

Développer ses compétences d'accompagnateur

Depuis plusieurs années, les profils des personnes en recherche d'emploi évoluent et nécessitent la prise en compte de difficultés plurielles (logement, mobilité, précarité financière, santé...). La formation professionnelle contribue au développement de l'autonomie des personnes et au développement de leur capacité à choisir leur avenir professionnel, elle occupe donc une place centrale dans le parcours d'accompagnement. **Dans ce contexte, la Région Centre-Val de Loire a fait de l'accompagnement en formation une priorité**, et pour y parvenir elle accompagne la montée en compétences des OF sur cette thématique.

Au travers de cette action, vous interrogerez votre relation à l'accompagnement, vous expérimenterez la posture d'accompagnement et notamment la posture d'écoute, vous apprendrez à analyser une demande d'accompagnement (ou une non demande) et comment y répondre. Cette action s'appuie sur votre pratique professionnelle et sur des mises en pratique concrètes.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Expérimenter la posture d'accompagnement
- Etayer sa posture d'accompagnant en travaillant son parcours professionnel
- Savoir analyser une demande et repérer les besoins d'accompagnement
- Identifier les dispositifs et modalités d'accompagnement adaptés
- Comprendre les enjeux de la relation d'accompagnement
- Identifier et nommer les questionnements éthiques liés à l'accompagnement

MODALITÉS DE FORMATION ET PÉDAGOGIQUES

- Accompagnement individuel et collectif sur les projets des participants
- Méthodologie participative et mise en réflexivité
- Approche expérientielle, sur le travail réel et les situations vécues
- Allers-retours entre les apports et la mise en pratique concrète sur le terrain
- Analyse des pratiques professionnelles
- Echanges et réflexions à partir d'apports de praticiens et d'experts, de films et de vidéos centrés sur la posture d'accompagnant

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Mises en situation
- Ecrit réflexif sur sa posture d'accompagnant

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

Lier les parcours professionnels et la posture d'accompagnement

- Retour réflexif sur sa relation à l'accompagnement
- Développer la fonction d'écoute et l'expérimenter
- Utiliser le récit de carrière pour identifier ce qui ressort de chaque expérience, redonner confiance et donner de l'étayage nécessaire
- Explorer le rapport au travail et sa construction

Repérer et accueillir une demande ou un besoin d'accompagnement

- Comprendre l'analyse de la demande
- Utiliser l'analyse de la demande (ou de la non demande)
- Identifier la part d'accompagnement dans son activité et en faire un récit réflexif - intersession

Outils l'accompagnement en individuel et en collectif

- Expérimenter des méthodes d'accompagnement - intersession
- Identifier les dispositifs et modalités selon les personnes et situations

Identifier les enjeux éthiques et de posture dans l'accompagnement

- Evaluer et apprécier la qualité d'un accompagnement
- Identifier les enjeux et dilemmes éthiques et les modalités pour y faire face
- Adopter une attitude de réflexivité dans le temps

DURÉE : 3 jours

FORMAT : 3 jours en présentiel

Les dates et lieux sont précisés dans le formulaire d'inscription

CETTE ACTION EST ANIMÉE PAR



PUBLIC

responsable de formation, coordinateur(trice) pédagogique, conseiller (ère) en insertion professionnelle, formateur(trice), toute personne occupant la fonction de «réfèrent de parcours », acteurs du SPRO

PRÉREQUIS

Pas de prérequis

INSCRIPTIONS

Modalités d'inscription :
Formulaire par QR code



Délai d'inscription :
Jusqu'à 7 jours avant le début de l'action

ACCESSIBILITÉ et CONTACT

Pour tout besoin spécifique ou complément d'information, l'équipe Trans'Formation est disponible à l'adresse suivante :

transformation@centrevaleloire.fr

Retrouvez le portail Trans'Formation sur **Etoile Pro**.

COACHING INTRA-OF

Selon les besoins, un accompagnement intra vous sera proposé afin d'accompagner la mise en oeuvre.