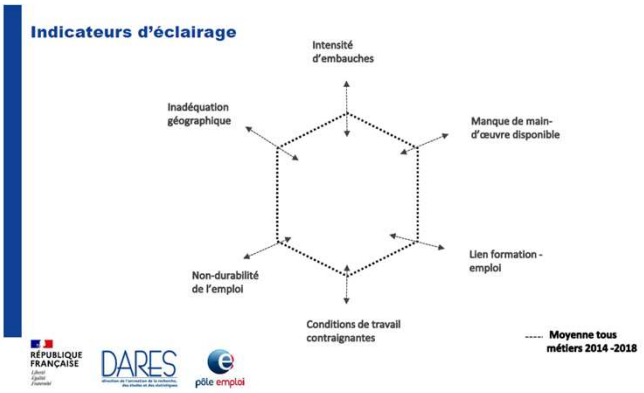
Cohortes des sortants de formation entre juillet 2020 et mars 2021

Source des données : Rectorat Académie Orléans-Tours, DRAAF, Conseil régional, Pôle emploi

Mesurer les tensions sur le marché du travail

Certains projets de recrutement apparaissent en tension. Ces tensions sont de nature différente selon les métiers mais également selon le niveau géographique observé (département, région, France métropolitaine (FM).

Ces indicateurs sont calculés sur l'année 2020 pendant la crise sanitaire, par la DARES et Pôle emploi.

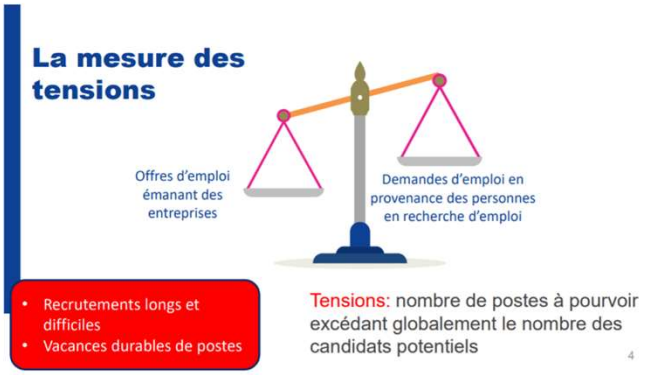


Indicateur principal de tension pour un métier

Cet indicateur utilise les données suivantes :

- Flux d'offres d'emploi en ligne /flux de demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégorie A (STMT, Jocas)
- Taux d'écoulement de la demande d'emploi (STMT)
- Part des projets de recrutements anticipés comme difficiles (BMO)

NB : Moyenne et écart-type calculés sur 2014-2018



- ## Six indicateurs d'éclairage

Intensité d'embauche :

- Flux d'offres d'emploi en ligne pour 1 000 salariés (STMT, Jocas, EEC, RP)
- Nombre de projets de recrutement pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

Manque de main-d'œuvre disponible :

- Nombre moyen de demandeurs d'emploi en catégorie A sur les quatre fins de trimestre d'une année pour 1 000 salariés (BMO, EEC, RP)

Lien formation-emploi :

- Indicateur synthétique provisoire : 1. Concentration des spécialités de formation 2. Spécificité des spécialités de formation
- Construction de l'indicateur synthétique définitif en fonction : 3. Part des non diplômés dans le métier parmi les salariés jeunes actifs

Inadéquation géographique :

- Part d'offres d'emploi du métier dans la zone (STMT et Jocas)
- Part de demandeurs d'emploi de catégorie A du métier dans la zone d'emploi (STMT)

Conditions de travail contraignantes :

- Moyenne de six indicateurs de condition de travail contraignantes : contraintes physiques, contraintes de rythme, part de salariés en incapacité, travail répétitif, horaires inhabituels, journée de travail morcelée (CT-RPS)

Non durabilité de l'emploi :

- Part des offres d'emploi en CDI ou en CDD de plus de six mois (STMT, Jocas)
- Part des offres d'emploi à temps complet (STMT, Jocas)
- Part des recrutements anticipés comme non saisonniers (BMO)

Les données de la formation

Les chiffres de la formation initiale, voie scolaire, sont issus du Rectorat et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social), pour la rentrée 2020. Les données de la formation continue proviennent de Pôle emploi, du Conseil régional et de l'OSMS (champ du Sanitaire et Social). Ces dernières concernent les places qualifiantes uniquement. Enfin, les chiffres de l'apprentissage sont issus du Conseil régional pour la rentrée 2019.