



Observatoire Régional de la Formation et de l'Emploi
(ORFE)

I . R . E . F

MAINTENANCE

Date de mise en ligne : Janvier 2009



INDICATEURS DE LA RELATION EMPLOI FORMATION



Conception, méthodologie : Marie-Béatrice ROCHARD, directrice de l'O.R.F.E.

Réalisation et synthèse: Alexandra MORIN, chargée d'études ORFE

Bases de données, cartographie, maquettage : Claude CHOUILLET, chargée de mission

Directeur de la publication : Jean-Claude GAPIN-FREHEL, Délégué général du GIP ALFA CENTRE

SOMMAIRE

Synthèse.....p 1

Mouvement de main d'œuvre.....p 2

Marché du travail.....p 9

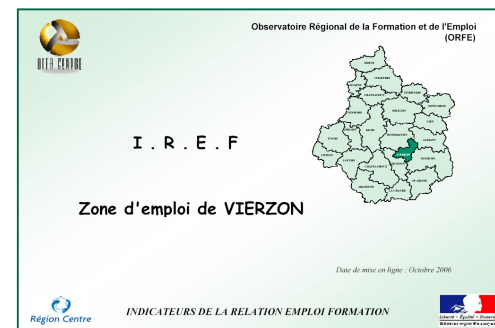
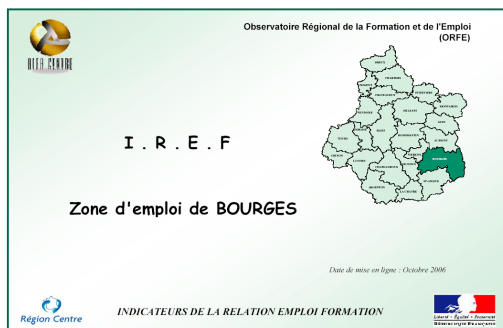
Formation.....p 18

Sur le Site www.alfacentre.org

rubrique FORMATION – EMPLOI ORFE

Les IREF "Zones d'emploi"

INDICATEURS DE LA RELATION EMPLOI FORMATION



Chiffres clés

► Mouvements de main d'œuvre

2 741 recrutements en 2006 dont 14,2 % de femmes

3 031 sorties en 2006 dont 14 % de femmes

► Demandes d'emploi

2 075 demandeurs d'emploi en 2006 :

○ Part des femmes : 5.2 %

○ Part jeunes moins de 25 ans : 31.4 %

Durée moyenne du chômage fin 2006 : 8 mois

► Inscrits en formation

3 046 inscrits en formation en 2005 dont 1,8 % de filles

- 22 inscrits en formation entre 2004 et 2005

Mise à jour de la FAP 2003

Depuis la mise à jour de la nomenclature FAP 2003, le domaine de la Maintenance regroupe désormais les familles professionnelles suivantes :

- Ouvriers qualifiés de la Maintenance
- Ouvriers de la réparation automobile*
- Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance et de l'organisation

* A noter que les ouvriers de la réparation automobile anciennement classés dans le domaine « Mécanique, travail des métaux », rejoignent le domaine de la Maintenance.

Éléments de compréhension

- Règlement d'exemption européen n° 1400/2002 : ouverture à la concurrence de l'après-vente automobile décidée par la Communauté européenne : conséquence sur le développement de réseaux de garages.
- Evolutions technologiques induites par l'électronisation et le multiplexage progressif des véhicules.
- Objectif de la directive européenne 75/442/CEE : augmentation du taux de réutilisation et de valorisation d'un véhicule jusqu'à 85 % en poids moyen par véhicule et par an d'ici 2006 et jusqu'à 95 % en 2015. Augmentation du taux de réutilisation et de recyclage dans les mêmes délais : impacts sur les emplois de carrossier notamment.

Les tendances dans le domaine de la Maintenance



L'emploi du domaine professionnel de la Maintenance, principalement masculin, connaît sur la période 2004 à 2006 une évolution plutôt défavorable. La forte baisse des recrutements dans les établissements de 10 salariés et plus (-22% en moyenne par an) conjuguée à un nombre plus important de départs accélère le processus de disparition d'emploi dans le domaine en région Centre (solde négatif -906). Traditionnellement, le profil de recrutement dans les métiers de la Maintenance est plutôt étroit,

l'accès est relativement réduit chez les jeunes débutants. Hors, en 2006, seule la tranche d'âge des moins de 25 ans enregistre un plus grand nombre de recrutements que de départs (+211).

La baisse des recrutements est principalement liée au fléchissement des entrées en CDD alors que les recrutements en CDI sont stables. Cette nouvelle organisation structurelle entraîne par conséquence une baisse soutenue du Taux de précarité (-15 points).

Le marché du travail du domaine de la Maintenance est essentiellement masculin (près de 95% sont des hommes). L'évolution du nombre de demandeurs semble particulièrement sensible aux variations conjoncturelles. Le retour à un contexte économique plus favorable, après une année 2003 particulièrement atone, se traduit par une baisse sensible du nombre de chômeurs jusqu'en 2006 (-8.3% par an en moyenne). Les faibles taux de tension enregistrés dans les familles professionnelles du domaine (0.81 pour l'ensemble du domaine) s'accompagnent d'un Taux d'écoulement relativement important (72% qui correspond à la probabilité de sortir du chômage au cours de l'année). Par ailleurs, la durée moyenne de chômage chez les jeunes de moins de 25 ans est plus courte (4 mois contre 15 chez les seniors).

Les formations professionnelles et technologiques de la Maintenance attirent très peu les femmes (seulement 2% des inscrits). Par ailleurs, de plus en plus de personnes poursuivent leurs formations après un CAP/BEP ou un Bac Pro (le nombre d'inscrits en BTS/DUT a progressé de 13.4% en moyenne par an entre 2001 et 2005). Malgré tout, la part d'inscrits en CAP/BEP reste particulièrement sur-représentée en région (76.8%) en comparaison avec l'ensemble des domaines. En revanche, le nombre d'inscrits en apprentissage diminue sensiblement entre 2002 et 2005 (-5% en moyenne par an).

LES MOUVEMENTS DE MAIN D'ŒUVRE

LES MOUVEMENTS DE MAIN D'ŒUVRE

Une forte baisse des recrutements entre 2004 et 2006

Entre 2004 et 2006, les mouvements de main d'œuvre¹ du domaine de la Maintenance dans les établissements de 10 salariés et plus diminuent. Cette baisse concerne aussi bien les entrées (-22% par an en moyenne) que les sorties (-20.6% par an en moyenne). Le principal point à retenir de ce constat reste sans nul doute l'importance des départs par rapport aux recrutements. En effet, sur la période d'observation (2004 à 2006), l'emploi du domaine enregistre un repli assez significatif : le solde entrées/sorties est négatif (-906). Les gains de productivité (dans les établissements qui emploient des personnels de la Maintenance), liés au développement de la sous-traitance et à une plus grande technicité et fiabilité des équipements, peuvent limiter de manière non négligeable les besoins en emplois.

Cette baisse de l'emploi concerne principalement les hommes : ces derniers représentent 86% des recrutements et des départs. Chez les femmes, la tendance est similaire. Malgré une légère augmentation des recrutements de femmes, les départs ont connu une croissance encore plus importante.

Davantage d'entrées que de sorties chez les jeunes de moins de 25 ans

Les salariés âgés de moins de 25 ans sont plus nombreux à venir occuper un emploi de la Maintenance qu'à en quitter un (en 2006, le solde entrées-sorties est positif +211). Il semble donc y avoir des créations d'emploi dans ces métiers pour cette tranche d'âge. En revanche, les salariés âgés de 50 à 59 ans qui quittent un emploi du domaine sont plus nombreux que ceux qui sont recrutés sur l'un d'eux : des emplois sont supprimés dans les établissements de 10 salariés et plus (solde entrées-sorties négatif -249).

L'impact de la fin de carrière des générations de baby-boom semble désormais réel et particulièrement marqué.

Une baisse du Taux de précarité dans un contexte de repli de l'emploi

Le fléchissement des recrutements observé entre 2004 et 2005 (-43.3%) est corollaire à la forte baisse des entrées en CDD (1 069 recrutements enregistrés en 2005 contre 2 660 en 2004). En outre, les recrutements en CDI tendent à se stabiliser (1 284 en 2004 et 1 316 en 2006).

