DÉVELOPPER LA FONCTION ACCOMPAGNEMENT AU SEIN D'UN OF

Le marché du travail et la relation à l'emploi sont en forte mutation. Dans ce contexte, c'est un accompagnement global qu'il faut désormais envisager pour transmettre les compétences et favoriser une insertion durable. Les organismes de formation qui œuvrent auprès des personnes en recherche d'emploi, voient donc s'élargir leur offre de service et doivent intégrer et structurer leur fonction accompagnement.

Au travers de cette action, vous questionnerez la fonction accompagnement au sein de votre OF, vous analyserez votre organisation, vous appréhenderez les conditions à réunir pour développer la fonction accompagnement. Au-delà des apports, vous vous inscrirez dans une perspective de changement et vous serez accompagné dans la mise en œuvre du projet de votre organisme.

PUBLIC :

Responsable de formation, de cellule d'accompagnement ou toute personne en charge de piloter/coordonner des référents de parcours ou des formateurs ayant des missions d'accompagnement

DURÉE :

4 jours

FORMAT :

Temps collectifs
4 jours en présentiel

Coaching
Sur demande, vous pouvez bénéficier d'un coaching pour faciliter la transposition.
transformation@centrevaldeloire.fr

Les dates, lieux et modalités de participation sont précisés dans le formulaire d'inscription.

CETTE ACTION EST ANIMÉE PAR :

Initiales
réseau PLURIDIS

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier l'intérêt de la fonction accompagnement dans un parcours de formation
- Identifier les compétences utiles à l'accompagnement et les évaluer
- Analyser et comprendre le fonctionnement de son OF en tant que système organisationnel où développer la fonction accompagnement
- Élaborer et expérimenter un projet de développement de la fonction accompagnement dans son OF

MODALITÉS DE FORMATION ET PÉDAGOGIQUE

- Apports théoriques, pratiques et expériences des intervenant.e.s
- Accompagnement individuel et collectif sur les projets des participants
- Méthodologie participative et mise en réflexivité
- Approche expérientielle, sur le travail réel et les situations vécues
- Allers-retours entre les apports et la mise en pratique concrète sur le terrain

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Auto-évaluation et évaluation croisée entre pairs sur un projet de développement de la fonction accompagnement au sein de son OF

PRÉREQUIS

Pas de prérequis

DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE

1 jour
Présentiel

Les ingrédients de l'accompagnement et leur déclinaison dans une organisation

- Représentations autour de la fonction accompagnement : clarifier la notion d'accompagnement et ce qu'elle suppose
- Identifier les dimensions de l'accompagnement : quels sont les ingrédients essentiels de l'accompagnement ?
- Décliner ses dimensions en fonctions organisationnelles : comment traduire les "ingrédients" en "organisation" ?
- Positionner son OF sur ces différentes dimensions

1 jour
Présentiel

Analyser mon OF sur la fonction accompagnement

- Identifier les notions de système, d'organisation et d'acteurs. Appréhender les bases du diagnostic sociologique (Structure-Interactions-Culture)
- Analyser les impacts de la structure de mon organisation sur la fonction accompagnement
- Comprendre les stratégies d'acteurs au sein de mon système pour comprendre ce qui freine ou favorise l'accompagnement
- Cerner les éléments de culture dans mon organisation et leurs impacts sur la fonction accompagnement
- Présenter un diagnostic argumenté des forces et des faiblesses de mon organisation sur la fonction accompagnement
- Identifier des premières pistes

1 jour
Présentiel

Construire un plan d'actions pour développer la fonction accompagnement au sein de mon OF

- Retour sur le diagnostic enrichi par le travail inter-session
- Créer collectivement une banque d'idées pour développer la fonction accompagnement dans un OF
- Élaborer un plan d'actions précis avec notamment les ressources nécessaires, le calendrier, les résultats attendus
- Identifier les premiers pas pour amorcer le changement

1 jour
Présentiel

Le suivi de projet

- Point d'étape sur le plan d'actions
- Possibilité d'échange avec un représentant de la Région
- Accompagnement sur la conduite du changement

Premier bilan et conditions de pérennité

- Premier bilan des actions entreprises
- Identification des prochaines étapes
- Réflexion sur les conditions de pérennité des actions entreprises
- Définition d'un plan d'évaluation dans le temps des actions et d'amélioration sur le long terme de la fonction accompagnement

INSCRIPTIONS

Modalités d'inscription :
Formulaire par QR code

Délai d'inscription :
Jusqu'à 7 jours avant le début de l'action. Possibilité de s'inscrire indépendamment sur chaque session.

ACCESSIBILITÉ ET CONTACT

Pour tout besoin spécifique ou complément d'information, l'équipe Trans'Formation est disponible à l'adresse suivante :
transformation@centrevaldeloire.fr

Retrouvez le portail Trans'Formation sur :
Etoile Pro