En 2004, le taux de précarité était particulièrement élevé (59%) : il touchait majoritairement les hommes (60% contre 45.3% chez les femmes). Entre 2004 et 2006, ce taux enregistre une baisse de près de 15 points passant ainsi à 44.2%. Par ailleurs, la précarité de l'emploi de la Maintenance semble davantage toucher les femmes que les hommes (en 2006, le taux de précarité chez les femmes atteint 84.3% alors qu'il est de 37.5% chez les hommes).

Une progression des démissions et repli des licenciements depuis 2004

Au même titre que les recrutements, les départs pour fin de CDD diminuent. En structure, les fins de CDD sont passés de 47.1% en 2004 à 31.9% en 2006. En revanche, les démissions progressent (19% des sorties en 2004 contre désormais 31.3% deux ans plus tard). Les licenciements, qui représentent 14.5% des départs en 2006, enregistrent une baisse de près de 32% depuis 2004.

En région Centre, les emplois de la Maintenance se retrouvent souvent dans des petites structures sous-traitantes (notamment dans la maintenance industrielle ou automobile) dans lesquelles les marges d'action et la capacité pour conserver la main-d'œuvre sont relativement limitées. Ce facteur peut constituer un premier élément de réponse pouvant expliquer la part importante de démissions mais aussi de licenciement dans le domaine en région.

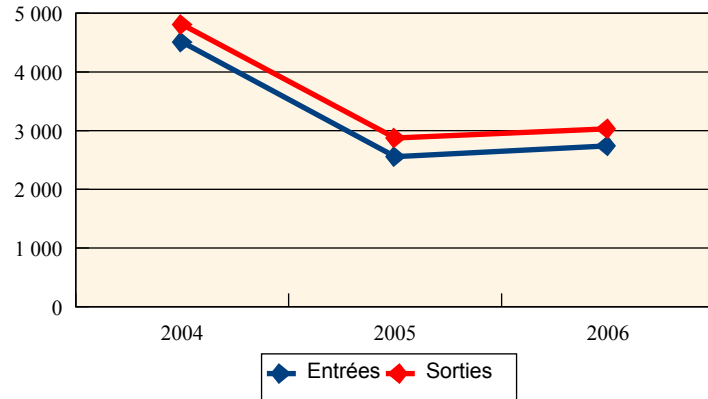
¹ Les sources EMMO-DMMO utilisées concernent les entreprises de 10 salariés ou plus : soit 56 % des salariés du secteur « commerce et réparation automobile ».

Des recrutements disséminés dans un grand nombre de secteurs d'activité

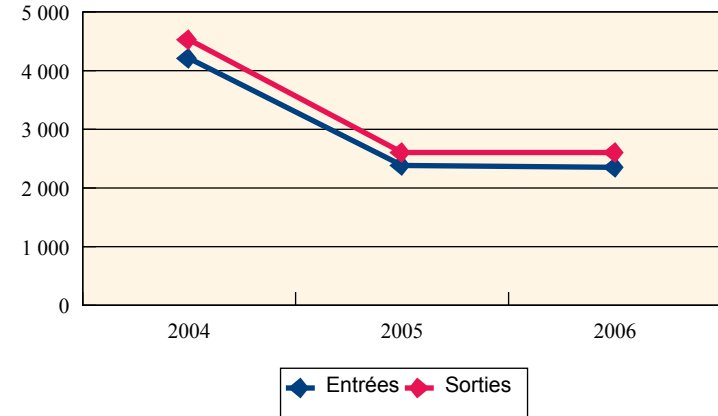
Plus de 22 % des recrutements du domaine de la Maintenance sont enregistrés dans le secteur du « Commerce et réparation automobile ». Avec respectivement 11.2% et 9% des recrutements, la « Santé et action sociale » et la « Construction » constituent les deux autres secteurs d'activité où les recrutements sont les plus nombreux. En revanche, le solde entrées – sorties dans ces trois secteurs est négatif sur l'année 2006 (un cumul de -73 emplois).

Entrées - Sorties des salariés du domaine Maintenance

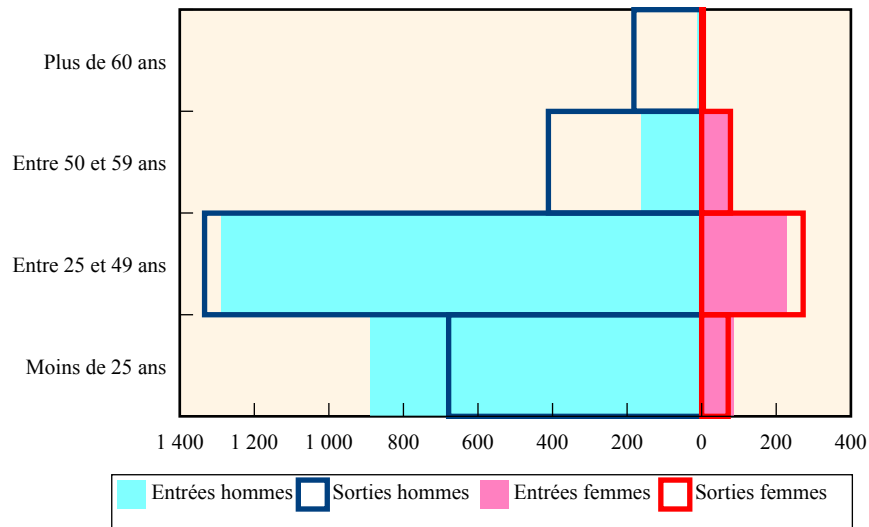
Entrées - Sorties des établissements de 10 salariés et plus entre 2004 et 2006



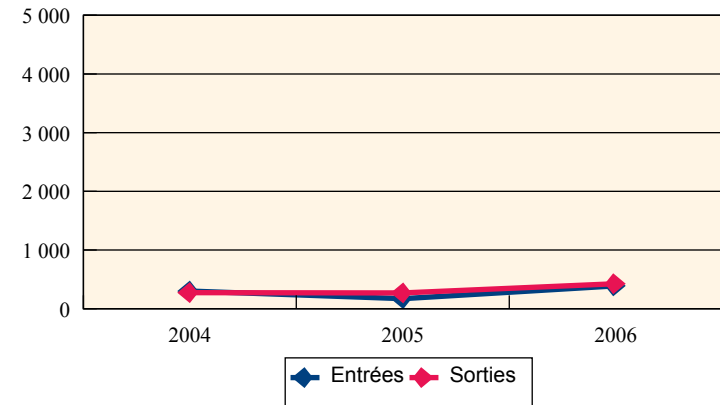
Entrées - Sorties Hommes des établissements de 10 salariés et plus entre 2004 et 2006



Pyramides des âges des entrées - sorties



Entrées - Sorties Femmes des établissements de 10 salariés et plus entre 2004 et 2006



Source : EMMO-DMMO (DRTEFP)

Types d'entrées des salariés du domaine Maintenance

Types d'entrées des salariés

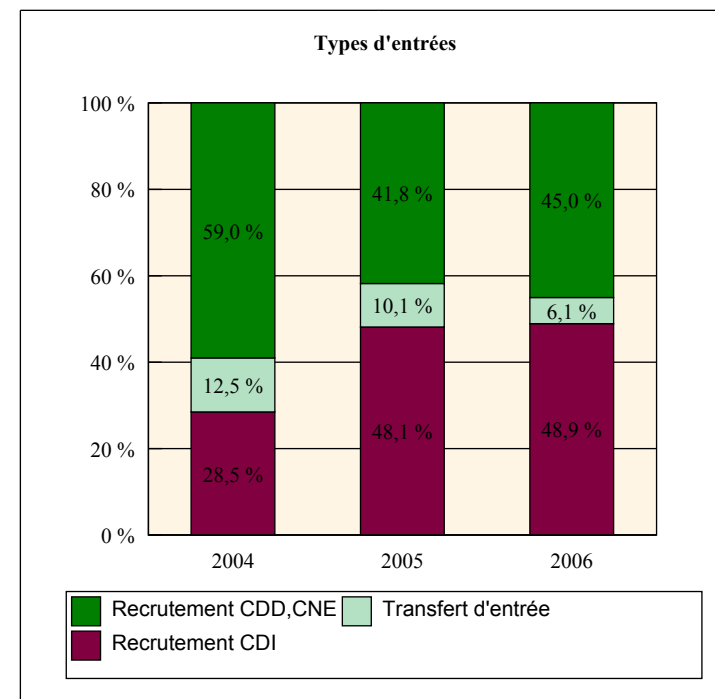
	2004	2005	2006
Recrutement CDI	1 284	1 231	1 316
Transfert d'entrée	564	257	163
Entrée inconnue			51
Recrutement CDD,CNE	2 660	1 069	1 211
Entrées	4 508	2 557	2 741

Taux de précarité des salariés

	2004	2005	2006
Homme	60,0 %	40,3 %	37,5 %
Femme	45,3 %	63,0 %	84,3 %

Taux de précarité par sexe et tranche d'âge en 2006

	Homme	Femme	Ensemble
Moins de 25 ans	47,1 %	89,5 %	50,8 %
Entre 25 et 49 ans	29,8 %	79,9 %	37,4 %
Entre 50 et 59 ans	41,9 %	91,8 %	57,6 %

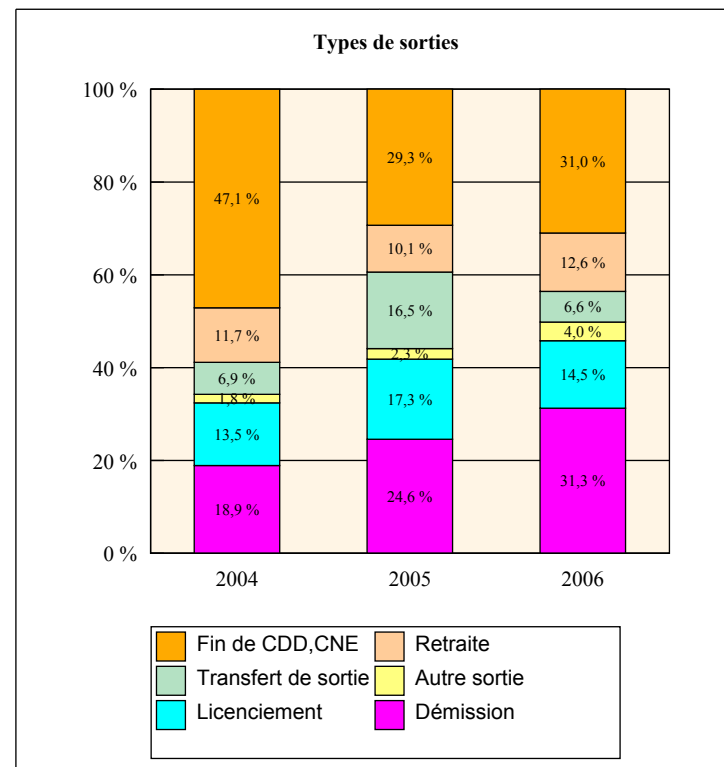


Taux de précarité : entrées en CDD / ensemble des entrées

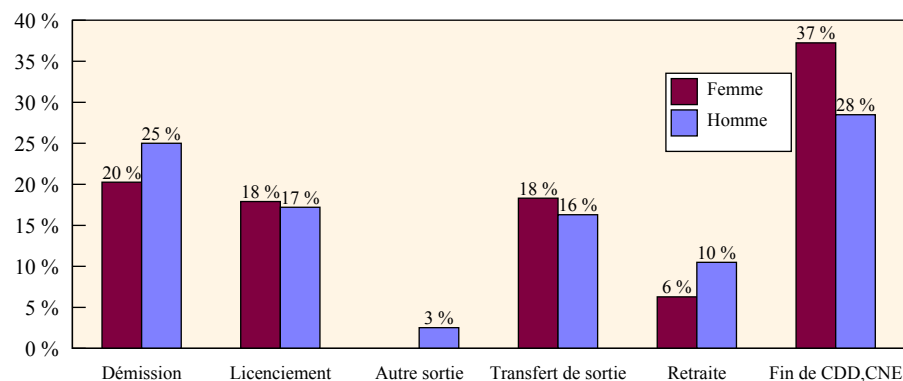
Types de sorties des salariés du domaine Maintenance

Types de sorties des salariés

	2004	2005	2006
Démission	910	706	948
Licenciement	649	496	441
Autre sortie	87	66	121
Transfert de sortie	332	474	200
Retraite	565	290	382
Fin de CDD,CNE	2 265	842	939
Sorties	4 807	2 874	3 031



Sorties des salariés du domaine par sexe en 2006



Les entrées - sorties du domaine Maintenance par secteur d'activité en 2006

	Entrées	% (1)	% femme	Sorties	% (1)	% femme
J1 - Commerce et réparation automobile	608	22,2	0,2	642	21,2	0,8
Q2 - Santé, action sociale	306	11,2	61,1	316	10,4	54,6
H0 - Construction	247	9,0	0,5	276	9,1	
E2 - Industries des équipements mécaniques	186	6,8	1,2	252	8,3	4,7
N3 - Services opérationnels	113	4,1	16,7	175	5,8	15,2
N2 - Conseils et assistance	104	3,8	36,3	160	5,3	33,6
F4 - Chimie, caoutchouc, plastiques	118	4,3	10,7	130	4,3	7,6
C3 - Pharmacie, parfumerie et entretien	117	4,3	16,2	111	3,7	20,0
J3 - Commerce de détail, réparations	107	3,9	5,5			
Autres secteurs	835	30,5	12,5	968	31,9	12,8
Ensemble des secteurs	2 741	100,0	14,2	3 031	100,0	14,0

Grille de lecture : Sur 2 741 recrutements de personnes dans le domaine Industrie de process, 608 (soit 22,2 %) ont eu lieu dans une entreprise du secteur "Commerce et réparation automobile". 0,2 % de ces recrutements ont concerné des femmes. La même année, 642 personnes exerçant un emploi dans ce même domaine sont sorties de ce secteur d'activité. Le secteur a perdu 34 emplois en 2006.

(1) : répartition des entrées ou sorties par secteurs d'activité

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Une demande d'emploi sensible aux variations conjoncturelles

La conjoncture économique semble avoir une influence sur l'évolution du chômage des métiers de la Maintenance. En effet, le retour de la croissance en France à la fin des années 90 a permis une diminution particulièrement soutenue du nombre de demandeurs d'emploi (-24.1% entre 1999 et 2000). En revanche, le ralentissement de la croissance économique observée dès 2001 s'accompagne d'une nette augmentation des demandeurs d'emploi (+12.4 % en moyenne par an jusqu'en 2003). A partir de 2004, le retour à une conjoncture plus favorable se traduit par une baisse annuelle moyenne de 8.3% du nombre de demandeurs d'emploi.

Un domaine professionnel dominé par les hommes

Ainsi en 2006, l'ANPE recense 2 075 demandeurs d'emploi de catégorie 1 dont 94.7% sont des hommes. Les femmes à la recherche d'un emploi dans un des métiers du domaine restent largement minoritaires même si leur nombre enregistre une faible progression (109 en 2006 contre 73 en 2000). Par ailleurs, 77% des demandeurs d'emploi (soit 1600) sont au chômage depuis moins d'un an.

Des demandeurs d'emploi plus jeunes et de plus en plus qualifiés

Les variations des demandes d'emploi ont légèrement modifié la structure des niveaux de formation des demandeurs. Entre 2000 et 2006, la part des titulaires d'un niveau V ainsi que celle des non diplômés est en légère diminution (respectivement -2.4 et -2.1 points). En revanche, les titulaires d'un Bac et plus sont, en structure, de plus en plus importants parmi les demandeurs d'emploi (ils représentaient 31.5% des effectifs en 2000 contre 35.9% en 2006). Cette proportion peut être liée à l'arrivée de plus en plus importante sur le marché de l'emploi de jeunes demandeurs d'emploi (moins de 25 ans) titulaires d'un niveau de formation au moins égal au Bac (parmi les demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans, 40.7% sont titulaires d'un niveau de formation équivalent au Bac ou plus).

Une forte baisse des demandeurs d'emploi dans les zones d'emploi de Chartres, Blois et Tours

Entre 2005 et 2006, le nombre de chômeurs à la recherche d'un emploi dans le domaine professionnel de la Maintenance a baissé de près de 12%. Les plus fortes baisses des demandeurs d'emploi sont enregistrées dans les zones d'emploi de Chartres (-26.5%), Blois (-18.3%) et Tours (-18.1%). Les zones de Bourges et d'Orléans présentent également une diminution des chômeurs de catégorie 1 (respectivement -9.7% et -5.4%). En revanche, les zones de Châteauroux et Montargis se démarquent par une nette progression de la demande (respectivement +7.6% et +12.6%).

Une durée de chômage moins longue chez les jeunes de moins de 25 ans et les titulaires d'un BTS/DUT

En 2006, les chômeurs de catégorie 1, à la recherche d'un emploi dans un des métiers de la Maintenance, restent en moyenne 8 mois sans activité professionnelle. Cette durée de chômage varie fortement selon la tranche d'âge et le niveau de formation.

En effet, les seniors restent généralement plus longtemps au chômage (15 mois contre 4 chez les moins de 25 ans). De plus, un niveau de formation élevé favorise une sortie plus rapide du chômage. Les titulaires d'un niveau de formation de type III observent une durée moyenne de 6 mois contre 9 mois pour les titulaires d'un CAP/BEP et 11 mois pour les non diplômés). Par ailleurs, les ouvriers qualifiés de la maintenance ont tendance à rester plus longtemps au chômage (11 mois) que leurs collègues « ouvriers de la réparation automobile » et « techniciens, agents de maîtrise de la maintenance et de l'organisation » (7 mois).

Une forte probabilité de sortir du chômage au cours de l'année

Les trois familles professionnelles de la Maintenance (Ouvriers de la réparation automobile, Techniciens et agents de la maintenance et de l'organisation, Ouvriers qualifiés de la maintenance) ne semblent pas

connaître de réelles problèmes de recrutements : près de 5000 demandes ont été enregistrées au cours de l'année 2006 pour 4 061 offres soit un taux de tension de 0.81. Cependant, la baisse du nombre de demandes enregistrées depuis 2004 entraîne le relèvement du Taux de Tension (+30 points entre 2003 et 2006). Par ailleurs la probabilité de sortir du chômage dans l'année est relativement élevée (71.8%). Ce taux d'écoulement reste l'un des plus élevés des domaines professionnels, et cela malgré le faible taux de tension.

Une faible proportion des recrutements effectués via le réseau traditionnel

Selon l'enquête¹ IVA-IPA nationale (Insertion dans la Vie Active - Insertion Professionnelle des Apprentis), les jeunes sans emploi issus du système éducatif s'inscrivent à l'ANPE et/ou dans une société d'intérim. Or, l'ANPE ne serait utilisée que par 14 % des entreprises du secteur du commerce et de la réparation automobile² ayant l'intention de recruter. Il semble donc important de prendre en compte cette marge.

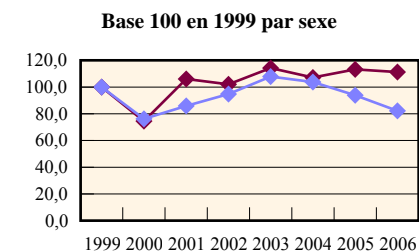
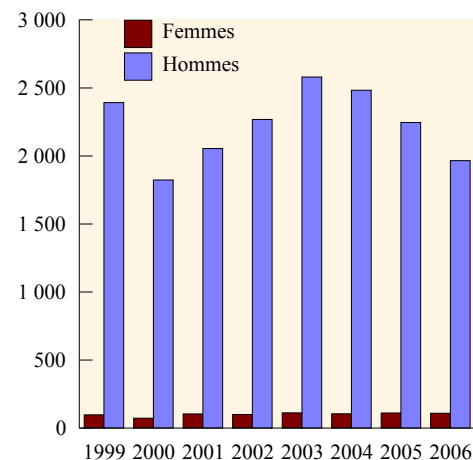
Cela pourrait expliquer en partie la proportion élevée de jeunes parmi les demandeurs d'emploi. En connaissance, les professionnels plus âgés porteraient leur demande sur d'autres canaux et apparaîtraient proportionnellement moins nombreux parmi les demandeurs d'emploi de l'ANPE.

¹ Enquête recrutement 2002 de l'Observatoire de l'ANFA

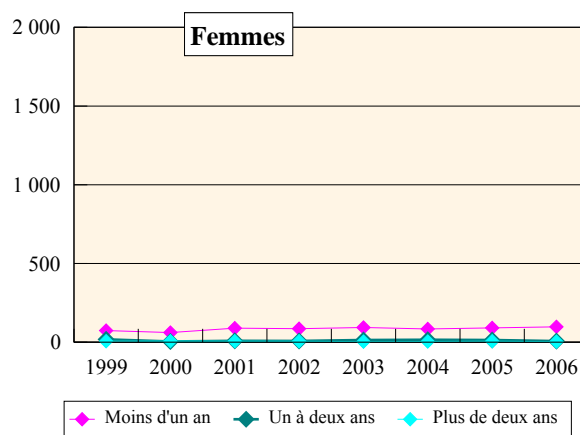
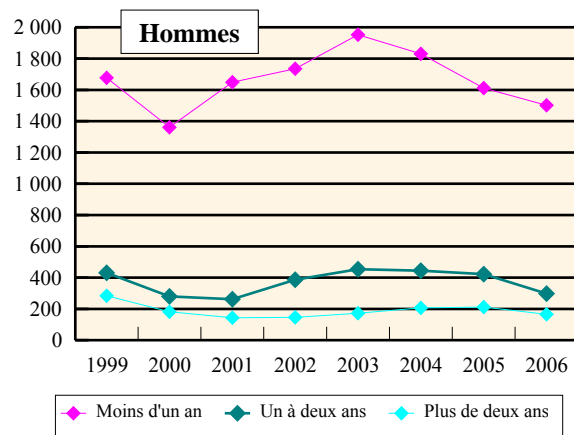
² Le secteur du Commerce et de la réparation automobile représente 22.2% des recrutements de la Maintenance.

Evolution des demandes d'emploi du domaine Maintenance

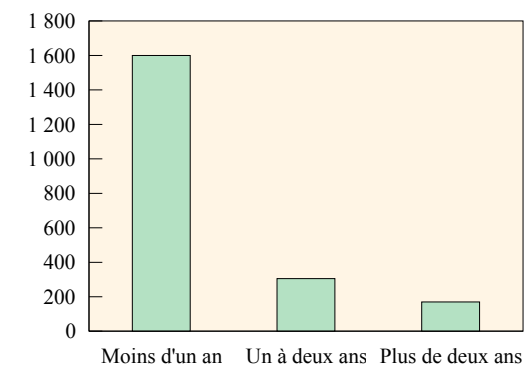
	Femmes	Hommes	Ensemble
1999	3,94 %	96,06 %	2 490
2000	3,85 %	96,15 %	1 896
2001	4,82 %	95,18 %	2 159
2002	4,22 %	95,78 %	2 368
2003	4,16 %	95,84 %	2 692
2004	4,06 %	95,94 %	2 588
2005	4,71 %	95,29 %	2 357
2006	5,25 %	94,75 %	2 075



Evolution des demandes d'emploi selon la durée de chômage



Structure par durée de chômage en 2006

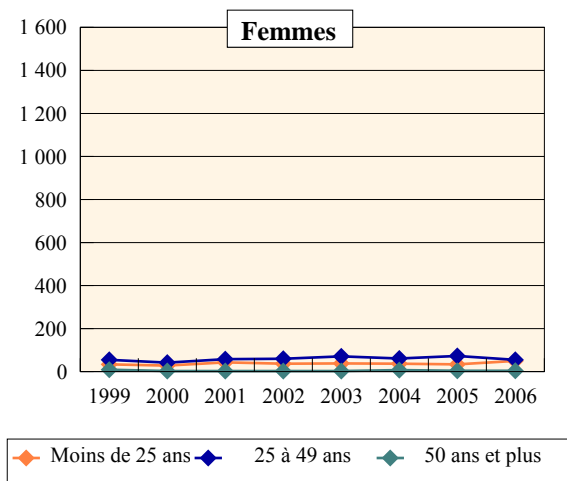
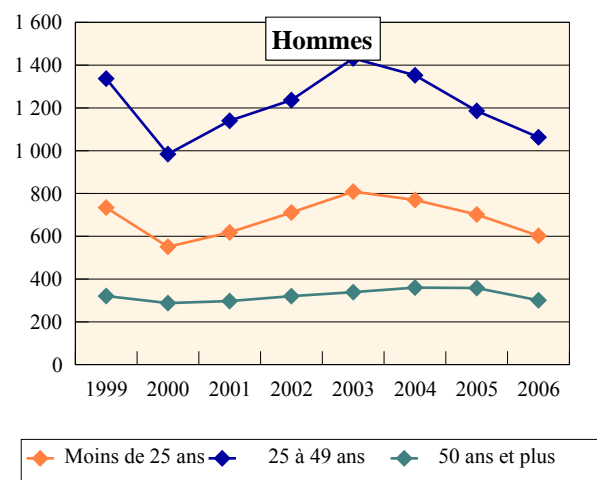
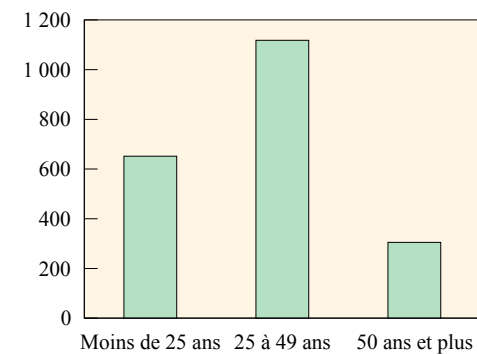


Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Evolution des demandes d'emploi par tranche d'âge

	Moins de 25 ans	25 à 49 ans	50 ans et plus
1999	768	1 392	330
2000	579	1 026	291
2001	661	1 198	300
2002	748	1 297	323
2003	847	1 503	342
2004	807	1 414	367
2005	736	1 259	362
2006	652	1 118	305

Structure par tranche d'âge en 2006



Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Niveau de formation des demandeurs d'emploi à fin 2006 du domaine Maintenance

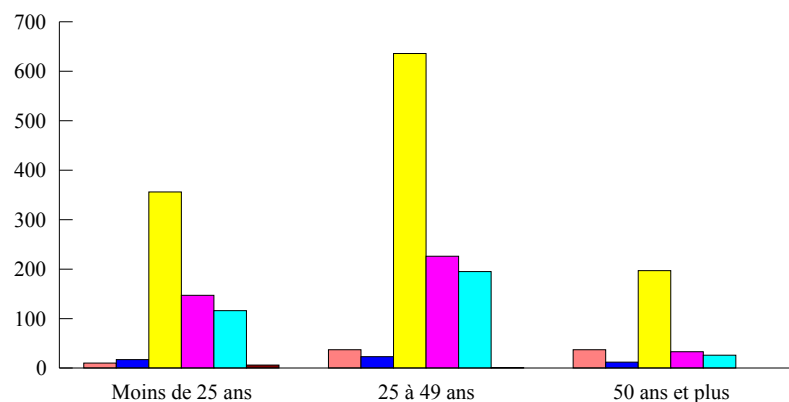
Répartition par niveau de formation pour chaque tranche d'âge et sexe

	Moins de 25 ans	Moins de 25 ans	25 à 49 ans	25 à 49 ans	50 ans et plus	50 ans et plus
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
niveau VI	1,7 %		3,4 %	1,8 %	12,0 %	25,0 %
niveau Vbis	2,8 %		2,2 %		4,0 %	
niveau V	57,9 %	20,8 %	59,2 %	12,7 %	64,8 %	50,0 %
niveau IV	24,2 %	4,2 %	20,6 %	12,7 %	11,0 %	
niveau III et plus	13,4 %	75,0 %	14,6 %	72,7 %	8,3 %	25,0 %
Tous niveaux	598	48	1 062	55	301	4

Répartition par sexe pour chaque niveau de formation

	Hommes	Femmes	Ensemble
niveau VI	97,62 %	2,38 %	84
niveau Vbis	100,00 %		52
niveau V	98,40 %	1,60 %	1 189
niveau IV	97,78 %	2,22 %	406
niveau III et plus	77,15 %	22,85 %	337
ensemble	1 961	107	2 068

Niveau de formation des demandeurs d'emploi par tranche d'âge



Evolution des demandes d'emploi par niveau de formation

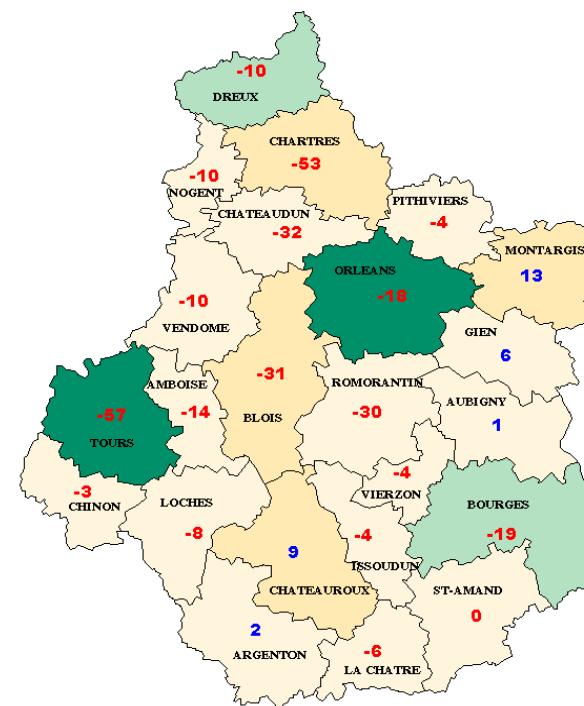
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
niveau VI	181	121	131	116	135	137	107	84
niveau Vbis	57	42	47	56	59	71	59	52
niveau V	1 515	1 133	1 248	1 328	1 544	1 492	1 341	1 189
niveau IV	395	323	381	469	494	443	434	406
niveau III et plus	321	276	316	377	404	411	380	337
non précisé	21	1	36	22	56	34	36	7

Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Les demandeurs d'emploi du domaine Maintenance par zone d'emploi

Demandeurs d'emploi en 2006 et évolution absolue 2005/2006

	2005	2006
2411 Bourges	196	177
2412 Vierzon	33	29
2413 St Amand	43	43
2414 Aubigny	23	24
2421 Chartres	200	147
2422 Dreux	193	183
2423 Châteaudun	64	32
2424 Nogent	41	31
2431 Châteauroux	118	127
2432 Argenton	39	41
2433 Issoudun	31	27
2434 La Châtre	26	20
2441 Tours	315	258
2442 Amboise	75	61
2443 Loches	36	28
2444 Chinon	73	70
2451 Blois	169	138
2452 Vendôme	49	39
2453 Romorantin	80	50
2461 Orléans	333	315
2462 Montargis	103	116
2463 Pithiviers	64	60
2464 Gien	53	59
Région centre	2 357	2 075



Demandeurs d'emploi 2006

- Effectifs ≥ 200
- 200 > Effectifs ≥ 150
- 150 > Effectifs ≥ 100
- Effectifs < 100

Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Durée moyenne de chômage, tension sur le marché du travail, indice de fluidité à fin 2006

Moyenne du domaine à fin 2006 = 8 mois

selon le sexe	Nb de chômeurs	Durée moyenne de chômage
Hommes	1 964	8
Femmes	108	5
Tranche d'âge	Nb de chômeurs	Durée moyenne de chômage
Moins de 25 ans	651	4
25 à 49 ans	1 116	8
50 ans et plus	305	15
Niveau de format	Nb de chômeurs	Durée moyenne de chômage
niveau VI	84	11
niveau Vbis	52	7
niveau V	1 187	9
niveau IV	406	7
niveau III et plus	336	6

Familles professionnelles	Nombre de chômeurs	Durée moyenne de chômage
G01 Ouvriers de la réparation automobile	631	7
G10 Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance et de l'organism	840	7
G00 Ouvriers qualifiés de la maintenance	594	11

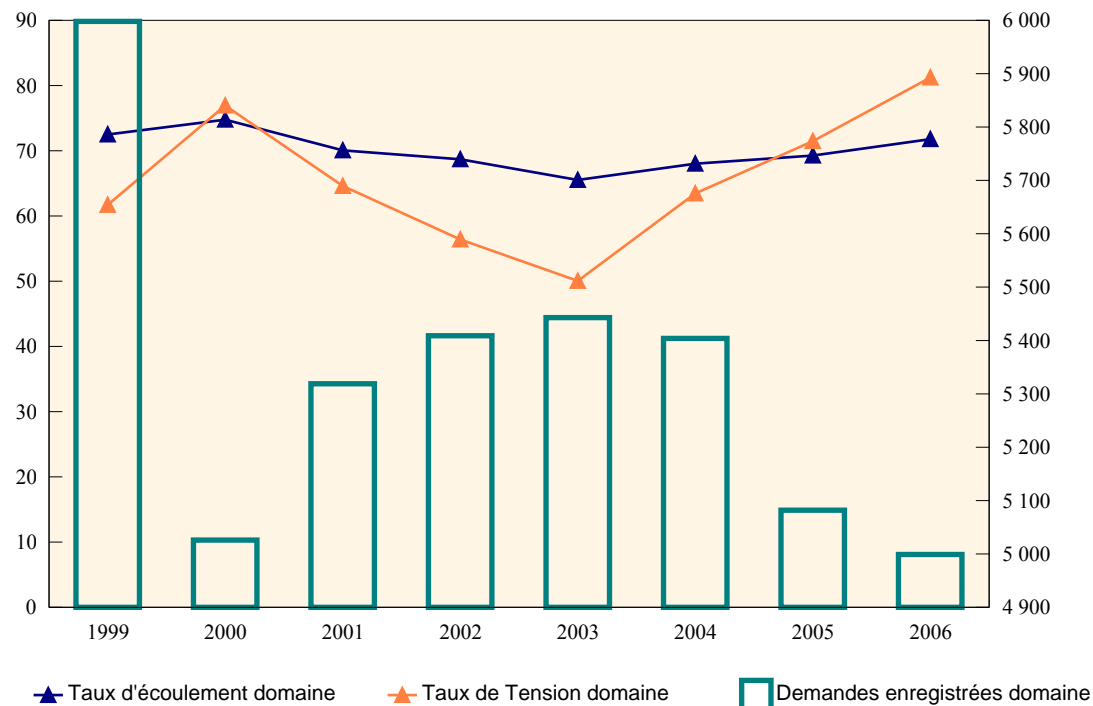
Département	Nombre de chômeurs	Durée moyenne de chômage
Cher	273	9
Eure-et-Loir	392	9
Indre	215	9
Indre-et-Loire	414	7
Loiret	544	8
Loir-et-Cher	227	8

Familles professionnelles	Nombre d'offres enregistrées	Nombre de demandes enregistrées	Taux de tension	Nombre de demandes satisfaites	Indice de fluidité	Taux d'écoulement (%)
Ouvriers qualifiés de la maintenance	1 135	1 228	0,92	349	0,28	68,6
Ouvriers de la réparation automobile	1 265	1 650	0,77	443	0,27	73,7
Techniciens, agents de maîtrise de la maintenance et de l'organism	1 661	2 121	0,78	689	0,32	72,3
Maintenance	4 061	4 999	0,81	1 481	0,30	71,8

Taux de tension	offres d'emploi enregistrées / demandes d'emploi enregistrées.
Indice de fluidité	demandes d'emploi satisfaites / demandes d'emploi enregistrées.
Taux d'écoulement	Complément à 100 du ratio qui rapporte les demandes d'emploi de l'année N aux demandes d'emploi année N-1 additionnées aux demandes enregistrées de l'année N

Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

Evolution des taux de tension, taux d'écoulement et des demandes enregistrées du domaine Maintenance



Note de lecture : en 2006, on dénombre 4 061 demandes d'emploi enregistrées. Le taux de tension (rapport entre offres enregistrées et demandes enregistrées) atteint le pourcentage de 81 %. Parmi les demandeurs d'emplois inscrits pendant l'année 2006, 71,8 % sont sortis du chômage (taux d'écoulement).

Source : ANPE - DRTEFP (Marché du travail)

LA FORMATION

LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET TECHNOLOGIQUE

Une très faible proportion de femmes dans la filière de formation

À la rentrée 2005, 2 927 jeunes sont inscrits en formation dans le domaine de la Maintenance. Les hommes représentent près de 98% des inscrits. Parmi les inscrits, 76.8% sont en formation de niveau CAP/BEP, 19.6% en Bac Pro/BP et 3.6% en BTS/DUT.

Une baisse des effectifs en formation excepté en niveau IV et III

En région, les inscrits en formation dans le domaine ont diminué en moyenne de -1.7% par an passant ainsi de 3 140 inscrits à la rentrée 2001 à 2 927 en 2005.

Cette légère inflexion masque des disparités selon le niveau de formation. En effet, le nombre d'inscrits en CAP/BEP a diminué de -3.5% par an en moyenne entre 2001 et 2005 alors que les effectifs augmentent en Bac Pro/BP et en BTS/DUT (respectivement +4.2% et +13.4% en moyenne par an sur la même période).

La diminution globale des effectifs en formation n'est donc pas générale à l'ensemble des modes de formation.

Une sur-représentation des inscrits en CAP/BEP

La proportion d'inscrits dans les formations de niveau V de la Maintenance est relativement importante en regroupant pas moins de 76.8% des effectifs contre 44.6% tous domaines confondus en région Centre. En outre, les effectifs inscrits en niveau IV et III sont nettement sous-représentés (23.2% des inscrits de la Maintenance contre 55.4% pour l'ensemble des domaines).

Ainsi, une faible proportion de jeunes semblent vouloir poursuivre leur cursus de formation après le CAP/BEP d'où les effectifs relativement réduits en Bac Pro et BTS/DUT.

Une baisse des effectifs en formation de niveau V accompagnée par le fléchissement des inscrits en contrat d'apprentissage

L'apprentissage, qui constitue une voie de formation traditionnelle en région Centre, regroupe pas moins de 1 533 jeunes inscrits soit 52.4% des effectifs. Parmi eux, 80.6% (1 236) suivent une formation de niveau V et 16.2% de niveau IV (249). Cependant, le nombre d'apprentis tend à diminuer depuis 2002 (1795 jeunes étaient inscrits en contrat d'apprentissage à la rentrée 2002 contre 1 533 en 2005 soit une baisse de -5.1% par an en moyenne). En revanche, le nombre d'inscrits qui suivent une formation dans un lycée de l'Education Nationale progresse timidement (+1.2% en moyenne par an entre 2002 et 2005).

La baisse du nombre d'apprentis s'explique en partie par le fléchissement des inscrits en CAP/BEP (il ne faut pas oublier que 80.6% des apprentis suivent une formation de niveau CAP/BEP).

Une part élevée de la filière dans l'offre de formation de la zone d'emploi de Vendôme.

Parmi les vingt zones d'emploi que comptent la région Centre, treize proposent des formations de la Maintenance.

Les zones d'emploi de Tours et d'Orléans concentrent, à elles seules, plus de 44.4% des effectifs. Les zones de Chartres, Bourges et Blois concentrent respectivement 9.5%, 8.4% et 6.7% des inscrits.

Par ailleurs, il tient à noter que la filière de formation est particulièrement sur-représentée par rapport à l'offre de formation locale dans la zone d'emploi de Vendôme (11% des effectifs et une progression de +2.4% par an en moyenne sur la période 2001/2005) et dans une moindre mesure à Argenton-sur-Creuse.

En terme d'évolution, seules les zones d'emploi de Vendôme et Tours enregistrent une progression des inscrits en formation du domaine entre 2001 et 2005 (respectivement +2.4% et +0.8% en moyenne par an).

A contrario, les zones de Chartres, Blois, Orléans perdent respectivement -5.6%, -5.6% et -3.2% de leurs effectifs sur la même période.

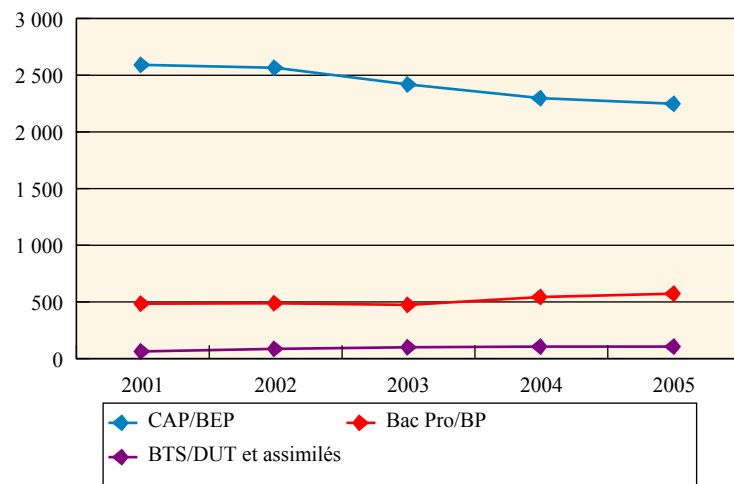
Plus de jeunes qui partent se former hors région que d'inscrits provenant de l'extérieur

A la rentrée scolaire 2005, 3 013 jeunes qui résident en région Centre suivent une formation de la Maintenance. Ce chiffre est supérieur à celui des inscrits dans la filière en région (2 927). Le solde négatif correspond à la différence entre les entrées (nombre d'inscrits en région Centre et originaires de l'extérieur soit 169) et les sorties (nombre d'inscrits à l'extérieur et vivant en région Centre soit 187).

Les personnes provenant de l'extérieur sont originaires de 16 régions différentes. Les régions de provenance les plus représentées sont avant tout frontalières à la région : l'Ile de France (30.7 % des personnes venant de l'extérieur), le Poitou-Charentes (19.9%) et enfin les Pays de la Loire (18.7%).

Evolution des inscrits en formation par niveau et sexe dans le domaine : Maintenance

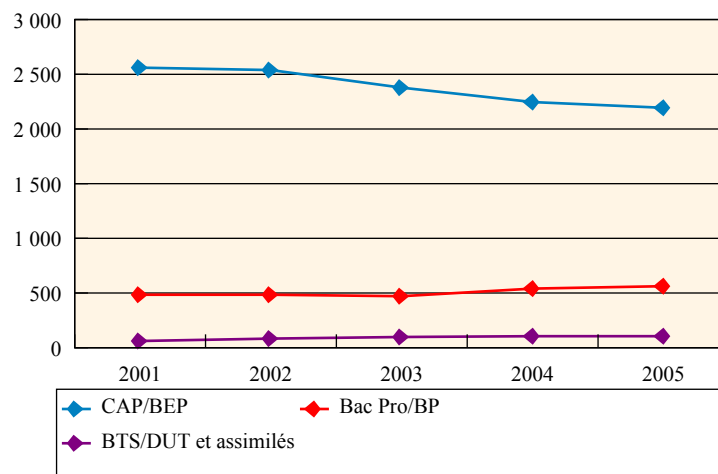
Evolution par niveau de formation



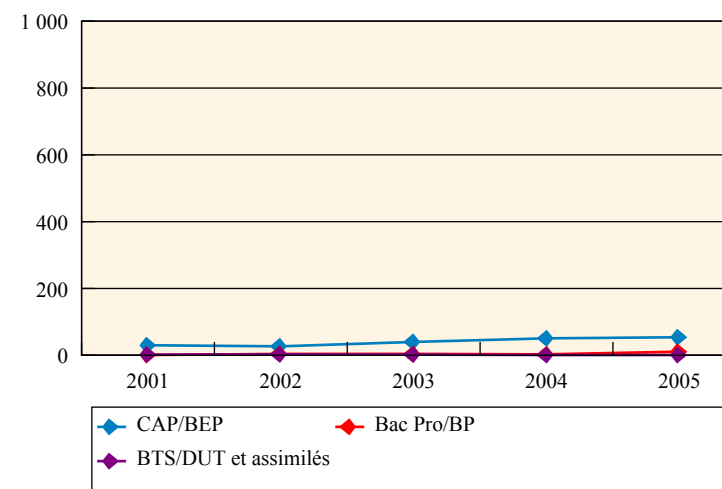
Les inscrits en formation par niveau

	2004	2005
CAP/BEP	2 297	2 248
Bac Pro/BP	544	573
BTS/DUT et assimilés	106	106
Ensemble	2 947	2 927

Evolution des garçons par niveau de formation



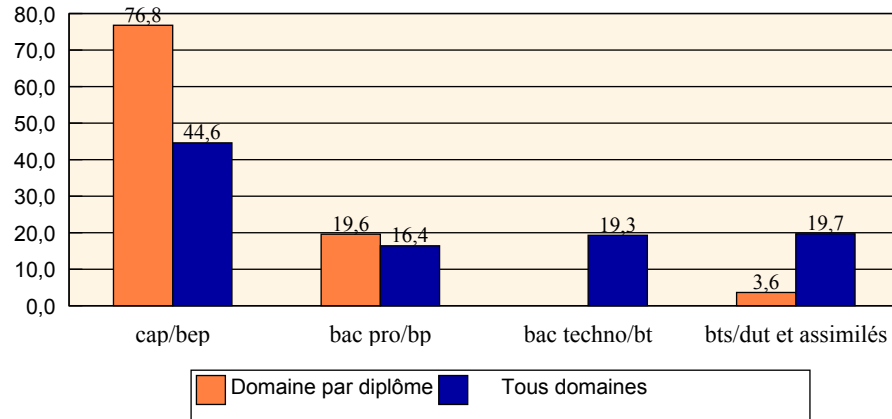
Evolution des filles par niveau de formation



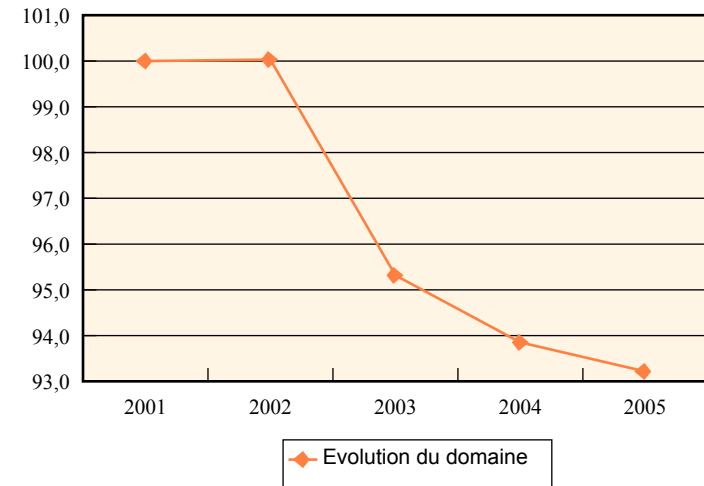
Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

Les formations professionnelles et technologiques du domaine : Maintenance

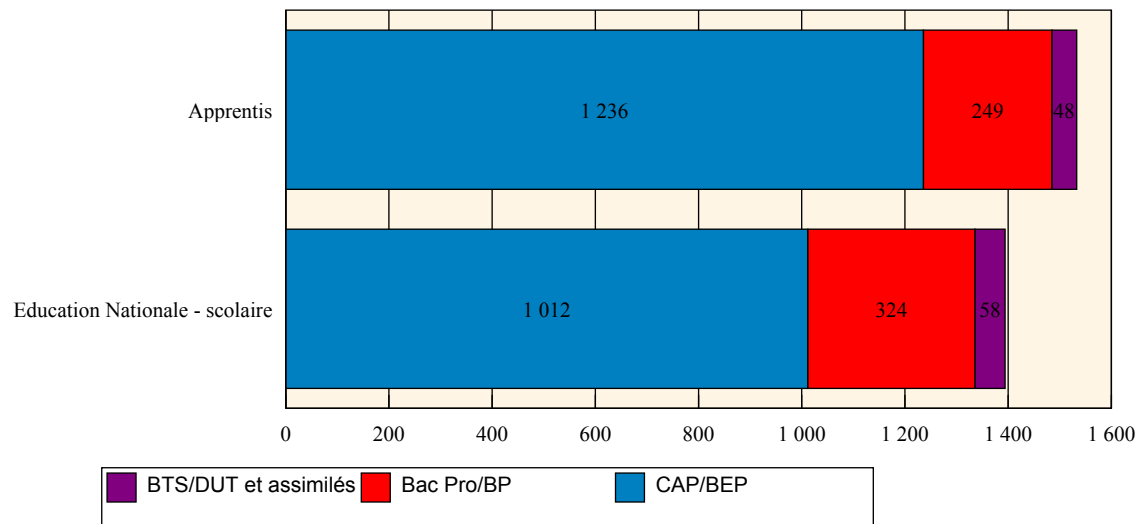
Répartition des niveaux de diplôme : comparaison domaine - Région Centre



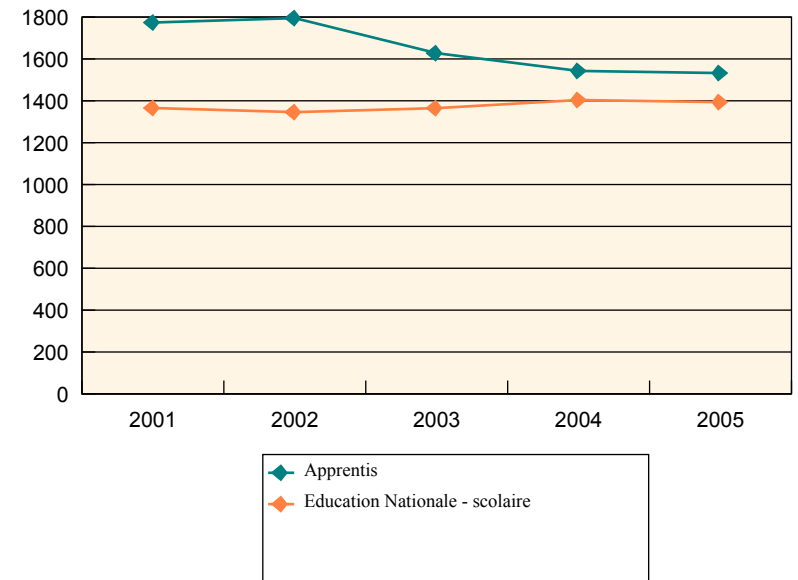
Evolution des inscrits en formation



Effectifs par dispositif et niveau de diplôme



Evolution des effectifs par dispositif de formation

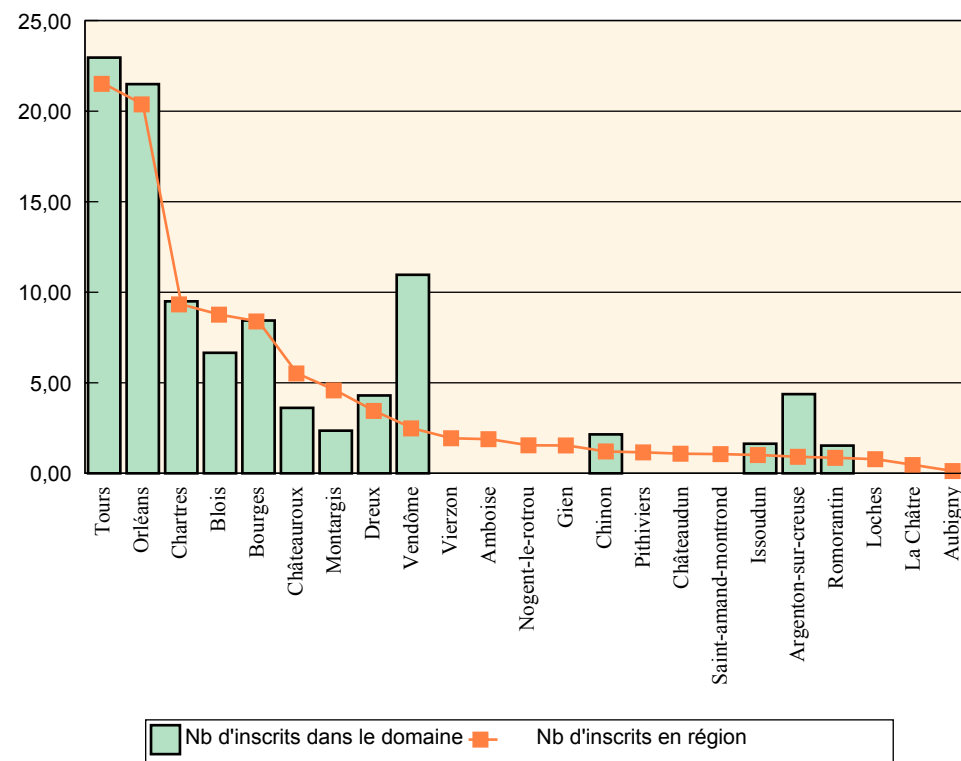


Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

Les inscrits en formation du domaine professionnel Maintenance dans les zones d'emploi en 2005

Zone d'emploi	Effectifs formés
2411 Bourges	247
2421 Chartres	278
2422 Dreux	126
2431 Châteauroux	106
2432 Argenton-sur-creuse	128
2433 Issoudun	48
2441 Tours	672
2444 Chinon	63
2451 Blois	195
2452 Vendôme	321
2453 Romorantin	45
2461 Orléans	629
2462 Montargis	69
Formés en région centre	2 927

Répartition par zones d'emploi des inscrits en formation par zone



Grille de lecture : La zone d'Issoudun concentre 21 % des inscrits en formation de la filière "Transport, logistique et tourisme" de la région Centre (1 % des inscrits toutes filières confondues)

Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

Résidents dans chaque zone en formation dans le domaine Maintenance quel que soit le lieu de la formation de la région Centre en 2005

Résidents en région Centre	Effectifs*
Amboise	78
Argenton-sur-Creuse	86
Aubigny	42
Blois	242
Bourges	212
Chartres	231
Châteaudun	79
Châteauroux	137
Chinon	103
Dreux	194
Gien	59
Issoudun	46
La Châtre	35
Loches	64
Montargis	113
Nogent-le-Rotrou	49
Orléans	442
Pithiviers	62
Romorantin	92
Saint-Amand-Montrond	46
Tours	398
Vendôme	146
Vierzon	57
Ensemble formés résidents Centre	3 013

Résidents hors région centre	Effectifs
Aquitaine	2
Auvergne	4
Basse-Normandie	6
Bourgogne	6
Bretagne	1
Haute-Normandie	17
Ile-de-France	51
Languedoc-Roussillon	1
Limousin	8
Midi-Pyrénées	1
Nord-Pas-de-Calais	1
Pays-de-la-Loire	31
Picardie	1
Poitou-Charentes	33
Provence-Alpes-Côtes d'azur	1
Rhône-Alpes	2
Ensemble formés résidents hors Centre	166

** Les jeunes résidents en région Centre et suivant une formation hors région qui n'est pas sous tutelle de l'éducation nationale ne sont pas comptabilisés.*

Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

Evolution par zones d'emploi des inscrits en formation du domaine professionnel : Maintenance

Zones d'emploi	2005	2001	Evolution 2001/2005
2411 Bourges	247	260	-13
2421 Chartres	278	350	-72
2422 Dreux	126	135	-9
2431 Châteauroux	106	144	-38
2432 Argenton-sur-creuse	128	98	30
2433 Issoudun	48	51	-3
2441 Tours	672	651	21
2444 Chinon	63	68	-5
2451 Blois	195	246	-51
2452 Vendôme	321	292	29
2453 Romorantin	45	47	-2
2461 Orléans	629	718	-89
2462 Montargis	69	80	-11
Région centre	2 927	3 140	-213

Source : Rectorat (DEP) - DRAF - Conseil Régional - DRDJS - DRASS

www.alfacentre.org



Offre de services en ligne du GIP ALFA CENTRE :

Actualités, outils et documentation en ligne sur la formation professionnelle et l'emploi
dont le présent document

L'offre de formation en région Centre
(plus de 4000 formations et 1000 organismes référencés)

L'accueil, l'information et l'orientation du public
(lieux d'information, actualités et ressources en ligne sur le site portail "Etoile")

La validation des acquis de l'expérience (VAE)

Le dispositif de lutte contre l'illettrisme

Les emplois émergents
(secteurs de l'environnement, de la médiation sociale, du tourisme...)

**L'INFORMATION SUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE
ET L'EMPLOI EN RÉGION CENTRE**

